



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 365 del -11 SET. 2016

**OGGETTO: STIPULAZIONE DI UNA CONVENZIONE PASSIVA CON LA ASST MONZA PER ATTIVITA' DI CONSULENZA DI MEDICINA DEL LAVORO**

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI**

**SU PROPOSTA DEL DIRETTORE SANITARIO**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 27/03/16 l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento  
Direttore Sanitario

*Francesco Laurelli*

**IL DIRETTORE SC GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE**

ha registrato contabilmente

la spesa di € 55.000,00 esente IVA prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del Bilancio Preventivo Economico per gli esercizi di competenza al conto economico n. 510.020.00091 "consulenze sanitarie ASST/ATS Regione"

la spesa di €..... prevista nella presente proposta, rientra nello Stato Patrimoniale del/dei Bilancio/i d'esercizio/i..... al /ai conto/i n..... "....."

gli introiti di €....., previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del/dei Bilancio/i d'esercizio/i..... al /ai conto/i economico/i n..... "....."

Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore f.f. UOC Gestione Risorse Economiche Finanziarie  
Dott.ssa Emilia Martignoni

x *Roberta Basso*

*X*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 365 del 21 SET. 2016

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 "attuazione L.R. 23/2015: costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO" di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO (avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica con sede legale in Milano, Piazza Cardinale Andrea Ferrari, 1 - 20122 Milano);

- la DGR X/4622 del 19/12/2015 "attuazione L.R. 23/2015: determinazioni in ordine alla direzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO" di nomina del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO con decorrenza dal 01.01.2016 al 31.12.2018;

- la delibera aziendale n. 1 del 02/01/2016 di presa d'atto della costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (Asst) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO, giusta DGR n. X/4475 del 10/12/2015 e di insediamento dal 01.01.2016 del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale, in attuazione della DGR X/4622 del 19/12/2015;

#### premessato:

- che i datori di lavoro - i Direttori Generali all'interno delle ASST - hanno l'obbligo sancito dalla normativa vigente in materia (D.Lgs n.230/95 e D.Lgs n.81/2008) di adottare misure idonee per assicurare un servizio di medico competente e sorveglianza sanitaria al fine di garantire la tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori contro i rischi derivanti dall'esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici nonché dall'esposizione a radiazioni ionizzanti connessi all'attività lavorativa svolta;
- che l'Azienda, non disponendo di personale dipendente in possesso dei requisiti prescritti dalla legge per svolgere attività di medicina preventiva e sorveglianza sanitaria per i dipendenti, ha affidato, negli anni passati - e fino al mese di giugno 2016 - la gestione di dette attività a terzi in possesso delle necessarie competenze;
- che le necessità dell'Azienda di disporre delle prestazioni di cui trattasi senza soluzione di continuità rendono assolutamente indispensabile stipulare una nuova convenzione ad hoc;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 365 del -11 SET. 2016

- che questa Azienda ha chiesto, con lettere 19.2.2016 e 8.4.2016, rispettivamente alla Fondazione IRCCS Ospedale Maggiore Policlinico di Milano e alla ASST Monza, la disponibilità alla stipula della convenzione per le prestazioni in oggetto, con decorrenza 1.7.2016;
- che, tra le proposte di convenzione trasmesse dalle due strutture sopra nominate, a parità di condizioni economiche, è stata ritenuta maggiormente esaustiva quella della ASST Monza (in considerazione della tipologia delle prestazioni richieste dall'Azienda e dell'articolazione del servizio offerto), come risulta dalla corrispondenza intercorsa con la citata ASST a riguardo (lettera 30.5.2016 e mail 10.6.2016);
- che l'ASST ha trasmesso con mail 13.7.2016 il testo di convenzione per la sottoscrizione;

**ritenuto** pertanto di stipulare con ASST Monza per il periodo 1.7.2016 – 30.6.2017 la convenzione indicata in oggetto, nel testo allegato al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale;

