

COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

PROVINCIA DI COSENZA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

☐ ORIGINALE ☐ COPIA

N. 10

Data

25 GEN. 2024

OGGETTO: MODIFICA DELLA SEZIONE 3.1 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) ART. 6, D.L. N. 80/2021 – PIAO 2023-2024-2025, RIGUARDANTE LA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE.

L'anno duemila VENTIQUATTRO, il giorno 25 del mese di GENNAIO alle ore 19.00 regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

N.	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
1	CASCINI VINCENZO	Sindaco	X	
2	IMPIERI FRANCESCA	Vice Sindaco	X	
3	SANSONI RAFFAELA	Assessore	X	
	CARROZZINO MARCO	Assessore	X	

Presiede il Dott. Vincenzo Cascini nella sua qualità di SINDACO

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Antonio Marino.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione da parte:

☐

X ☐ del Responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;

x ☐ del Responsabile di ragioneria, in ordine alla regolarità contabile,

è stato espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

VISTA la proposta di deliberazione avente ad oggetto: : MODIFICA DELLA SEZIONE 3.1 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) ART. 6, D.L. N. 80/2021 – PIAO 2023-2024-2025, RIGUARDANTE LA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE.

DATO ATTO dell'avvenuta acquisizione:

- a. *del parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Settore Manutentivo LL.PP. ai sensi dell' art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.); allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;*
- b. *del parere favorevole del Responsabile del Settore Economico in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 commi 1 e 147-bis, del D.Lgs n. 267/2000 allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale*

RITENUTA la proposta in parola rispondente alle esigenze dell'Ente e quindi meritevole di approvazione

CON VOTI UNANIMI ESPRESSI NELLA FORMA DI LEGGE

DELIBERA

APPROVARE, come approva, la proposta di deliberazione avente ad oggetto: : MODIFICA DELLA SEZIONE 3.1 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) ART. 6, D.L. N. 80/2021 – PIAO 2023-2024-2025, RIGUARDANTE LA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE.

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere;

Sulla proposta del Presidente~

Con separata, unanime votazione

DELIBERA

Dichiarare la presente IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.)

La presente deliberazione viene rimessa:

All'Ufficio proponente ed agli altri uffici interessati, per i provvedimenti di rispettiva competenza.

Ai Capigruppo consiliari viene data informativa dell'avvenuta adozione del presente atto ai sensi dell'art. 125 TUEL

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Modifica della sezione 3.1 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 - PIAO 2023 – 2024-2025, riguardante la dotazione organica dell'ente

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 150 del 09.10.2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025, modificata con Deliberazione di G.C. n. 184 del 07.12.2023;

Ritenuto di dover modificare la sezione 3.1 del PIAO suddetto riguardante la dotazione organica dell'ente al fine di prevedere due figure direttive, ascritte all'area professionale dei Funzionari di Elevata Qualificazione (ex cat. D), allo scopo di partecipare alla manifestazione di interesse indetta dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari in data 20 novembre 2023;

Considerato che per partecipare al suddetto avviso è necessario prevedere le figure direttive all'interno della dotazione organica da destinare esclusivamente alle politiche di coesione sociale nel rispetto di quanto indicato ai punti 7.1 e 7.2 dell'Avviso sopra indicato;

Visti gli artt. 4 e 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto per i motivi sopra argomentati di prevedere nella dotazione organica dell'ente n. 2 funzionari tecnici ascritti all'area professionale dei Funzionari e dell'elevata qualificazione rispettivamente presso il Settore Tecnico Manutentivo e presso il Settore Tecnico LL.PP.;

Visto che l'informazione preventiva è stata inviata alle rappresentanze sindacali ai sensi dell'art. 4 co. 5 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 con nota prot.1850 del 19/01/2024

DELIBERA

1. Per le motivazioni espresse in narrativa, di modificare la dotazione organica alla sezione 3.1 del PIAO suddetto riguardante la dotazione organica dell'ente al fine di prevedere due figure direttive, ascritte all'area professionale dei Funzionari di Elevata Qualificazione (ex cat. D), presso i settori Tecnico Manutentivo e Tecnico Lavori Pubblici, allo scopo di partecipare alla manifestazione di interesse indetta dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari in data 20 novembre 2023;

2. Di approvare, per quanto previsto al punto 1 del dispositivo, la nuova dotazione organica dell'ente che si allega alla presente proposta di deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'L' followed by a horizontal stroke and a small loop.

