



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 467 del 25 OTT. 2016

OGGETTO provvedimento in merito all'accordo sulle Risorse Aggiuntive Regionali della Regione Lombardia per il personale della Dirigenza Medica e della Dirigenza S.P.T.A.: liquidazione l quota 60% Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2016

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI

SU PROPOSTA DEL DIRIGENTE RESPONSABILE S.S. GESTIONE ECONOMICO PREVIDENZIALE

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 20.10.2016 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato.

Il Responsabile del Procedimento
 Responsabile s.s. Gestione Economico
 Previdenziale

dott. *Leonardo Tozza*

IL DIRETTORE SC GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE

ha registrato contabilmente

la spesa di € 188.162,12, prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del Bilancio Economico d'Esercizio anno 2016 ai conti economici:

- n. 52000500053 "risorse aggiuntive regionali dirigenza medica a tempo indeterminato",
- n. 52000500054 "risorse aggiuntive regionali dirigenza medica a tempo determinato",
- n. 52000500055 "risorse aggiuntive regionali dirigenza non medica tempo indeterminato",
- n. 52000500023 "oneri sociali dirigenza medica a tempo indeterminato",
- n. 52000500024 "oneri sociali dirigenza medica a tempo determinato",
- n. 52000500025 "oneri sociali dirigenza non medica a tempo indeterminato",
- n. 52001500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza professionale tempo indeterminato",
- n. 52001500021 "oneri sociali dirigenza ruolo professionale a tempo indeterminato",
- n. 52002500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza ruolo tecnico tempo indeterminato",
- n. 52002500021 "oneri sociali dirigenza ruolo tecnico a tempo indeterminato",
- n. 52003500051 "risorse aggiuntive regionali dirigenza amministrativa tempo indeterminato",
- n. 52003500021 "oneri sociali dirigenza ruolo amministrativo a tempo indeterminato",
- n. 55500100016 "I.R.A.P. dipendenti";

la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nello Stato Patrimoniale del/dei Bilancio/i d'esercizio/ial /ai conto/i n..... "....."

gli introiti di €....., previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del/dei Bilancio/i d'esercizio/i.....al/ai conto/i economico/i n..... "....."

Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore f.f. UOC Gestione Risorse Economiche Finanziarie
 Dott.ssa Emilia Martignoni

Emilia Martignoni

f



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 467 del 25 OTT. 2016

IL DIRETTORE GENERALE

Viste

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 "attuazione L.R. 23/2015: costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO" di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO, mediante fusione per incorporazione dell'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini con il Presidio CTO, subentrante ex lege a far data dal 01/01/2016 nei rapporti attivi e passivi relativi all'Azienda Ospedaliera Istituto Ortopedico Gaetano Pini, avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica con sede legale in Milano, Piazza Cardinale Andrea Ferrari, 1 - 20122 Milano;
- la DGR X/4622 del 19/12/2015 "attuazione L.R. 23/2015: determinazioni in ordine alla direzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO" di nomina del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale con decorrenza dal 01/01/2016 al 31/12/2018;
- la delibera aziendale n. 1 del 02/01/2016 di presa d'atto della costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (Asst) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO, giusta DGR n. X/4475 del 10/12/2015 e di insediamento dall'01.01.2016 del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale, in attuazione della DGR X/4622 del 19/12/2015;

premesse che:

- con D.G.R. n° X/5387 dell' 11 luglio 2016, agli atti, la Regione Lombardia - Direzione Generale Sanità - ha recepito l'accordo raggiunto in data 30 giugno 2016, tra la delegazione di parte pubblica regionale e le OO.SS. regionali della Dirigenza Medica, Veterinaria e della Dirigenza S.P.T.A. del Servizio Sanitario Nazionale in materia di Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.) vevoli per l'anno 2016;
- nel predetto accordo le parti convengono di definire specifici macro obiettivi per la Dirigenza, il cui sviluppo dovrà avvenire nell'anno 2016, e che sono messe a disposizione Risorse Aggiuntive Regionali costituite da una quota pro-capite per l'anno 2016 pari a € 1.333,00, da destinare alla realizzazione di specifici progetti definiti in sede di contrattazione aziendale sulla base di obiettivi di interesse regionale indicati nel già citato accordo del 30 giugno 2016;
- nel predetto accordo si dispone che, in relazione allo stato di attuazione dei progetti ed al graduale stato di avanzamento dei crono programmi le Aziende dovranno procedere al pagamento degli importi delle R.A.R. 2016, da erogarsi ad ogni dipendente della dirigenza medica e della dirigenza S.P.T.A., previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nei crono programmi, secondo quanto di seguito specificate:
 - la quota 2016 pari al 60% dell'importo pro-capite previsto nella Preintesa del 30 giugno 2016, entro il mese di ottobre 2016, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma;
 - saldo 2016 dell'importo dovuto entro il mese di marzo 2016, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE-nr. **467** del **25 OTT. 2016**