**considerato** che la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento è stimata in € 55.000,00 esente IVA;

**visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti

- 1- di stipulare, per il periodo 1.7.2016 – 30.6.2017, una convenzione passiva con ASST Monza per attività di consulenza di medicina del lavoro;
- 2- di approvare il testo di convenzione allegato al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale;
- 3- di imputare la spesa annua derivante dal presente provvedimento, pari ad € 55.000,00 esente IVA per prestazioni sanitarie, sul Bilancio Preventivo Economico per gli esercizi di competenza al conto economico n. 510.020.00091 "consulenze sanitarie ASST/ATS Regione";
- 4- di dichiarare il presente provvedimento non soggetto a controllo preventivo, ai sensi dell'art. 17, comma 4, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 365 del -1 SET, 2016

5- di disporre la pubblicazione, nei modi di legge, della presente deliberazione, dando atto che la stessa è immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015).

Spazi 1

DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Francesco Laurelli)

DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Dott. Valentino Colao)

DIRETTORE  
SANITARIO  
(Dott.ssa Paola Navone)

DIRETTORE  
SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Paola Maria  
Stoffa Pirota)

**Direzione Sanitaria**

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento  
Responsabile del Procedimento: dott.ssa Paola Navone  
Pratica trattata da: dott.ssa Maria Grazia Giacomelli

*Maria Grazia Giacomelli*

*Paola Navone*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 365 del 21 SET, 2016

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, dal 2 SET, 2016 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 5 pagine e n. 10 pagine in allegato.

UOC Affari Generali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Maria Ciuchella*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali e Legali  
il Funzionario addetto

www.AlboPretorioOnline.it 21091

*[Handwritten mark]*

**CONVENZIONE TRA ASST CENTRO SPECIALISTICO  
ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO GAETANO PINI/CTO DI  
MILANO E ASST MONZA PER ATTIVITA' DI CONSULENZA DI  
MEDICINA DEL LAVORO.**

**TRA**

ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO  
(di seguito denominata "ASST Pini/CTO"), con sede in Milano, piazza  
Cardinal Ferrari n. 1 (C.F. 09320530968), in atto rappresentata dal Dott.  
Francesco Laurelli, nella sua qualità di Direttore Generale e Legale  
Rappresentante pro-tempore,

**E**

ASST Monza, con sede in Monza (MB), Via Pergolesi n. 33 (C.F. e P.IVA  
09314290967), in atto rappresentata dal Dott. Matteo Stocco, nella sua  
qualità di Direttore Generale e Legale Rappresentante pro-tempore,

**PREMESSO CHE**

⇒ con nota del 08.04.2016, pervenuta in data 21.04.2016 prot. n.  
0013591, la ASST Pini/CTO ha chiesto la disponibilità dell'ASST  
Monza all'espletamento dell'attività di consulenza nell'ambito  
della Medicina del Lavoro, da parte di personale Dirigente Medico  
dipendente della S.C. Medicina del Lavoro del P.O. di Desio;

⇒ con nota del 30.05.2016 prot. 0018709 la ASST Monza, ha  
trasmesso l'offerta economica confermando alla ASST Pini/CTO  
la disponibilità al convenzionamento per attività di consulenza  
nell'ambito della Medicina del lavoro;

- ⇒ con nota del 06.07.2016 la ASST Pini/CTO ha accettato l'offerta sopracitata formulata dalla ASST Monza;
- ⇒ i dirigenti medici in servizio presso l'U.O. di Medicina del Lavoro dell'ASST Monza possiedono i titoli e requisiti del "medico competente" ex art. 38 D. Lgs 81/2008 e s.m.i. e non svolgono funzioni di vigilanza, pertanto non incorrono nei vincoli di cui all'art. 39, 3° comma del citato D. Lgs.;
- ⇒ l'art. 15, comma 1, della legge 08 agosto 1990, n. 241, autorizza le pubbliche amministrazioni a "concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune";
- ⇒ l'art.15 quinquies, comma 2, lett. c) del D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm.ii., consente alle Aziende Ospedaliere di stipulare convenzioni con altre Aziende del SSN o di altra struttura sanitaria non accreditata per attività richiesta a pagamento;
- ⇒ l'art. 58 del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria, quadriennio 1998 - 2001, prevede che, qualora l'attività professionale, richiesta a pagamento all'azienda, se svolta fuori dall'orario di lavoro, all'esterno delle strutture aziendali, può essere considerata attività libero-professionale intramuraria;
- ⇒ l'Accordo Stato/Regioni del 18.11.2010, che ribadisce quanto stabilito dall'art. 2 del D.P.C.M. 27.03.2000 e dall'art. 15-quinquies, c. 3, del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i., ossia che nel rispetto dell'equilibrio tra attività istituzionale e attività libero professionale il volume di quest'ultima non può superare i volumi previsti per

