



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 845

19 OTT, 2017
del

Pag. 1

Atti n. 31082/P all.
FA/GDB/mb

avente come oggetto: "PASSAGGIO A RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME)
DEL COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – CAT. D – MARIANGELA RUSSO."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 85% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali del Collaboratore Tecnico Professionale – cat. D – Mariangela RUSSO dal 1.10.2017 al 30.9.2019

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Richiesta 26.9.2017 della dipendente
- Art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **845**

del **19 OTT, 2017**

Pag. 2
Atti n. 31082/P all.
FA/GDB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	non li sono oneri a carico BPE 2017						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

845

19 OTT. 2017
del

Pag. 3

Atti n. 31082/P all.
FA/GDB/mb

OGGETTO: "PASSAGGIO A RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – CAT. D – MARIANGELA RUSSO."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO CHE:

- con nota 26.9.2017 la dipendente Mariangela RUSSO – con qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale – cat. D – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha chiesto il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 85% con tipologia orizzontale su cinque giorni lavorativi settimanali con decorrenza dall'1.10.2017 e fino al 30.9.2019;
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Funzioni Tecniche ha espresso il proprio parere favorevole al passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 85% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali con effetto dall'1.10.2017 e fino al 30.9.2019;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 85% con tipologia orizzontale su cinque giorni lavorativi settimanali del Collaboratore Tecnico Professionale – cat. D – Mariangela RUSSO con effetto dall'1.10.2017 e fino al 30.9.2019 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 845

del

19 OTT. 2017

Pag. 4

Atti n. 31082/P all.
FA/GDB/mb

- Orario di lavoro settimanale: pari a 30 ore e 36 minuti, da articolarsi su cinque giornate lavorative settimanali.
I profili orari saranno:
dal lunedì al giovedì: entrata ore 8,00/9,00 – uscita ore 14,54/15,54 con pausa pranzo
il venerdì: entrata ore 8,00/9,00 – uscita ore 13,00/14,00 senza pausa pranzo
Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001;
 - Ferie: pari a quelle dei lavoratori a tempo pieno (art. 35, comma 11, C.C.N.L. integrativo 20.9.2001- comparto sanità);
 - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 85% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 35 del C.C.N.L. integrativo 20.9.2001;
 - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
 - Per quanto non disciplinato dai C.C.N.L. 7.4.1999 e 20.9.2001 si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
 3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
 4. disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE *ad interim*
UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Fabio Agrò

6