- la verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti nel crono programma compete al Nucleo di Valutazione aziendale;
- che la durata dell'accordo finalizzato al riconoscimento delle RAR sia fino al 31 dicembre 2016;

viste le proposte di progetto di cui alle schede contenute nei testi degli accordi allegati al presente provvedimento, che si inquadrano nei macro obiettivi individuati a livello regionale con le predette preintese;

considerato che i macro obiettivi previsti nella Preintesa del 30 giugno 2016 sono stati declinati a livello aziendale attraverso accordi con le OO. SS. sottoscritti in data 15 settembre (all. 2);

rilevato che:

- in data 19 settembre 2016 è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione la documentazione relativa ai macroprogetti (agli atti) come stabilito nella deliberazione regionale n. X/5387 dell' 11 luglio 2016;
- ai sensi di quanto stabilito dalla deliberazione regionale n° X/5387 dell' 11 luglio 2016 occorre provvedere a liquidare ad ogni dipendente interessato la I quota pari al 60% delle R.A.R. 2016 di cui alla Preintesa del 30 giugno 2016, sulla scorta della valutazione effettuata dagli organismi deputati alla verifica del rispetto della tempistica definita nel crono-programma della contrattazione aziendale;
- il Nucleo di Valutazione, nella riunione del 27 settembre 2016 ha certificato il rispetto dei crono programmi fissati dall'accordo del 30 giugno 2016 a cui sono legate le corresponsioni dell'acconto delle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2016;

preso atto e fatto proprio il disposto della D.G.R. n. X/5387 dell' 11 luglio 2016, che stabilisce che le R.A.R. 2016, da tenere debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi contrattuali in modo stabile;

ritenuto conseguentemente di poter approvare definitivamente ed a ogni conseguente effetto i seguenti documenti, riportati in allegato al presente provvedimento e del quale costituiscono parte integrante e sostanziale, nonché i relativi progetti allegati agli stessi:

- "Accordo aziendale tra l'azienda, la RSU e le OO.SS. rappresentative dell'area contrattuale del comparto sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2016";

ritenuto altresì di erogare, in conformità ai citati accordi e preintese regionali, al personale del comparto, con la mensilità retributiva di mese di ottobre 2016, la quota prevista nella misura del 60% dell'incentivo pro capite indicato nella relativa intesa regionale;

acquisito il visto contabile della S.C. Gestione delle Risorse Economico finanziarie e Controllo di Gestione per la copertura economica degli oneri derivanti dal presente provvedimento;

visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 467 del 25 OTT. 2016

ritenuto conseguentemente di poter approvare definitivamente ed a ogni conseguente effetto i seguenti documenti, riportati in allegato al presente provvedimento e del quale costituiscono parte integrante e sostanziale, nonché i relativi progetti allegati agli stessi:

- "Accordo aziendale tra l'azienda, la RSU e le OO.SS. rappresentative dell'area contrattuale del comparto sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2016";

ritenuto altresì di erogare, in conformità ai citati accordi e preintese regionali, al personale del comparto, con la mensilità retributiva di mese di ottobre 2016, la quota prevista nella misura del 60% dell'incentivo pro capite indicato nella relativa intesa regionale;

acquisito il visto contabile della S.C. Gestione delle Risorse Economico finanziarie e Controllo di Gestione per la copertura economica degli oneri derivanti dal presente provvedimento;

visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1- di approvare definitivamente ed a ogni conseguente effetto i seguenti documenti, riportati in allegato al presente provvedimento e del quale costituiscono parte integrante e sostanziale, nonché i relativi progetti allegati agli stessi:

- "Accordo aziendale tra l'azienda, la RSU e le OO.SS. rappresentative dell'area contrattuale del comparto sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2016" (all. 2);

2- di prendere atto dell'istruttoria effettuata dal Nucleo di Valutazione della Performance, in merito all'approvazione dei progetti stabiliti per l'anno 2016 per il personale comparto, come da risultanze del relativo verbale del 27 settembre 2016, depositato in atti;

3- di provvedere, ai sensi e per gli effetti della Preintesa sottoscritta in data 22 giugno 2016 tra l'Assessorato alla Sanità della Regione Lombardia e le OO.SS. regionali del Comparto sanità pubblica e approvata con D.G.R. n. X/5386 dell'11 luglio 2016, a liquidare al personale del Comparto, la quota pari al 60% delle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2016 (come da scheda all. 1);

4- di dare mandato alla S.C. Risorse Umane per la comunicazione dei presenti progetti alle strutture coinvolte, anche per il tramite dei direttori delle strutture coinvolte;

5- di demandare alla S.C. Risorse Umane ogni successivo adempimento e comunicazione conseguente l'applicazione del presente provvedimento;

6- di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento il cui importo complessivo ammonta ad € 321.520,44 a cui si aggiungono oneri sociali per € 80.380,11 e IRAP per € 27.329,24 come meglio specificato nell'allegato prospetto (all. 1) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, è stato registrato a cura dell'U.O.C. Gestione delle



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 467 del 25 OTT. 2016

Risorse Economico-Finanziarie e Controllo di Gestione, tra i costi del Bilancio Economico d'esercizio dell'anno 2016 nei seguenti conti di bilancio:

