



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico**  
**Gaetano Pini-CTO**

**Sistema Socio Sanitario**



**Regione  
Lombardia**

**ASST Gaetano Pini**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **86** del **25 FEB. 2021**

**OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2020-2022.**

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

**25 FEB. 2021**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data \_\_\_\_\_ l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento  
Direttore UOC Organizzazione Risorse Umane  
d.ssa Mara Taverri

**IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA**

Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore UOC Economico Finanziaria  
D.ssa Emilia Martignoni



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **86** del **25 FEB. 2021**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

### **Viste:**

- la DGR n. X/4475 del 10.12.2015 di costituzione, a partire dall'1 gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/1063 del 17.12.2018 di nomina del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 1.1.2019-31.12.2023;
- la deliberazione aziendale n.1 del 2.1.2019 di presa d'atto della predetta DGR XI/1063/2018 e di insediamento dall'1.1.2019 sino al 31.12.2023 del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO;

### **Premesso:**

- che le Pubbliche Amministrazioni, a sensi dell'art.6 -commi 2 e 3- del D.Lgs 165/01 -come sostituito dall'art.4 del D.Lgs 75/17- al fine di perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, di efficienza, di economicità e di qualità dei servizi erogati ai cittadini, ottimizzando nel contempo le risorse pubbliche a disposizione, adottano annualmente un piano triennale dei fabbisogni di personale;
- che tale piano, come specificato nelle linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la PA con decreto 8 maggio 2018, deve essere predisposto in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio e con le risorse finanziarie a disposizione;
- che nel suddetto piano deve essere indicata la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione, purché nell'ambito del limite massimo del budget assegnato annualmente da Regione Lombardia per il personale strutturato e per quello gravante sulle voci "beni e servizi";

### **Atteso:**

- che con nota del 22.12.20 -prot.n.G1.2020.43501- la Direzione Generale Welfare ha trasmesso alle Aziende Sanitarie la DGR n.4131 del 21.12.20 e le indicazioni per la compilazione e l'adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022;
- che con decreto n.16454 del 23.12.20, la DG Welfare ha assegnato risorse economiche vincolate per l'acquisizione di:
  - n.7 Infermieri di famiglia per l'importo di €.336.000,00.=, oneri e IRAP compresi;
  - n.6 infermieri e 2 medici anestesisti per terapia intensiva per l'importo di €.462.000,00.=, oneri e IRAP compresi;
- che con decreto n.1720 del 12.2.21 la DG Welfare, nell'ambito del BPE 2021, ha disposto l'assegnazione di €.65.735.951,00 quale budget per la spesa del personale anno 2021;

### **Fatto presente:**

- che l'Azienda ha provveduto a formulare il citato Piano Triennale secondo le linee guida regionali, di cui all'allegato A della citata DGR n.4131 del 21.12.20;
- che il Piano Triennale del Fabbisogno di personale è stato formulato tenendo conto:
  - dei turn over di personale anno 2020, per cessazioni intercorse e non sostituite causa COVID, e anno 2021;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **86** del **25 FEB. 2021**

- delle implementazioni di nuove figure necessarie alla revisione dell'assetto organizzativo aziendale a seguito dell'emergenza COVID;
- del potenziamento di attività peculiari per l'Azienda;
- che il **PTFP** è uno strumento flessibile di programmazione e, come tale, suscettibile di revisione e rimodulazione annuale in funzione dell'insorgere di esigenze particolari o di modificazioni dovute alla definizioni di un nuovo POAS, ovvero a nuovi o diversi assetti organizzativi;

**Precisato:**

- che il Piano è stato redatto nel rispetto delle risorse finanziarie assegnate nell'ambito del BPE 2021;
- che il Piano Triennale dei Fabbisogni 2020-2022 è stato trasmesso alla DG Welfare entro il termine stabilito del 5.2.21;
- che il presente provvedimento viene trasmesso al Collegio Sindacale, per il parere di competenza in conformità all'art.3 del D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii, e, successivamente, unitamente al parere del Collegio Sindacale, alla DG Welfare e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che il PTFP verrà trasmesso alle organizzazioni sindacali del Comparto, della Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA, per informativa;

**Ritenuto** pertanto di approvare l'allegato Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2021-2022 che forma parte integrante del presente provvedimento;

**Dato atto** che l'adozione del presente provvedimento non comporta onere alcuno per l'Azienda;

**Richiamati:**

- D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii,
- il D.Lgs 165/01 e ss.m.ii.;
- il decreto 8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la PA;
- la DGR n.4131/20;

