

COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

PROVINCIA DI COSENZA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE COPIA

N. 185 Data 7/12/2023

OGGETTO: DELIBERA DI G.C. N. 170 DEL 16/11/2023. RIMODULAZIONE E INTEGRAZIONI

L'anno duemila VENTITRE , il giorno 7 del mese di DICEMBRE alle ore 9,45 regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

N.	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
1	CASCINI VINCENZO	Sindaco	X	
2	IMPIERI FRANCESCA	Vice Sindaco	X	
3	SANSONI RAFFAELA	Assessore	X	
4	GRECO EUGENIO	Assessore	X	
5	CARROZZINO MARCO	Assessore	X	

Presiede il Dott. Vincenzo Cascini nella sua qualità di SINDACO

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Antonio Marino.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione da parte:

X del Responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;

X del Responsabile di ragioneria, in ordine alla regolarità contabile,

è stato espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

VISTA la proposta di deliberazione come predisposta dal Sindaco avente ad oggetto: DELIBERA DI G.C. N. 170 DEL 16/11/2023. RIMODULAZIONE E INTEGRAZIONI

DATO ATTO dell'avvenuta acquisizione:

- a. *del parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Settore Amministrativo ai sensi dell' art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.); allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;*
- b. *del parere favorevole del Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo in sostituzione del Responsabile del Settore Economico, in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 commi 1 e 147-bis, del D.Lgs n. 267/2000 allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale*

Il Segretario comunale ribadisce in gran parte ,anche per la proposta di deliberazione in esame , i rilievi di legittimità già espressi nella deliberazione n. 170/2023:

- a) La proposta di deliberazione è in contrasto con quanto previsto dall'Allegato 4/1, del D.lgs. n.118/2011 e dall'art.8, comma 1, del D.M. n.132/2022. Si fa rilevare infatti, in base alla normativa citata, che il PIAO e le sue sottosezioni devono essere coerenti con i documenti di programmazione finanziaria (DUP e Bilancio di previsione), non ancora approvati, dal Consiglio comunale, per il periodo considerato nel documento che s'intende approvare (2024-2025-2026);
- b) La previsione nell'organigramma dell'ente di tre settori della polizia locale , il settore IX, della polizia locale propriamente detto, il settore X della polizia locale -Nucleo ambientale e il settore XI polizia locale - Nucleo protezione civile, tutela del territorio e decoro urbano dalla Polizia locale, appaiono in contrasto con quanto prevedono l'art.1, della L. n.65/1986 (Legge quadro della Polizia municipale) e gli artt. 6, comma 5, 8, 9, e 10, della Legge regionale n. 15/2018 in materia di polizia locale. La normativa citata sembrerebbe propendere – anche in ragione della peculiarità delle funzioni della polizia locale – per l'unicità del servizio della polizia locale. In particolare segnalo che l'art.1 , 1 comma, della L. n.65/1986, del resto lo prevede espressamente: "*I Comuni svolgono le funzioni di polizia locale. A tal fine, può essere organizzato un servizio di polizia locale*". A tanto occorre aggiungere che la deliberazione confligge con quel criterio di economicità dell'azione amministrativa, codificato nel diritto positivo all'art.1, comma 1, della Legge n.241/1990. E' utile rimarcare come la previsione di tre settori della polizia locale implichi una triplicazione dei centri di costo. Il criterio di economicità costituisce un parametro di legittimità che limita la discrezionalità dell'agire amministrativo delle pubbliche amministrazioni. Il fatto che la definizione dell'assetto di macrorrganizzazione rientri nell'esercizio della discrezionalità dell'organo di governo non può tuttavia comportare la violazione delle norme del diritto positivo. Il riferimento, contenuto nella motivazione della deliberazione, all'art.6, comma 3, della L. r. n.15/2018, non appare fondato e pertinente rispetto ai rilievi di legittimità argomentati.
- c) Fa notare che sebbene sia stata , per la presente deliberazione, inviata l'informazione alle rappresentanze sindacali, rammenta che la deliberazione n. 170/ 2023, della quale la proposta in esame costituisce una rimodulazione, non è stata oggetto di informazione preventiva. In particolare rimarca che la deliberazione n. 170/2023 conteneva anche il piano

triennale delle assunzioni che è soggetta all'informazione preventiva ex art.4, comma 5, del CCNL Funzioni locali del 16.11. 2023. Il piano triennale delle assunzioni non è stato oggetto di rimodulazione dell'odierna proposta di deliberazione.

