



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 80 del 06/07/2022

OGGETTO: Determinazione del monte ore complessivo dei permessi sindacali, anno 2022, e ripartizione delle ore di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) e dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa) per espletamento del mandato.

IL DIRETTORE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

Premesso che occorre procedere, per il corrente anno 2022, alla definizione del monte ore complessivo dei permessi sindacale retribuiti e alla ripartizione delle ore di spettanza di ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) e dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), per l'espletamento del mandato;

Richiamati:

- gli artt. 43 e 50 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) 13/07/2016 per la definizione dei Comparti e delle Aree di contrattazione nazionale 2016-2018, il quale ha disposto (all'art. 7, comma 3) che i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del Comparto Sanità (di cui all'art. 6 del medesimo CCNQ) siano compresi nella nuova Area delle Funzioni locali, mentre i dirigenti sanitari, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie, risultano compresi (art. 7 comma 5, del citato CCNQ 13/07/2016) nella nuova Area della Sanità, unitamente ai dirigenti medici;
- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi ed altre prerogative sindacali;
- il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) 19/11/2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2019-2021;
- l'art. 33 "Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali" del CCNQ 04/12/2017, come modificato dall'art. 3 del CCNQ 19/11/2019 che stabilisce:
 - al comma 1, che *"Nelle Aree Sanità e Funzioni locali il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti dell'Area. I dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:*
 - a) n. 30 minuti alla RSU;
 - b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto dal comma 5.";
 - al comma 4, che *il contingente di cui al comma 1, lett. b) ed al comma 2 lett. b) è*



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 80 del 06/07/2022

attribuito alle organizzazioni sindacali rappresentative di cui all'art. 37 comma 4 (Norme finali aree dirigenziali). A parziale modifica delle modalità indicate nell'art. 11 (Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato), in attesa degli accordi di cui all'art. 36, comma 1 (Norme transitorie – aree dirigenziali), la ripartizione del contingente dei permessi in ciascuna amministrazione sarà attuata tra le citate organizzazioni sindacali rappresentative, sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, fermi restando i periodi di rilevazione e le altre modalità previste all'art. 11 (Criteri di ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato);

- al comma 5, che nelle Aree Sanità e Funzioni Locali, i permessi sindacali di cui al comma 1 lett. b possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 45% della quota a disposizione;

Preso atto che, con il CCNQ 19/12/2019, vengono individuate le organizzazioni sindacali rappresentative, per il triennio 2019/2021, dell'Area Sanità e dell'Area Funzioni Locali, per le quali l'Aran indica la % di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto riportato di seguito:

AREA SANITÀ	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
ANAAO ASSOMED	45,00%
CIMO	45,00%
AAROI EMAC	45,00%
FASSID	
FP CGIL	45,00%
FVM	38,00%
UIL FPL	45,00%
FEDERAZIONE CISL MEDICI	39,50%
FESMED	30,00%

AREA FUNZIONI LOCALI	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FEDIRETS	45,00%
CISL FP	45,00%
FP CGIL	45,00%
UIL FPL	45,00%
UNSCP	45,00%

Richiamata altresì la "Guida operativa - Aree dirigenziali - Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nei luoghi di lavoro", pubblicata il 25/03/2021 nella sezione del sito web dell'Aran denominata "Strumenti Operativi -



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 80 del 06/07/2022

Manuali Operativi", e precisamente al seguente link:

<https://www.aranagenzia.it/strumenti-operativi/manuali-operativi.html>;

Atteso che, in considerazione delle rilevazioni delle deleghe delle sigle sindacali appartenenti all'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) e all'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa) al 31/12/2021, si deve procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali, in riferimento al CCNQ 04/12/2017, così come modificato dal CCNQ 19/11/2019, per l'anno 2022, in relazione alle sole organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale, e che, pertanto, il 100% del monte ore aziendale viene distribuito alle sole organizzazioni sindacali rappresentative, essendo operative in Azienda anche organizzazioni sindacali non rappresentative a livello nazionale, secondo il seguente calcolo:

DIRIGENZA AREA SANITÀ

(con ripartizione delle deleghe delle sigle sindacali rappresentative):

SIGLA	CONFEDERAZIONE	Totale deleghe al 31.12.21	Calcolo del riproporzionamento su OO.SS. rappresentative (%)
AAROI EMAC	COSMED	24	29,63
ANAAO ASSOMED	COSMED	17	20,99
FESMED		0	0,00
FEDERAZIONE CIMO- FESMED	CIDA	22	27,16
UIL FPL	UIL	5	6,17
FP CGIL	CGIL	6	7,41
FEDERAZIONE CISL MEDICI	CISL	2	2,47
FASSID	CODIRP	5	6,17
FVM	COSMED	0	0,00
A.N.D.PRO.SAN.		1	0,00
TOTALI		82	100,00

SIGLA	Calcolo del riproporziona- mento su OO.SS. rappresentativ e (%)**	Monte ore per OOSS (decimali in centesimi)	Monte ore per OOSS meno quota cumulata* (decimali in centesimi)	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm
AAROI EMAC	29,63	33,63	18,50	18,50	18	30
ANAAO ASSOMED	20,99	23,82	13,10	13,10	13	6
FESMED	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
FEDERAZIONE CIMO- FESMED	27,16	30,83	16,95	16,95	16	57
UIL FPL	6,17	7,01	3,85	3,85	3	51
FP CGIL	7,41	8,41	4,62	4,62	4	37
FEDERAZIONE CISL MEDICI	2,47	2,80	1,70	1,70	1	42



