



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 6 del 12 GEN. 2021

**OGGETTO: dimissioni volontarie per pensione anticipata "quota 100" del sig. Michele Calè,
Operatore Tecnico -cat. B- a tempo indeterminato.**

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI

**SU PROPOSTA DEL
DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data
di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

12 GEN. 2021

l'allegata proposta

Il Responsabile del Procedimento
Direttore U.O.C. Organizzazione Risorse Umane
Dott.ssa Mara Taveriti

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA

Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore UOC Economico Finanziaria
Dott.ssa Emilia Martignoni

K



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 6 del 12 GEN. 2021

IL DIRETTORE GENERALE

Viste

- la DGR n.X/4475 del 10.12.2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR n.XI/1063 del 17.12.2018 di nomina del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 1.1.2019 – 31.12.2023;
- la deliberazione aziendale n.1 del 2.1.2019 di presa d'atto della predetta DGR n.XI/1063/2018 e di insediamento dall'1.1.2019 sino al 31.12.2023 del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO.

Premesso che, con lettera del 10.6.2020, protocollo generale n.12799 dell'11.6.2020, il sig. Michele Calè, nato a Milano il 10.7.1958, in servizio presso questa Azienda in qualità di Operatore Tecnico -cat. B- a tempo indeterminato, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie per pensione anticipata "quota 100" con effetto dall'11.1.2021 (ultimo giorno di lavoro il 10.1.2021).

Rilevato:

- che per l'anno 2021 il diritto al pensionamento anticipato "quota 100" è riservato ai lavoratori con un'età anagrafica di almeno 62 anni unitamente ad una contribuzione minima di 38 anni, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione di detti requisiti;
- che alla data del 10 gennaio 2021 il sig. Michele Calè ha maturato sia il requisito anagrafico sia quello contributivo per essere collocato a riposo con diritto al trattamento pensionistico, come di seguito specificato:
 - età anagrafica pari a 62 anni, 6 mesi e 0 giorni;
 - contribuzione pari a 43 anni, 0 mesi e 7 giorni come da estratto conto INPS ex INPDAP (allegato 1).

Fatto presente:

- che in data 10.6.2020 il dipendente ha presentato all'Azienda copia della domanda di collocamento a riposo per "pensione anticipata quota 100" avente protocollo INPS n.0040.07/05/2020.0341048;
- che le pratiche occorrenti per il conferimento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di fine servizio sono state predisposte dall' U.O.C. Organizzazione Risorse Umane e trasmesse in tempo utile all'I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente per il pagamento delle prestazioni;
- che al dipendente non compete alcuna indennità di liquidazione da parte dell'Ente in quanto il Trattamento Fine Servizio verrà erogato dalla sede I.N.P.S. – Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente;
- che è stato rispettato il termine di preavviso prescritto.

Richiamati:

- il D.L. del 28.1.2019 n.4 – "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.", convertito con modificazioni in L. 26/2019, che stabilisce:



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 6 del 12 GEN. 2021

- all'art. 14 comma 1: *"In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita «pensione quota 100»(...)"*;
- all'art. 14 comma 6 b): *"i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi(...)"*;
- all'art. 14 comma 6 c): *"la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi"*;
- l'art. 72 del CCNL del Comparto Sanità del 21.5.2018, che stabilisce al comma 1 - *"In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue: a) 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; b) 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni."* Al comma 2 - *"In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà"*. Al comma 3 - *"I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese"*.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta spese aggiuntive per l'Azienda.

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di accogliere la domanda di dimissioni volontarie per collocamento in quiescenza presentata il 10.6.2020 dal sig. Michele Calè, nato a Milano il 10.7.1958, in servizio presso questa Azienda in qualità di Operatore Tecnico -cat. B- a tempo indeterminato;
- 2- di collocare a riposo per diritto a pensione anticipata "quota 100" il dipendente in parola a partire dall'11.1.2021 (ultimo giorno di lavoro 10.1.2021);
- 3- che al dipendente non compete alcuna indennità di liquidazione da parte dell'Ente in quanto il Trattamento Fine Servizio verrà erogato dalla sede I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente;
- 4- che è stato rispettato il termine di preavviso prescritto;
- 5- di dare atto che il provvedimento non comporta spese aggiuntive per l'Azienda;
- 6- di trasmettere il provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti.



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 6 del 12 GEN. 2021

- 7- che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
- 8- di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;

DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Laurelli)

**DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Dott. Valentino Colao)

**DIRETTORE
SANITARIO**
(Dott. Valentino Lembo)

**DIRETTORE
SOCIO SANITARIO**
(Dott.ssa Paola M. S. Pirola)

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott.ssa Mara Taveriti
Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino
(Atti n. 2021.1.4.10.1)



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 6 del 12 GEN. 2021

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 18 GEN. 2021 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine di cui n. 1 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

Maria Giordano

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali
Il Funzionario addetto

47



A L E G A T O 1

Calcolo Diritto - Lista Periodi Calcolati

Data di elaborazione : 08/01/2021

Dati Iscritto	
Cognome : CALE'	Nome : MICHELE
Nato il : 10/07/1958	Codice fiscale : CLAMHL58L10F205D
Luogo nascita : MILANO	
Dati Richiesta	
Data Inizio Periodo :	Data Domanda/cessazione : 10/01/2021
Prestazione : Pensione	

Dettaglio Periodi e Totale Diritto				
Sistema di Calcolo : Misto		Ultima Cassa :		
Tipologia Periodo/Ente		Cassa Pensione Dipendenti Enti Locali		
		Data Inizio	Data Fine	Unità di misura
RICONGIUNZIONE ART. 2, L. 29/79		01/01/1978	07/09/1978	00 - 08 - 07
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI		11/09/1978	31/12/1987	09 - 03 - 20
USSL 75/1 DALL 1 4 90 USSL 75/I		01/01/1988	31/12/1989	02 - 00 - 00

Cassa Pensione Dipendenti Enti Locali				
Sistema di Calcolo : Misto	Ultima Cassa :	Cassa Pensione Dipendenti Enti Locali		
Tipologia Periodo	Data Inizio	Data Fine	Utile al 31/12/2015 (es-min-99)	
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI	01/01/1990	31/12/2015	26 - 00 - 00	
ASST CENTRO SPEC. ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO	01/01/2016	10/01/2021	05 - 00 - 10	
Totale			43 - 00 - 07	