l'attività istituzionale, nonché l'impegno orario per l'attività libero professionale non può superare quello contrattualmente dovuto;

⇒ l'attività in argomento non rientra tra le attività libero professionali disciplinate dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158, coordinato con legge di conversione 8 novembre 2012, n. 189;

### **TUTTO CIO' PREMESSO**

#### **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

**Art. 1** - Le parti si impegnano a rispettare le premesse che costituiscono parte integrante della presente convenzione, nonché ogni principio, vincolo, modalità e condizione di cui alla vigente normativa.

**Art. 2** - L'ASST Monza autorizza il personale Dirigente Medico dipendente, della S.C. Medicina del Lavoro del P.O. di Desio ad effettuare attività di consulenza specialistica di medicina del lavoro, a favore del personale dipendente della ASST Pini/CTO.

**Art.3** - L'attività prevista sarà espletata, nella medesima sede, mediante n. 1 accesso settimanale della durata di 8 ore, con disponibilità ad effettuare n.2 accessi nello stesso giorno, presso due diverse sedi della stessa ASST Pini/CTO, della durata di 4 ore ciascuno oppure n. 2 accessi, presso due differenti sedi in giorni diversi, della durata di n. 4 ore ciascuno, sulla base delle esigenze pianificate e concordate con il responsabile dell'attività oggetto della presente convenzione.

Inoltre, l'attività di coordinamento, organizzazione e responsabilità sarà espletata, di norma, mediante la disponibilità di n. 50 ore/annue.

**Art. 4** - L'attività in argomento consiste nell'attività di medicina preventiva e di sorveglianza sanitaria del personale dipendente e nelle attività del "Medico competente", e sarà articolata così come indicato nell'allegato "Tipologia e caratteristiche del servizio" che costituisce parte integrante alla presente convenzione, alla tariffa annua omnicomprensiva di €. 55.000,00 dettagliata come riportato nella seguente tabella:

<b>PRESTAZIONE</b>	<b>TARIFFA ANNUA</b>	<b>IVA</b>
Medicina preventiva e Sorveglianza sanitaria per il personale dipendente, compresa l'attività di "medico competente", prestazioni specialistiche rese alla persona (vedi l'art. 3 e il citato allegato).	€ 45.350,00	ESENTE IVA
Medicina preventiva e Sorveglianza sanitaria per il personale dipendente, compresa l'attività di "medico competente", Formazione, collaborazioni a valutazioni dei rischi, riunioni periodiche o sopralluoghi aziendali ( per un massimo di circa 20 ore annue - maggiore dettaglio nel citato allegato).	€ 1.400,00	ESENTE IVA
Attività di coordinamento , organizzazione e responsabilità ( con disponibilità di 50 ore annue).	€ 8.250,00	ESENTE IVA
<b>TOTALE</b>	<b>€ 55.000,00</b>	

**Art. 5** - A cadenza mensile l'ASST Monza emetterà fattura di €. 4.583,33 relativa all'attività resa nell'ambito della presente convenzione.

**Art. 6** - Il corrispettivo per l'attività resa sarà versato dalla ASST Pini/CTO entro 60 giorni dalla data di emissione della fattura. In caso di ritardato pagamento dovranno essere corrisposti gli interessi di mora nella misura del saggio legale.