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 80 del 06/07/2022

FASSID	6,17	7,01	7,01	7,01	7	0
FVM	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
A.N.D.PRO.SAN.	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
TOTALI	100,00	113,50				

DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI

(con ripartizione delle deleghe delle sole sigle sindacali rappresentative):

SIGLA	Totale deleghe 31.12.2021	% deleghe rilasciate rispetto al totale deleghe	Calcolo del riproporzionamento su OO.SS. rappresentative (%)
FP CGIL	0	0,00	0,00
CISL FP	0	0,00	0,00
UIL FPL	0	0,00	0,00
UNSCP	0	0,00	0,00
FEDIRETS	2	66,67	100,00
NURSINGUP	1	33,33	0,00
TOTALI	3	100,00	100,00

SIGLA	Calcolo del riproporziona mento su OO.SS. rappresentati ve (%)**	Monte ore per OOSS (decimali in centesimi)	Monte ore per OOSS meno quota cumulata* (decimali in centesimi)	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm
FP CGIL	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
CISL FP	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
UIL FPL	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
UNSCP	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
FEDIRETS	100,00	5,50	3,03	3,03	3	1
NURSINGUP	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0
TOTALI	100,00	5,50				

Preso atto, pertanto, che, come da tabella sopra riportata, è stato effettuato il ricalcolo del peso per le sole organizzazioni sindacali rappresentative a livello nazionale, riproposto anche nel prospetto generale allegato alla presente determina, parte integrante e sostanziale della stessa;

Ritenuto di procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali del personale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) e dell'Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), in considerazione del CCNQ sopra specificato, in relazione a ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa a livello nazionale, secondo il calcolo riportato nell'allegato prospetto;

Acquisito il visto contabile della UOC Economico Finanziaria;



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 80 del 06/07/2022

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di stabilire il monte ore complessivo, per l'anno 2022, dei permessi sindacali retribuiti spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello nazionale del personale dirigenziale dell'Area Sanità (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) e dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), per effetto dell'applicazione del CCNQ richiamato in premessa e delle indicazioni Aran, come da prospetto in allegato, parte integrante e sostanziale della presente determina, e sotto riportato;

DIRIGENZA AREA SANITÀ:

SIGLA	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm
AAROI EMAC	18,50	18	30
ANAAO ASSOMED	13,10	13	6
FESMED	0,00	0	0
FEDERAZIONE CIMO-FESMED	16,95	16	57
UIL FPL	3,85	3	51
FP CGIL	4,62	4	37
FEDERAZIONE CISL MEDICI	1,70	1	42
FASSID	7,01	7	0
FVM	0,00	0	0
A.N.D.PRO.SAN.	0,00	0	0
TOTALI			

DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI:

SIGLA	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm
FP CGIL	0,00	0	0
CISL FP	0,00	0	0
UIL FPL	0,00	0	0
UNSCP	0,00	0	0
FEDIRETS	3,03	3	1
NURSINGUP	0,00	0	0
TOTALI			



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 80 del 06/07/2022

2. di pubblicare il contingente dei permessi sindacali, anno 2022, nella sezione si seguito specificata: "Amministrazione Trasparente > Personale > Contrattazione Integrativa";
3. di procedere ad un eventuale adeguamento delle determinazioni e ripartizioni di cui alla presente determina, nel caso di ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, da successivi CCNQ e/o dall'Aran;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
5. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
6. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso l'UOC Organizzazione Risorse Umane;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i.;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

Il DIRETTORE della UOC Organizzazione Risorse Umane
dott. Vito Nicolai

U.O.C. Economico Finanziaria

Visto per la regolarità contabile

Il Direttore dott.ssa Emilia Martignoni

UOC Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: dott.ssa Michela Di Fant

ATTI n. 2019/1.4.5/1

da 1.1.22 a 31.12.22

[illegible]

ASST GAETANO PINI / CTO									
Monte ore permessi sindacali - anno 2022 - Area Funzioni Locali									
Dirigenti Funzioni Locali in servizio a T.I. al 31.12.2021	11								
Minuti per dirigente	30								
Minuti complessivi	330								
Monte ore OO.SS. (decimali in centesimi)	5,50								
SIGLA	Totale deleghe 31.12.2021	% deleghe rilasciate rispetto al totale deleghe	Calcolo del rapproportionamento su OO.SS. rappresentative (%)(**)	Monte ore per OO.SS. (decimali in centesimi)	Monte ore meno quota cumulata* (decimali in centesimi)	HH,mm (decimali in centesimi)	HH	mm	
FP CGIL	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	
CISL FP	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	
UIL FPL	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	
UNSCP	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	
FEDIRETS	2	66,67	100,00	5,50	3,03	3,03	3	1	
NURSINGUP	1	33,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	
TOTALI	3	100,00	100,00	5,50					
* Contrattazione > Contratti quadro > Relazioni Sindacali > Prerogative sindacali - quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2019-2021)									
https://www.aranagenzia.it/contrattazione/contratti-quadro/relazioni-sindacali/prerogative-sindacali/percentuali-permessi-cumulati/10017-permessi-sindacali-quote-utilizzate-a-livello-nazionale-in-forma-cumulata-2019-2021.html									
** Accertamento Rappresentatività > Rappresentatività > Triennio 2019-2021 - provvisorio									
https://www.aranagenzia.it/rappresentativita-sindacale-loader/rappresentativita/triennio-2019-2021-provvisorio.html									