



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 157 del
17/11/2022

OGGETTO: Rientro a tempo pieno del dott. Gabriele RUCCI, Tecnico Sanitario Radiologia Medica

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Premesso che:

- con determinazione n. 98 del 28/12/2021, il dott. Gabriele Rucci è stato ammesso a rapporto di lavoro a tempo parziale verticale 85% dall' 01/04/2022 al 31/12/2022;
- con istanza del 27/10/2022 il dipendente di che trattasi ha chiesto di rientrare in servizio a tempo pieno;

Atteso che con nota email del 14/11/22, prot.gen.n. 15520/2022, la dirigente DAPSS, dr.ssa Antonia Demarchi, ha espresso parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro di che trattasi a partire dal 01/12/2022;

Dato atto che l'onere pari a € 560,18 (periodo 01/12/22 – 31/12/22) derivante dal presente provvedimento è annotato ai seguenti Conti di bilancio dell'esercizio 2022:

- n. 52000500001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario – TI" per € 381,27
- n. 52000500021 "oneri sociali comparto sanitario – TI" per € 142,65
- n. 52000500071 "Inail comparto sanitario – TI" per € 3,85
- n. 55500100016 "IRAP dipendenti" per € 32,41 €

Richiamata la normativa contrattuale vigente in materia di rapporto di lavoro con impiego orario ridotto di cui agli artt. 73, 74 e 75 del CCNL 02.11.2022 del Comparto Sanità.

Ritenuto di accordare la trasformazione del rapporto di lavoro da impiego orario ridotto verticale 85% a tempo pieno per il dipendente dott. Gabriele Rucci, Tecnico Sanitario Radiologia Medica a tempo indeterminato dall'01/12/2022;

Acquisito altresì il visto contabile della UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità per la copertura economica derivante dal presente provvedimento;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di autorizzare il rientro a tempo pieno del dipendente, Dott. Gabriele Rucci, con decorrenza 01/12/2022;
2. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento pari ad €. 560,18 (periodo 01/12/22 – 31/12/22) rientra nei Conti Economici del bilancio dell'esercizio 2022:
 - n. 52000500001 "stipendi ed altre competenze fisse comparto sanitario – TI" per € 381,27
 - n. 52000500021 "oneri sociali comparto sanitario – TI" per € 142,65
 - n. 52000500071 "Inail comparto sanitario – TI" per € 3,85
 - n. 55500100016 "IRAP dipendenti" per € 32,41 €



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 157 del
17/11/2022

3. di procedere alla sottoscrizione del contratto individuale come previsto dall'art. 73 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022;
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
6. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

IL DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

dott. Vito Nicolai

U.O.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità
Visto per la regolarità contabile
Il Direttore Dott.ssa Emilia Martignoni

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: Carmen Lenti
ATTI n. 2019/1.4.4.3