



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n.30 del 05/08/2021

OGGETTO: dimissioni volontarie per pensione anticipata "quota 100" della d.ssa Paola Pizzino, Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato.

IL DIRETTORE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

Premesso che con lettera del 15/02/2021, protocollo generale n. 2515 del 19/02/2021, la d.ssa Paola Pizzino, nata a San Lucido il 13/03/1959, in servizio presso questa Azienda in qualità di Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie per pensione anticipata "quota 100" con effetto dal 14/09/2021 (ultimo giorno di lavoro il 13/09/2021);

Rilevato che:

- per l'anno 2021 il diritto al pensionamento anticipato "quota 100" è riservato ai lavoratori con un'età anagrafica di almeno 62 anni unitamente ad una contribuzione minima di 38 anni, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione di detti requisiti;
- in data 01/02/2021 la dipendente ha presentato alla sede Inps di Milano Centro domanda di pensione anticipata quota 100 avente protocollo n. 4903.02/02/2021.0019133;

Fatto presente che:

- l'U.O.C. Organizzazione Risorse Umane ha provveduto, per la parte di competenza, alla certificazione della posizione assicurativa comprensiva di "anticipo DMA" della dipendente in parola utilizzando l'applicativo "Nuova Passweb";
- l'U.O.C. Organizzazione Risorse Umane ha provveduto, utilizzando l'applicativo "Nuova Passweb", alla comunicazione all'Inps competente territorialmente della cessazione della dipendente ai fini della liquidazione del TFS;
- è stato rispettato il termine di preavviso prescritto;

Richiamati:

- il D.L. del 28.1.2019 n.4 - "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.", convertito con modificazioni in L. 26/2019, che stabilisce:
 - all'art. 14 comma 1: *"In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita «pensione quota 100»(...)"*;
 - all'art. 14 comma 6 b): *"i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi(...)"*;
 - all'art. 14 comma 6 c): *"la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi"*;



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n.30 del 05/08/2021

- l'art.104 commi 1, 2 e 3 del CCNL 19/12/2019 dell'Area della Sanità che stabilisce: "1. In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue: a) 8 mesi per dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni; b) ulteriori 15 giorni per ogni successivo anno di anzianità fino a un massimo di altri 4 mesi di preavviso. A tal fine viene trascurata la frazione di anno inferiore al semestre e viene considerata come anno compiuto la frazione di anno uguale o superiore al semestre. 2. In caso di dimissioni del dirigente il termine di cui al comma 1 è di tre mesi. 3. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese";

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri diretti a carico del bilancio aziendale;

Ritenuto di accogliere le dimissioni e di collocare a riposo la dipendente in parola con effetto dal 14/09/2021 (ultimo giorno di lavoro 13/09/2021);

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di accogliere la domanda di dimissioni volontarie presentata il 15/02/2021 dalla d.ssa Paola Pizzino, nata a San Lucido il 13/03/1959, in servizio presso questa Azienda in qualità di Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato e di collocarla a riposo con effetto dal 14/09/2021 (ultimo giorno di lavoro 13/09/2021);
2. di dare atto che l'U.O.C. Organizzazione Risorse Umane ha provveduto, per la parte di competenza, alla certificazione della posizione assicurativa comprensiva di "anticipo DMA" della dipendente in parola utilizzando l'applicativo "Nuova Passweb";
3. di dare atto che l'U.O.C. Organizzazione Risorse Umane ha provveduto, utilizzando l'applicativo "Nuova Passweb", alla comunicazione all'Inps competente territorialmente della cessazione della dipendente ai fini della liquidazione del TFS;
4. di dare atto che è stato rispettato il termine di preavviso prescritto;
5. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
6. di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
7. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
8. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la U.O.C. Organizzazione Risorse Umane;



DETERMINAZIONE U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE n.30 del 05/08/2021

9. di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii;
10. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale.

IL DIRETTORE
UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE
dott.ssa Mara Taverriti

U.O.C. Economico Finanziaria
Visto per la regolarità contabile
Il Direttore Dott.ssa Emilia Martignoni *x pb*

UOC Organizzazione Risorse Umane
Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: d.ssa Mara Taverriti
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino
ATTI n. 2021/1.4.10