



DETERMINAZIONE N. **104**

del

22 GEN. 2015

Atti n. 1546/2010

CONTENIMENTO DELLA SPESA IN MATERIA DI IMPIEGO PUBBLICO – ART. 9, COMMA 2 BIS DEL D.L. 78 DEL 31.5.2010

Il Direttore Generale,

PREMESSO che l'art. 9, comma 2 bis, del d.l. n. 78/2010, come modificato dall'art.1, comma 456, della Legge 27.12.2013, n.147, prevede che :*" A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;

RITENUTO di dover provvedere a dare concreta e puntuale applicazione alle suddette disposizioni per l'anno 2014;

DATO ATTO al riguardo che per l'anno 2010 l'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'area del comparto e della dirigenza medica e non medica risultava così determinato:

COMPARTO determina n. 1675 del 12.7.2010 e n. 2998 del 28.12.2010

- fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.7.2009): **€ 10.361.925,37**
- fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.7.2009): **€ 5.734.921,07**
- fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della prestazione individuale (art. 8 CCNL 31.7.2009): **€ 3.940.015,39**

DIRIGENZA MEDICA determina n. 1732 del 15.7.2010

- fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 9 CCNL 6.5.2010): **€ 12.552.672,68**
- fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6.5.2010): **€ 2.197.781,78**
- fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 6.5.2010): **€ 1.246.628,68**
- fondo per il premio della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010): **€ 36.665,05**

IRCCS di natura pubblica



DETERMINAZIONE N.

1047

del

22 GEN. 2015

Atti n. 1546/2010

DIRIGENZA SANITARIA determina n. 2133 del 28.9.2010

- fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010): **€ 784.163,37**
- fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010): **€ 116.109,15**
- fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010): **€ 135.729,01**
- fondo per il premio della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010): **€ 3.750,07**

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA determina n. 2133 del 28.9.2010

- fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010): **€ 457.984,34**
- fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010): **€ 5.539,77**
- fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010): **€ 128.696,85**
- fondo per il premio della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010): **€ 1.931,51**

DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE determina n. 2133 del 28.9.2010

- fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010): **€ 17.772,29**
- fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010): **€ 2.476,11**
- fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010): **€ 7.594,61;**

VISTA al riguardo la circolare n. 12 del 15/04/2011 emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;

RITENUTO di dover operare la riduzione dei fondi per l'anno 2014 secondo le modalità descritte nella relazione tecnica allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (all.1) e, ciò, in conformità alle indicazioni di cui alla surrichiamata circolare n. 12 del 15.4.2011;

DATO ATTO che sulla scorta di quanto sopra precisato la riduzione dei fondi in parola, da operarsi per l'anno 2014, risulta ammontare complessivamente a € 1.617.493,99 (rispettivamente € 815.500,28 Area Comparto - € 464.978,70 Area Dirigenza Medica - € 213.253,06 Area Dirigenza Sanitaria - € 123.761,95 Area Dirigenza PTA);

Con parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico;

IRCCS di natura pubblica



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Pag. 3

DETERMINAZIONE N. 104

del 22 GEN 2015

Atti n. 1546/2010

DETERMINA

1. di procedere, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito con la Legge n. 122/2010 e s.m.i., alla riduzione per l'anno 2014 dei fondi contrattuali dell'area del comparto e della dirigenza per un importo complessivo pari a € 1.617.493,99 (rispettivamente € 815.500,28 Area Comparto - € 464.978,70 Area Dirigenza Medica - € 213.253,06 Area Dirigenza Sanitaria - € 123.761,95 Area Dirigenza PTA), come da relazione tecnica allegata al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (all.1);
2. di precisare che la riduzione dei fondi anno 2014, rispetto ai fondi anno 2010, è operata in osservanza delle disposizioni di cui all'art.9, comma 2bis, del d.l. 78/2010, convertito con la Legge n.122/2010 e s.m.i., nonché sulla base delle indicazioni fornite dalla RGS con Circolare n. 12 del 15 aprile 2011, come risulta dalla surrichiamata relazione tecnica allegata;
3. di dare atto che i fondi contrattuali anno 2014, cui al presente provvedimento, trovano copertura nel bilancio d'esercizio 2014;
4. di inviare il presente provvedimento al Collegio Sindacale per quanto di competenza;

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Luigi MACCHI)

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(Prof. Pier Mannuccio MANNUCCI)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Osvaldo BASILICO)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Anna PAVANI)

REGISTRATA NELL'ELENCO DELLE DETERMINAZIONI
IN DATA 22 GEN 2015 AL N. 104

Procedimento presso l'U.O.C. Risorse Umane
Responsabile del procedimento: dott. Salvatore AGNELLO
Pratica trattata da: Catania Riccardo

IRCCS di natura pubblica

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Pag. 1

ALLEGATO ALLA
DETERMINAZIONE N.

