



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 35 del 04/04/2022

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie del sig. Daniel Halangescu Operatore Socio Sanitario Cat.B liv.Bs a tempo pieno e indeterminato.

IL DIRETTORE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

Premesso che:

- il sig. Daniel HALANGESCU è dipendente di questa ASST in qualità di Operatore Socio Sanitario cat. B liv.Bs a tempo pieno e indeterminato dall'01/03/2022 (deliberazione n.4 del 13/01/2022);
- con nota dell'01/04/2022 - prot.gen.n. 5912 dell'01/04/2022 - il dipendente ha comunicato le proprie dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro a far tempo dal 03/04/2022 (ultimo giorno di servizio: 02/04/2022);
- il Dirigente SITRA, dott.ssa Antonia Demarchi, ha preso visione dell'istanza;

Dato atto che:

- l'art. 25 comma 1 del CCNL del 21.5.2018 dispone che: *"Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova, la cui durata è stabilita come segue:
a. 2 mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria A e B;
b. 6 mesi per le restanti categorie."*;
- l'art. 25 comma 5 del CCNL del 21.5.2018 dispone che: *"Decorsa la metà del periodo di prova di cui al comma 1, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dai commi 3 e 4. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte."*;
- il sig. Daniel HALANGESCU, assunto presso questa azienda dall'01/03/2022 a tempo indeterminato, si trova, alla data del 02/04/2022, nella seconda metà del periodo di prova come documentazione conservata agli atti;

Ritenuto di accogliere le dimissioni volontarie dal servizio presentate dal sig. Daniel HALANGESCU con decorrenza 03/04/2022 (ultimo giorno di servizio: 02/04/2022).

Acquisito il visto contabile della UOC Economico Finanziaria;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto del recesso volontario dal rapporto di lavoro con questa azienda del sig. Daniel HALANGESCU, Operatore Socio Sanitario cat. B liv.Bs a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dal 03/04/2022 (ultimo giorno di servizio 02/04/2022);
2. di risolvere il rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso essendo decorsa la metà del periodo di prova, ai sensi dall'art. 25 comma 5 del CCNL del 21.5.2018;
3. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 35 del 04/04/2022

4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
6. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la U.O.C. Organizzazione Risorse Umane;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

IL DIRETTORE
UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE
dott. Vito Nicolai

U.O.C. Economico Finanziaria
Visto per la regolarità contabile
Il Direttore Dott.ssa Emilia Martignoni *[firma]*

UOC Organizzazione Risorse Umane
Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott.ssa Antonella Semerano *[firma]*
Pratica trattata da: Daniele Roncolini *[firma]*
ATTI n. 2019/1.4.4.3