



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Deliberazione n. 135	del - 2 APR. 2013	Atti 39/2011
-----------------------------	--------------------------	---------------------

Oggetto: Provvedimento in merito all'accordo sulle Risorse Regionali Aggiuntive della Regione Lombardia per il personale della Dirigenza Medica e della Dirigenza S.P.T.A: liquidazione I quota 30% Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2013.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

con D.G.R. n° IX/4599 del 28 dicembre 2012, agli atti, la Regione Lombardia - Direzione Generale Sanità – ha recepito l'accordo raggiunto in data 17 dicembre 2012 con le OO.SS. regionali della Dirigenza Medica, Veterinaria ed S.P.T.A. del Servizio Sanitario Regionale in materia di Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.) valevoli per l'anno 2013;

nel predetto accordo le parti convengono di definire specifici macro obiettivi per la Dirigenza, il cui sviluppo dovrà avvenire nell'anno 2013, e che sono messe a disposizione risorse aggiuntive regionali costituite da una quota pro-capite per l'anno 2013 pari a € 1.905,00, da destinare alla realizzazione di specifici progetti definiti in sede di contrattazione aziendale sulla base di obiettivi di interesse regionale indicati nel già citato accordo del 17 dicembre 2012;

nel predetto accordo si dispone che, in relazione allo stato di attuazione dei progetti ed al graduale stato di avanzamento dei crono programmi le Aziende dovranno procedere al pagamento degli importi delle R.A.R. 2013, da erogarsi ad ogni dipendente della dirigenza medica e della dirigenza S.P.T.A., previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nei crono programmi, secondo quanto di seguito specificate:

1. **I quota 2013** pari al 30% dell'importo pro-capite previsto nella preintesa del 17 dicembre 2012, entro e non oltre il mese di marzo 2013;
2. **II quota 2013** pari al 30% dell'importo pro-capite prevista nella preintesa del 17 dicembre 2012, entro e non oltre il mese di giugno 2013;
3. **saldo 2013** dell'importo dovuto entro il mese di febbraio 2014;



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Deliberazione n. 135	del - 2 APR. 2013	Atti 39/2011
----------------------	-------------------	--------------

Considerato che:

i macro obiettivi previsti nella preintesa del 17 dicembre 2012 sono stati declinati a livello aziendale attraverso accordi con le OO. SS. sottoscritti in data 11 febbraio 2013 e successivamente inviati alla Direzione Generale Sanità, in data 14 febbraio 2013, per la valutazione della coerenza dei medesimi con gli obiettivi di interesse regionale (all. 1);

Rilevato che:

in data 4 marzo 2013 è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione la documentazione relativa allo stato di attuazione dei progetti e lo stato di avanzamento dei crono programmi (agli atti) come stabilito nella deliberazione regionale n° IX/4599 del 28 dicembre 2012;

il Nucleo di Valutazione, nella riunione del 8 marzo 2013 ha certificato il rispetto dei crono programmi fissati dall'accordo del 17 dicembre 2011 a cui sono legate le corrisposizioni della I quota del 30% delle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2013 (all.2);

ai sensi di quanto stabilito dalla deliberazione regionale n° IX/4599 del 28 dicembre 2012 occorre, provvedere a liquidare ad ogni dipendente interessato la 1 quota pari al 30% delle R.A.R. 2013 di cui alla preintesa del 17 dicembre 2012, sulla scorta della valutazione effettuata dagli organismi deputati alla verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti dalla contrattazione aziendale;

Preso atto e fatto proprio il disposto della D.G.R. n. IX/4599 del 28 dicembre 2012, che stabilisce che le R.A.R. 2013, da tenere debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi contrattuali in modo stabile;

acquisito il visto contabile della S.C. Gestione delle Risorse Economico finanziarie e Controllo di Gestione per la copertura economica degli oneri derivanti dal presente provvedimento;

visti i pareri favorevoli espressi, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, ai sensi degli artt. 3 e 3bis del d.lgs. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Deliberazione n. 135	del 2 APR. 2013	Atti 39/2011
-----------------------------	------------------------	---------------------