104

del

22 GEN. 2015

Atti n. 1546/2010

OGGETTO: Relazione Tecnica sulla determinazione dei Fondi contrattuali anno 2014, ai sensi dell'art.9, comma 2bis, del d.l. 78/2010. - Area Comparto ed Aree Dirigenziali.

La presente relazione illustra i criteri usati per la determinazione dell'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2014 alla luce delle disposizioni contenute nel d.l. n.78/2010, convertito nella legge n.122/2010.

L'art. 9, comma 2 bis del suddetto d.l. n. 78/2010, come modificato dall'art.1, comma 456, della Legge 27.12.2013, n.147, prevede che :*" A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";*

Al riguardo la Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare n. 12 del 15 aprile 2011, ha dettato, tra l'altro, istruzioni in merito alle suddette previsioni fornendo, in particolare, indicazioni puntuali sulla procedura di riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio.

Va precisato inoltre che le disposizioni di cui sopra, pur non avendo abrogato, per il periodo 2011-2014, le norme contrattuali sui fondi, ne hanno tuttavia sterilizzato l'efficacia di quelle relative a possibili incrementi per il medesimo periodo.

Sulla scorta di quanto sopra occorre pertanto provvedere, dapprima, all'individuazione dell'importo dei fondi 2014 da determinarsi nella misura pari a quella dell'anno 2010 e,

IRCCS di natura pubblica



ALLEGATO ALLA
DETERMINAZIONE N.

104

del 22 GEN. 2015

Att. n. 1546/2010

successivamente, rilevare la consistenza del personale riferito agli anni 2010 e 2014, secondo le indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n.12/2011 di cui sopra, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2014 rispetto al valore medio dei presenti nell'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (media aritmetica) dei presenti al 1 gennaio e 31 dicembre di ciascun anno.

Al riguardo, qualora la consistenza organica dell'anno 2014 risulti ridotta rispetto a quella dell'anno 2010, occorrerà quindi provvedere alla proporzionale riduzione dei fondi dell'anno 2014.

Ciò posto, al fine di dare concreta applicazione alle disposizioni di cui al surrichiamato art. 9, comma 2 bis, del d.l. n. 78/2010, occorre procedere come di seguito precisato :

- 1) Prendere preliminarmente atto che gli importi complessivi dei fondi contrattuali di questa Fondazione Irccs per l'anno 2010 risultavano così determinati:

☒ COMPARTO (determina n.1675 del 12.7.2010 e n. 2998 del 28.12.2010)

- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.7.2009)..... € 10.361.925,37;
- Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.7.2009)..... € 5.734.921,07;
- Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della prestazione individuale (art. 8 CCNL 31.7.2009)..... € 3.940.015,39;

IRCCS di natura pubblica



ALLEGATO ALLA
DETERMINAZIONE N.

1047

del 22 GEN. 2015

Atti n. 1546/2010

☒ DIRIGENZA MEDICA (determina n. 1732 del 15.7.2010)

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 9 CCNL 6.5.2010)..... € 12.552.672,68;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6.5.2010)..... € 2.197.781,78;
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 6.5.2010)..... € 1.246.628,68;
- Fondo per il premio della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010)..... € 36.665,05;

☒ DIRIGENZA SANITARIA (determina n. 2133 del 28.9.2010)

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010)..... € 784.163,37;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010)..... € 116.109,15;
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010)..... € 135.729,01;
- Fondo per il premio della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010)..... € 3.750,07;

IRCCS di natura pubblica



ALLEGATO ALLA
DETERMINAZIONE N.

04

del 22 GEN. 2015

Atti n. 1546/2010

☒ DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (determina n. 2133 del 28.9.2010)

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010)..... € 457.984,34;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010)..... € 5.539,77;
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010)..... € 128.696,85;
- Fondo per il premio della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010)..... € 1.931,51;

☒ DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE (determina n. 2133 del 28.9.2010)

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010)..... € 17.772,29;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010)..... € 2.476,11;
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010)..... € 7.594,61;

2) Individuare la consistenza organica del personale riferita alle diverse aree contrattuali per gli anni 2010 e 2014, nonché la variazione percentuale, come di seguito precisato:





FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Pag. 5

ALLEGATO ALLA
DETERMINAZIONE N. 04

del 22 GEN. 2015

Atti n. 1546/2010

☒ COMPARTO:

