



Comune di Crema

Settore Personale e Organizzazione

**Determinazione n. 00950 del 25/08/2014
N. Prog. 1308**

Oggetto: TRASFERIMENTO DI UN UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE DAL COMUNE DI PESCHIERA BORROMEO AL COMUNE DI CREMA.

**IL DIRIGENTE
Personale e Organizzazione**

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 5.5.2014 relativa al Piano delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2014 ed alla programmazione del triennio di riferimento 2014-2016, si è prevista l'assunzione di n. 1 Ufficiale di Polizia Locale mediante procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del Dlgs 165/2001;
- con determinazione dirigenziale n. 00619 del 4.6.2014 è stata indetta una procedura di mobilità volontaria per la copertura di un posto di Ufficiale di Polizia Locale di categoria D;
- nell'ambito della procedura di mobilità, la Commissione ha provveduto ad accertare la miglior rispondenza della professionalità e delle caratteristiche possedute dai candidati che hanno presentato domanda rispetto all'attività lavorativa del servizio comunale di destinazione, nonché eventuali priorità in ordine a gravi motivazioni circa il trasferimento richiesto, ed ha formulato a seguito di analisi dei curriculum e di un colloquio, con verbale n. 2 del 22.07.2014, una graduatoria composta da n. 1 candidato, il dott. Semeraro Giuliano dipendente del Comune di Peschiera Borromeo;

RILEVATO che:

- il Comune di Peschiera Borromeo, con propria deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 19.8.2014, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il trasferimento al Comune di Crema del proprio dipendente Semeraro Giuliano, concordando con questa Amministrazione la decorrenza al 01.09.2014;
- il dott. Semeraro Giuliano, già disponibile al trasferimento, mediante stipulazione del contratto di lavoro, acconsentirà formalmente al suo trasferimento dal Comune di Peschiera Borromeo al Comune di Crema;

VISTA la deliberazione C.C. nr 2014/00055 del 7.7.2014 avente per oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione 2014, Bilancio Pluriennale 2014/2015/2016 e relativi allegati", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione GC nr 2014/00260 del 28.7.2014 avente per oggetto "Approvazione e assegnazione Piano Esecutivo di Gestione – PEG anno 2014 – parte finanziaria", esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATI i riferimenti di legge, per come aggiornati alla data odierna:

- il D.L. n.112/2008, convertito in Legge 133/2008, che, all'art. 76, c.4, stabilisce che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- la legge 296/2006, art. 1, c. 557, che dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;
- e, ai sensi del c. 557-ter, il mancato rispetto, comporta il divieto di procedere a nuove assunzioni a qualsiasi titolo;
- il D.L. n. 90 del 24.6.2014, che prevede, al c. 5, che negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni di cui alla legge 296/2006, art.1, c. 557, 557-bis, 557-ter. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;
 - il D.L. 95/2012, convertito con Legge n. 135 del 7.8.2012, art. 14, c.7, che stabilisce che le cessazioni dal servizio per processi di mobilità non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del turn-over, quindi il trasferimento di personale tra Enti sottoposti a vincoli assunzionali non è considerata nuova assunzione ai fini dei limiti di legge per il turn-over;
 - il Dlgs 198/2006, art. 48, che prevede che gli enti pubblici predispongono piani di azioni positive per le pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e che in caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 relativo al divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRESO ATTO che il Comune di Crema:

- ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno dall'anno della sua istituzione, cioè dal 1999, incluso l'ultimo esercizio finanziario come certificato nel Rendiconto di gestione dell'esercizio 2013;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del Dlgs 267/2000;
- la spesa di personale rientra nei limiti di legge sopra indicati;
- ha approvato il piano triennale 2012-2014 delle azioni positive e per le pari opportunità, ai sensi del Dlgs 198/2006, con deliberazione di Giunta n. 308 del 17.10.2012;

RILEVATO che, pertanto, sono rispettate le condizioni ed i limiti previsti dalla legge con riferimento all'assunzione in questione;

RITENUTO di procedere al trasferimento del dott. Semeraro Giuliano dal 1 settembre 2014, in relazione al piano assunzionale sopra richiamato;

PRESO ATTO del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio che ha predisposto il presente atto;

VISTO l'art. 107 Dlgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

- 1) di acconsentire alla cessione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato del dott. Semeraro Giuliano, con profilo professionale di Ufficiale di Polizia Locale, inquadrato in categoria D3 giuridico ed economico, con distintivo di grado ai sensi del Regolamento regionale n. 4 del 29.10.2013 di "Commissario Capo", dal Comune di Reschiera Borromeo al Comune di Crema con decorrenza dal 01.09.2014;
- 2) di dare atto che il rapporto di lavoro del dipendente con questa Amministrazione sarà regolato con contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 6.7.1995, e secondo i contratti nazionali di comparto nonché delle leggi in materia;
- 3) di dare atto altresì che il dipendente mantiene la posizione giuridica ed economica posseduta, come sarà indicato nel contratto individuale di lavoro da stipulare con il Comune di Crema;
- 4) di dare atto altresì che gli oneri inerenti la retribuzione del dipendente in oggetto, trovano idoneo stanziamento ai capitoli 1100/1 relativo agli stipendi, e 1100/72 relativo

agli oneri riflessi a carico ente, della Polizia locale nel bilancio di previsione dell'anno 2014 e degli anni seguenti;

- 5) di trasmettere copia del presente atto al Comune di Peschiera Borromeo.

Parere di Regolarità Tecnica: Favorevole
Crema, li 25/08/2014

Il Responsabile del Servizio
(Maria Gatti)

25/08/2014

Il Dirigente
Maria Caterina De Girolamo

www.AlboPretorionline.it 27108174