Il Segretario comunale dà atto invece che è stato recepito il suo rilievo di legittimità, espresso nel verbale della deliberazione della G.c. n.170/2023, concernente il rispetto dell'art.263, del TUELL e del D.M. 18.11.2020.

Dato atto che l'Assessore Eugenio Greco legge un documento – che si allega al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale – in cui argomenta le ragioni del proprio voto contrario.

ATTESO L'ESITO DELLA VOTAZIONE:

PRESENTI 5 - VOTI FAVOREVOLI N. 4 – VOTI CONTRARI N. 1 (GRECO)

DELIBERA

APPROVARE, come approva, la proposta di deliberazione come predisposta dal Sindaco avente ad oggetto: DELIBERA DI G.C. N. 170 DEL 16/11/2023. RIMODULAZIONE E INTEGRAZIONI

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere;

Sulla proposta del Presidente

Con separata, unanime votazione

VOTI FAVOREVOLI N. 4 – VOTI CONTRARI N. 1 (GRECO)

DELIBERA

Dichiarare la presente IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.)

La presente deliberazione viene rimessa:

All'Ufficio proponente ed agli altri uffici interessati, per i provvedimenti di rispettiva competenza.

Ai Capigruppo consiliari viene data informativa dell'avvenuta adozione del presente atto ai sensi dell'art. 125 TUEL

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Delibera di G.C. n. 170 del 16.11.2023. Rimodulazione e integrazioni

IL SINDACO

Premesso che con precedente Deliberazione di G.C. n. 170 del 16.11.2023 è stata approvata, insieme al Piano dei Fabbisogni di Personale 2024, la rideterminazione della dotazione organica 2024 quale sottosezione 3 del redigendo PIAO 2024-2026, prevedendo un numero di posti equivalenti a 58 a tempo pieno;

Atteso che, in tale sede, il Segretario Comunale ha rilevato che il numero dei posti della dotazione organica pari a 58 supera il limite previsto dal Decreto del Ministro dell'Interno del 18 novembre 2020;

Dato atto che il numero dei posti pari a 58 è lo stesso della precedente dotazione organica approvata dall'Ente nella sezione 3 del PIAO 2023-2025 con Delibera di G.C. n. 150 del 09.10.2023, deliberata senza alcun rilievo da parte del Segretario Comunale;

Dato atto inoltre che il numero di 58 posti discende da quello fissato con Deliberazione di G.C. n. 4 del 17.02.2020 approvata dalla Cosfel con Decisione n. 30 del 29.04.2020, ai sensi dell'art. 259, co. 6 del TUEL;

Richiamato l'art. 267 del TUEL secondo cui *"Per la durata del risanamento, come definita dall'articolo 265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'articolo 259 non può essere variata in aumento"*;

Dato atto che la dotazione organica approvata con delibera di G.C. n. 170 del 16.11.2023 rispetta la disposizione di cui all'art. 267 del TUEL, essendo equivalente a quella precedente, senza alcun aumento, ma si ritiene comunque di voler adeguare il numero dei posti della dotazione organica 2024 al limite previsto dal citato D.M. 18.11.2020;

Ritenuto inoltre rideterminare il numero dei posti della dotazione organica adeguandolo al limite previsto dal citato D.M. 18.11.2020 anche per il PIAO 2023-2025, approvato in data 09.10.2023;

Dato atto che la popolazione residente del Comune di Belvedere Marittimo al 31.12.2022 è pari a 9101 e che pertanto il limite posto dal citato D.M. per la fascia demografica dell'ente è pari a 1/169, ovvero n. 53,85 posti a tempo pieno;

Dato atto inoltre che è stato ottemperato l'obbligo di informativa ai sindacati di cui all'art. 4, quinto comma, del CCNL 16.11.2023, mediante trasmissione del piano dei fabbisogni di personale e della rideterminazione della dotazione organica con pec del 18.11.2023 e del 24.11.2023;

Fatto presente, inoltre, che attualmente nel Comune di Belvedere Marittimo prestano servizio n. 6 operatori di P.L. e che pertanto, ai sensi dell'art. 6, primo comma, della Legge Regionale n. 15 del 07.06.2018, non può essere costituito il Corpo di Polizia Locale; di conseguenza il servizio di Polizia Locale, in base al quinto comma dello stesso articolo, può ad oggi essere organizzato in modo autonomo dall'ente, anche mediante strutture organizzative più ampie; l'Amministrazione si riserva di adeguare successivamente la struttura organizzativa, mediante approvazione di apposito regolamento in attuazione della Legge regionale sopra citata, una volta raggiunto il numero di unità minimo per la costituzione del Corpo di Polizia Locale;