- 1) ai sensi e per gli effetti della preintesa sottoscritta in data 17 dicembre 2012 tra l'Assessorato alla Sanità della Regione Lombardia e le OO.SS. regionali della Dirigenza Medica e S.P.T.A. e approvata con D.G.R. n. IX/4599 del 28 dicembre 2012, di provvedere a liquidare ai dirigenti medici e SPTA, la I quota pari al 30% delle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2013;
- 2) e di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento il cui importo complessivo ammonta ad €. 94.133,77 (di cui oneri e IRAP pari a €. 22.982,02), come meglio specificato nell'allegato prospetto (all. 3) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, è stato registrato a cura dell'U.O.C. Gestione delle risorse economico-finanziarie e controllo di gestione, tra i costi del Bilancio economico d'esercizio dell'anno 2013;
- 3) di dare atto che tale spesa rispetta il vincolo di costo per il personale dipendente stabilito dal Decreto Regionale n. 752/2013 e dal modello A allegato al B.P.E. 2013;
- 4) di dare atto che le risorse di cui sopra sono destinate esclusivamente al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi contrattuali in modo stabile;
- 5) di dichiarare il presente atto non soggetto a controllo preventivo ai sensi dell'art. 18, comma 7 della L.R. n. 33/2009;
- 6) di disporre la pubblicazione della presente deliberazione, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 18, comma 9 della L.R. n. 33/2009.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Amedeo Salvatore Tropicano)

CON I PARERI FAVOREVOLI DI COMPETENZA DEL
DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Paolo Grazioli)

DIRETTORE SANITARIO
(dott. Nunzio A. Buccino)

S.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Si attesta la legittimità amministrativa e tecnica del presente provvedimento.

Responsabile del procedimento: dott. Claudio Candiani

Pratica trattata da: dott.ssa Donatella Marsilio



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Deliberazione n.	135	del - 2 APR. 2013	Atti 39/2011
------------------	-----	-------------------	--------------

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione é pubblicata all'Albo Pretorio online di questa Azienda Ospedaliera, per rimanervi affissa per quindici giorni consecutivi.

Milano, li - 2 APR. 2013

S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI
L'ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

(Maria Cianchella)

L'atto si compone di n. 18 (diciotto pagine) di cui quattordici pagine di allegati.

ALL. 1



**RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER IL PERSONALE
DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
E DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA
DELLA SANITA' PUBBLICA - ANNO 2013**

I componenti della delegazione trattante dell'area della dirigenza medica e dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa della Sanità Pubblica, nella seduta del 11 febbraio 2013, concordano, per l'anno 2013, l'adozione dei seguenti progetti obiettivi, coerentemente con quanto indicato dalla Regione Lombardia nella DGR IX/4599 del 28/12/2012 che approva la preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per il personale della dirigenza Medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa della sanità pubblica.

Macro obiettivo 1 - Controllo sulle infezioni ospedaliere	Indicatori regionali ed indirizzi per la valutazione	Progetto obiettivo aziendale	Criteri di valutazione	Coordinatore del progetto
Promuovere ed implementare le azioni atte al controllo sulle infezioni ospedaliere	Programmazione all'interno del Piano di Prevenzione delle infezioni correlate alle pratiche assistenziali, di interventi volti a prevenire lo sviluppo delle infezioni ospedaliere e di interventi volti a migliorare l'uso appropriato di antibiotici al fine di prevenire l'antibiotico resistenza: - consumo di antibiotici in alcune U.O.O. aziendali per giornate di degenza; - sorveglianza delle resistenze; - presenza e applicazione di linee guida per il trattamento di specifiche patologie; - monitoraggio	Consumo di antibiotici in alcune U.O.O. aziendali per giornate di degenza- Tendenza, ove possibile, alla razionalizzazione della spesa farmaceutica: Monitoraggio trimestrale per la verifica della corretta richiesta di antibiotici di il fascia in relazione alla corretta applicazione delle linee guida di antibiotico profilassi aziendali tramite apposita checklist. Verrà effettuato un monitoraggio di mesi speculari relativi agli anni 2010- 2012 (post- formazione) per verificare la fattibilità del monitoraggio. Monitoraggio dell'implementazione del protocollo aziendale sulla profilassi antibiotica in chirurgia: Monitoraggio trimestrale per verificare della corretta applicazione delle linee guida di antibiotico profilassi aziendali tramite apposita checklist. Sorveglianza delle resistenze:	Rispetto dei tempi previsti dal crono programma regionale: - predisposizione del progetto entro il 15 febbraio 2013; - attuazione fase intermedia del progetto entro il 31 maggio 2013; - conclusione del progetto entro il 31 dicembre 2013.	dott.ssa Navone. Paola