- 52000500051 risorse aggiuntive regionali comparto sanitario a tempo indeterminato;
- 52000500052 risorse aggiuntive regionali comparto sanitario a tempo determinato;
- 52000500021 oneri sociali comparto sanitario a tempo indeterminato;
- 52000500022 oneri sociali comparto sanitario a tempo determinato;
- 52002500053 risorse aggiuntive regionali comparto ruolo tecnico tempo indeterminato;
- 52002500023 oneri sociali comparto ruolo tecnico a tempo indeterminato;
- 52003500053 risorse aggiuntive regionali comparto amministrativo tempo indeterminato;
- 52003500052 risorse aggiuntive regionali comparto amministrativo tempo determinato;
- 52003500023 oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo indeterminato;
- 52003500022 oneri sociali comparto ruolo amministrativo a tempo determinato;
- 55500100016 I.R.A.P. dipendenti;

- 7- di dare atto che la spesa prevista dal presente provvedimento rispetta il vincolo di costo per il personale dipendente stabilito dal D.G.R. n. X/5454 del 25 luglio 2016 e dal modello A allegato al B.P.E. 2016;
- 8- di dare atto che le risorse di cui sopra sono destinate esclusivamente al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi contrattuali in modo stabile;
- 9- di dichiarare il presente provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
- 10- di disporre la pubblicazione, nei modi di legge, della presente deliberazione, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015).

DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Laurélli)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Valentine Colao)

DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Paola Navone)

DIRETTORE SOCIO SANITARIO
(Dott.ssa Paola Maria Saffo Pirola)

S.S. Gestione Economico -Previdenziale

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento: dott. Leonardo Tozza

Referenti del Procedimento: dott. Carmelo Gelsomino



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 467 del 25 OTT. 2016

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 25 OTT. 2016 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine e n. 2 allegati.

UOC Affari Generali e Legali
Il Funzionario addetto

Maria Giordano

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Milano, li _____

UOC Affari Generali e Legali
il Funzionario addetto

www.AlboPretorioOnline.it 20170116

K

ALLEGATO 1
 DIRIGENZA MEDICA
 467
 DELIBERAZIONE N. DEL 25 OTT. 2016

6501		31/12/2010	244	29	215	€	1.333,00	€	799,80	€	704,74
31815		18/09/2012	244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
35514		16/01/1999	244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
38540		01/10/1998	244	2	242	€	1.333,00	€	799,80	€	793,24
54700		25/08/1986	244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
61900		08/04/1991	244	26	218	€	1.333,00	€	799,80	€	714,58
62650		01/04/2013	244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
78080		25/08/1986	244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
82480		25/08/1986	244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
112867		01/04/2007	244	61	177	€	1.333,00	€	799,80	€	580,18
112883		01/04/2007	244	32	212	€	1.333,00	€	799,80	€	694,91
114480		12/02/1982	244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
114500		02/01/1987	244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
122524		01/02/2010	61	61	0	€	-	€	-	€	-
126200		02/01/1987	244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
134500		30/12/1993	244	5	239	€	1.333,00	€	799,80	€	783,41
158050		01/09/2001	244	3	241	€	1.333,00	€	799,80	€	789,97
161510		01/11/2007	244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
163550		01/01/2000	244	2	242	€	1.333,00	€	799,80	€	783,24
171250		14/05/1986	244	22	222	€	1.333,00	€	799,80	€	727,69
179170		15/12/2010	244	4	240	€	1.333,00	€	799,80	€	786,69
193460		16/04/1989	244	8	236	€	1.333,00	€	799,80	€	773,58
206625		01/12/2006	244	28	216	€	1.333,00	€	799,80	€	708,02
210500		16/07/2013	244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
210842		01/11/2004	244	35	209	€	1.333,00	€	799,80	€	665,07
211000		14/07/1989	244	1	243	€	1.333,00	€	799,80	€	796,52
224888		01/11/2004	244	29	215	€	1.333,00	€	799,80	€	704,74
225380		16/07/2000	244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
278900		24/05/2010	244	73	171	€	1.333,00	€	799,80	€	560,52

578800		24/08/1980		244	1	243	€	1.333,00	€	799,80	€	796,52
581830		18/05/2008		244	17	227	€	1.333,00	€	799,80	€	744,08
587000		09/01/2006		244	3	241	€	1.333,00	€	799,80	€	789,97
618000		01/12/1987		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
626622		18/09/2006		244	34	210	€	1.333,00	€	799,80	€	688,35
628705		01/10/2006		244	37	207	€	1.333,00	€	799,80	€	678,52
640000		01/05/1986		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
651450		01/11/2006		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
654500		01/02/2009		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
666190		28/12/1987		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
666306		01/04/1989		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
682975		30/12/1993		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
700150		16/11/2002		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
720003		16/04/2006		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
720006		01/11/2007		244	7	237	€	1.333,00	€	799,80	€	776,85
726100		26/05/1986		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
729449		01/09/2009		244	25	219	€	1.333,00	€	799,80	€	717,85
733050		01/09/2012		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
735700		01/03/1989		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
737010		08/06/2009		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
737500		14/05/1986		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
745560		12/01/1987		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
747485		01/11/1988	28/08/2016	241	0	241	€	1.333,00	€	799,80	€	789,97
748231		01/04/2009		244	28	216	€	1.333,00	€	799,80	€	708,02
748232		01/01/2010		244	28	216	€	1.333,00	€	799,80	€	708,02
751225		01/06/2000		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
752150		24/09/1993		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
761240		01/04/2008		244	244	0	€	1.333,00	€	799,80	€	-
768900		01/03/2000		244	23	221	€	1.333,00	€	799,80	€	724,41
773500		04/08/2012		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
777080		01/08/2013		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
779265		01/04/2007		244	25	219	€	1.333,00	€	799,80	€	717,85
784900		25/08/1986		244	108	136	€	1.333,00	€	799,80	€	445,79
810700		16/12/2000		244	3	241	€	1.333,00	€	799,80	€	789,97
811478		01/04/2009		244	23	221	€	1.333,00	€	799,80	€	724,41