* Consistenza organico all'1.1.2010	2664
* Consistenza organico al 31.12.2010	2671
↳ VALORE MEDIO consistenza organico anno 2010	2667,50
* Consistenza organico all'1.1.2014	2516
* Consistenza organico al 31.12.2014	2602
↳ VALORE MEDIO consistenza organico anno 2014	2559,00
• VARIAZIONE ASSOLUTA 2014/2010	-108,50
• VARIAZIONE PERCENTUALE 2014/2010	-4,07%

☒ DIRIGENZA MEDICA:

* Consistenza organico all'1.1.2010	691
* Consistenza organico al 31.12.2010	687
↳ VALORE MEDIO consistenza organico anno 2010	689
* Consistenza organico all'1.1.2014	669
* Consistenza organico al 31.12.2014	669
↳ VALORE MEDIO consistenza organico anno 2014	669
• VARIAZIONE ASSOLUTA 2014/2010	-20
• VARIAZIONE PERCENTUALE 2014/2010	-2,90%

IRCCS di natura pubblica

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Pag. 6

ALLEGATO ALLA
DETERMINAZIONE N.

104

del 22 GEN. 2015

Atti n. 1546/2010

☒ DIRIGENZA SANITARIA:

* Consistenza organico all'1.1.2010	97
* Consistenza organico al 31.12.2010	98
↳ VALORE MEDIO consistenza organico anno 2010	97,5
* Consistenza organico all'1.1.2014	78
* Consistenza organico al 31.12.2014	77
↳ VALORE MEDIO consistenza organico anno 2014	77,50
• VARIAZIONE ASSOLUTA 2014/2010	-20,00
• VARIAZIONE PERCENTUALE 2014/2010	-20,51%

☒ DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA:

* Consistenza organico all'1.1.2010	24
* Consistenza organico al 31.12.2010	24
↳ VALORE MEDIO consistenza organico anno 2010	24
* Consistenza organico all'1.1.2014	20
* Consistenza organico al 31.12.2014	18
↳ VALORE MEDIO consistenza organico anno 2014	19
• VARIAZIONE ASSOLUTA 2014/2010	-5
• VARIAZIONE PERCENTUALE 2014/2010	-20,83%

IRCCS di natura pubblica

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia



ALLEGATO ALLA
DETERMINAZIONE N.

104

del 22 GEN. 2015

Atti n. 1546/2010

☒ DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE:

* Consistenza organico all'1.1.2010	1
* Consistenza organico al 31.12.2010	1
↳ VALORE MEDIO consistenza organico anno 2010	1
* Consistenza organico all'1.1.2014	1
* Consistenza organico al 31.12.2014	1
↳ VALORE MEDIO consistenza organico anno 2014	1
• VARIAZIONE ASSOLUTA 2014/2010	0
• VARIAZIONE PERCENTUALE 2014/2010	nessuna

3) Calcolare le riduzioni da operare per l'anno 2014 corrispondenti alle percentuali di cui al punto 2):

☒ AREA COMPARTO

- Fondo fasce art. 9 CCNL 31.7.2009:
↳ € 10.361.925,37 x 4,07% = € 421.730,36
 - Fondo disagio art. 7 CCNL 31.7.2009:
↳ € 5.734.921,07 x 4,07% = € 233.411,29
 - Fondo risultato art. 8 CCNL 31.7.2009:
↳ € 3.940.015,39 x 4,07% = € 160.358,63
- TOTALE RIDUZIONE: € 815.500,28

IRCCS di natura pubblica





FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Pag. 8

ALLEGATO ALLA
DETERMINAZIONE N. 104

del 22 GEN. 2015

Atti n. 1546/2010

☒ DIRIGENZA MEDICA

- Fondo posizione art. 9 CCNL 6.5.2010
↳ € 12.552.672,68 x 2,90% = € 364.027,51
- Fondo disagio art. 10 CCNL 6.5.2010
↳ € 2.197.781,78 x 2,90% = € 63.735,67
- Fondo risultato art. 11 CCNL 6.5.2010
↳ € 1.246.628,68 x 2,90% = € 36.152,23
- Fondo prestazione individuale art. 11 CCNL 6.5.2010
↳ € 36.665,05 x 2,90% = € 1.063,29
- ➔ TOTALE RIDUZIONE: € 464.978,70

