



DETERMINAZIONE N° 001 del 12 MAG. 2015

Atti n. 380/14 – all. 70-SA/ec

**CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE NEI CONFRONTI DELLA DR.SSA ARAIMO GABRIELLA E CONSEGUENTI DETERMINAZIONI.**

Il Direttore Generale,

PREMESSO che l'art. 5 del C.C.N.L. della dirigenza medica 8.6.2000 – II° biennio economico disciplina criteri e modalità di corresponsione dell'indennità per l'esclusività del rapporto dei dirigenti medici prevedendo, in particolare, che il passaggio alla fascia superiore dell'indennità in parola è condizionato, previa maturazione della prevista anzianità professionale, all'esito positivo della verifica da parte dell'apposito Collegio Tecnico;

DATO ATTO che la suddetta anzianità deve essere riferita a servizi maturati in qualità di dirigente del S.S.N. senza soluzione di continuità, così come previsto dall'art. 12 del C.C.N.L. 8.6.2000 – II biennio economico;

CONSIDERATO che in ossequio alle previsioni di cui all'art. 9, comma 1, del d.l. n. 78/2010 riguardanti il trattamento economico complessivo dei dipendenti pubblici per gli anni 2011-2012-2013, previsioni prorogate fino al 31.12.2014 ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. n. 122/2013, dall'1.1.2011 non si è provveduto a dare corso alle procedure di verifica nei confronti dei dirigenti medici che dalla suddetta data risultavano aver maturato la anzianità professionale prevista dalle suddette disposizioni contrattuali per la rideterminazione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro;

ATTESO al riguardo che in merito agli aspetti interpretativi delle disposizioni dettate dal d.l. n. 78/2010 la Conferenza delle Regioni, con documenti in data 10.2.2011 e 13.10.2011, ha fornito linee guida al cui rispetto la Regione Lombardia, con D.G.R. n. IX/3822 /2012, ha invitato le aziende sanitarie e, ciò, con particolare riferimento al riconoscimento, sia ai fini giuridici che economici, della fascia superiore dell'indennità di esclusività ai dirigenti cui, dopo 5 anni di esperienza professionale e previa valutazione positiva, viene attribuito, nel rispetto delle disposizioni contrattuali, un incarico fra quelli previsti dall'art. 27, comma 1, lett. b) e c) del CCNL 8.6.2000;

RICHIAMATA la determinazione n. 828 del 9.4.2013 con la quale, nel prendere atto delle indicazioni di cui sopra, è stato disposto di procedere a dar corso nei confronti dei dirigenti che hanno maturato ovvero matureranno dall'1.1.2011 la prescritta anzianità professionale di 5 anni secondo le vigenti previsioni contrattuali, alla prevista verifica per il conseguimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto con riserva di procedere, nei confronti degli interessati, alla rideterminazione dell'indennità in parola in corrispondenza alla attribuzione nei confronti degli stessi di specifico incarico dirigenziale conseguente alla avvenuta adozione del nuovo Piano di Organizzazione Aziendale ed in conformità alle vigenti previsioni contrattuali;

IRCCS di natura pubblica



DETERMINAZIONE N. 1001 del

Atti n. 380/14 – all. 70-SA/ec

72 MAG. 2015

RILEVATO che sulla base delle considerazioni di cui sopra, con determinazione n. 1689 del 29.7.2014 si è proceduto a dar corso alla valutazione nei confronti della Dr.ssa ARAIMO Gabriella, Dirigente Medico a tempo indeterminato in servizio presso la U.O.C. di Neonatologia e TIN, per la rideterminazione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che a seguito della valutazione operata nei confronti dell'interessata, l'apposito Collegio Tecnico ha formulato un giudizio positivo;

ATTESO che con il provvedimento di cui sopra è stato altresì disposto che alla rivalutazione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro nei confronti della sunnominata si sarebbe dato corso, previo esito positivo della valutazione, in corrispondenza dell'attribuzione nei confronti della stessa di incarico dirigenziale conseguente alla avvenuta adozione del nuovo Piano di Organizzazione Aziendale ed in conformità alle vigenti previsioni contrattuali;