Code	Nome	Data	Quantidade	Valor Unit.	Valor Total	Quantidade	Valor Unit.	Valor Total
813060		01/07/2006	244	€ 1.333,00	€ 325,152	241	€ 1.333,00	€ 321,251
819794		31/12/2008	244	€ 1.333,00	€ 325,152	213	€ 1.333,00	€ 283,929
832089		01/11/2008	244	€ 1.333,00	€ 325,152	193	€ 1.333,00	€ 257,269
837700		02/01/1987	244	€ 1.333,00	€ 325,152	244	€ 1.333,00	€ 325,152
867300		01/08/1982	244	€ 1.333,00	€ 325,152	244	€ 1.333,00	€ 325,152
890230		01/11/1997	244	€ 1.333,00	€ 325,152	244	€ 1.333,00	€ 325,152
898200		16/02/2009	244	€ 1.333,00	€ 325,152	244	€ 1.333,00	€ 325,152
904116		17/08/2009	244	€ 1.333,00	€ 325,152	208	€ 1.333,00	€ 277,264
904500		01/02/1982	244	€ 1.333,00	€ 325,152	244	€ 1.333,00	€ 325,152
908270		01/04/2009	244	€ 1.333,00	€ 325,152	244	€ 1.333,00	€ 325,152
908400		27/10/1986	244	€ 1.333,00	€ 325,152	244	€ 1.333,00	€ 325,152
914400		10/11/1986	244	€ 1.333,00	€ 325,152	195	€ 1.333,00	€ 259,935
919550		03/09/2001	244	€ 1.333,00	€ 325,152	244	€ 1.333,00	€ 325,152
923250		01/10/2005	244	€ 1.333,00	€ 325,152	244	€ 1.333,00	€ 325,152
923840		01/01/2010	244	€ 1.333,00	€ 325,152	211	€ 1.333,00	€ 282,261
928520		06/11/2000	244	€ 1.333,00	€ 325,152	204	€ 1.333,00	€ 272,132
943480		08/04/1981	244	€ 1.333,00	€ 325,152	213	€ 1.333,00	€ 283,929
947510		16/04/2007	244	€ 1.333,00	€ 325,152	240	€ 1.333,00	€ 320,120
948600		01/06/1991	244	€ 1.333,00	€ 325,152	244	€ 1.333,00	€ 325,152
959947		01/09/2011	244	€ 1.333,00	€ 325,152	163	€ 1.333,00	€ 217,279
962658		01/07/2015	244	€ 1.333,00	€ 325,152	219	€ 1.333,00	€ 291,819
963440		01/06/2011	244	€ 1.333,00	€ 325,152	213	€ 1.333,00	€ 283,929
968400		23/08/1993	244	€ 1.333,00	€ 325,152	243	€ 1.333,00	€ 323,959
970400		16/11/2002	244	€ 1.333,00	€ 325,152	244	€ 1.333,00	€ 325,152
975012		01/12/2015	244	€ 1.333,00	€ 325,152	244	€ 1.333,00	€ 325,152
975014		09/06/2014	244	€ 1.333,00	€ 325,152	241	€ 1.333,00	€ 321,251
975028		01/03/2015	244	€ 1.333,00	€ 325,152	238	€ 1.333,00	€ 315,254
975038		01/05/2015	244	€ 1.333,00	€ 325,152	240	€ 1.333,00	€ 320,120
975042		01/05/2015	244	€ 1.333,00	€ 325,152	244	€ 1.333,00	€ 325,152
975043		16/04/2016	138	€ 1.333,00	€ 182,854	138	€ 1.333,00	€ 182,854
975049		15/06/2015	244	€ 1.333,00	€ 325,152	244	€ 1.333,00	€ 325,152
975052		15/06/2015	244	€ 1.333,00	€ 325,152	244	€ 1.333,00	€ 325,152
975053		01/08/2015	244	€ 1.333,00	€ 325,152	244	€ 1.333,00	€ 325,152
975055		01/11/2015	244	€ 1.333,00	€ 325,152	244	€ 1.333,00	€ 325,152
975061		16/04/2016	138	€ 1.333,00	€ 182,854	138	€ 1.333,00	€ 182,854

