



# COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

*Provincia di Catanzaro*

*Ufficio Personale*

## **DETERMINAZIONE**

*n. 324 Registro Generale del 22 LUG. 2022*

*(n.14 Registro Servizio del 04.07.2022)*

**Concessione Aspettativa legge 104 della dipendente Sig.ra OMISSIS  
ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs n. 151/2001**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto** l'art. 107 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

**Visto** il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. n. 267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

**Visto** il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili dell'area /servizio;

**Visto** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n° 100 del 03.11.2017;

**Vista** la Deliberazione della G.C. n. 101 del 03.11.2017 avente ad oggetto "Nuova organizzazione degli uffici e dei servizi";

**Considerato che** l'art. 109, comma 2, del D. Lgs.267/2000, dispone che per questo Ente le funzioni di cui all'art.107 del medesimo D. Lgs. siano svolte dai responsabili degli uffici o dei servizi.

**Visto** il Decreto del Sindaco prot. n. 26 del 01.08.2019, attributivo della Posizione ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D. Lgvo n. 267/2000;

**Visto** l'art. 183, comma 9, del D. Lgs 18/08/2000, n. 267, nonché art. 151, comma 4 del citato D. Lgs n. 267 del 18/08/2000, così come modificati dal D. Lgs 118/2011;

**Visto** il Regolamento di Contabilità;

**Premesso :**

**Che** con istanza, acquisita al prot. Com. le n° 9589 del 30/05/2022, la dipendente a tempo indeterminato Sig.ra omissis –profilo Assistente Scolastica Disabili - Cat. A, ha chiesto di poter usufruire del congedo straordinario dal dal 08.08.2022 al 09.09.2022 ai sensi dell' art. 42 comma 05 del Decreto L.gs. 151/2001 per l'assistenza alla propria figlia – omissis, riconosciuta portatore di handicap grave (ai sensi dell'art. 3, comma 1-3, della legge 104/1992), dalla competente Commissione Medica A.S.L. come da documentazione agli atti;

**Che** con l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, dispone che "la lavoratrice madre o, in alternativa il lavoratore padre o, uno dei fratelli o sorelle conviventi con soggetto in situazione di gravità di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/1992, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/03/2000 n. 53; -

**Che** l'art. 4 comma 2 della legge n. 53/2000 stabilisce che i pubblici dipendenti possono richiedere un periodo di congedo straordinario, continuativo o frazionato non superiore a due anni;

**Dato Atto** che la Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/01/2009 ha stabilito l'illegittimità Costituzionale della norma nella parte in cui non prevede la concessione dei congedi ai figli che assistono genitori conviventi in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazioni di disabilità grave;

**Visto** il verbale della Commissione Medica Legale rilasciata dall'INPS di Cosenza del 03/05/2017 che ha accertato lo stato di portatore di handicap grave della Sig.ra omissis;

**Vista** la dichiarazione sostitutiva, resa contestualmente dal dipendente ai sensi degli artt.46/47;

**Vista** la circolare INPS n° 32 del 06.03.2012 punto 3°;

**Constatando** che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta e cioè quella relativa all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) e che i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio ;

**Che** in base alla norma di legge i lavoratori hanno diritto a fruire del congedo biennale retribuito di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/3/2000 n. 53 entro sessanta giorni della richiesta, norma poi confluita nell'art.42, comma 5 del D. Lgs. n.151/2001;

**Verificata** la correttezza sostanziale per l'accettazione della domanda;

**Considerato** che per quanto sopra esposto, sussistono i presupposti, tutti acquisiti agli atti dell'ufficio personale, affinché alla Sig.ra Omissis venga concesso il suddetto congedo dal 08.08.2022 al 09.09.2022

**Preso Atto** che la determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

**Ritenuto** dover provvedere in merito,

## DETERMINA

- 1 **Accogliere**, per tutti i motivi sopra esposti, l'istanza della dipendente Sig.ra Lanuara Michelina, concedendo alla medesima di poter usufruire dell'aspettativa per assistenza al familiare gravemente disabile dal 08.08.2022 al 09.09.2022, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151 del 2001, salvo revoca qualora venissero meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia;
- 2 **Di Accogliere** altresì la richiesta dell'istante di usufruire di un primo periodo di congedo straordinario con decorrenza dal dal 08.08.2022 al 09.09.2022;

### 3 **Di Dare Atto:**

- che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza; (circolare INPDAP n. 2 del 10/01/2012);
- che i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto; (circolare INPDAP n.31 del 12/05/20049;
- che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte ; ( ART. 2 del D. Lgs.564/1996) ;
- che il richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento ( art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo; ai sensi del coma 5 – quinquies del citato articolo ;
- che ai sensi del comma 5 – quinquies dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151 del 2001 i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio ( cfr.: Circolare INPDAP n. 11 del 2001 e Circolare n.1/2012 Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio Studi e Consulenza Trattamento Personale ) ;
- Vista la circolare INPS n° 32 del 06.03.2012 punto 3°

- 4 **Di Trasmettere** copia del presente atto al Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza .

Il Responsabile del Settore  
(~~Daniela~~ Ponte)



## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal **22 LUG. 2022** come prescritto dall'art. 124 – comma 1 – del D. Lgvo 267/2000.

(n. .... Reg. Pub.)

Li, **22 LUG. 2022** .....



IL SEGRETARIO COMUNALE

..... RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI ISTITUZIONALI

**Giuseppe Ponte**

\*\*\*\*\*

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dalla Residenza Municipale, li .....

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....

