



COMUNE DI CREMA

SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2011/00196 DEL 30/05/2011
N. PROG.: 966

L'anno 2011, il giorno trenta del mese di maggio, alle ore 15.00 presso la sede di Palazzo Comunale - si è riunita la Giunta Comunale all'uopo convocata.

Presiede: Il Sindaco - Bruno Bruttomesso -

Partecipa: Il Segretario Generale - Giuseppe Cattaneo -

Alla trattazione del presente argomento, risultano presenti (p) ed assenti (a) i Signori:

1	BRUTTOMESSO BRUNO	Sindaco	P	
2	PIAZZI MASSIMO	Vice Sindaco	P	
3	BERETTA SIMONE	Assessore	P	
4	BORGHETTI MAURIZIO	Assessore	P	
5	CAPETTI LUCIANO	Assessore	P	
6	MIGLIOLI MIA	Assessore	P	
7	ZANIBELLI LAURA MARIA	Assessore	P	Ag
8	MARIANI PAOLO	Assessore	P	
9	LONGHINO WALTER	Assessore	P	

OGGETTO: AGGIORNAMENTO GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 478 del 27.12.2010 relativa all'adeguamento della struttura organizzativa comunale con la quale: sono state definite le Aree dirigenziali, sono state assegnate le attività istituzionali e si sono stabilite n. 4 fasce di punteggio per la correlazione della retribuzione di posizione in base al punteggio attribuito a ciascuna posizione dirigenziale, e cioè:

fascia	da punti	a punti	ret.pos. x13 mens
A	0	600	17.000,00
B	601	1000	25.000,00
C	1001	1400	30.000,00
D	1401	oltre	33.000,00

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 14.3.2011;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 29, c. 3, lett. j), l'Organismo di Valutazione provvede ad "applicare la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e posizioni organizzative";

Visto il verbale dell'Organismo di Valutazione in data 24.5.2011, che, utilizzando la vigente metodologia per la valutazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione GC n. 192 del 12.4.2000, propone la seguente "pesatura" delle quattro posizioni dirigenziali:

		Responsabilità		Complessità		Managerialità		tot punti
		rif. tab	punti	rif. tab	punti	rif. tab	punti	
1	Area Affari Generali e Pianificazione territoriale	4 - 4 diretta	500	4 - 4 est.	500	4 - 4	457	1457
2	Area Risorse Umane, Economiche, SI, PL	4 - 4 diretta / indiretta (*)	442	4 - 4 est	500	4 - 4	457	1399
3	Area Servizi al Cittadino	4 - 4 diretta	500	4 - 4 rout.	422	4 - 4	457	1379
4	Area LLPP	4 - 4 indiretta	462	4 - 4 rout.	442	3 - 4	375	1279

evidenziando che, all'Area "Risorse Umane, Economiche, Sistemi Informativi, Polizia locale" sono stati attribuiti nel fattore Responsabilità 442 punti anziché 500 punti, equivalenti al punteggio della "responsabilità indiretta", perché la responsabilità della posizione dirigenziale, pur essendo classificabile come "diretta" può essere considerata "attenuata" dalla presenza dei due Dirigenti assunti ai sensi dell'art. 110, c.2, Dlgs 267/2000, che operano sulle attività della "Gestione finanziaria, tributaria e commerciale" e della "Polizia Locale".

Ritenuto di approvare la proposta;

Preso atto che la spesa relativa alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti rientra in un apposito fondo regolato dal contratto nazionale di lavoro, e che la presente deliberazione non comporta maggiori oneri a carico del bilancio comunale;

Vista la Disposizione Dirigenziale del Direttore delle Risorse Umane n. 21/2011 del 10.5.2011 relativa alla costituzione a consuntivo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'anno 2010, valevole sostanzialmente anche per l'anno corrente e, al permanere della dotazione organica attuale, per quelli successivi fino al prossimo rinnovo contrattuale;

Considerato che, in base ai punteggi sopra indicati, risultano:

- n. 1 posizione dirigenziale in fascia D, a € 33.000,00
- n. 3 posizioni dirigenziali in fascia C, a € 30.000,00 annue, inclusa la 13^a mensilità e inclusi gli aumenti disposti dai contratti nazionali di lavoro fino al vigente CCNL 2.8.2010 - biennio economico 2008-2009

e che le risorse disponibili per la retribuzione di risultato sono pari al 23,85% del fondo, oltre alle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incremento del fondo con destinazione vincolata;

Accertato quindi il rispetto dell'art. 28, c.1 del CCNL 23.12.'99 relativamente alle risorse minime da destinare alla retribuzione di risultato, pari al 15%;

Preso atto che il Comune di Crema, avendo meno di 5 dirigenti, ai sensi dell'art. 4, c.4, del CCNL dei dirigenti del 23.12.1999, sui relativi istituti contrattuali è tenuto alla concertazione anziché alla contrattazione con le rappresentanze sindacali;

Visto il parere favorevole, per quanto di competenza, del Collegio dei Revisori dei Conti;

Preso atto altresì dell'avvenuta informazione, anche ai fini della concertazione, alle organizzazioni sindacali in occasione dell'adeguamento organizzativo sopra richiamato (PG n. 33978 del 24.12.2010);

Preso atto dei pareri, riportati in calce (***), espressi sulla presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del Dlgs 267/2000;

DELIBERA

1) di approvare la proposta dell'Organismo di Valutazione riportata in premessa definendo come segue la graduazione delle posizioni dirigenziali:

	Posizione dirigenziale	tot. punti	Retribuzione di posizione (inclusa 13 ^a e aumenti x ccnl)
1	Area Affari Generali e Pianificazione territoriale	1457	33.000,00

2	Area Risorse Umane, Economiche, SI, PL	1399	30.000,00
3	Area Servizi al Cittadino	1379	30.000,00
4	Area LLPP	1279	30.000,00

- 2) di dare atto che, come stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. 478 del 27.12.2010, le retribuzioni di posizione conseguenti la presente valutazione decorrono dal **1° gennaio 2010**;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta un aumento del fondo in essere per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti, che risulta così ripartito, al netto di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incremento del fondo con destinazione vincolata: 76,15% per la retribuzione di posizione e 23,85% per la retribuzione di risultato;
- 4) di destinare comunque alla retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio quanto annualmente residuerà dal fondo dopo il pagamento delle retribuzioni di posizione;
- 5) di demandare alla Direzione del Personale gli adempimenti attuativi della presente deliberazione.

(***) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

- 1) Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione

27/05/2011

Il Dirigente
Flavio Paiero

- 2) La presente proposta contiene riflessi finanziari che dovranno concretizzarsi con successivi atti amministrativi e che comunque trovano debito riferimento negli stanziamenti della Bozza di Bilancio Preventivo 2011 assegnati al Responsabile del Settore competente (Risorse Umane).
Parere favorevole.

27/05/2011

Il Ragioniere Capo
Mario Ficarelli

Posta in votazione la suesposta proposta di deliberazione, viene approvata con voti unanimi legalmente espressi.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Bruno Bruttomesso

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Giuseppe Cattaneo

La presente deliberazione viene:
- inviata ai capigruppo consiliari

La presente deliberazione, viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio il giorno 31/05/2011 rimanendovi per 15 gg. consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, e cioè a tutto il 15/06/2011

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Giuseppe Cattaneo

Copia conforme all'originale.

31/05/2011

www.AlboPretorioonline.it