**Art. 7** – La ASST Pini/CTO garantisce:

- a) che ogni eventuale accertamento sanitario richiesto nell'ambito dell'attività di medico competente sarà espletato a cura e con oneri a proprio carico;
- b) l'utilizzo degli strumenti di lavoro di proprietà della stessa ASST e idoneo servizio di segreteria e di assistenza sanitaria che consenta in ogni momento il regolare adempimento dell'attività.

**Art. 8** – Si dà atto che l'ASST Monza ha in corso polizza RC per rischi diversi, a garanzia, tra l'altro, dell'attività prestata dai dipendenti dell'ente, per conto della medesima ASST, presso strutture esterne.

Durante lo svolgimento dell'attività dei dipendenti fuori orario di servizio in libera professione intramoenia, non è prevista la copertura INAIL.

**Art. 9** - L'ASST Monza declina ogni responsabilità per eventuali danni subiti dal proprio personale dipendente in occasione dello svolgimento della consulenza oggetto della presente convenzione.

**Art. 10** – La presente convenzione decorre **dalla data di sottoscrizione e resterà in vigore fino al 30.06.2017**. Gli eventuali rapporti pregressi che interverranno tra le parti saranno regolati alle medesime condizioni della presente convenzione.

Ciascuna della Parti potrà recedere dalla convenzione con motivato preavviso di almeno 30 giorni, dandone comunicazione scritta a mezzo raccomandata A.R. oppure a mezzo posta certificata (PEC).

Alla scadenza la convenzione potrà essere rinnovata previo accordo formalizzato tra le Parti interessate.

**Art. 11** - Le Parti si impegnano ad ottemperare a quanto disposto dal D.Lgs. 196/2003, e tutte le altre leggi, normative e linee guida applicabili, in relazione al trattamento dei dati personali e sensibili dei quali vengano a conoscenza durante l'espletamento dell'attività oggetto della presente convenzione.

**Art. 12** – Le Parti dichiarano di accettare il contenuto del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza ex legge 190/2012 dell'ASST Monza ed il contenuto dei rispettivi Codici Etici di cui hanno preso visione sui siti aziendali ( [www.asst-pini-cto.it](http://www.asst-pini-cto.it) e [www.asst-monza.it](http://www.asst-monza.it) ) e di impegnarsi ad adottare, nello svolgimento delle funzioni connesse alla convenzione in oggetto, comportamenti conformi alle previsioni in essi contenute. La violazione del Codice Etico da parte dei contraenti comporterà la risoluzione del rapporto contrattuale in essere, nonché il diritto di chiedere ed ottenere il risarcimento dei danni patiti per la lesione della propria immagine ed onorabilità.

**Art. 13** - Eventuali modifiche alla presente convenzione devono essere concordate tra le Parti ed avranno vigore dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dell'atto di approvazione delle modifiche stesse.

**Art. 14** - La presente convenzione:

- è soggetta a pubblicazione ai sensi dell'art. 23, c.1, lett. d) e c.2 del D.Lgs. 14/03/2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" è soggetta a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 5, comma 2°, del D.P.R. 131/86;
- è soggetta ad imposta di bollo a carico ASST Pini/CTO, ai sensi dell'art. 2, all A, Tariffa, parte I del D.P.R. 26.10.72, n.642 e successive modificazioni ed integrazioni;
- è soggetta a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 5, II comma, del D.P.R. 26 aprile 1986 n. 131.

Eventuali oneri, inerenti e conseguenti la presente convenzione, se dovuti, sono a carico della ASST Pini/CTO.

**Art. 15** - In caso di controversia derivante dal presente atto è eletto Foro giudiziario esclusivo quello di Monza.

Letto, confermato e sottoscritto in forma elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 179/2012 convertito in Legge n. 221 del 17.12.2012.

