



Comune di Crema

Settore Personale e Organizzazione

Determinazione n. 00869 del 17/08/2016
N. Prog. 1282

Oggetto: TRASFERIMENTO DI UN DIPENDENTE DALLA PROVINCIA DI LODI AL COMUNE DI CREMA A FAR DATA DAL 01/09/2016 IN ATTUAZIONE DEL DECRETO 10/08/2016 DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA.

IL DIRIGENTE **Personale e Organizzazione**

PREMESSO:

- che in relazione al riordino delle funzioni delle provincie e delle città metropolitane, definito con legge n. 56 del 7.4.2014, la legge 23.12.2014, n. 190 vincola gli enti locali a destinare le proprie disponibilità assunzionali degli anni 2015 e 2016 all'immissione nei ruoli del personale in soprannumero degli enti di area vasta;
- che in base alle previsioni del comma 423 dell'art. 1 della citata Legge 190/2014, è stato istituito ed attivato, a cura del Dipartimento della Funzione pubblica, il portale "*Mobilità.gov*", disponibile all'indirizzo <http://www.mobilita.gov.it>;
- che con decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica DM 15 settembre 2015, sono stati stabiliti i criteri per l'attuazione delle procedure di mobilità, ai sensi dell'articolo 1, commi 423, 424 e 425, della legge 23 dicembre 2014, n. 190;
- che, ai sensi della circolare n. 1/2015 del 30.1.2015 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e Ministero per gli affari regionali e le autonomie, nonché la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0020506 P-4.17.1.7.4 del 27.3.2015, nelle more del completamento delle liste di esubero delle provincie, si dava facoltà alle amministrazioni pubbliche di utilizzare in assegnazione temporanea il personale degli enti di Area vasta, previo accordo con l'ente di appartenenza;
- che il Comune di Crema, in conseguenza della deliberazione di Giunta n. 358 del 05/10/2015, ha stipulato una convenzione con la Provincia di Lodi per l'assegnazione temporanea di un Ufficiale di Polizia Provinciale, dott. Borella Michele, a far data dal 01/11/2015 in via transitoria all'assunzione del dipendente assegnato qualora fosse inserito nella lista dei dipendenti provinciali destinati alle procedure di mobilità;
- che i termini della convenzione, alla scadenza dei 6 mesi iniziali, sono stati prorogati fino al 31/10/2016, sempre in attesa del completamento delle procedure di mobilità gestite dal Governo;
- che nei mesi di aprile 2015, novembre 2015 e gennaio 2016, si è provveduto ad inserire sul portale ministeriale *Mobilità.gov* le informazioni relative al Comune di Crema, indicando, da ultimi, i posti disponibili per l'acquisizione dei dipendenti in esubero dalle Provincie, in relazione al piano assunzionale dell'anno 2015;

DATO ATTO che in data 28/07/2016, ad esito delle procedure gestite dal Governo, sul portale *Mobilità.gov* è stata pubblicata la graduatoria nazionale dei dipendenti in soprannumero degli Enti di area vasta e della CRI, con l'assegnazione dei posti presso le pubbliche amministrazioni di destinazione, indicando che, "*Nelle more dell'adozione del provvedimento di assegnazione, si comunica che i dipendenti assegnatari dei posti prenderanno servizio nell'amministrazione di destinazione il 1° settembre 2016*";

VISTO il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica del 10/08/2016, pubblicato sul portale *Mobilità* in data 11/08/2016, con il quale:

- si dà atto della conclusione della prima fase delle procedure di mobilità disciplinate dal DM 14/09/2015 e della conseguente assegnazione del personale alle amministrazioni destinatarie come indicato negli elenchi;
- si definisce la decorrenza dell'assegnazione dei dipendenti agli enti destinatari al 1 settembre 2016;
- si stabilisce che le Amministrazioni di provenienza, sulla base dei dati pubblicati sul portale Mobilità.gov, comunichino agli enti di destinazione tutti gli atti necessari al trasferimento dei propri dipendenti in esubero;
- si definisce che le Amministrazioni destinarie, all'atto di inquadramento del personale acquisito, attribuiscono a ciascun dipendente il profilo professionale in base ai propri ordinamenti, ferma restando l'equiparazione delle aree funzionali e categorie in caso di diverso comparto di contrattazione, e che provvedano a convocare il personale assegnato per la presa di servizio sulla base dei dati pubblicati sul portale;

RILEVATO:

