



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 11 del 15/01/2024

OGGETTO: Modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale orizzontale al 75% a tempo parziale verticale al 70% della sig.ra Cinzia Caterina Criscione assistente amministrativo – area degli assistenti.

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Premesso che con nota del 12/01/2024 prot n. 455 la sig.ra Cinzia Caterina Criscione, assistente amministrativo, ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro parziale da orizzontale a verticale modificando le percentuali da 75% a 70%;

Richiamata la determinazione n. 267 del 18/12/2023 con la quale:

- sono stati concessi i rinnovi e le nuove richieste di passaggio a rapporto di lavoro a tempo parziale in quanto rientranti nelle percentuali di part time ammissibili secondo quanto disposto dall'art. 73 del CCNL del comparto sanità 02/11/2022 per l'anno 2024;
- è stato autorizzato il part time a tempo orizzontale al 75%;

Rilevato che la sig.ra Cinzia Criscione ha richiesto con mail del 12/01/2024 di trasformare la propria richiesta di part time da tempo orizzontale al 75% a tempo verticale al 70%;

Ritenuto:

- di procedere, sulla scorta del parere rilasciato, dal dirigente responsabile, alla trasformazione della richiesta di part time da orizzontale al 75% a verticale al 70% con programmazione settimanale;

292900	Criscione Cinzia Caterina	Assistente Amministrativo	Verticale 70%	Rinnovo	01/02/2024 31/12/2024
--------	------------------------------	------------------------------	------------------	---------	--------------------------

- di stipulare con la stessa il contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 73 del CCNL 02/11/2022 Area Comparto Sanità;

Acquisito il visto contabile della UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di autorizzare la richiesta della sig.ra Cinzia Caterina Criscione alla modifica della tipologia del part time in essere, come segue:

292900	Criscione Cinzia Caterina	Assistente Amministrativo	Verticale 70%	Rinnovo	01/02/2024 31/12/2024
--------	------------------------------	------------------------------	------------------	---------	--------------------------



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 11 del 15/01/2024

2. di stipulare con la stessa il contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 73 del CCNL 02.11.2022 Area Comparto Sanità;
3. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di trasmettere copia della presente determinazione al Collegio Sindacale dell'Azienda;
6. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

IL DIRETTORE
UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Dott. Vito Nicolai

U.O.C. Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità

Visto per la regolarità contabile

Il Direttore Dott.ssa Emilia Martignoni *EM*

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott Vito Nicolai

Pratica trattata da: Carmen Lenti