



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n.45 del 13/09/2021

**OGGETTO: Riconoscimento benefici di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104 del 05/02/1992 a dipendente con la qualifica di CPS Fisioterapista Cat. D a tempo determinato.**

**IL DIRETTORE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

**Premesso che:**

- la dott.ssa F.T., CPS Fisioterapista Cat. D a tempo determinato, ha depositato agli atti la certificazione con la quale l'ATS di Milano in data 20/07/2021 ha riconosciuto alla sig.ra N.M.E.Z., (parente di 1° grado), la condizione di portatrice di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art.3 comma 3 della L.104/92;
- con domanda del 31/08/2021-prot.gen.n. 13182 del 10/09/2021- la dipendente di che trattasi ha chiesto il riconoscimento dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della L.104/92, per prestare assistenza per n. 3 giorni mensili alla sig.ra N.M.E.Z. (parente di 1° grado), portatrice di handicap in situazione di gravità;
- la dott.ssa F.T., con propria dichiarazione ha attestato:
  - di essere parente di 1° grado della sig.ra N.M.E.Z.,
  - di essere l'unico familiare a beneficiare dei permessi per assistere la medesima persona con disabilità grave;
  - che la persona diversamente abile in situazione di gravità non è ricoverata a tempo pieno;
  - di risiedere in un comune situato a distanza inferiore a 150 km rispetto alla residenza della persona diversamente abile in situazione di gravità;

**Atteso** che l'art. 33 comma 3 della Legge, n. 104 del 05/02/1992 così come integrato dall'art. 19 della L.53/2000 e dall' art. 24 comma 1 lettera a) della L.183/2010, dispone che è possibile fruire dei benefici previsti per prestare assistenza a soggetti portatori di handicap in situazione di gravità *"a condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente"*;

**Ritenuto:**

- di riconoscere, alla dott.ssa F.T., CPS Fisioterapista Cat.D a tempo determinato, il beneficio di cui all'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii per prestare assistenza al parente di 1° grado, sig.ra N.M.E.Z., portatrice di handicap in situazione di gravità, dal 13/09/2021 e sino alla data di comunicazione di rinuncia o perdita del diritto ad usufruire del beneficio, il quale dovrà essere tempestivamente comunicato alla UOC Organizzazione Risorse Umane per iscritto;

**Acquisito** il visto contabile della UOC Economico Finanziaria;





DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n.45 del 13/09/2021

**Dato atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

### DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di riconoscere alla dipendente, dott.ssa F.T., CPS Fisioterapista Cat.D a tempo determinato, i benefici di cui all'art. 33 comma 3 della Legge 104 del 05/02/1992, per prestare assistenza al parente di I° grado, sig.ra N.M.E.Z per n.3 giorni mensili, dal 13/09/2021 e sino alla data di comunicazione di rinuncia o perdita del diritto ad usufruire del beneficio, il quale dovrà essere tempestivamente comunicato alla UOC Organizzazione Risorse Umane per iscritto;
2. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
3. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
4. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
5. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la U.O.C. Organizzazione Risorse Umane;
6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

IL DIRETTORE  
UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE  
**dott.ssa Mara Taveriti**

U.O.C. Economico Finanziaria

Visto per la regolarità contabile

Il Direttore Dott.ssa Emilia Martignoni

UOC Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: d.ssa Mara Taveriti

Pratica trattata da: d.ssa Antonella Semeraro

ATTI n. 2019/1.4.4.3