



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

Provincia di Cosenza

SETTORE IV - FINANZIARIO

DETERMINAZIONE

n. **635** Registro Generale del **29 DIC. 2022**

(n. 72 Registro Servizio del 22.12.2022)

OGGETTO: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2022 in applicazione del CCNL 21/5/2018

L'anno DUEMILAVENTIDUE, il giorno 22 del mese di Dicembre,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il decreto n. 9/2022 del 15.09.2022 con il quale il Sindaco ha conferito alla scrivente le funzioni di Responsabile del Settore Finanziario di questo Comune;

Premesso che:

- con delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 9, in data 09.09.2022, esecutiva, è stata approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- con delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 10, in data 09.06.2022 è stato approvato il Bilancio 2022-2024 nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - **RISORSE STABILI**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
 - **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata lo scorso 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:

"La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al "Fondo" potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).

La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il "Fondo" contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).

La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.

La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione."

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Visto l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;

Visto inoltre l'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 che prevede l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce dei dipendenti assunti a seguito del DM 17 marzo 2020;

Preso atto, pertanto, del nuovo limite sopracitato, calcolato in Euro 248.891,47 come da Allegato 3;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Riassunto il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio, al fine di verificare i limiti per l'anno 2022 nel prospetto allegato al presente atto (ALL. A):

Preso atto che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*.

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

Acquisito il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti con verbale n. 20 del 19.12.2022 acquisito al protocollo dell'ente al n. 28536/2022;

Considerato che il Comune:

- nell'anno 2021 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2022 sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Dato atto che:

- nel corso dell'anno 2021 si sono verificate n. 2 cessazioni di personale che permettono l'incremento della parte stabile del fondo per retribuzione d'anzianità per € 1.582,00;
- non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;

Rilevato che l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2022, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

Dato atto che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 a oggetto *"Controlli in materia di contrattazione integrativa"*;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, nell'ammontare complessivo pari ad € 309.607 come da prospetto *"Fondo risorse decentrate - anno 2022"*, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (ALL. A);

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

- 1) **Di costituire**, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 e all'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 (**ALL. A**);
- 2) **Di dare atto** che la costituzione del Fondo per l'anno 2022 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- 3) **Di attestare** che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2022 da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano ad Euro 88.740 per la parte stabile, come risulta dallo schema di utilizzo del fondo incentivante (**ALL. B**) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 4) **Di dare atto** che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2022 relativi alla spesa del personale;
- 5) **Di dare atto** che la parte variabile, relativa agli incentivi per funzioni tecniche, trovano copertura nei pertinenti capitoli i Bilancio 2022 delle opere pubbliche di riferimento;
- 6) **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7) **Di dare atto**, ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990, che non sussistono a carico dello scrivente responsabile di Settore conflitti di interesse in relazione al procedimento di cui trattasi;
- 8) **Di dare atto** inoltre che il provvedimento diventerà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile;
- 9) **Di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

10) Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

11) Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

Il Responsabile del Settore Finanziario

Dott.ssa Antonietta Grosso Ciponte



"ALLEGATO A"
Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	158.958
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	2.995
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	2.272
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.582
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	165.807
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	2.000
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	140.000
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	1.800
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	143.800

TOTALE	309.607
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	164.340
TOTALE COMPONENTI SALARIO ACCESSORIO SOGGETTO A LIMITE	164.340
LIMITE FONDO ANNO 2016	203.003
LIMITE FONDO ART. 33 CO. 2 DL 34/2019	178.553
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE*	-
TOTALE FONDO 2021	309.607

"ALLEGATO B"
FONDO INCENTIVANTE ANNO 2022
VOCI DI SPESA

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	309.607
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	52.389
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	-
Indennità di comparto	24.678
Indennità professionali (es.: educatrici)	-
Altri istituti	-

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI **77.067**

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE **232.540**

RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)	
Produttività collettiva	-
Performance individuale	-
Performance collettiva	-
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	-
Indennità funzione PM	-
Indennità di turno	-
Indennità di rischio (solo per 2018)	-
Indennità di disagio (solo per 2018)	-
Indennità maneggio valori (solo per 2018)	-
Indennità condizioni lavoro	-
Indennità servizio esterno PM	-
Indennità di reperibilità	-
Maggiorazioni lavoro festivo	-
Istat-notifiche	3.800
Incentivi funzioni tecniche	140.000
Altri istituti variabili	

TOTALE SOMME VARIABILI **143.800**

TOTALE UTILIZZO FONDO **220.867**

SOMMA DA CONTRATTARE **88.740** CAP. 270/0

**Kit per il calcolo della variazione del limite di cui all'art. 33, c. 2,
del d.lgs. 75/2017, prevista dal DL 30 aprile 2019, 34 (Decreto Crescita) - ALL. C**

