

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **692** del **23 AGO 2017** Pag. 1
Atti n. 23237/P all.
FA/GDB/mb

avente come oggetto: **"MANTENIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT D – INCORONATA RAIMONDO – MODIFICA ORARI."**

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Revisione dei profili orari del rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time) della dipendente Sig.ra Incoronata RAIMONDO – Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Determinazione dirigenziale n. 384 del 15.5.2017
- Nota 14.6.2017 della dipendente

3. Attestazione contabile

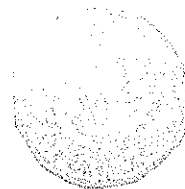
La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Di Bartolo



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **692** del **23 AGO. 2017** Pag. 2
Atti n. 23237/P all.
FA/GDB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

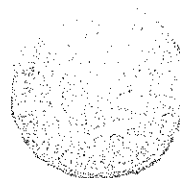
BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	100 UN SOLO ONERE A		CALCO	DEL BPE 2017			
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, 4/8/17

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

692

del

23 AGO. 2017

Pag. 3

Atti n. 23237/P all.

FA/GDB/mb

OGGETTO: : "MANTENIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT D – INCORONATA RAIMONDO – MODIFICA ORARI."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che con determinazione dirigenziale n. 384 del 15.5.2017 era stato disposto la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 50% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Incoronata RAIMONDO a far tempo dal 1.6.2016 e fino al 31.5.2019 con la seguente precisazione:

- orario di lavoro settimanale pari a 18 ore, da articolarsi su cinque giornate lavorative settimanali: dal lunedì al venerdì: entrata ore 7,15 – uscita ore 10,51 (senza pausa pranzo);

DATO ATTO che con nota 14.6.2017 la Sig.ra Incoronata RAIMONDO ha chiesto di modificare l'orario di lavoro come segue: entrata ore 8,00 – uscita ore 11,36 senza pausa pranzo;

PRECISATO che la suddetta istanza è stata trasmessa in data 2.8.2017 con parere favorevole del Dirigente dell'U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie;

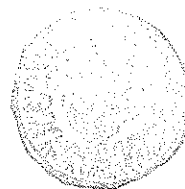
VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane;





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **692** del **23 AGO 2017** Pag. 4
Atti n. 23237/P all.
FA/GDB/mb

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. prendere atto che, fermo restando il rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali fino al 31.5.2019, la Sig.ra Incoronata RAIMONDO presterà servizio dal lunedì al venerdì come segue: entrata ore 8,00 – uscita ore 11,36 senza pausa pranzo;
2. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
4. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE *ad interim*
UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Aggrò

wa