975062	01/05/2016	30/04/2017	123	109	14	€	1.333,00	€	799,80	€	45,89
975063	18/04/2016		136	0	136	€	1.333,00	€	799,80	€	445,79
975064	01/05/2016		123	0	123	€	1.333,00	€	799,80	€	403,18
975066	16/05/2016	15/05/2017	108	0	108	€	1.333,00	€	799,80	€	354,01
975068	01/06/2016		92	0	92	€	1.333,00	€	799,80	€	301,56
975073	01/07/2016		62	0	62	€	1.333,00	€	799,80	€	203,23
975076	01/07/2016		62	0	62	€	1.333,00	€	799,80	€	203,23
975088	01/10/2016		0	0	0	€	1.333,00	€	799,80	€	-
975093	03/10/2016		0	0	0	€	1.333,00	€	799,80	€	-
988432	18/07/2011		244	33	211	€	1.333,00	€	799,80	€	691,63
988384	14/09/2009		244	17	227	€	1.333,00	€	799,80	€	744,08
1014117	01/04/2015		244	22	222	€	1.333,00	€	799,80	€	727,69
1024913	01/08/2010	08/07/2016	190	160	30	€	-	€	-	€	-
1090850	29/02/2012		244	44	200	€	1.333,00	€	799,80	€	655,97
1081508	16/01/2013		244	99	145	€	1.333,00	€	799,80	€	-
1326449	01/08/2015		244	60	154	€	1.333,00	€	799,80	€	504,79
1351039	01/11/2013		244	24	220	€	1.333,00	€	799,80	€	721,13
1501717	01/07/2015		244	14	230	€	1.333,00	€	799,80	€	753,91
1502271	01/08/2015		244	29	215	€	1.333,00	€	799,80	€	704,74
1502348	01/09/2015		244	26	218	€	1.333,00	€	799,80	€	714,58
2500118	01/04/2015		244	53	191	€	1.333,00	€	799,80	€	626,07
2500121	01/03/2013		244	37	207	€	1.333,00	€	799,80	€	678,52
2500122	16/03/2013		244	16	228	€	1.333,00	€	799,80	€	747,35
2500128	16/03/2013		244	11	233	€	1.333,00	€	799,80	€	763,74
2500203	01/08/2015		244	210	34	€	1.333,00	€	799,80	€	111,45
7610762	01/04/2007		244	22	222	€	1.333,00	€	799,80	€	727,69
7703344	01/01/2005		244	31	213	€	1.333,00	€	799,80	€	698,19
7801607	01/09/2007		244	33	211	€	1.333,00	€	799,80	€	691,63
7806327	01/05/2010		244	33	211	€	1.333,00	€	799,80	€	691,63
8120342	01/07/2014		244	30	214	€	1.333,00	€	799,80	€	701,46
8303505	01/01/2014		244	21	223	€	1.333,00	€	799,80	€	730,96
8325013	01/09/2013		244	75	169	€	1.333,00	€	799,80	€	553,96
8715390	01/04/2007		244	44	200	€	1.333,00	€	799,80	€	655,57
8822471	01/04/2007		244	78	166	€	1.333,00	€	799,80	€	544,13
8823339	01/04/2007		244	37	207	€	1.333,00	€	799,80	€	678,52

6

Idp	Nome	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
8902614		01/09/2007		244	33	211	€ 1.333,00	€	799,80	€	691,63
8911316		01/04/2007		244	29	215	€ 1.333,00	€	799,80	€	704,74
9017414		01/04/2007		244	21	223	€ 1.333,00	€	799,80	€	730,96
9112419		01/04/2007		244	27	217	€ 1.333,00	€	799,80	€	711,30
9212043		01/04/2007		244	19	225	€ 1.333,00	€	799,80	€	737,52
9328820		01/04/2007		244	37	207	€ 1.333,00	€	799,80	€	678,52
9411094		01/04/2007		244	19	225	€ 1.333,00	€	799,80	€	737,52
9417789		01/04/2007		244	44	200	€ 1.333,00	€	799,80	€	655,57
9606208		01/10/2009	24/05/2016	145	102	43	€	€	-	€	-
9612590		01/01/2003		244	28	216	€ 1.333,00	€	799,80	€	708,02
9711968		01/04/2007		244	33	211	€ 1.333,00	€	799,80	€	691,63
9714931		01/04/2007		244	29	215	€ 1.333,00	€	799,80	€	704,74
9714932		01/04/2007		244	32	212	€ 1.333,00	€	799,80	€	694,91
9716248		01/01/2003		244	45	199	€ 1.333,00	€	799,80	€	652,30
9802619		31/12/2010		244	28	216	€ 1.333,00	€	799,80	€	708,02
9802641		01/07/2009		244	42	202	€ 1.333,00	€	799,80	€	662,13
9802791		01/04/2007		244	30	214	€ 1.333,00	€	799,80	€	701,46
9803545		01/01/2003		244	25	219	€ 1.333,00	€	799,80	€	717,85
9803546		01/04/2007		244	32	212	€ 1.333,00	€	799,80	€	694,91
9804396		01/04/2007	22/01/2016	244	0	0	€	€	-	€	-
9911686		01/01/2003		244	24	220	€ 1.333,00	€	799,80	€	721,13
9914550		01/01/2003		244	25	219	€ 1.333,00	€	799,80	€	717,85
9925920		01/01/2008		0	214	0	€	€	-	€	-