Dato atto, pertanto, che con la presente proposta si ritengono rimosse le eccezioni di illegittimità poste dal Segretario Comunale nella Delibera di G.C. n. 170 del 28/11/2023;

Visti:

- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n.33, dell'11 aprile 2022;
- lo Statuto comunale;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

PROPONE

1. la premessa è parte integrante della presente deliberazione, che qui si intende approvata e sottoscritta;
2. di modificare l'allegato B "Dotazione Organica 2024" di cui alla Delibera di G.C. n. 170 del 16.11.2023 rettificando il numero dei posti della dotazione organica da n. 58 a n. 53, secondo lo schema allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di dato atto che la nuova dotazione organica rideterminata con il presente atto rispetta il limite di spesa previsto dalla Deliberazione di G.C. n. 4 del 17.02.2020, redatta ai sensi dell'art. 259 co. 6 e approvata dalla Cosfel con decisione n.30 del 29.04.2020, come risulta dal prospetto allegato F;
4. di confermare per tutte le altre parti quanto già approvato con Deliberazione di G.C. n. 170 del 16.11.2023;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile


Il Sindaco
Dott. Vincenzo Cascini

OGGETTO: **Delibera di G.C. n. 170 del 16.11.2023. Rimodulazione e integrazioni**

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore Amministrativo, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 rilascia **PARERE FAVOREVOLE** sulla presente proposta.

Data 23.11.2023

Il Responsabile del Settore Amministrativo
Dante Ponte



PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 rilascia **PARERE FAVOREVOLE** sulla presente proposta.

Data 23.11.2023

per il Responsabile del Settore Finanziario
Ing. Daniela Pasalia Caracciolo





**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE avente ad oggetto:
Delibera di G.C. n° 170 del 16/11/23. Rimodulazione e integrazione
DICHIARAZIONE DI VOTO**

Nella qualità di assessore e membro della Giunta Comunale esprimo parere sfavorevole alla proposta di delibera di cui in oggetto per i motivi che vado ad elencare.

Il Sindaco, nella delibera n° 170 approvata in data 16/11/2023, di cui oggi se ne propone parziale modifica, motiva lo scorrimento della graduatoria vigente del concorso di n° 2 funzionari di vigilanza ex categoria D ex posizione economica D1, in quanto “il settore di polizia locale risulta attualmente il settore più carente e che ha necessità e urgenza di essere potenziato”.

Detta motivazione, che in generale può essere accolta dallo scrivente, non corrisponde alla indicata dotazione organica 2024 di cui all'allegato b.

Infatti nel rideterminare la dotazione organica riducendo i posti effettivi da numero 58 a numero 53, in base alle osservazioni del Segretario Comunale, è proprio il settore della Polizia Municipale a vedersi ridotto una unità dell'area degli istruttori ex categoria C – agente di polizia locale. La categoria, cioè, che garantirebbe quei servizi, quali principalmente la viabilità e servizio all'esterno, e di cui si lamenta la carenza. Continua ad essere immotivata ed irrazionale la scelta di preferire l'aumento del numero di funzionari quando la carenza di organico riguarda l'area degli istruttori ex categoria C. Il corpo di Polizia Municipale così come pensato dal Sindaco risulterebbe formato da molti generali e da pochi soldati.

Vi è da rilevare inoltre quanto segue.

La delibera n° 170 del 16/11/2023, a differenza di quanto sostenuto dal Sindaco che la colloca come “*un atto di programmazione e di indirizzo dell'ente che confluirà nel PIAO 2024-2026*”, in realtà trattasi di delibera che approva il Piano triennale del fabbisogno e della dotazione organica, quale sottosezione 3.3 del PIAO. *Tutto ciò è vero in quanto, successivamente alla sua approvazione, con due successive Pec del 18/11/2023 e del 24/11/2023, l'ente tenta di ottemperare all'obbligo di informativa ai sindacati di cui all'art. 4 quinto comma del CNL 16/11/2022. Tentativo non riuscito in quanto è la proposta di delibera di rideterminazione della dotazione organica 2024 che andava inviata preventivamente alle rappresentanze sindacali. Resta pertanto, a giudizio dello scrivente, il rischio di configurazione di condotta antisindacale con rischio di esposizione dell'ente a sicura soccombenza nel caso di instaurazione di un eventuale giudizio.*