Regione Lombardia
M. P. M. h. *[Signature]*



Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI

	<p>dell'implementazione del protocollo aziendale sulla profilassi antibiotica in chirurgia; tendenza, ove possibile, alla razionalizzazione della spesa farmaceutica.</p>	<p>Monitoraggio microbiologico semestrale delle ISC (N totale tamponi ferita inviati, N positivi, prevalenza diverse specie microbiche, valutazione prevalenza MRSA attraverso l'analisi dei risultati dei campioni interni pervenuti presso UO di Patologia Clinica.</p> <p>INFOSP: Inserimento dei dati sul portale INFOSP, analisi e confronto con i risultati del monitoraggio microbiologico aziendale per valutare la possibilità di utilizzo dei soli dati di INFOSP</p> <p>Sorveglianza microrganismi sentinella: INFOSP: Inserimento dei dati sul portale ed analisi degli stessi.</p> <p>Implementazione di un protocollo aziendale di segnalazione dei microrganismi sentinella mirato alla loro identificazione precoce.</p> <p>Formazione protocollo raccolta materiale da ferita: È stata pianificata una formazione sul campo relativa alla raccolta del materiale da ferita chirurgica. La formazione verrà condotta dal Dr. Crapanzano.</p> <p>La durata della formazione si articolerà in più giorni. Verrà elaborato e condiviso un calendario delle attività che successivamente verrà trasmesso ai direttori delle UU.OO.</p> <p>Agli incontri saranno invitati oltre ai medici delle varie UUOO anche i capisala che successivamente formeranno il personale infermieristico.</p> <p>Predisposizione LG antibiotico profilassi COI e COO: È stato costituito un gruppo di lavoro multidisciplinare ad hoc per l'implementazione di LG specifiche per le UUOO COI e COO.</p> <p>Revisione checklist verifiche igienico-sanitarie BO:</p>	
--	---	--	--

[Handwritten signatures and initials]



Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI

	<p>È stato costituito un gruppo di lavoro multidisciplinare per la revisione della checklist di verifica degli aspetti igienico-sanitari del Blocco Operatorio.</p> <p>Monitoraggio buona prassi igienica: Monitoraggio delle condizioni igienico sanitarie del Centro Unico di Cottura attraverso la compilazione settimanale da parte del personale tecnico (cuochi) della check-list appositamente predisposta.</p>		
--	---	--	--

[Handwritten signatures and initials]



Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI

Macro obiettivo 2 - Comunicazione e orientamento ai servizi sanitari in fase di prima accoglienza	Indicatori regionali ed indirizzi per la valutazione	Progetto obiettivo aziendale	Criteri di valutazione	Coordinatore del progetto
Formalizzazione di una strategia di comunicazione volta a supportare l'empowerment del cittadino in una logica di accrescimento della conoscenza dell'offerta sanitaria disponibile ed implementazione di una specifica funzione orienteering tesa a fornire informazioni necessarie per un immediato e diretto accesso ai servizi da parte dei cittadini/utenti.	<p>- Implementazione del sito informatico aziendale, anche in considerazione di quanto già previsto dalla L. 150 del 2000</p> <p>"Disciplina delle attività di informazione e comunicazione delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.;"</p> <p>- Individuazione dei percorsi standard mirati ad associare domanda/risposta sulle singole richieste;</p> <p>- Creazione di mappe multimediali di orienteering a disposizione dell'utenza, sia negli spazi di accesso con particolare riguardo ai soggetti fragili o con condizioni di disabilità, sia sul sito informatico.</p>	<p>- Somministrazione di questionari per la revisione dei contenuti del sito;</p> <p>- implementazione piattaforma cms* contenenti;</p> <p>- management system per la gestione dei contenuti.</p> <p>* strumento software, installato su un server web, il cui compito è facilitare la gestione dei contenuti di siti web, svincolando l'amministratore da conoscenze tecniche di programmazione Web.</p>	<p>Rispetto dei tempi previsti dal crono programma regionale:</p> <ul style="list-style-type: none">- predisposizione del progetto entro il 15 febbraio 2013;- attuazione fase intermedia del progetto entro il 31 maggio 2013;- conclusione del progetto entro il 31 dicembre 2013.	dott.ssa Taverriti Mara