Monza, \_\_\_\_\_

Per ASST Monza:

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Matteo Stocco

Per ASST Pini/CTO:

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Laurelli

**ALLEGATO ALLA CONVENZIONE  
TRA ASST Gaetano Pini-CTO e ASST Monza**

**“Tipologia e caratteristiche del servizio di medicina  
preventiva e di sorveglianza sanitaria per i dipendenti  
dell’ASST Gaetano Pini –CTO”**

Il servizio ha per oggetto tutte le prestazioni correlate agli adempimenti previsti dal Decreto legislativo 09.04.2008 n. 81, in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro con riferimento alla sorveglianza sanitaria e all’attività del Medico Competente. Tale figura dovrà avere una esperienza di almeno 5 anni svolta quale medico competente in Azienda analoga all’Istituto Ortopedico G. Pini. Sono quindi comprese nelle prestazioni le attività di cui agli art. 25 e 41 del Decreto Legislativo 81/08, le attività dei medici specialisti, nonché le richieste degli accertamenti diagnostici e specialistici al fine della formulazione dei giudizi di idoneità alla specifica mansione svolta da ogni lavoratore. La sorveglianza sanitaria, come inquadrata dall’art. 41 del D. Lgs.vo 81/2008, definisce l’area di intervento del medico competente. Essa comprende gli accertamenti sanitari preventivi intesi a constatare l’assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica. Tali accertamenti comprendono esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirate al rischio e ritenute necessarie dal medico competente. Tutti gli accertamenti saranno espletati a cura e con oneri a carico dell’ASST Gaetano Pini-CTO.

L’attività oggetto del presente documento può essere così precisata in via non esclusiva:

- collaborare con il datore di lavoro e partecipare con il servizio di prevenzione e protezione nella valutazione dei rischi e nella redazione del documento
- programmare il controllo dell’esposizione dei lavoratori con metodi analitici e verificare i risultati ottenuti
- conoscere i rischi emersi dalla valutazione e programmare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori (redazione del piano sanitario)
- formare ed informare i lavoratori ed i loro rappresentanti sui rischi per la salute ed informare i lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria e sull’esito degli accertamenti sanitari
- organizzare il primo soccorso e l’assistenza medica di emergenza
- analizzare e prevenire i rischi connessi allo stato gravidanza
- valutare lo stress lavoro-correlato
- eseguire le visite mediche preventive, le visite mediche periodiche, le visite mediche su richiesta dei lavoratori, le visite mediche alle lavoratrici gravide, le visite mediche per cambio della mansione, le visite mediche alla cessazione del rapporto di lavoro
- valutare gli esami biologici e strumentali mirati ai rischi (effettuati secondo il protocollo sanitario)
- accertare le condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti (obbligatorio per le lavorazioni a rischio);
- consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria contenuta nella cartella sanitaria di rischio;
- inviare all’ISPESL, per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio per i casi previsti dalla normativa;

- consegnare, a richiesta del lavoratore, la copia della documentazione sanitaria individuale comunicando i risultati degli accertamenti sanitari e spiegandone il significato;
- redigere la relazione scritta dei risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria da allegare al verbale di riunione periodica annuale;
- approntare idonee procedure a tutela dei pazienti e dei lavoratori allergici al lattice (percorsi latex free, strategie di individuazione e controllo);
- monitorare le scadenze per i dipendenti ai quali è stata riconosciuta una inidoneità temporanea;
- visitare per uno specifico parere circa la concessione della flessibilità dell'astensione obbligatoria per maternità (ex art. 12, Legge 53/2000);
- effettuare la visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione;
- istruire ed aggiornare periodicamente le cartelle sanitarie e di rischio, anche su supporto informatico;
- predisporre il registro dei dati biostatistici da fornire in occasione delle riunioni periodiche in forma anonima e collettiva;
- assistere nei rapporti con gli organismi di vigilanza;
- collaborare per le proprie conoscenze specifiche, alla attività di formazione espressa nella Sezione IV del D. lgs.vo 81/2008;
- visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta l'anno e partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori;
- collaborare alla promozione del controllo igienico - ambientale degli ambienti di lavoro;
- predisporre ed aggiornare periodicamente i protocolli sanitari sulla base delle specifiche attività svolte dal personale, dell'eventuale monitoraggio ambientale, delle schede tossicologiche di prodotti utilizzati, ecc..