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

Premessa

In questa sezione si presenta il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione/Ente:

- organigramma;
- livelli di responsabilità organizzativa, n. di fasce per la gradazione delle posizioni dirigenziali e simili (es. posizioni organizzative);
- ampiezza media delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio;
- altre eventuali specificità del modello organizzativo, nonché gli eventuali interventi e le azioni necessarie per assicurare la sua coerenza rispetto agli obiettivi di valore pubblico identificati.

ORGANIGRAMMA

L'organizzazione amministrativa è così articolata:

SETTORE I – AMMINISTRATIVO

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area Funzionari– ex cat D	Funzionario Amm.vo	SI	
Area degli operatori esperti – ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore Esperto Amm.vo		SI – Da coprire mediante progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022
Area degli operatori esperti – ex cat. B - (25 ore settimanali)	Operatore Esperto amm.vo		SI – da coprire mediante progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022
Area Operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	Si – da sopprimere a seguito della procedura di progressione verticale	
Area Operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere a seguito della procedura di progressione verticale	
Totali	5	3	2

SETTORE II – DEMOGRAFICO

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area OE – ex cat. B	Operatore Esperto Amm.vo	SI	
Area degli operatori esperti– ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore Esperto Amm.vo		SI- da coprire mediante progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022
Area Operatori – Ex cat.A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale	
Area Operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area Istruttori– ex cat. C	Istruttore Amm.vo	SI	
Area Istruttori– ex cat. C	Istruttore Amm.vo	SI	
Area istruttori – ex cat. C	Istruttore Amm.vo	SI	
Area degli operatori esperti– ex cat. B	Operatore esperto- messo notificatore	SI	

Totali	8	7	1
---------------	----------	----------	----------

SETTORE III – COMMERCIO E GIUSTIZIA DI PACE

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area istruttori - ex cat. C	Istruttore Amm.vo	SI	
Area degli operatori esperti – ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore Esperto	SI	
Area degli operatori esperti– ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore Esperto	SI	

Totali	3	3	0
---------------	----------	----------	----------

SETTORE IV – FINANZIARIO

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area Funzionari – ex cat. D	Funzionario Contabile	SI	
Area istruttori – ex cat. C	Istruttore Contabile	SI	
Area istruttori– ex cat. C	Istruttore Contabile	SI	
Area operatori esperti – ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto	SI	
Area operatori esperti- ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto		SI – da coprire mediante Progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022
Area operatori esperti- ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto		SI – da coprire mediante Progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022
Area operatori– ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale	
Area operatori-ex Cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale	
Totali	8	6	2

SETTORE V – TECNICO URBANISTICO

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area Istruttori – ex cat. C	Istruttore Tecnico	SI	
Area degli istruttori - ex cat. C (12 ore settimanali)	Istruttore amm.vo		SI

Area degli operatori esperti - ex cat. B (12 ore settimanali)	Operatore esperto		SI
---	-------------------	--	----

Totali	3	1	2
---------------	----------	----------	----------

SETTORE VI – TECNICO LAVORI PUBBLICI

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area Funz. -ex categoria D (18 ore settimanali)	Funzionario tecnico	SI	
Area funzionari- ex cat. D	Funzionario Tecnico		SI
Area istruttori – ex cat. C	Istruttore Tecnico	SI	

Totali	3	2	1
---------------	----------	----------	----------

SETTORE VII – TECNICO MANUTENTIVO

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area funzionari- ex cat. D (18 ore settimanali)	Funzionario Tecnico a part time (18 ore settimanali)	SI, con un'assunzione ai sensi dell'art.110, comma 1, del TUEELL.	
Area funzionari- ex cat. D	Funzionario Tecnico		SI
Area istruttori – ex cat. C	Istruttore Amm.vo	SI	
Area degli operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore- addetta alle pulizie degli immobili comunali	SI	
Area degli operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore- addetta alle pulizie degli immobili comunali	SI	
Area degli operatori esperti – ex cat. B	Operatore esperto Operaio specializzato	SI	
Area degli operatori esperti- ex cat. B	Operatore esperto Operaio specializzato	SI	
Area degli operatori esperti – ex cat. B	Operatore esperto Operaio specializzato	SI	
Area degli operatori esperti- ex cat. B	Operatore Esperto Operaio specializzato	SI	