Pertanto permangono i rilievi mossi dal Segretario Comunale eccepiti nel corpo della delibera di Giunta n.170 del 16/11/2023 perché “*il PIAO e le sue sottosezioni devono essere coerenti con i documenti di programmazione finanziaria (DUP E BILANCIO DI PREVISIONE) non ancora adottate dall'ente.*

In qualità di assessore e a nome del gruppo consiliare “Futura” che rappresento, propongo che il Comune di Belvedere aderisca all'AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE da parte delle amministrazioni regionali (regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) e delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ivi situati.

Detto avviso pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – dipartimento delle politiche di coesione, prevede l'assunzione di personale a tempo indeterminato presso gli enti che ne facciano richieste ivi compresi i comuni, in base alla propria dotazione organica ed al fabbisogno espresso, al fine di rafforzare la capacità amministrativa degli enti territoriali. Le assunzioni a tempo indeterminato saranno rese possibili attraverso il contributo del Programma Nazionale alle spese di personale assunto dagli enti fino al 31 dicembre 2029, e a decorrere dall'anno 2030 a carico di risorse statali già individuate nel DL 124/2023 convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023,



n. 162. Al fine di poter partecipare all'avviso, l'Ente deve necessariamente modificare la dotazione organica prevedendo l'assunzione dei due funzionari di cui al bando, eliminando lo scorrimento della graduatoria vigente dell'Ente di numero due funzionari di vigilanza ex categoria D.

Così operando l'Ente si doterebbe, nei settori maggiormente carenti, di due funzionari rendendo più efficiente ed efficace la sua dotazione organica con relativa assunzione a costo zero per tutta la durata del rapporto di lavoro così instauratosi.

In conclusione, per tutti i motivi prima esposti, propongo: a) il ritiro della presente proposta di deliberazione; b) la revoca della delibera di Giunta n.170 del 16/11/2023 per come formulata e motivata nel corpo della delibera stessa; c) la revoca del D.U.P., approvato con delibera di Giunta n. 177 del 24/11/2023; d) la modifica della Delibera di Giunta n. 150 del 09/10/2023 (PIAO 2023-2025 dotazione organica) al fine di consentire a questa amministrazione di partecipare alla manifestazione di interesse indetta dal Dipartimento per le Politiche di Coesione pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16/11/2023, finalizzata alla realizzazione di un piano straordinario di assunzioni per la politica di coesione presso i Comuni, Unioni di Comuni, Regioni, Province e Città Metropolitane delle Regioni Basilicata Campania Calabria Molise Puglia Sardegna e Sicilia. In caso contrario dichiaro VOTO SFAVOREVOLE.

l'Assessore
Avv. Eugenio Greco



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

DOTAZIONE ORGANICA 2024

ALLEGATO B

SETTORE I – AMMINISTRATIVO

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area Funzionari– ex cat D	Funzionario Amm.vo	SI	
Area degli operatori esperti – ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore Esperto Amm.vo		SI – In corso di copertura mediante progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (PIAO 2023)
Area degli operatori esperti – ex cat. B - (25 ore settimanali)	Operatore Esperto amm.vo		SI – in corso di copertura mediante progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (PIAO 2023)
Area Operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI – da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale prevista nel PIAO 2023	
Area Operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale prevista nel PIAO 2023	
Totali	5	3	2

SETTORE II – DEMOGRAFICO

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area istruttori – ex cat C-	Istruttore amministrativo Amm.vo	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento delle procedure di progressione verticale previste nel presente piano	
Area Funzionari – ex cat. D	Funzionario Amm.vo		SI - da coprire mediante Progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022
Area OE – ex cat. B	Operatore Esperto Amm.vo	SI	
Area degli operatori esperti– ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore Esperto Amm.vo		SI- in corso di copertura mediante progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (PIAO 2023)
Area Operatori – Ex cat.A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale prevista nel PIAO 2023	
Area Operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area Istruttori– ex cat. C	Istruttore Amm.vo	SI	
Area istruttori – ex cat. C	Istruttore Amm.vo	SI	
Area degli operatori esperti– ex cat. B	Operatore esperto-messo notificatore	SI	
Totali	9	7	2