CONSIDERATO al riguardo che con determinazione n. 2210 del 24.10.2013, al fine di dare ulteriore progressiva attuazione a quanto previsto dal Piano di Organizzazione Aziendale è stato approvato il documento "Linee di indirizzo per incarichi di struttura semplice, incarichi professionali di servizio e posizioni organizzative del comparto";

DATO ATTO in particolare che con il suddetto provvedimento è stato fra l'altro disposto che in attesa di poter procedere alla eventuale rivisitazione degli incarichi professionali, i Direttori di Struttura Complessa potranno avanzare proposta motivata per il conferimento dell'incarico dirigenziale di "esperienza clinica" nei confronti dei dirigenti cui attualmente non risulta ancora attribuito alcun incarico dirigenziale e che risultino aver favorevolmente superato la valutazione prevista dopo il primo quinquennio di attività;

RILEVATO al riguardo che il Direttore della U.O.C. di Neonatologia e TIN ha avanzato proposta di conferimento nei confronti della Dr.ssa ARAIMO Gabriella dell'incarico dirigenziale "esperienza clinica";

RITENUTO, sulla scorta di quanto sopra precisato, di poter procedere al conferimento nei confronti della sunnominata del suddetto incarico dirigenziale per la durata di tre anni con effetto dall'1.4.2015, corrispondendo alla stessa la corrispondente retribuzione di posizione nella misura annua pari a € 3.151,80 comprensiva del rateo della tredicesima mensilità, di cui alla determinazione n. 1646 del 2.7.2010;

ATTESO che, a seguito delle disposizioni introdotte dalla Legge 23.12.2014 n. 190 (legge stabilità 2015) sono venuti meno dall'1.1.2015 i vincoli relativi, in particolare, all'adeguamento economico delle progressioni della fascia superiore dell'indennità di esclusività, così come confermato dalla Direzione Generale Salute con nota 18.3.2015 prot. H1.2015.0008706;

IRCCS di natura pubblica



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA  
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Pag. 3

DETERMINAZIONE N. **1001** del **12 MAG 2015**

Atti n. 380/14 – all. 70-SA/ec

RITENUTO, sulla scorta di quanto sopra, di poter altresì procedere alla rideterminazione nei confronti della Dr.ssa ARAIMO Gabriella della indennità di esclusività del rapporto di lavoro corrispondente al personale con esperienza professionale superiore a cinque anni nella misura prevista dall'art. 12 del CCNL 6.5.2010, con effetto dall'1.1.2015;

Con i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico,

DETERMINA

- 1) di prendere atto dell'esito positivo della valutazione operata nei confronti della Dr.ssa ARAIMO Gabriella;
- 2) di affidare, per le motivazioni di cui in premessa, nei confronti della Dr.ssa ARAIMO Gabriella l'incarico dirigenziale di "esperienza clinica" a far tempo dall'1.4.2015 e per la durata di tre anni corrispondendo all'interessata la relativa retribuzione di posizione;
- 3) di procedere altresì nei confronti della sunnominata, sulla scorta delle motivazioni in premessa precisate, alla rideterminazione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro nella misura annua lorda di € 9.385,84, a far tempo dall'1.1.2015;
- 4) di dare atto che la spesa relativa al presente provvedimento ammonta a € 18.314,66 e che la stessa trova copertura a carico dei sottoelencati conti:

Anno 2015

501020	costo annuo	€	10.167,95	esclusiva
501050	contrib.	€	2.948,71	
671040	irap	€	864,28	

Anno 2015

501012	costo annuo	€	3.151,80	posizione
501050	contrib.	€	914,02	
671040	irap	€	267,90	

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Luigi MACCHI)

IL DIRETTORE SCIENTIFICO  
(Prof. Pier Mannuccio MANNUCCI)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr.ssa Anna PAVAN)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Francesca FANCELLI)

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI  
IN DATA **12 MAG 2015** AL N. **1001**

Procedimento presso l'U.O.C. Risorse Umane  
Responsabile del procedimento: dott. S. Agnello  
Pratica trattata da: E. Colombo

IRCCS di natura pubblica