Area degli operatori esperti – ex cat. B	Operatore esperto Operaio specializzato	SI	
Area degli operatori esperti – ex cat. B	Operatore esperto Operaio specializzato	SI	
Area degli operatori esperti – ex cat. B (12 ore settimanali)	Operatore esperto Operaio specializzato		SI
Area degli operatori esperti – ex cat. A (12 ore settimanali)	Operatore Operaio comune		SI

Totali	13	10	3
---------------	-----------	-----------	----------

SETTORE VIII – SERVIZI SOCIALI, CULTURALI E SCOLASTICI

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area funzionari - ex cat. D	Funzionario Amm.vo	SI	
Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori esperti – ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori– ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	

Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori – ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area degli istruttori - ex cat. C (12 ore settimanali)	Istruttore amm.vo		SI

Totali	14	13	1
---------------	-----------	-----------	----------

SETTORE IX – POLIZIA LOCALE

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area funzionari– ex cat. D	Funzionario di Polizia locale	SI	
Area funzionari– ex cat. D	Funzionario di Polizia locale		SI
Area degli istruttori– ex cat. C	Agente di polizia locale		SI
Area degli istruttori– ex cat. C	Agente di polizia locale	SI	
Area degli istruttori– ex cat. C	Agente di polizia locale	SI	
Area degli istruttori – ex cat. C	Agente di polizia locale	SI	
Area degli istruttori– ex cat. C	Agente di polizia locale	SI	

Area degli istruttori-ex cat. C	Agente di polizia locale	SI	
Area degli operatori esperti- ex cat. B	Operatore esperto	SI	
Area degli operatori esperti – ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto	SI	
Area degli operatori ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale	
Area degli operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale	
Area degli operatori- ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale	
Area degli operatori- ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale	
Area degli operatori- ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale	
Area degli operatori- ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale	
Area operatori esperti- ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto		SI – da coprire mediante Progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022
Area operatori esperti- ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto		SI – da coprire mediante Progressione verticale ex art.

			13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022
Area operatori esperti- ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto		SI – da coprire mediante Progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (PIAO 2023)
Area operatori esperti- ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto		SI – da coprire mediante Progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (PIAO 2023)
Area operatori esperti- ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto		SI – da coprire mediante Progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (PIAO 2023)
Totali	20	13	7

RICOGNIZIONE GENERALE DOTAZIONE ORGANICA

POSTI PREVISTI: 77 (di cui 46 part-time)

POSTI COPERTI: 58 (di cui 31 part-time)

POSTI VACANTI: 19 (di cui 15 part-time)

POSTI EFFETTIVI DELLA DOTAZIONE ORGANICA:

n. 53,79

rapportando i posti a part time a quelli full time in base al rapporto di equivalenza e considerando la soppressione di n. 10 posti part-time a 25 ore Area operatori (ex cat. A) a seguito del completamento delle procedure di progressione verticale previste nel Piano



COMUNE di BELVEDERE MARITTIMO

(PROVINCIA di COSENZA)

OGGETTO: MODIFICA DELLA SEZIONE 3.1 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) ART. 6, D.L. N. 80/2021 – PIAO 2023-2024-2025, RIGUARDANTE LA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore AMMINISTRATIVO in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 rilascia **PARERE FAVOREVOLE** sulla presente proposta.

Data 24/01/2024

Il Responsabile del Settore
DANIELE PONTE

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 rilascia **PARERE FAVOREVOLE** sulla presente proposta.

Data: 24/01/24

IL RESP. DEL SETTORE
Dott.ssa Antonietta Grosso Ciponte

► Il Presidente
Dott. Vincenzo Cascini

► Il Segretario Comunale
DOTT. Antonio Marino

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

Data 26 GEN. 2024



► Il Responsabile
DANIELE PONTE

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Data 26 GEN. 2024



► Il Responsabile
DANIELE PONTE

È copia conforme all'originale.

Data

► Il Responsabile

.....