SETTORE III – COMMERCIO E GIUSTIZIA DI PACE

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area istruttori - ex cat. C	Istruttore Amm.vo	SI	
Area degli operatori esperti – ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore Esperto	SI	
Area degli operatori esperti– ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore Esperto	SI	
Totali	3	3	0

SETTORE IV – FINANZIARIO

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area Funzionari – ex cat. D	Funzionario Contabile	SI	
Area Funzionari – ex cat. D	Funzionario contabile		SI - da coprire mediante Progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022
Area istruttori – ex cat. C	Istruttore Contabile	SI – da sopprimere ad avvenuto completamento delle procedure di progressione verticale previste nel presente piano	
Area istruttori– ex cat. C	Istruttore Contabile	SI	
Area operatori esperti – ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto	SI	
Area operatori esperti- ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto		SI – in corso di copertura mediante Progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (PIAO 2023)

Area operatori esperti- ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto		SI – in corso di copertura mediante Progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (PIAO 2023)
Area operatori– ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale prevista nel PIAO 2023	
Area operatori-ex Cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale prevista nel PIAO 2023	
Totali	9	6	3

SETTORE V – TECNICO URBANISTICO

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area Istruttori – ex cat. C	Istruttore Tecnico	SI –	
Area degli operatori esperti – ex categoria B (12 ore settimanali)	Operatore Esperto		SI - da coprire mediante scorrimento di graduatoria di altro Ente
Totali	2	1	1

SETTORE VI – TECNICO LAVORI PUBBLICI

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area Funz. -ex categoria D (18 ore settimanali)	Funzionario tecnico	SI	
Area istruttori – ex cat. C	Istruttore Tecnico	SI	

Totali	2	2	0
---------------	----------	----------	----------

SETTORE VII – TECNICO MANUTENTIVO

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area funzionari– ex cat. D (18 ore settimanali)	Funzionario Tecnico a part time (18 ore settimanali)	SI, con un’assunzione ai sensi dell’art.110, comma 1, del TUEELL.	
Area istruttori – ex cat. C	Istruttore Amm.vo	SI	
Area degli operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore- addetta alle pulizie degli immobili comunali	SI	
Area degli operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore- addetta alle pulizie degli immobili comunali	SI	
Area degli operatori esperti – ex cat. B	Operatore esperto Operaio specializzato	SI	
Area degli operatori esperti– ex cat. B	Operatore esperto Operaio specializzato	SI	
Area degli operatori esperti – ex cat. B	Operatore esperto Operaio specializzato	SI	
Area degli operatori esperti– ex cat. B	Operatore Esperto Operaio specializzato	SI	
Area degli operatori esperti – ex cat. B	Operatore esperto Operaio specializzato	SI	
Area degli operatori esperti – ex cat. B	Operatore esperto Operaio specializzato	SI	
Area degli operatori esperti – ex cat. B (18 ore settimanali)	Operatore esperto Operaio specializzato		SI, da coprire mediante assunzione prevista nel presente piano
Area degli operatori esperti – ex cat. B (18 ore settimanali)	Operatore esperto Operaio specializzato		SI

Totali	12	10	2
---------------	-----------	-----------	----------

SETTORE VIII – SERVIZI SOCIALI, CULTURALI E SCOLASTICI

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area funzionari - ex cat. D	Funzionario Amm.vo	SI	
Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori esperti – ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori– ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori – ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Area operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI	
Totali	13	13	0

SETTORE IX – POLIZIA LOCALE

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area funzionari– ex cat. D	Funzionario di Polizia locale	SI	
Area funzionari– ex cat. D	Funzionario di Polizia locale		SI - da coprire mediante scorrimento di graduatoria vigente
Area degli istruttori– ex cat. C (ex Posiz. Econom. C5)	Agente di polizia locale	SI	
Area degli istruttori – ex cat. C	Agente di polizia locale	SI – da sopprimere ad avvenuto completamento delle procedure di progressione verticale previste nel presente piano	
Area degli istruttori– ex cat. C	Agente di polizia locale	SI	
Area degli istruttori– ex cat. C	Agente di polizia locale	SI	
Area degli operatori esperti– ex cat. B	Operatore esperto	SI	
Area degli istruttori– ex cat. C	Agente di polizia locale		SI
Area degli operatori esperti – ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto	SI	
Area degli operatori ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale prevista nel PIAO 2023	
Area degli operatori – ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale prevista nel PIAO 2023	