HA per My by
Mr- My by
d



Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI

Macro obiettivo 3 – Prevenzione e conseguente riduzione degli infortuni sul lavoro	Indicatori regionali ed indirizzi per la valutazione	Progetto obiettivo aziendale	Criteri di valutazione	Coordinatore del progetto
Potenziamento dell'azione di promozione di azioni e interventi finalizzati al miglioramento della salute e della sicurezza nelle strutture sanitarie.	Predisposizione di azioni finalizzate alla conoscenza e all'implementazione dei sistemi per la gestione della salute e della sicurezza da parte degli operatori delle strutture sanitarie, come previsto dal Piano Regionale 2011- 2013 per la promozione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.	Riduzione degli infortuni e malattie professionali da mmp*. Prevenzione delle patologie muscolo scheletriche da movimentazione pazienti mediante la formazione del personale addetto alla mmp*. Politica di gestione del sistema sicurezza art. 30 d.lgs 81/2008. * movimentazione manuale paziente	Rispetto dei tempi previsti dal crono programma regionale: - predisposizione del progetto entro il 15 febbraio 2013; - attuazione fase intermedia del progetto entro il 31 maggio 2013; - conclusione del progetto entro il 31 dicembre 2013.	geom. Silvia Berti

Handwritten signatures and initials



Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI

Macro obiettivo 4 – Razionalizzazione delle risorse strumentali	Indicatori regionali ed indirizzi per la valutazione	Progetto obiettivo aziendale	Criteri di valutazione	Coordinatore del progetto
Definizione ed adozione di procedure aziendali, nel rispetto della normativa sulla tutela della privacy, tesse al miglioramento del livello di economicità dei servizi attraverso la diminuzione dell'utilizzo degli strumenti tradizionali di lavoro e maggior utilizzo dei dispositivi informatici, con evidenza relativa alla semplicità attuata.	<ul style="list-style-type: none">- Individuazione di nuove modalità organizzative al fine di diminuire l'utilizzo dei mezzi tradizionali e potenziamento degli strumenti informatici;- Implementazione, ove possibile, degli strumenti informatici e messa in rete delle informazioni aziendali;- Sviluppo di nuove metodologie tese a rafforzare la funzione di <i>accountability</i>* nei confronti della cittadinanza, a seguito del maggior utilizzo degli strumenti informatici aziendali. <p>*responsabilità</p>	<ul style="list-style-type: none">- Implementazione delle richieste informatizzate di farmaci da reparto;- Tendenza alla diminuzione dell'utilizzo dei mezzi tradizionali (carta e fotocopie, calendari e agende, cartellini presenze) e potenziamento degli strumenti informatici.- Tendenza all'eliminazione degli ordini cartacei per richieste di materiale di magazzino e richieste di manutenzione/servizi mediante l'utilizzo di un programma informatico.- Utilizzo della P.E.C./e-mail per il ricevimento delle fatture fornitori, certificazione del credito in forma telematica, utilizzo delle e-mail nelle comunicazioni con Medici per Ufficio A.L.P.I., utilizzo e-mail nelle comunicazioni con i medici per reportistica C.d.G.	Rispetto dei tempi previsti dal crono programma regionale: <ul style="list-style-type: none">- predisposizione del progetto entro il 15 febbraio 2013;- attuazione fase intermedia del progetto entro il 31 maggio 2013;- conclusione del progetto entro il 31 dicembre 2013.	dott. Claudio Candiani

Mano

La quantità dei compensi da erogarsi è fissata in 1.905,00 euro l'anno alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP.

Si propone che l'erogazione dell'importo collegato all'obiettivo sia direttamente proporzionale al raggiungimento dell'obiettivo stesso, per quanto di competenza, indipendentemente da ogni altro fattore.

L'erogazione del compenso avverrà in misura proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi che non dovrà comunque essere inferiore al 50%.

I compensi saranno erogati come segue:

- erogazione di una quota pari al 30% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nei crono programmi, nel mese di marzo 2013;
- erogazione di un'ulteriore quota pari al 30% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nei crono programmi, nel mese di giugno 2013;
- erogazione saldo 2013 dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nei crono programmi, nel mese di febbraio 2014.