DIRIGENZA SPTA

15000		16/02/1998		244	0	244	€ 1.333,00	€	799,80	€	799,80
42900		01/10/2014		244	0	244	€ 1.333,00	€	799,80	€	799,80
87102		01/09/2011		244	0	244	€ 1.333,00	€	799,80	€	799,80
180200		16/12/1998		244	0	244	€ 1.333,00	€	799,80	€	799,80

323750		16/01/2009		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
362450		14/04/2008		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
388750		04/01/1988		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
635290		01/04/1993		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
644270		31/12/1994		244	5	239	€	1.333,00	€	799,80	€	783,41
691200		16/12/2002		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
898300		01/10/2009		244	8	236	€	1.333,00	€	799,80	€	773,58
914340		01/03/2001		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80
919200		07/01/2003		244	0	244	€	1.333,00	€	799,80	€	799,80

TOTALE ACCONTO R.A.R. 2016 DIRIG. MEDICA ESCLUSO ONERIE IRAP	€	130.590,62
ONERIE 25%	€	32.647,66
I.R.A.P. 8,50%	€	11.100,20
TOTALE ACCONTO R.A.R. 2016 DIRIG. MEDICA INCLUSI ONERIE IRAP	€	174.338,48

TOTALE ACCONTO R.A.R. 2016 DIRIG. S.P.T.A. ESCLUSO ONERIE IRAP	€	10.354,79
ONERIE 25%	€	2.588,70
I.R.A.P. 8,50%	€	880,16
TOTALE ACCONTO R.A.R. 2016 DIRIG. MEDICA INCLUSI ONERIE IRAP	€	13.823,64

TOTALE ACCONTO R.A.R. 2016 DIRIG. MED. + S.P.T.A. ESCLUSO ONERIE IRAP	€	140.945,41
ONERIE 25%	€	35.236,35
I.R.A.P. 8,50%	€	11.980,36
TOTALE ACCONTO R.A.R. 2016 DIRIG. MED. + S.P.T.A. INCLUSI ONERIE IRAP	€	188.162,12

25/10/16



ACCORDO AZIENDALE TRA L'AZIENDA E LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELL'AREA CONTRATTUALE
DELLA DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA SULLE
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI PER L'ANNO 2016

In data 15 settembre 2016 tra l'Azienda e le OO.SS. dell'area contrattuale della Dirigenza Medica e della Dirigenza S.P.T.A. si è svolto il previsto confronto sindacale sulla base del presente testo riguardante l'applicazione dell'accordo regionale sulle risorse finanziarie aggiuntive, anno 2016, nel modo che segue.

Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale anno 2016

1. L'intesa regionale sottoscritta il giorno 30 giugno 2016 tra la delegazione di parte pubblica dell'assessorato Regionale alla Salute e le Organizzazioni Sindacali Regionali della dirigenza medica ed SPTA sulle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2016 individua obiettivi di interesse regionale che comportano risultati concreti a beneficio del sistema, anche mediante la valorizzazione delle risorse umane del Servizio Sanitario, promuovendone la professionalità.

In particolare prevede:

- a) la realizzazione di specifici progetti aziendali nell'ambito dei tre macro-obiettivi di interesse regionale, di seguito indicati:
 - **Macro obiettivo 1:** Avvio del percorso di integrazione tra servizi sanitari, socio sanitari e sociali finalizzati alla presa in carico del paziente cronico e fragile, attraverso la promozione di forme di integrazione operativa e gestionale;
 - **Macro obiettivo 2:** Revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici nell'ottica dell'evoluzione del SSSL in applicazione alla Legge 23/2015;
 - **Macro obiettivo 3:** Efficientemente operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, scientifica e amministrativa nonché dei servizi in genere;
- b) l'individuazione di criteri di valutazione rapportati alle competenze e alle responsabilità del personale dirigente, tenuto conto anche dell'apporto dato da ogni singolo dipendente all'interno dell'équipe di cui fa parte.
- c) che i progetti aziendali coinvolgano tutto il personale dirigente medico e non medico;
- d) che la predisposizione dei progetti ed il relativo confronto con le rappresentanze sindacali avvenga entro e non oltre il 30 settembre 2016;
- e) la definizione della seguente tempistica ai fini dell'erogazione delle quote delle RAR 2016 previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono programma:

24

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials

Handwritten signatures and initials



- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, entro il mese di ottobre 2016, subordinatamente all'approvazione dei progetti;
 - erogazione del saldo 2016 dell'importo dovuto entro il mese di marzo 2017, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi;
- f) che la verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti nel crono programma compete al Nucleo di Valutazione aziendale;
- g) che la durata dell'accordo finalizzato al riconoscimento delle RAR è fino al 31 dicembre 2016;
- h) che le RAR 2016 sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento di fondi contrattuali in modo stabile;
- i) che i progetti identificati a livello aziendale dopo la validazione operata dal Nucleo di Valutazione saranno immediatamente efficaci e non necessitano di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Salute di Regione Lombardia.