Limite Fondo + Posizioni organizzative 2016	€ 250.266,07	
	2018	2022
Dipendenti al 1 gennaio		32
Dipendenti al 31 dicembre	38	60
Media Dipendenti	38	46
Fondo incentivante (prima dell'eventuale decurtazione per superamento del limite)	€ 205.294,20	€ 309.607,00
Risorse fondo soggette a limite	€ 203.015,00	€ 164.340,00
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 (Art. 67 comma 2 lett. b)	€ 2.591,00	
Fondo incentivante (dopo l'eventuale decurtazione per superamento del limite)	€ 205.294,20	€ 309.607,00
Fondo pro capite	€ 5.410,68	

VARIAZIONE LIMITE AI SENSI DELL'ART.33, C.2, DEL D.L. 30 aprile 2019, n. 34	€ 248.891,47
Nuovo Fondo 2022	€ 309.607,00

Controllo	
Nuovo Limite 2022	€ 248.891,47
Media dipendenti 20...	46
Nuovo fondo pro capite	€ 5.410,68

Nota Bene:

Ai sensi del DM 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33, c.2, del DL 34/2019, è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.
Di conseguenza, l'applicazione della nuova disciplina non può avere in nessun caso effetti peggiorativi in caso di variazione in diminuzione del personale in servizio.

COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO
87021 – PROVINCIA DI COSENZA
VIA M. MISTOMI-, 1 -87021 BELVEDERE MARITTIMO (CS)

UFFICIO DEL REVISORE

Parere 20

La sottoscritta Russo Dott.ssa Santina, nominata con deliberazione di C.C. n. 17 del 11-08-2020 per il triennio 2020-2022 procede nella data del 19.12.2022 alla redazione del presente

PARERE

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 IN
APPLICAZIONE DEL CCNL 21/05/2018.**

-Visto l'art. 5, comma 3, del CCNL 1/4/1999 del personale non dirigente delle autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, che demanda ai Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata.

- Visto L'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 che dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'Organo di Revisione;

- Vista la richiesta pervenuta dalla Responsabile del Settore Finanziario, con allegata bozza di determinazione avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 in applicazione del CCNL 21/05/2018";

- Rilevato che il suddetto c.c.n.l. ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in:

a) Risorse stabili, che presentano le caratteristiche di "certezza, stabilità e continuità" costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c.2, CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017;

b) Risorse variabili, che presentano la caratteristica della eventualità e variabilità e che la loro quantificazione può essere prevalentemente connessa a scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale, valide per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

- Esaminata la proposta, unitamente agli allegati;

- Verificate le modalità di determinazione delle risorse che sono attualmente regolate dagli art. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e così distinte:
Euro 165.807,00 Risorse stabili ricondotte al limite art. 33 co 2 DL 34/2019;

Euro 143.800,00 Risorse non soggette al Limite.

Che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del Bilancio di previsione 2022-2024;

che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147bis, commi 1, del D.lgs n.267/2000, la regolarità tecnica del provvedimento in oggetto in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'attività amministrativa è stato reso favorevole dal responsabile del servizio;
che, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D.Lgs 165/2001 non essendo soggetti a contrattazione gli istituti contrattuali di natura fondamentale fissa o continuativa bisogna dare informazione dell'atto in oggetto alle OO.SS ed alle R.S.U.


Tutto ciò premesso, accertata la correttezza dei provvedimenti sopra richiamati si

ESPRIME

Parere favorevole in merito alla richiesta di certificazione del procedimento di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata sin qui adottato

Vibo Valentia li 19/12/2022

IL REVISORE



SETTORE FINANZIARIO

per la definitiva esecutività della presente determinazione,
ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii.,
**si rilascia il parere di regolarità contabile e il visto attestante la
copertura finanziaria della spesa** di cui ai precedenti artt. 147 bis,
comma 1 e 153, comma 5.

Lì 22.12.2022

IL RESPONSABILE
Dott.ssa A. Grosso Ciponte

SETTORE AFFARI GENERALI

Ai sensi dell'art. 32, comma 1 della Legge 18.06.2009 n. 69,
la presente determinazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio
on line in data odierna con il n. _____ e vi rimarrà
per n. 15 (quindici) giorni consecutivi.
Viene altresì rimessa in copia al Responsabile che l'ha emanata, a
quello del Settore Economico e al Sindaco per opportuna
conoscenza

Lì _____

- 7 MAR, 2023



IL RESPONSABILE

RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI ISTITUZIONALI

Daniela Ponte

SETTORE _____

E' COPIA CONFORME all' ORIGINALE

DEPOSITATO agli ATTI d' UFFICIO

Lì _____

IL RESPONSABILE

(depenare il riquadro ove trattasi di Originale)