Si prende atto che presso l'Azienda non vi è personale dirigenziale medico/veterinario e della dirigenza SPTA che opera in turni articolati sulle 24 ore. Pertanto non può essere riconosciuta l'ulteriore quota annua pari ad euro 193,00.

Dato che la quota minima di raggiungimento dell'obiettivo è posta al 50%, è possibile che gli acconti, calcolati sul totale di € 1.905,00, superino il dovuto a saldo. In tal caso si procederà al recupero di quanto corrisposto oltre al dovuto che risulterà dalla percentuale di raggiungimento degli obiettivi riconosciuta dal Nucleo di Valutazione

Milano, 11 febbraio 2013






Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI

PER L'AMMINISTRAZIONE:	PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:
Dott. Paolo Grazioli	Dott.ssa Donata Peroni ANPO-ASCOTI-FIALS Medici
Dott. Nunzio Angelo Buccino	Demetrio Latella ANPO-ASCOTI-FIALS Medici
Dott.ssa Paola Navone	Dott.ssa Mariangela Merulla AAROI-EMAC
Dott.ssa Mara Taverri	Dott. Roberto Chiapparino FASSID
Geom. Silvia Berti	Dott. Calogero Crapanzano AIPaC
Dott. Claudio Candiani	Dott. Andrea Wolf ANAAO/ASSOMED
	Dott. Gianluigi Amatore Sartorio CIMO-ASMD
	Dott. Riccardo Macorini CGIL FP MEDICI
	Dott. Alfonso D'Alto CGIL FP MEDICI
	Dott. Fabio Verdoni UIL
	Gelsomina Savola CISL/FP
	Dott.ssa Mara Cinzia Anna Taverri S.I. Dir. S.S.
	Dott.ssa Maristella Farè SnaBI
	Dott.ssa Valeria Massari SINaFO
	Dott. Francesco Giglio

6
M q



**VERBALE DELLA SEDUTA
CON I COMPONENTI DEL NVP DEL GIORNO 08/03/2013**

Il giorno 8 marzo 2013 alle ore 10.00 presso l'aula C di questa Azienda Ospedaliera si è tenuto un incontro con i componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni convocato dal Presidente del NVP, Prof. Paolo Rotondi, con il seguente ordine del giorno:

- macro obiettivi RAR biennio 2011-2012 – esame delle relazioni e determinazione della percentuale di raggiungimento di ciascun progetto;
- macro obiettivi RAR anno 2013 - validazione definitiva dei nuovi quattro macro progetti;
- varie ed eventuali.

Sono presenti quali componenti del Nucleo di Valutazione:

Prof. Paolo Rotondi
Dott. Calogero Craparo
Dott. Fabrizio Damerini

Presidente del NVP
Componente del NVP
Componente del NVP

Sono presenti inoltre:

Dott. Nunzio Angelo Buccino
Dott. Paolo Grazioli
Dott. Claudio Candiani

Direttore Sanitario
Direttore Amministrativo
Direttore della S.C. Gestione delle Risorse
Umane e Relazioni Sindacali
Collaboratore amministrativo professionale
della S.C. Gestione delle Risorse Umane e
Relazioni Sindacali

Dott.ssa Michela Di Fant

La seduta comincia alle ore 10.20.

Prende la parola il Dott. Grazioli che spiega che il giorno precedente si è tenuto l'incontro con i rappresentanti sindacali del comparto i quali hanno richiesto che il pagamento delle rate legate alla produttività abbiano una cadenza trimestrale o quadrimestrale. Spiega inoltre, supportato dal Dott. Candiani, che non è facile rispettare tale cadenza in quanto per esempio ad oggi non sono stati deliberati ancora dalla Regione gli obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati al Direttore Generale, il quale stato di avanzamento, monitorato dal Nucleo di Valutazione, determina il pagamento delle varie rate della produttività.

Dopo una lunga discussione il Nucleo di Valutazione propone di legare il pagamento delle prime due trimestralità al CET. Il pagamento della terza e della quarta trimestralità invece sarà legato al monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi, sempre validato dal Nucleo di Valutazione, che valuterà il rispetto dei crono programmi.

Il dott. Candiani dice che, in linea di massima, non vede ostacoli per l'accettazione della proposta che però deve essere oggetto di deliberazione in quanto si cambia il riferimento di valutazione costituito dai soli obiettivi aziendali di interesse regionale.

