



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n.54 del 23/09/2021

**OGGETTO:** dimissioni volontarie per pensione anticipata "quota 100" del sig. Valentino Melchiorre, Infermiere Generico Senior - Cat. C - a tempo indeterminato.

**IL DIRETTORE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

**Premesso** che con lettera del 22/03/2021, protocollo generale n. 4954 del 26/03/2021, il sig. Valentino Melchiorre, nato a Fresagrandinaria il 16/01/1957, in servizio presso questa Azienda in qualità di Infermiere Generico Senior - Cat. C a tempo indeterminato, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie per pensione anticipata "quota 100" con effetto dal 01/10/2021 (ultimo giorno di lavoro il 30/09/2021);

**Rilevato** che per l'anno 2021 il diritto al pensionamento anticipato "quota 100" è riservato ai lavoratori con un'età anagrafica di almeno 62 anni unitamente ad una contribuzione minima di 38 anni, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione di detti requisiti;

**Fatto presente che:**

- in data 22/03/2021 il dipendente ha presentato in Azienda la domanda di collocamento a riposo per "pensione anticipata quota 100" avente protocollo INPS n. 4903.17/03/2021.0046292;
- l'U.O.C. Organizzazione Risorse Umane ha provveduto, per la parte di competenza, alla certificazione della posizione assicurativa comprensiva di "anticipo DMA" del dipendente in parola utilizzando l'applicativo "Nuova Passweb";
- l'U.O.C. Organizzazione Risorse Umane ha provveduto, utilizzando l'applicativo "Nuova Passweb", alla comunicazione all'Inps competente territorialmente della cessazione del dipendente ai fini della liquidazione del TFS;
- è stato rispettato il termine di preavviso prescritto;

**Richiamati:**

- il D.L. del 28/01/2019 n.4 - "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.", convertito con modificazioni in L. 26/2019, che stabilisce:
  - all'art. 14 comma 1: "In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita «pensione quota 100»(...);
  - all'art. 14 comma 6 b): "i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi(...);
  - all'art. 14 comma 6 c): "la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi";



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n.54 del 23/09/2021

- l'art. 72 del CCNL del Comparto Sanità del 21/05/2018, che stabilisce al comma 1 - *"In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue: a) 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; b) 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni."*. Al comma 2 - *"In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà"*. Al comma 3 - *"I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese"*;

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

**Ritenuto** di accogliere le dimissioni e di collocare a riposo il dipendente in parola con effetto dal 01/10/2021 (ultimo giorno di lavoro 30/09/2021);

#### DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di accogliere la domanda di dimissioni volontarie presentata il 28/09/2020 dal sig. Valentino Melchiorre, nato a Fresagrandinaria il 16/01/1957, in servizio presso questa Azienda in qualità di Infermiere Generico Senior - Cat. C a tempo indeterminato e di collocarlo a riposo con effetto dal 01/10/2021 (ultimo giorno di lavoro 30/09/2021);
2. di dare atto che l'U.O.C. Organizzazione Risorse Umane ha provveduto, per la parte di competenza, alla certificazione della posizione assicurativa comprensiva di "anticipo DMA" del dipendente in parola utilizzando l'applicativo "Nuova Passweb";
3. di dare atto che l'U.O.C. Organizzazione Risorse Umane ha provveduto, utilizzando l'applicativo "Nuova Passweb", alla comunicazione all'Inps competente territorialmente della cessazione del dipendente ai fini della liquidazione del TFS;
4. di dare atto che è stato rispettato il termine di preavviso prescritto;
5. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
6. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
7. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
8. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la U.O.C. Organizzazione Risorse Umane;



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n.54 del 23/09/2021

9. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii;
10. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

IL DIRETTORE  
UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE  
*dott.ssa Mara Taveriti*

U.O.C. Economico Finanziaria  
Visto per la regolarità contabile  
Il Direttore Dott.ssa Emilia Martignoni

*EM*

UOC Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: d.ssa Mara Taveriti  
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino  
ATTI n. 2021/1.4.10