Area degli operatori– ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale prevista nel PIAO 2023	
Area degli operatori– ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale prevista nel PIAO 2023	
Area degli operatori– ex cat. A (25 ore settimanali)	Operatore	SI - da sopprimere ad avvenuto completamento della procedura di progressione verticale prevista nel PIAO 2023	
Area operatori esperti- ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto		SI – in corso di copertura mediante Progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (PIAO 2023)
Area operatori esperti- ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto		SI – in corso di copertura mediante Progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (PIAO 2023)
Area operatori esperti- ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto		SI – in corso di copertura mediante Progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (PIAO 2023)
Area operatori esperti- ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto		SI – in corso di copertura mediante

			Progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (PIAO 2023)
Area operatori esperti- ex cat. B (25 ore settimanali)	Operatore esperto		SI – in corso di copertura mediante Progressione verticale ex art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (PIAO 2023)

Totali	19	12	7
---------------	-----------	-----------	----------

SETTORE X – POLIZIA LOCALE – NUCLEO AMBIENTALE

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area Funzionari – ex cat. D	Funzionario di Vigilanza		SI - da coprire mediante Progressione verticale ex articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001
Area degli istruttori– ex cat. C	Agente di polizia locale	SI	

Totali	2	1	1
---------------	----------	----------	----------

SETTORE XI – POLIZIA LOCALE – NUCLEO PROTEZIONE CIVILE, TUTELA DEL TERRITORIO E AREE PORTUALI

Area	Profilo Professionale	Coperto	Vacante
Area Funzionari – ex cat. D	Funzionario di Vigilanza		SI - da coprire mediante scorrimento di graduatoria vigente
Area degli istruttori – ex cat. C	Agente di polizia locale	SI	

Totali	2	1	1
---------------	----------	----------	----------

RICOGNIZIONE GENERALE DOTAZIONE ORGANICA

POSTI PREVISTI : 78 (di cui 44 part-time)

POSTI COPERTI: 59 (di cui 31 part-time)

POSTI VACANTI: 19 (di cui 13 part-time)

POSTI EFFETTIVI DELLA DOTAZIONE ORGANICA:

n. 53

rapportando i posti a part time a quelli full time in base al rapporto di equivalenza e considerando la soppressione di:

- **n. 10 posti part-time a 25 ore Area operatori (ex cat. A) a seguito del completamento delle procedure di progressione verticale previste nel Piano dei Fabbisogni di Personale 2023;**
- **n. 3 posti a tempo pieno Area Istruttori (ex cat. C) a seguito del completamento delle procedure di progressione verticale previste nel Piano dei Fabbisogni di Personale 2024.**



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

PROVINCIA DI COSENZA

ALLEGATO F

PROSPETTO DELLA SPESA TEORICA DELLA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA E DIFFERENZA RISPETTO ALLA SPESA DELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE

AREA	COSTO UNITARIO	POSTI PRECEDENTE D.O. (Delibera G.C. n. 206/2010)	COSTO PRECED D.O. (Delibera G.C. n. 206/2010)	POSTI PRECEDENTE D.O. (Delibera G.C. n. 4/2020) – Rideterminazione post-dissesto	COSTO PRECED D.O. (Delibera G.C. n. 4/2020) - Rideterminazione post-dissesto	POSTI NUOVA D.O.	POSTI EFFETTIVI NUOVA D.O.	COSTO NUOVA D.O. di cui alla presente proposta di deliberazione
F (Ex D)	33.768,77	17	602.615,09	9	319.031,52	11 (di cui 2 p.t.)	10	354.479,47
I (ex C)	31.093,74	25	815.624,20	20	652.499,36	13	13	424.124,58
OE (ex B)	27.734,88	23	637.902,14	15	436.661,49	28 (di cui 19 p.t.)	21,44	624.134,82
O (ex A)	26.221,85	1	26.221,85	14	390.328,35	13 (di cui 13 p.t.)	9,03	251.761,79
		66	2.115.667,50	58	1.798.520,72	65	53,47	1.654.500,66

Si precisa che i costi rilevati sono comprensivi degli oneri riflessi; inoltre i costi stipendiali sono stati conteggiati in base al CCNL 16/11/2022

► Il Presidente
Dott. Vincenzo Cascini

► Il Segretario Comunale
DOTT. Antonio Marino

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

Data7 DIC. 2023.....



► Il Responsabile
DANIELE PONTE

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Data- 7 DIC. 2023.....



► Il Responsabile
DANIELE PONTE

È copia conforme all'originale.

Data

► Il Responsabile
.....