Anche gli altri presenti sono d'accordo.

Prende la parola il Prof. Rotondi che introduce il primo punto all'ordine del giorno: macro obiettivi RAR biennio 2011-2012 – esame delle relazioni e determinazione della percentuale di raggiungimento di ciascun progetto. I presenti prendono atto della documentazione presentata dall'Ufficio Personale e già inviata preventivamente a tutti i presenti via mail il giorno 26 febbraio 2013 e dichiarano il completo raggiungimento, secondo le indicazioni presentate dai crono programma, dei



**Azienda Ospedaliera
Istituto Ortopedico
GAETANO PINI**

Piazza A. Cardinal Ferrari, 1
20122 Milano - Tel. 02 582961

Polo Riabilitativo
Via Isocrate, 19 - 20126 Milano

www.gpini.it - Part. IVA 00903310159 - Cod. Fisc. 80064670153

macro obiettivi RAR 2011-2012 deliberati dalle deliberazioni regionali XI/4599 e XI/4600. Danno quindi il nulla osta all'Azienda per il pagamento del saldo RAR 2012.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni introduce il secondo punto all'ordine del giorno: macro obiettivi RAR anno 2013 - validazione definitiva dei nuovi quattro macro progetti.

La Dott.ssa Di Fant distribuisce copia delle tabelle compilate per lo sviluppo dei quattro macro progetti RAR 2013, inviati precedentemente via mail il giorno 4 marzo 2013 a tutti i presenti. Il Presidente del NVP suggerisce alcune modifiche da apportare alle tabelle del macro progetto 1 che vede coordinatori la dott.ssa Colotti e il Dott. Pellegrini e del macro obiettivo 4. Chiede che tali modifiche vengano apportate nel più breve tempo possibile ed inviate, tramite mail, ai presenti dopodiché tali progetti saranno considerati approvati.

I presenti ne prendono atto.

La seduta si chiude alle ore 11.30.

Dott.ssa Michela Di Fant
Collaboratore amministrativo professionale
S.C. Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Michela Di Fant

Il Presidente:
Dott. Paolo Rotondi

Paolo Rotondi

I Componenti:
Dott. Calogero Craparo

Calogero Craparo

Dott. Fabrizio Damerini

Fabrizio Damerini

Dott. Nunzio Angelo Buccino

Nunzio Angelo Buccino

Dott. Paolo Grazioli

Paolo Grazioli

Dott. Claudio Candiani

Claudio Candiani

ACCONTO RAR DIRIGENZA MEDICA 2013

Allegato 3) Deliberazione n. 135

Del 1-2 APR. 2013

Cid	Cognome	Nome	Data assunzione	Data dimissione	Quota annua	01-mar-13	Rapporto di lavoro_descrizione
35514			16/01/1999		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
38540			01/10/1998		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
161510			01/11/2007		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
163550			01/01/2000		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
193460			16/04/1999		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
329700			01/11/1999		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
337800			08/03/2004		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
380200			01/08/2005		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
473000			16/03/2002		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
538900			01/10/1999		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
578800			24/09/1980		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
640000			01/05/1998		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
666306			01/04/1999		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
720006			01/11/2007		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
732100			01/05/1986		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
768800			01/03/2000		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
779265			01/04/2007		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
810700			16/12/2000		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
867300			01/08/1982		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
890230			01/11/1997		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
928520			06/11/2000		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
947510			26/09/2007		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
78060			25/08/1986		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
82460			25/08/1986		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
114500			02/01/1987		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
126200			02/01/1987		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
134500			30/12/1993		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
159050			01/09/2001		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
216000			01/04/2008		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
225380			16/07/2000		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
281016			01/09/2002		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
288700			18/07/1986		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
392800			01/06/2008		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
551380			16/05/2008		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
575400			01/12/2002		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
587000			09/01/2006		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
627010			25/08/1986		€ 952,50	€ 285,75	MEDICI-REGIME RIDOTTO-ORIZZONTALE- INTRA
651450			01/11/2006		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
720003			16/04/2006		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
737500			14/05/1986		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
761240			01/04/2008		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
773500			04/06/2012		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
794900			25/08/1986		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
904500			01/02/1982		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
908400			27/10/1986		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
916500			01/04/2009		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
919550			03/09/2001		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
923250			01/10/2005		€ 1.905,00	€ 571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO

ACCONTO R.A.R. 2013

31815		18/06/2012	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
54700		25/08/1986	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
61900		08/04/1991	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
62650		16/02/2009	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
102950		01/07/1988	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
114480		12/02/1992	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
171250		14/05/1986	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
179170		15/12/2010	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
211000		14/07/1989	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
226780		12/03/2012	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
243450		15/10/2009	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
284520		12/05/2011	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
284530		01/02/2012	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
304650		01/07/2009	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
306500		27/10/1986	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
312970		01/05/1993	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
318000		01/10/1980	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
325200		01/01/1992	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
349290		18/06/2012	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
366440		28/10/1992	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
382000		01/09/1986	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
409410		01/04/2009	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
411480		01/03/2009	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
469000		13/08/1980	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
472400		01/09/1986	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
479490		01/09/2009	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
489000		02/12/1994	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
489550		06/10/2008	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
495700		29/06/1981	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
502030		01/12/2011	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
512700		25/08/1986	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
533500		16/04/2009	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
534600		07/09/1981	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
548902		16/03/2010	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
559900		12/06/1989	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
581830		16/05/2008	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
618000		01/12/1987	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
654500		01/02/2009	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
666190		28/12/1987	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
682975		30/12/1993	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
700150		16/11/2002	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
706400		01/06/2009	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
726100		26/05/1986	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
733050		01/09/2012	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
735700		01/03/1989	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
737010		08/06/2009	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
745560		12/01/1987	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
751225		01/06/2000	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
752150		24/09/1993	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
777850		01/11/2008	€	1.111,25	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
791250		03/01/1983	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
813060		01/07/2006	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
821250		01/10/2012	€	476,25	€	-	RAPPORTO ESCLUSIVO
837700		02/01/1987	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO

865000		01/08/1976	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
898200		16/02/2009	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
908270		01/04/2009	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
914400		10/11/1986	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
943480		08/04/1981	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
948600		01/06/1991	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
968400		23/08/1993	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
968510		19/11/1982	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO
970400		16/11/2002	€	1.905,00	€	571,50	RAPPORTO ESCLUSIVO

747300		01/09/2007	€	208.280,00	€	62.579,25	
totale			€	-	€	-	

€	62.579,25
ACCONTO R.A.R. 2013	

TOTALE ACCONTO R.A.R. 2013 DIRIGENZA MEDICA escluso oneri	€	62.579,25
ONERI 23,8%	€	14.893,86
I.R.A.P. 8,5%	€	5.319,24
TOTALE ACCONTO R.A.R. 2013 DIRIGENZA MEDICA incluso ONERI e IRAP	€	82.792,35

DIRIGENZA S.P.T.A.						
Cid	Cognome	Nome	Data_assunzione	Data_cessazione	Quota annua	mar-13
362450			14/04/2008		€ 1.905,00	€ 571,50
691200			16/12/2002		€ 1.905,00	€ 571,50
914340			01/03/2001		€ 1.905,00	€ 571,50
180200			16/12/1998		€ 1.905,00	€ 571,50
635290			01/04/1993		€ 1.905,00	€ 571,50
898300			01/10/2009		€ 1.905,00	€ 571,50
29600			01/04/2011		€ 1.905,00	€ 571,50
117000			16/01/1973		€ 1.905,00	€ 571,50
176740			01/10/2006		€ 1.905,00	€ 571,50
47955			16/02/1998		€ 1.905,00	€ 571,50
323750			16/01/2009		€ 1.905,00	€ 571,50
268750			02/01/1990		€ 1.905,00	€ 571,50
388750			04/01/1988		€ 1.905,00	€ 571,50
644270			31/12/1994		€ 1.905,00	€ 571,50
87102			01/09/2011		€ 1.905,00	€ 571,50
					€ 28.575,00	€ 8.572,50
€ 8.572,50						
ACCONTO R.A.R. 2013						

TOTALE ACCONTO R.A.R. 2013 DIRIGENZA S.P.T.A. escluso oneri			€	8.572,50
ONERI 23,8%			€	2.040,26
I.R.A.P. 8,5%			€	728,66
TOTALE ACCONTO R.A.R. 2013 DIRIGENZA S.P.T.A. incluso ONERI e IRAP			€	11.341,42