

# COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO ( PROVINCIA DI COSENZA )

REGISTRO CRONOLOGICO

GENERALE N. 306 DEL 7 LUG. 2021

## SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

**SETTORE : DEMOGRAFICO**

**RESPONSABILE DEL SETTORE: DANIELE PONTE**

### ORIGINALE DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

N. 39 DEL 2/7/2021

**OGGETTO: Liquidazione indennità di condizioni di lavoro. Indennità di disagio - Anno 2019.  
MESSO COMUNALE GROSSO FILIPPO**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**VISTO** il D.L.vo n.267 del 18.08.2000;

**VISTO** il Decreto Sindacale prot.n. 26 del 01/08/2019 con il quale si è proceduto alla nomina del sottoscritto Daniele Ponte , quale del Responsabile del Settore Affari Istituzionali;

Richiamato il Contratto collettivo decentrato integrativo ( CCDI) 2020-2022, sottoscritto in via definitiva in data 4 febbraio 2021;

Richiamato l'art.70 bis del C.C.N.L. delle Funzioni locali del 21 maggio 2018 che prevede l'indennità di condizioni di lavoro demandandone la quantificazione e l'individuazione dei presupposti alla contrattazione decentrata;

Visto l'art.6 del CCDI 2020-2022 che disciplina l'indennità di condizioni di lavoro, ed in particolare il comma 3, che disciplina il disagio, individuandone i presupposti l'erogazione;

Visto che il dipendente GROSSO FILIPPO inquadrati presso il Settore AFFARI ISTITUZIONALI svolge in particolare compiti che lo espongono a disagio , in modo diretto e continuativo, per quanto prevede l'art. 6, comma 3, lett. C, poiché è preposto alle seguenti attività (*attività svolte prevalentemente all'esterno in quanto messo notificatore, con ausilio del proprio mezzo*);

Visto che l'art. 6, comma 3, del CCDI 2020-2022 prevede che l'indennità di disagio è stata quantificata in €. 2,00 per ogni giornata di esposizione al rischio;

Visto che i giorni di effettiva presenza in servizio del dipendente Grosso Filippo per l'anno 2019 sono stati 226 e che pertanto l'indennità ad egli spettante per l'anno 2019 è pari ad €.452,00 :

$$GG. 226 \times €. 2,00 = €. 452,00$$

Richiamato l'art. 23 del CCDI 2020-2022 che prevede che per l'anno 2019 i criteri di ripartizione del salario accessorio sono quelli previsti dal medesimo contratto collettivo decentrato integrativo;

Visto l'art.40 del D.L/vo n.165/2001;

Visti gli artt. 107 e 109 del D.L/vo n.267/2000;

#### DETERMINA

1. Di liquidare, per i motivi espressi in narrativa, al dipendente GROSSO FILIPPO , per l'anno 2019, la somma DI €. 452,00
2. Di dare atto che la somma complessiva di €. 452,00 trova imputazione al Cap. 270 del Bilancio 2019 / R.P. 2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Daniela Ponte



Visto di regolarità contabile e attestazione di copertura della spesa della presente determinazione, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 153 comma 5, del TUEL 18.08.2000, n. 267, che pertanto, in data odierna diviene ESECUTIVA:

Alle disponibilità effettiva esistenti negli stanziamenti di spesa, giusto Intervento.....

ex Cap..... Bilancio.....

R.P.....//.....

Dallo stato di realizzazione della riscossione in entrata al ex Cap...//.....

Attesta, altresì, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito con Legge 102/2009, la copertura monetaria della spesa, compatibilmente con gli equilibri di cassa e con le regole di finanza pubblica.

➤ OPPURE

Da parere negativo, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito con Legge 102/2009, per la MANCATA copertura monetaria della spesa, in quanto incompatibile con gli equilibri di cassa e con le regole di finanza pubblica.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal **7 LUG. 2021** come prescritto dall'art. 124 – comma 1 – del D. Lgvo 267/2000.

(n. .... Reg. Pub.)

**7 LUG. 2021**  
Li, .....

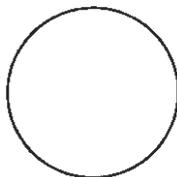


IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE DEL SETTORE  
.....  
*Luca Ponte*

\*\*\*\*\*

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dalla Residenza Municipale, li .....



IL SEGRETARIO COMUNALE  
.....