



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

Provincia di Cosenza

Ufficio Personale

DETERMINAZIONE

n. 428 Registro Generale del 20/09/2022

(n. 19 Registro Servizio 19/09/2022)

Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente Sig.ra DAL PRA' TOSCA - Operaia contrattualizzata a tempo indeterminato – Cat. Giuridica A - Pos. Economica A1 – con decorrenza: 01/11/2022

L'anno DUEMILAVENTIDUE, il giorno **19** del mese di SETTEMBRE,

19/09/2022

alle ore 12.00. nella Sede Municipale e presso l'Ufficio Personale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D. Lgs n. 267/2000;

Visto il D. Lgs n. 165/2001 e succ. modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto del Sindaco prot. n.9 del 15/09/2022, attributivo della Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D. Lgs n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

PREMESSO che la dipendente DAL PRA' TOSCA nata a SCALEA (Cs) il 02/10/1955 in servizio presso l'Ente a far data 01/01/2015 – profilo professionale "Operaria – Cat. A – Posizione Economica A1 in data 15/09/2022 ha provveduto ad inoltrare alla sede Provinciale INPS apposta richiesta di pensione di vecchiaia in data 15/09/2022 Prot. INPS. 2590.15/09/2022.0037318;

Visto L'art. 24, del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 214/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01/01/2012;

Richiamato il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01/01/2013, già disciplinati dall'art. 12, del D.L. n. 78/2000, dal decreto MEF del 06/12/2011 e dal Decreto MEF del 16/12/2014;

Visto:

- L'art. 27 – *ter* – lettera a), del CCNL 06/07/1995, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio;
- L'art. 27- *quater*, del CCNL 06/07/1995, che dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n.2 del 19/02/2015, relativamente alla soppressione del trattenimento in servizio e alla disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;

Visto il p. 3 della nota INPS n. 1405 del 25/01/2012, il quale ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 01/01/2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

Visto il fascicolo personale della Sig.ra **DAL PRA' TOSCA** dal quale si evince che la stessa è nata a SCALEA (Cs) il 02/10/1955 , e residente a Belvedere Marittimo, Via Magna Grecia 24, e che alla data del 03/10/2022 avrà un'età anagrafica pari ad anni 67 mesi 0 e giorni 0;

Visto, altresì, il fascicolo personale della dipendente sopra citata, dal quale si evince che la stessa presta servizio alle dipendenze di questa Amministrazione, come operaia contrattualizzata a tempo indeterminato, Cat. giuridica A - Pos. Economica A1, alla data del 01/11/22 avrà maturato un'anzianità di servizio di anni 67 Mesi 0 e giorni 29 giorni utile a pensione presso l'Inps – gestione ex Inpdap;

Ritenuto di dover collocare a riposo il suddetto dipendente a far data dal 01/11/2022, primo giorno del mese successivo alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;

Vista la legge 08/08/1995, n. 335, recante: *“Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare”*;

Visto l'art. 12, del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito nella legge 30/07/2010, n. 122, che introduce nuovi interventi in materia pensionistica;

Visto l'art. 24, comma 6 e 7, del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito dalla legge n. 214/2011 e dalla legge n. 14/2012;

Vista la circolare Inps n.37 del 14/03/2012;

Visto il Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione nella legge 11 agosto 2014, n. 114;

Considerato che nei confronti della stessa non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo;

Attesa la necessità di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo e predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza;

Preso Atto delle disposizioni di legge e regolamentari degli Istituti di Previdenza cui il dipendente è iscritto;

Per i motivi in premessa descritti;

DETERMINA

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di collocare a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01/11/2022 la dipendente Sig.ra **DAL PRA' TOSCA – Operaia Contrattualizzata a tempo indeterminato – Cat. Giuridica A – Pos. Economica. A1**, che alla data del 01/11/2022, maturerà, il diritto alla pensione;
- 3) Di dare atto che la Sig.ra DAL PRA' TOSCA nata a SCALEA (Cs) il 02/10/1955, alla data di cessazione dal servizio, 02/10/2022, avrà maturato un'anzianità di servizio di anni 67 Mesi 0 e giorni 29 utile a pensione presso l'Inps – gestione ex Inpdap;
- 4) Di dare atto infine, che non ci sono procedimenti in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola;
- 5) Di disporre che gli uffici Comunali competenti provvedano per l'espletamento delle pratiche affinché al dipendente venga liquidato il trattamento di pensione e di fine servizio, nonché la notifica del presente provvedimento all'interessato;
- 6) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa per l'Ente;
- 7) Di disporre l'inserimento della presente determinazione nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9 , del D.L.vo n. 267/2000

Il Responsabile del Settore
(Daniele P.onte)



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Settore Amministrativo, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale on-line, per quindici giorni consecutivi dal 20 SET, 2022, così come prescritto dall'art. 10 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

(n. ____ Reg. Pub.

Belvedere M.mo, li 20 SET, 2022



IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

DANIELE PONTE

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dalla Residenza Municipale li, _____

IL RESONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

DANIELE PONTE