



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 19 del 01/02/2024

**OGGETTO:** Attribuzione dei permessi retribuiti “Diritto allo studio 150 ore” per l’anno 2024, ai sensi dell’art. 62 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità – ulteriore concessione del beneficio.

### IL DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

**Premesso che:**

- in data 01/12/2023 è stato pubblicato il bando sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti, relativo alla concessione del diritto allo studio, per l’anno 2024, ai sensi dell’art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, con scadenza l’08/01/2024;
- con deliberazione n. 33/2024, il Direttore Generale ha stabilito di concedere il beneficio dei permessi “150 ore diritto allo studio”, per il corrente anno 2024, a n. 21 dipendenti, su n. 28 posti disponibili per il corrente anno, calcolati sulla base del personale del comparto a tempo indeterminato (compreso il personale in comando) in servizio alla data del 01/01/2024 consistente in 908 unità;

**Richiamato** il bando, pubblicato in data 01/12/2023 sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti, relativo alla concessione del diritto allo studio, per l’anno 2024, ai sensi dell’art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, con scadenza l’08/01/2024;

**Ricordato** che, con deliberazione n. 33/2024, il Direttore Generale ha stabilito di concedere il beneficio dei permessi “150 ore diritto allo studio”, per il corrente anno 2024, a n. 21 dipendenti, su n. 28 posti disponibili per il corrente anno, calcolati sulla base del personale del comparto a tempo indeterminato (compreso il personale in comando) in servizio alla data del 01/01/2024 consistente in 908 unità, delegando il Direttore dell’UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane a valutare e autorizzare, con determinazione dirigenziale, le eventuali ulteriori domande per la concessione del beneficio dei permessi “150 ore diritto allo studio”, che perverranno nel corso dell’anno 2024, fino ad esaurimento dei posti disponibili;

**Preso atto** che, come esplicitato nella deliberazione sopra citata sono ancora disponibili n.7 posti per la concessione del beneficio dei permessi “150 ore diritto allo studio”, per il corrente anno 2024;

**Precisato** che, come altresì indicato nello specifico avviso interno:

- al fine di assicurare il normale espletamento delle attività di servizio, il dipendente autorizzato alla fruizione dei permessi per il diritto allo studio, dovrà predisporre una programmazione di





DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 19 del 01/02/2024

massima, in merito all'utilizzo delle ore di permesso, da presentare, di norma, con almeno 15 giorni di anticipo e, comunque, in tempo utile per assicurare il buon funzionamento della Struttura, al Dirigente Responsabile della Struttura di assegnazione, che apporrà visto autorizzativo. Dette richieste potranno non essere concesse solo a fronte di indifferibili esigenze di servizio;

- il personale autorizzato alla fruizione dei permessi per il diritto allo studio ha diritto all'assegnazione a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi stessi e non può essere obbligato a prestazioni di lavoro straordinario;
- per sostenere gli esami relativi ai corsi indicati, il dipendente, in alternativa ai permessi relativi alle 150 ore, per il solo giorno della prova, può utilizzare anche i permessi giornalieri retribuiti previsti dal vigente CCNL;

**Considerato** che, per mero errore materiale non è stata valutata l'istanza di concessione del diritto allo studio del dipendente con matricola n. 975382, pervenuta in data 07/01/2024 all'Ufficio Valutazione, dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, correlata dal relativo modulo aziendale di riferimento e secondo le indicazioni descritte nel bando per la concessione delle 150 ore – diritto allo studio per l'anno 2024, pubblicato in data 01/12/2023 sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti;

**Preso atto** che:

- in data mercoledì 31 gennaio 2024 e in data 1 febbraio 2024 sono pervenute all'Ufficio Valutazione, dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, due domande di concessione del diritto allo studio, per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, correlata dal relativo modulo aziendale di riferimento e secondo le indicazioni descritte nel bando per la concessione delle 150 ore – diritto allo studio per l'anno 2024, pubblicato in data 01/12/2023 sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti;

**Dato atto** che l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, nella disamina delle istanze pervenute, ha applicato quanto previsto:

- dall'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022;
- dal bando pubblicato sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti in data 01/12/2023;
- dalla deliberazione n. 33/2024;

**Ritenuto** pertanto, per quanto sopra esposto e a seguito della relativa istruttoria, di concedere ai sottonotati dipendenti, per l'anno 2024, il beneficio del diritto allo studio – 150 ore di cui all'art. 62 del CCNL 2016-2019 Comparto Sanità del 02/11/2022:

Matricola n. 975382	<i>Master in Operations Management nelle Aziende Sanitarie</i>	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI - INFERMIERE
Matricola n. 976015	<i>Corso di Laurea Relazioni internazionali</i>	AREA DEGLI ASSISTENTI - ASSISTENTE AMMINISTRATIVO





DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 19 del 01/02/2024

Matricola n. 975569	Corso di Laurea in Scienze dei servizi giuridici	AREA DEGLI ASSISTENTI - ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
---------------------	--	---

**Dato atto** che, come attestato dalla competente UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

### DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di concedere ai sotto citati dipendenti, per l'anno 2024, il beneficio del diritto allo studio – 150 ore di cui all'art. 62 del CCNL 2016-2019 Comparto Sanità del 02/11/2022:

Matricola n. 975382	Master "Operations Management nelle Aziende Sanitarie"	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI - INFERMIERE
Matricola n. 976015	Laurea "Relazioni internazionali"	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
Matricola n. 975569	Corso di Laurea in Scienze dei servizi giuridici	AREA DEGLI ASSISTENTI - ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

2. di dare atto che, a seguito della presente autorizzazione, sono ancora disponibili n.4 posti da autorizzare;
3. di dare atto che, dalla presente determinazione, non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
4. di trasmettere la presente determinazione agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
6. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 19 del 01/02/2024

7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art.1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 3/2015.

II DIRETTORE  
UOC Gestione e Sviluppo  
delle Risorse Umane  
dott. Vito Nicolai

UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità

Visto per la regolarità contabile

Il Direttore dott.ssa Emilia Martignoni

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott.ssa Michela Di Fant

Pratica trattata da: dott.ssa Michela Di Fant

ATTI n. 2019/1.4.2/4.2.1