- che tra i dipendenti assegnati al Comune di Crema risulta il sig. Borella Michele, Ufficiale di Polizia Provinciale (Istruttore direttivo di vigilanza), inquadrato in categoria D1;
- che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con il citato decreto del 10/08/2016, ha disposto le assegnazioni alle sedi di destinazione del personale in esubero degli Enti di area vasta interessato alle procedure disciplinate con DM 14/09/2015, con particolare riferimento alla fase 1;

CONSIDERATO che l'assegnazione nei ruoli di questo Comune del suddetto dipendente avrà effetto giuridico dal 1 settembre 2016:

VISTA la nota prot. n. 2016/19521 della Provincia di Lodi, acquisita al Protocollo Generale in data 09/08/2016 al n. 2016-0039694, con la quale il Segretario Generale della Provincia chiede al Comune di Crema di provvedere, possibilmente entro il giorno 19/08/2016, all'adozione degli atti relativi al trasferimento ed all'inquadramento del dott. Borella Michele in attuazione del citato Decreto del 10/08/2016;

AVENDO ACQUISITA, in data 17/08/2016, la certificazione resa dall'Amministrazione Provinciale attestante la posizione giuridica ed il trattamento economico di natura fissa e ricorrente in godimento del suddetto dipendente, ai sensi dell'art. 10 del DM 14/09/2015;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 328 del 10/09/2015 relativa all'aggiornamento del piano delle assunzioni a tempo indeterminato dell'anno 2015 e triennio di riferimento, con la quale si prevede, fra le altre, l'assunzione di n.1 Ufficiale di Polizia Locale;

DATO ATTO che tale assunzione, in corso di realizzazione in osservanza delle disposizioni speciali disciplinate dalla legge 190/2014, è stata confermata nel piano assunzionale dell'anno 2016;

FATTO ESPRESSO RINVIO agli atti programmatori, già adottati e retro richiamati, relativi al fabbisogno di personale ed al piano delle assunzioni, per quanto attiene il rispetto dei vincoli di spesa relativi alle assunzioni del personale;

DATO comunque **ATTO** che l'assunzione in oggetto incide sui fondi del turnover dell'anno 2015, con riferimento alle voci del trattamento economico fondamentale ed accessorio in godimento al dipendente, come indicato all'art. 10 del citato DM 14/09/2015 (voci di natura fissa e continuativa di tipo anche accessorio), rinviandone comunque l'esatta quantificazione ad esito di ulteriori chiarimenti sull'argomento da parte degli organi competenti;

VISTA la delibera del Consiglio Comunale n. 2016/00033 del 12/04/2016 avente per oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione 2016 – 2018", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 2016/00223 del 02/05/2016 avente per oggetto "Approvazione ed assegnazione Piano Esecutivo di Gestione – PEG – anno 2016 – Parte finanziaria", esecutiva ai sensi di legge;

PRESO ATTO del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio che ha predisposto il presente atto;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/00 e rilevata la propria competenza in materia;

D E T E R M I N A

- 1) di prendere atto della assegnazione alle dipendenze di questa Amministrazione Comunale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, con Decreto del 10/08/2016 (ID 14647299) del dott. Borella Michele, dipendente della Provincia di Lodi, inquadrato in categoria D, posizione economica D1, con profilo professionale di "Ufficiale di Polizia Provinciale";
- 2) di formalizzare il trasferimento nei ruoli di questa Amministrazione comunale del sopra citato dipendente con decorrenza **1 settembre 2016**, con conservazione della posizione giuridica ed economica acquisita presso l'Amministrazione provinciale di provenienza all'atto del trasferimento, ed attribuendo allo stesso il profilo professionale di "Ufficiale di Polizia Locale";
- 3) di dare atto che il rapporto di lavoro del dipendente con questa Amministrazione sarà regolato con contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 6.7.1995, e secondo i contratti nazionali di comparto nonché delle leggi in materia;
- 4) di dare atto che, di conseguenza, dal 1 settembre 2016 cessa la posizione di comando del dipendente presso il Comune di Crema, attivata mediante la convenzione di assegnazione temporanea citata in premessa;
- 5) di dare atto, altresì, che gli oneri inerenti la retribuzione del dipendente in oggetto, trovano idoneo stanziamento nell'ambito della spesa di personale del bilancio di previsione dell'anno 2016 e degli anni seguenti, provvedendo a specifica imputazione ai capitoli 1100/1 relativo agli stipendi, e 1100/72 relativo agli oneri riflessi a carico ente, della Polizia Locale;
- 6) di trasmettere copia del presente atto alla Provincia di Lodi.

Parere di Regolarità Tecnica: Favorevole
Crema, li 17/08/2016

Il Responsabile del Servizio
(Maria Gatti)

17/08/2016

Il Dirigente
Maria Caterina De Girolamo