☒ DIRIGENZA SANITARIA

- Fondo posizione art. 8 CCNL 6.5.2010
↳ € 784.163,37 x 20,51% = € 160.831,91
- Fondo disagio art. 9 CCNL 6.5.2010
↳ € 116.109,15 x 20,51% = € 23.813,99
- Fondo risultato art. 10 CCNL 6.5.2010
↳ € 135.729,01 x 20,51% = € 27.838,02
- Fondo prestazione individuale art. 10 CCNL 6.5.2010
↳ € 3.750,07 x 20,51% = € 769,14
- ➔ TOTALE RIDUZIONE: € 213.253,06

IRCCS di natura pubblica

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia



ALLEGATO ALLA
DETERMINAZIONE N. 104

del 2 GEN 2016

Att. n. 1546/2010

☒ DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

➤ Fondo posizione art. 8 CCNL 6.5.2010

↳ € 457.984,34 x 20,83% = € 95.398,14

➤ Fondo disagio art. 9 CCNL 6.5.2010

↳ € 5.539,77 x 20,83% = € 1.153,93

➤ Fondo risultato art. 10 CCNL 6.5.2010

↳ € 128.696,85 x 20,83% = € 26.807,55

➤ Fondo per la prestazione individuale art. 10 CCNL 6.5.2010

↳ € 1.931,51 x 20,83% = € 402,33

➔ TOTALE RIDUZIONE: € 123.761,95

☒ DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE

➔ Nessuna riduzione %

4) Determinare l'importo dei fondi dell'anno 2014 applicando, ai corrispondenti importi dell'anno 2010, le riduzioni di cui al punto precedente:





FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Pag. 10

ALLEGATO ALLA

DETERMINAZIONE N. 104

del 22 GEN. 2015

Att. n. 1546/2010



AREA COMPARTO

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.7.2009)	Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.7.2009)	Fondo della produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della prestazione individuale (art. 8 CCNL 31.7.2009)
€ 10.361.925,37 – € 421.730,36 = € 9.940.195,01	€ 5.734.921,07 – € 233.411,29 = € 5.501.509,78	€ 3.940.015,39 – € 160.358,63 = € 3.779.656,76



DIRIGENZA MEDICA

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 9 CCNL 6.5.2010)	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6.5.2010)	Fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CCNL 6.5.2010)	Fondo per il premio della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010)
€ 12.552.672,68 – € 364.027,51 = € 12.188.645,17	€ 2.197.781,78 – € 63.735,67 = € 2.134.046,11	€ 1.246.628,68 – € 36.152,23 = € 1.210.476,45	€ 36.665,05 – € 1.063,29 = € 35.601,76

IRCCS di natura pubblica

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia



FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA
OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO

Pag. 11

ALLEGATO ALLA
DETERMINAZIONE N.

104

del 22 GEN. 2015

Att. n. 1546/2010



DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010)	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010)	Fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010)	Fondo per il premio della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010)
€ 784.163,37 – € 160.831,91 = € 623.331,46	€ 116.109,15 – € 23.813,99 = € 92.295,16	€ 135.729,01 – € 27.838,02 = € 107.890,99	€ 3.750,07 – € 769,14 = € 2.980,93



DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010)	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010)	Fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010)	Fondo per il premio della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010)
€ 457.984,34 – € 95.398,14 = € 362.586,20	€ 5.539,77 – € 1.153,93 = € 4.385,84	€ 128.696,85 – € 26.807,55 = € 101.889,30	€ 1.931,51 – € 402,33 = € 1.529,18

IRCCS di natura pubblica

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia



ALLEGATO ALLA

DETERMINAZIONE N.

104

del

22 GEN 2015

Atti n. 1546/2010



DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010)	Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6.5.2010)	Fondo per la retribuzione di risultato (art. 10 CCNL 6.5.2010)
Nessuna riduzione percentuale € 17.772,29	Nessuna riduzione percentuale € 2.476,11	Nessuna riduzione percentuale € 7.594,61

Sulla scorta di quanto sopra esposto, i fondi contrattuali anno 2014 dell'area del comparto e della dirigenza medica e non medica risultano così complessivamente ridotti:

➤ Totale riduzione fondi comparto	€ 815.500,28
➤ Totale riduzione fondi dirigenza medica	€ 464.978,70
➤ Totale riduzione fondi dirigenza sanitaria	€ 213.253,06
➤ Totale riduzione fondi dirigenza P.T.A.	€ 123.761,95
➤ Totale riduzione fondi dirigenza Prof. San.	€ 0
● TOTALE COMPLESSIVO RIDUZIONE FONDI	€ 1.617.493,99

IL DIRETTORE
UOC RISORSE UMANE

IRCCS di natura pubblica