



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n.95 del 15/12/2021

**OGGETTO:** **risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età della sig.ra Silvia Maria Antonia Berardi, assistente amministrativo a tempo indeterminato**

**IL DIRETTORE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

**Premesso che** per l'anno 2021 le pubbliche amministrazioni devono collocare in pensione d'ufficio a 67 anni di età anagrafica il personale che ha maturato almeno 20 anni di contribuzione a qualsiasi titolo;

**Rilevato che** in data 13/09/2021 la sig.ra Silvia Maria Antonia Berardi, nata a Milano il 21/12/1954, in servizio presso questa Azienda in qualità di assistente amministrativo a tempo indeterminato, ha presentato alla sede Inps di Milano domanda on line di pensione di vecchiaia avente protocollo n. 4900.13/09/2021.1488333, con data decorrenza pensione il 01/01/2022;

**Fatto presente che:**

- l'U.O.C. Organizzazione Risorse Umane ha provveduto, per la parte di competenza, alla certificazione della posizione assicurativa comprensiva di "anticipo DMA" della dipendente in parola utilizzando l'applicativo "Nuova Passweb";
- l'U.O.C. Organizzazione Risorse Umane ha provveduto, utilizzando l'applicativo "Nuova Passweb", alla comunicazione all'Inps competente territorialmente della cessazione della dipendente in parola ai fini della liquidazione del TFS;

**Richiamati:**

- il D.L. n. 201 del 06/12/2011 – "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici", convertito in L. 214/2011, che all'art. 24 comma 6 lettera c) che stabilisce: *"per i lavoratori dipendenti e per le lavoratrici dipendenti di cui all'articolo 22-ter, comma 1, del decreto-legge 1° luglio 2009, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 3 agosto 2009, n. 102, e successive modificazioni e integrazioni, la cui pensione è liquidata a carico dell'assicurazione generale obbligatoria e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima il requisito anagrafico di sessantacinque anni per l'accesso alla pensione di vecchiaia nel sistema misto e il requisito anagrafico di sessantacinque anni di cui all'articolo 1, comma 6, lettera b), della legge 23 agosto 2004, n. 243, e successive modificazioni, è determinato in 66 anni"*;
- il D.L. n. 201 del 06/12/2011 – "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici", convertito in L. 214/2011, che all'art. 24 comma 7 lettera c) che stabilisce: *"Il diritto alla pensione di vecchiaia di cui al comma 6 è conseguito in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni (...)"*;
- il D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 26 del 28/03/2019, recante disposizione in merito alla "Riduzione anzianità contributiva per accesso al pensionamento anticipato indipendente dall'età anagrafica. Decorrenza con finestre trimestrali", che all'art. 1, comma 147 dispone: *"Per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria, alle forme sostitutive ed esclusive della medesima e alla gestione separata di*



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n.95 del 15/12/2021

*cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, che si trovano in una delle condizioni di cui al comma 148, non trova applicazione, ai fini del requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia e del requisito contributivo per l'accesso alla pensione anticipata, di cui all'articolo 24, commi 6 e 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, l'adeguamento alla speranza di vita stabilito per l'anno 2019, ai sensi dell'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.*

**Dato atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

**Ritenuto** di accogliere le dimissioni volontarie e di collocare a riposo la dipendente in parola con effetto dal 01/01/2022 (ultimo giorno di lavoro 31/12/2021);

### DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di recedere dal rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età della sig.ra Silvia Maria Antonia Berardi, nata a Milano il 21/12/1954, in servizio presso questa Azienda in qualità di assistente amministrativo a tempo indeterminato, con effetto dal 01/01/2022 (ultimo giorno di lavoro 31/12/2021);
2. di dare atto che l'U.O.C. Organizzazione Risorse Umane ha provveduto, per la parte di competenza, alla certificazione della posizione assicurativa comprensiva di "anticipo DMA" della dipendente in parola utilizzando l'applicativo "Nuova Passweb";
3. di dare atto che l'U.O.C. Organizzazione Risorse Umane ha provveduto, utilizzando l'applicativo "Nuova Passweb", alla comunicazione all'Inps competente territorialmente della cessazione della dipendente in parola ai fini della liquidazione del TFS;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
5. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
6. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la U.O.C. Organizzazione Risorse Umane;
7. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art.1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n.95 del 15/12/2021

8. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. N. 232015.

IL DIRETTORE AD INTERIM  
UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE  
dott. Luca Marcello Manganaro

U.O.C. Economico Finanziaria

Visto per la regolarità contabile

Il Direttore Dott.ssa Emilia Martignoni

UOC Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott. Vito Nicolai

Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino

ATTI n. 2021/1.4.10