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di approvare l'allegato Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020-2021-2022 che forma parte integrante del presente provvedimento;
- 2- di sottoporre il presente provvedimento al Collegio Sindacale per il parere di competenza;






DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **86** del **25 FEB. 2021**

- 3- di trasmettere il provvedimento, unitamente al parere del Collegio Sindacale, alla DG Welfare e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- 4- di trasmettere il PTFP alle organizzazioni sindacali del Comparto, della Dirigenza Medica, Sanitaria e PTA, per informativa;
- 5- che l'adozione del presente provvedimento non comporta onere alcuno per l'Azienda;
- 6- che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art.1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
- 7- di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- 8- di trasmettere il provvedimento agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;

  
DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Francesco Laurelli)

  
DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Dott. Valentino Colao)

  
DIRETTORE  
SANITARIO  
(Dott. Valentino Lembo)

  
DIRETTORE  
SOCIO SANITARIO  
(D.ssa Paola M.S. Pirola)

**UOC Organizzazione Risorse Umane**

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento ai sensi della L.241/90: d.ssa Mara Taveriti  
(Atti n. 2019-1.4.2/2)





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **86** del **25 FEB. 2021**

**RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art.8 del D. Lgs.33/2013, dal **26 FEB. 2021** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n.5 pagine di cui n.3 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Mauro Ciuchello*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Milano, lì \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto

in Acc. 1 -

PTFP 2020		ORDINARIO			COVID				RICERCA							
	ruolo	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato ACN	3 - Convenzionato universitario	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	
FTE	DIRIGENZA MEDICA	S	222,0	4,2	1,0	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA SANITARIA	S	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA TECNICA	T	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	9,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	TOT DIRIGENZA		239,0	4,2	1,0	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	400,0	-	-	-	-	-	5,0	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	63,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	69,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	112,0	-	-	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	96,0	-	-	-	-	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	25,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	126,0	-	-	1,5	-	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO		894,0	-	-	4,5	-	3,0	8,0	-	-	-	-	-	-	-	
TOTALE COMPLESSIVO		1.133,0	4,2	1,0	4,5	-	3,0	9,0	-	-	-	-	-	-	-	

**COSTI**

1 DIRIGENZA AREA SANITA'		22.058.448	-	-	-	-	-	388.869	-	-	-	-	-	-	-
2 DIRIGENZA PTA		1.069.651	-	-	-	-	-	11.149	-	-	-	-	-	-	-
TOT DIRIGENZA		23.128.299	-	-	-	-	-	400.038	-	-	-	-	-	-	-
3 COMPARTO SANITA'		35.630.457	-	-	-	-	-	1.276.540	-	-	-	-	-	-	-
4 COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO		35.630.457	-	-	-	-	-	1.276.540	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO		58.758.756	-	-	-	-	-	1.676.578	-	-	-	-	-	-	-

**DOTAZIONE ORGANICA 2020**

	TOTALE	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI		
		... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)

**TESTE**

1 DIRIGENZA MEDICA	S	235	-	-	-	-	-	-	-
DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRIGENZA SANITARIA	S	3	-	-	-	-	-	-	-
DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1	-	-	-	-	-	-	-
DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	2	-	-	-	-	-	-	-
DIRIGENZA TECNICA	T	2	-	-	-	-	-	-	-
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	9	-	-	-	-	-	-	-
TOT DIRIGENZA		252	-	-	-	-	-	-	-
PERSONALE INFERMIERISTICO	S	403	-	-	-	-	-	-	-
PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	64	-	-	-	-	-	-	-
PERSONALE VIGIL ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	71	-	-	-	-	-	-	-
ASSISTENTI SOCIALI	T	3	-	-	-	-	-	-	-
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	125	-	-	-	-	-	-	-
PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	96	-	-	-	-	-	-	-
AUSILIARI	T	27	-	-	-	-	-	-	-
ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-
PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	129	-	-	-	-	-	-	-
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-
RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPARTO		920	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE COMPLESSIVO		1.172	-	-	-	-	-	-	-



