



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 32 del 23/08/2021

OGGETTO: Rientro anticipato dal periodo di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs 151/2001 e ss.mm.ii. – sig. S.B.

IL DIRETTORE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

Premesso che:

- con determinazione n. 19 del 23/07/2021 è stato accordato al sig. S.B., Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat.D a tempo indeterminato un periodo di congedo straordinario dal 23/08/2021 al 03/09/2021 per prestare assistenza alla madre, sig.ra L.C., portatrice di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 151/2001;
- con nota del 18/08/2021, prot.gen.n. 12061 del 20/08/2021, il dipendente di che trattasi ha chiesto l'interruzione dal sopranotato periodo congedo straordinario con decorrenza 01/09/2021 (ultimo giorno di congedo straordinario 31/08/2021);

Dato atto che il dipendente di che trattasi ha fruito di n.30 giorni di congedo straordinario ai sensi dell'art.42 comma 5 del D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 e ss.mm.ii dal 25/05/2021 al 23/06/2021;

Atteso che il Sig. S.B. ha fruito alla data del 31/08/2021 di n.39 giorni di congedo straordinario e che non ha raggiunto il periodo complessivo previsto dalla normativa vigente in materia che prevede la possibilità di assentarsi dal lavoro per due anni (730 giorni) come limite complessivo fra tutti gli aventi diritto per ogni persona con disabilità grave;

Ritenuto di accogliere la richiesta di rientro anticipato dal periodo di congedo di che trattasi con decorrenza 01/09/2021 (ultimo giorno di congedo straordinario 31/08/2021);

Acquisito il visto contabile della UOC Economico Finanziaria;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di accogliere la richiesta del sig. S.B. di interruzione del congedo straordinario concesso con determinazione n.19 del 23/07/2021 concedendo il rientro anticipato dal congedo straordinario di che trattasi con decorrenza 01/09/2021 (ultimo giorno di congedo straordinario 31/08/2021);
- 2- di dare atto che il dipendente di che trattasi ha fruito alla data del 31/08/2021 di n.39 giorni di congedo straordinario e che non ha raggiunto il periodo complessivo previsto dalla normativa vigente in materia che prevede la possibilità di assentarsi dal lavoro per due anni (730 giorni) come limite complessivo fra tutti gli aventi diritto per ogni persona con disabilità grave;
- 3- di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n. 32 del 23/08/2021

- 4- di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
- 5- di disporre la messa a disposizione della presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
- 6- di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la U.O.C. Organizzazione Risorse Umane;
- 7- di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii;
- 8- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

IL DIRETTORE
UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE
dott.ssa Mara Taverri

U.O.C. Economico Finanziaria

Visto per la regolarità contabile

Il Direttore Dott.ssa Emilia Martignoni

UOC Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: d.ssa Mara Taverri

Pratica trattata da: d.ssa Antonella Semeraro

ATTI n. 2019/1.4.4.3