Art. 2 - Progetti aziendali

1. Sulla base di quanto previsto nella citata pre-intesa del 30 giugno 2016, sono stati definiti gli obiettivi aziendali di interesse regionale, ed i relativi indicatori, come risulta dalle schede di progetto.
2. I progetti individuati consentono il pieno coinvolgimento e partecipazione di tutti i dirigenti dell'azienda e conseguentemente si attende il loro specifico contributo per il raggiungimento, che è considerato determinante per le finalità di tutti i progetti individuati.
3. Nel caso in cui una Struttura sia coinvolta nel raggiungimento di più di un progetto/obiettivo, il grado di raggiungimento di ognuno degli obiettivi viene considerato di pari peso ai fini della corresponsione del relativo premio.

Art. 3 - Quantificazione delle risorse

La quantificazione delle risorse per ciascuna area contrattuale della dirigenza medica, sanitaria e PTA occorrenti per le Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2016 è determinata, ai fini dei relativi oneri in bilancio, sulla base delle quota pro-capite di finanziamento riportate nell'intesa regionale, per il numero di dirigenti pesati in servizio dal 1° gennaio 2016, alle quali si devono aggiungere oneri riflessi e IRAP, nel modo che segue:

Handwritten signatures and notes:

- Top left: "27/10/16"
- Left side: "27/10/16" and other illegible marks.
- Right side: "27/10/16" and "R.D. Pini".
- Bottom: Multiple signatures including "F. Testi", "C.S.", "M. Pini", and others.



CATEGORIA	Presenti al 1° gennaio 2016	QUOTA TEORICA	IMPORTO	ONERI	IRAP	TOTALE RISORSE
DIRIGENTI MEDICI intra-moenia	184	1.333,00	245.272	58.375	20.848	324.495
DIRIGENTI SANITARI	5	1.333,00	6.665	1.586	567	8.818
DIRIGENTI PTA	9	1.333,00	11.997	2.855	1.020	15.872
TOTALE RISORSE	235 (di cui 37 dirigenti medici extra moenia)		263.934	62.816	22.434	349.185

Per quanto concerne la valorizzazione della quota aggiuntiva, pari a 193,00 euro, collegata ai turni notturni, potrà essere quantificata solo a saldo, previa verifica del rispetto del conseguimento minimo di almeno 12 turni notturni nell'anno di riferimento.

Art. 4 - Valutazione dell'apporto Individuale

- L'attribuzione della quota di premio spettante, correlata al grado di raggiungimento dell'obiettivo, sarà determinata tenendo conto per ciascun dirigente con rapporto di lavoro esclusivo:
 - dell'effettiva presenza in servizio;
 - del contributo individuale sulla base del punteggio ottenuto dal singolo dirigente a seguito della valutazione effettuata dal Responsabile della Struttura con l'apposita scheda e secondo i seguenti parametri:

- Integrazione in équipe e impegno professionale** (integrazione nel lavoro d'équipe e capacità di esprimere al meglio la propria professionalità)
- Efficacia/efficienza e stile operativo** (qualità della partecipazione, conoscenza e attuazione del piano di lavoro all'interno del progetto);
- Grado di partecipazione, intensità/quantità e continuità** (svolge in modo adeguato e senza compensazioni l'attività prevista in relazione al progetto);

Ciascuno di questi parametri può essere graduato su tre livelli:

- massimo o elevato: valore 1,00
- adeguato: valore 0,75
- insufficiente: valore 0,00

in modo da costituire un sistema di valutazione omogeneo del contributo individuale.

2/1-

2/1

[Handwritten signature]



CONTRIBUTO INDIVIDUALE	Integrazione in equipe e impegno professionale			Efficacia/efficienza e stile operativo			Grado di partecipazione, intensità/quantità e continuità			Valutazione Totale (punti)		
	E	A	I	E	A	I	E	A	I	E	A	I
E = ELEVATO	1			1			1			3		
A = ADEGUATO		0,75			0,75			0,75			2,25	
I = INSUFFICIENTE			0			0			0			0

A titolo esemplificativo le possibili combinazioni valutative danno luogo alla seguente scala di valutazione decrescente:

SIGLE	VALUTAZIONE (punti)	MEDIA	PREMIO ATTRIBUITO
EEE	3	1,000	100%
EEA	2,75	0,917	
EAA	2,5	0,833	
AAA	2,25	0,750	75%
EEI	2	0,667	
EAI	1,75	0,583	
AAI	1,5	0,500	50%
EII	1	0,333	
AII	0,75	0,250	
III	0	0,000	0%

2. In caso di valutazione inferiore al punteggio di 1,5 il dirigente interessato potrà ricorrere alla "Commissione del riesame" così composta:

- 1 membro scelto dal valutatore;
- 1 membro scelto dal valutato;
- 1 membro scelto dalla Direzione Generale;

3. L'Azienda, al fine di un costante coinvolgimento di tutti i dirigenti, darà la più ampia e completa informazione al personale di ogni singola Struttura sui progetti da realizzare e gli obiettivi da raggiungere attraverso momenti di presentazione e di verifica.