-- Acc. 2

PTFP 2021	FTE	Ruolo	ORDINARIO						COVID				RICERCA				
			1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	
1	DIRIGENZA MEDICA	S	232,0	4,8	1,0	-	-	-	-	-	9,0	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA SANITARIA	S	4,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	4,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA TECNICA	T	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	TOT DIRIGENZA		253,0	4,8	1,0	-	-	-	-	-	9,0	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	423,0	-	-	-	-	-	-	-	20,0	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	64,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	PERSONALE VIGIL ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	71,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	130,0	-	-	-	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	117,0	-	-	-	-	-	-	-	3,0	-	-	-	-	-	-
	AUSILIARI	T	24,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	151,0	-	-	-	4,0	-	-	3,0	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	TOTALE COMPARTO		983,0	-	-	7,0	-	-	-	3,0	26,0	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		1.236,0	4,8	1,0	7,0	-	-	-	3,0	35,0	-	-	-	-	-	-

COSTI

1	DIRIGENZA AREA SANITA'		22.430.669	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.024.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOT DIRIGENZA		23.454.669	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		37.515.420	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		37.515.420	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		60.970.089	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

DOTAZIONE ORGANICA 2021

DOTAZIONE ORGANICA 2021	ruolo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI			
		TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)

TESTE

1	DIRIGENZA MEDICA	S	246	-	-	2	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1	-	-	-	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	4	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10	-	-	-	-
	TOT DIRIGENZA		267	-	-	2	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	428	7	-	12	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	64	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	71	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	130	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	117	-	-	6	-
	AUSILIARI	T	24	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	154	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		991	7	-	18	-
	TOTALE COMPLESSIVO		1.258	7	-	20	-

- Acc. 3 -

PTFP 2022		Ruolo		ORDINARIO				COVID				RICERCA				
		1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	3 - Convenzionato ACN	4 - Somministrazione lavoro	5 - Incarichi di lavoro autonomo	6 - Co.co.co.	1 - Dipendente	2 - Convenzionato universitario	
1	DIRIGENZA MEDICA	S	232,0	4,8	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA SANITARIA	S	4,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	4,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA TECNICA	T	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	TOT DIRIGENZA		253,0	4,8	1,0	-	-	-	9,0	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	423,0	-	-	-	-	-	20,0	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	64,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	PERSONALE VIGILISPEZIONE	S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	71,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	130,0	-	-	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	117,0	-	-	-	-	3,0	-	-	-	-	-	-	-	
	AUSILIARI	T	24,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-	3,0	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	151,0	-	-	4,0	-	-	3,0	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4	TOTALE COMPARTO		983,0	-	-	7,0	-	28,0	-	-	-	-	-	-	-	
	TOTALE COMPLESSIVO		1.236,0	4,8	1,0	7,0	-	35,0	-	-	-	-	-	-	-	

#### COSTI

1	DIRIGENZA AREA SANITA'		22.430.669	-	-	-	-	388.889	-	-	-	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PTA		1.024.000	-	-	-	-	11.149	-	-	-	-	-	-	-
	TOT DIRIGENZA		23.454.669	-	-	-	-	400.038	-	-	-	-	-	-	-
3	COMPARTO SANITA'		36.190.946	-	-	-	-	1.276.540	-	-	-	-	-	-	-
4	COMPARTO SANITA' - RUOLO RICERCA		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		36.190.946	-	-	-	-	1.276.540	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPLESSIVO		59.645.615	-	-	-	-	1.676.578	-	-	-	-	-	-	-

#### DOTAZIONE ORGANICA 2022

nuovo	DIPENDENTI E CONVENZIONATI UNIVERSITARI			
	TOTALE	... di cui INFERMIERE DI FAMIGLIA (DL 34 art.1)	... di cui ADI (DL 34 art.1)	... di cui TERAPIE INTENSIVE (DL 34 art.2)

#### TESTE

1	DIRIGENZA MEDICA	S	246	-	-	2	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	S	4	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	1	-	-	-	-
2	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	4	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	T	2	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	10	-	-	-	-
	TOT DIRIGENZA		267	-	-	2	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	428	7	-	12	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	64	-	-	-	-
	PERSONALE VIGIL ISPEZIONE	S	-	-	-	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	71	-	-	-	-
	ASSISTENTI SOCIALI	T	3	-	-	-	-
3	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO	T	130	-	-	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	117	-	-	6	-
	AUSILIARI	T	24	-	-	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	-	-	-	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	154	-	-	-	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	P	-	-	-	-	-
4	RICERCATORE O COLLABORATORE DI RICERCA SANITARIA	R	-	-	-	-	-
	TOTALE COMPARTO		991	7	-	18	-
	TOTALE COMPLESSIVO		1.258	7	-	20	-