



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 24 del 16/02/2022

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie del dott Angelo PALOMBA Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D a tempo pieno e indeterminato.

IL DIRIGENTE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

Premesso che:

- il dott Angelo PALOMBA è dipendente di questa ASST in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D a tempo pieno e indeterminato dall'01/09/2021 (deliberazione n.370 del 15/07/2021);
- con nota del 16/02/2022 - prot.gen.n. 2641 del 16/02/2022 - il dipendente ha comunicato le proprie dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro a far tempo dall'01/03/2022 (ultimo giorno di servizio: 28/03/2022);
- il Dirigente SITRA, dott.ssa Antonia Demarchi, ha preso visione dell'istanza;

Dato atto che:

- l'art. 25 comma 1 del CCNL del 21.5.2018 dispone che: *"Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova, la cui durata è stabilita come segue:
a. 2 mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria A e B;
b. 6 mesi per le restanti categorie."*;
- l'art. 25 comma 5 del CCNL del 21.5.2018 dispone che: *"Decorsa la metà del periodo di prova di cui al comma 1, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dai commi 3 e 4. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte."*;
- il dott Angelo PALOMBA, assunto presso questa ASST dall'01/09/2021 a tempo indeterminato, si trova, alla data del 28/02/2022, nella seconda metà del periodo di prova come documentazione conservata agli atti

Ritenuto di accogliere le dimissioni volontarie dal servizio presentate dal dott. Angelo PALOMBA con decorrenza 01/03/2022 (ultimo giorno di servizio: 28/02/2022).

Acquisito il visto contabile della UOC Economico Finanziaria;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di prendere atto del recesso volontario dal rapporto di lavoro con questa ASST del dott. Angelo PALOMBA, Collaboratore Professionale Sanitario cat. D a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dall' 01/03/2022 (ultimo giorno di servizio 28/02/2022);
2. di risolvere il rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso essendo decorsa la metà del periodo di prova, ai sensi dall'art. 25 comma 5 del CCNL del 21.5.2018;
3. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
4. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 24 del 16/02/2022

5. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
6. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la U.O.C. Organizzazione Risorse Umane;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

IL DIRIGENTE
UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE
dott. Vito Nicolai

U.O.C. Economico Finanziaria
Visto per la regolarità contabile
Il Direttore Dott.ssa Emilia Martignoni *[firma]*

UOC Organizzazione Risorse Umane
Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai
Pratica trattata da: Daniele Roncolini
ATTI n. 2019/1.4.4.3