Le prestazioni sopra descritte dovranno interessare tutto il personale dipendente, assunto a tempo indeterminato e determinato, presso l'ASST Gaetano Pini - CTO. Di seguito il totale del personale dipendente diviso per sede:

- Cardinal Ferrari n. 641
- Isocrate n. 90
- CTO n. 378.

Il professionista presterà l'attività nelle strutture del Gaetano Pini e del CTO in Milano, in qualità di Medico Competente con una presenza in ambulatorio così come prevista all'art. 3 della convenzione.

L'attività di medico competente é espletata dal professionista attraverso modalità tecniche da lui ritenute più opportune. Poiché l'attività dovrà coprire il periodo di un anno, la ASST Monza potrà avvalersi delle prestazioni di altri specialisti con titolo ed esperienza analoga purché siano fatti salvi il gradimento dell'ASST Gaetano Pini-CTO, il mantenimento degli standards qualitativi e quantitativi concordati e l'assunzione a carico degli oneri conseguenti da parte della ASST Monza.

L'attività di cui sopra dovrà svolgersi in adempimento della normativa vigente in materia e, nello specifico, di quanto previsto dall'art. 25 del Decreto Legislativo 81/2008, dal D.L.vo 106/2009, dal art 90 D.L.vo 230/95 per la sorveglianza dei lavoratori esposti a radiazioni ionizzanti classificati dell'Esperto Qualificato nella categoria B.

L'attività del medico competente sarà caratterizzata per la preminenza del lavoro personale del medico professionista dipendente o collaboratore della ASST Monza e che questi potrà avvalersi delle prestazioni di altri specialisti in possesso di

titoli ed esperienze analoghe, purché siano fatti salvi il gradimento dell'ASST Gaetano Pini-CTO, il mantenimento degli standards qualitativi e quantitativi concordati ed oneri conseguenti che saranno a carico della stessa ASST Monza.

Il professionista può utilizzare gli strumenti di lavoro di proprietà dell'ASST esclusivamente per lo svolgimento delle attività (computer, stampante, telefono, materiale di consumo, strumentario ecc. ..). Verrà, inoltre, garantito un idoneo servizio di segreteria e di assistenza sanitaria che permetta in ogni momento il regolare adempimento delle attività.

Dovrà essere garantita la continuità del servizio in caso di assenza del medico competente individuato dalla ASST Monza. Nel caso in cui durante la vigenza contrattuale si rendesse necessario sostituire uno o più dei medici competenti, l'ASST Monza provvederà a darne tempestiva comunicazione all'ASST Gaetano Pini-CTO. In caso di cessazione per qualsiasi motivo del Medico competente, l'ASST Monza si impegna a garantire la sostituzione nei tempi brevi, con altro professionista in possesso delle abilitazioni richieste.

L'ASST Monza garantisce che l'eventuale sostituzione sarà subordinata alla verifica ed all'accettazione, da parte dell'ASST Gaetano Pini-CTO, dei requisiti professionali dei sostituti.

Si rimanda agli artt. 8 e 9 della convenzione in merito all'assunzione dei rischi derivanti da infortuni o da responsabilità verso terzi. I professionisti della stessa ASST Monza incaricati dello svolgimento dell'attività oggetto della convenzione hanno la piena responsabilità del coordinamento, organizzazione e gestione, sotto ogni aspetto, della collaborazione.

www.albopretorionna.it

Nome File	Esito Verifica	Verifica alla Data	Algoritmo Digest	Firmatario	Cod. Fiscale	Organizzazione
C:\MonzaMedLav\2016_2017\pdf\p7m (Firme totali apposte: 1)	Firma CADES OK Data di verifica: 02/09/2016 13:51:55 (UTC Time)	 <a href="#">verifica alla data?</a> clicca qui...	SHA-256	FRANCESCO LAURELLI	LRLFNC66B22F205Z	Non presente

www.Albopretorionline.it 02/09/16