2/4 -
Handwritten signatures and initials on the left side of the page.

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.



Art. 5 - Criteri di erogazione delle quote

1. Il premio delle RAR sarà erogato a tutto il personale dirigente, presente in servizio dalla data del 1 agosto 2016 e che abbia una presenza effettiva in servizio nell'anno 2016 di almeno 3 mesi, che di fatto partecipi all'esecuzione dei progetti di interesse regionale dell'anno 2016, secondo gli importi previsti nell'intesa regionale come di seguito riportato:

CATEGORIA	QUOTA TEORICA INDIVIDUALE
DIRIGENTI MEDICI	1.333,00
DIRIGENTI SANITARI	1.333,00
DIRIGENTI PTA	1.333,00
QUOTA AGGIUNTIVA personale DIRIGENTE su turni H 24 che effettua almeno 12 turni notturni l'anno	193,00

2. Nel caso in cui gli obiettivi di interesse regionale non fossero raggiunti integralmente, fermo restando quanto previsto per l'apporto individuale di cui al precedente art. 5, la retribuzione complessiva in parola verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati, come segue:

risultato ottenuto	Frazione di premio corrisposto
da 0 fino al 49%	0
dal 50 al 100%	percentualizzato fino al 100%

3. La quota complessiva individuale di cui al comma 1, sarà corrisposta quindi in base alla valutazione individuale ed al grado di raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale, nonché in rapporto al periodo di effettivo servizio prestato nel corso dell'anno, fermo restando che il beneficio economico verrà attribuito a condizione che il dirigente abbia prestato effettivo servizio per un periodo non inferiore a 3 mesi nel 2016, con esclusione di tutti i periodi di assenza eccetto:

- Ferie e riposi compensativi;
- Permessi per donazione di sangue e midollo;
- Permessi retribuiti L. 104/92;
- Assenze per malattia certificata ex art. 11 CCNL 2001 (se inferiori comunque a complessivi mesi 2 nel periodo);
- Permessi Sindacali;
- Infortuni sul lavoro (se inferiore comunque a complessivi mesi 2 nel periodo);
- 3 giorni di permessi retribuiti;



4. Al personale con rapporto di lavoro ad orario ridotto è corrisposta la quota in proporzione alla prestazione lavorativa;
5. Il personale dirigente che, a chiusura dell'anno, risulterà aver registrato un impegno orario inferiore a quello contrattualmente dovuto è escluso dal premio delle RAR. Resta ferma la possibilità di recuperare il debito orario nei due mesi successivi alla conclusione dell'esercizio.

Art. 6 – Tempistica del riconoscimento economico

1. La tempistica ai fini dell'erogazione delle quote delle RAR 2016, è la seguente:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, di cui al precedente art. 6, comma 1, entro il mese di ottobre 2016, subordinatamente all'approvazione dei progetti;
 - erogazione a saldo 2016 dell'importo dovuto, di cui all'art. 1, entro il mese di marzo 2017, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto individuale;
 - in caso di apporto individuale pari o inferiore al 50% e/o raggiungimento degli obiettivi con un grado inferiore a quanto già percepito in acconto, sarà operato il conguaglio negativo per la restituzione delle quote eventualmente non dovute.
2. Il riconoscimento del saldo delle RAR 2016 potrà essere erogato solo dopo la verifica del raggiungimento degli obiettivi certificati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale;
 3. Il riconoscimento effettivo delle quote RAR finanziate dall'Azienda sarà garantito tenuto conto delle regole di sistema regionale che impongono l'equilibrio economico di bilancio.

Art. 7 - Disposizioni finali

1. Per tutto quanto non previsto nel presente accordo, si richiamano le disposizioni contenute nell'intesa Regione-OOSS regionali del 30 giugno 2016, nonché quelle previste dai vigenti CCNL per l'area della dirigenza medica e SPTA.
2. Il presente accordo ha vigenza per le RAR 2016 sino al 31 dicembre 2016.
3. La validità del presente accordo, e nello specifico i progetti, sono subordinati al parere positivo che deve essere espresso dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale.

Il presente accordo si applica esclusivamente al personale dipendente dell'ASST Gaetano Pini / CTO dell'area

25/10/16

Handwritten signature/initials



della dirigenza, con esclusione del personale dirigente con rapporto non esclusivo; sono esplicitamente esclusi dal riconoscimento tutti i soggetti aventi rapporto contrattuale con l'Azienda diverso dal contratto di lavoro subordinato (es. libero professionale, collaborazione coordinata e continuativa, ecc.).

Milano, 15 settembre 2016

Per l'Azienda

[Handwritten signatures for the company]
Paolunove
Sandro Di Simone
Alba

Per le OO.SS.

[Handwritten signatures for unions]
A.S.T. 202
Merani
Polo Chiggiains FASSID-SMR

[Handwritten signatures]
G. P. P. P.
Maurizio Sestini

[Handwritten signatures]
S. P. P. P.
S. P. P. P.

[Handwritten signatures]
M. P. P. P. FEDIR - ANITA

WWW.ALBOPRETORIOnline.it

[Handwritten initials and marks]
CS
BT
CSC