



# COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

*Provincia di Cosenza*

*Ufficio Personale*

*Copia Albo*

## **DETERMINAZIONE**

n. ~~47~~ <sup>48</sup> Registro Generale del **31 DIC. 2020**  
(n. ~~48~~ <sup>49</sup> Registro Servizio del **30.12.2020**.)

**Concessione Aspettativa legge 104 della dipendente OMISSIS ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs n. 151/2001**

L'anno <sup>TRAMITA</sup> ~~ventotto~~ <sup>ventotto</sup> del mese di dicembre,

**30.12.2020**

alle ore 09.00. nella Sede Municipale e presso l'Ufficio Personale

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTO** il D. Lgvo n. 267/2000;

**VISTO** il D. Lgvo n. 165/2001 e succ. modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il Decreto del Sindaco prot. n. 26 del 01.08.2019, attributivo della Posizione ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D. Lgvo n. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il Vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

**Considerato che** l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. 267/2000, dispone che per questo Ente le funzioni di cui all'art. 107 del medesimo D. Lgs. siano svolte dai responsabili degli uffici o dei servizi.

#### **Premesso:**

**Che** con istanza, acquisita al protocollo Comunale n° 17014 del 21.12.2020, il dipendente a tempo determinato OMISSIS, ha chiesto di poter usufruire del congedo straordinario dal 12.01.2021 al 11.02.2021, ai sensi dell'art. 42 comma 05 del Decreto Lgs. 151/2001 per l'assistenza OMISSIS, riconosciuta portatrice di handicap grave (ai sensi dell'art. 3, comma 1-3, della legge 104/1992), dalla competente Commissione Medica A.S.L. come da documentazione agli atti;

**Che** con l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, dispone che "la lavoratrice madre o, in alternativa il lavoratore padre o, uno dei fratelli o sorelle conviventi con soggetto in situazione di gravità di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/1992, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/03/2000 n. 53;

**Vista** la richiesta della dipendente a tempo determinato Sig.ra Silvana Vidiri, profilo Assistenza Domiciliare - Cat. A, del 02.11.2020 acquisita al Prot. Gen. con il n° 17014, in pari data, tesa ad ottenere un periodo frazionato di congedo straordinario per l'assistenza alla OMISSIS, riconosciuta portatore di handicap grave come da documentazione agli atti - Domanda n° 3930792508518 del 12.09.2018, con decorrenza dal 12.01.2021 al 11/02/2021;

**Constatando** che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta e cioè quella relativa all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) e che i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio

**Che** per il congedo in modo frazionato, è necessario l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo;

**Verificata** la correttezza sostanziale per l'accettazione della domanda;

**Preso atto** che la determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica - finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

**Ritenuto** dover provvedere in merito,

#### **DETERMINA**

- 1 Accogliere**, per tutti i motivi sopra esposti, l'istanza della dipendente OMISSIS, concedendo alla medesima di poter usufruire dell'aspettativa per assistenza al familiare portatrice di handicap grave dal 12.01.2021 al 11.02.2021; ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n.151 del 2001, salvo revoca qualora venissero meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia;
- 2 Di Accogliere** altresì la richiesta dell'istante di usufruire di un'ulteriore periodo di congedo straordinario con decorrenza dal 12.01.2021 al 11.02.2021;

### 3 Di Dare Atto:

- che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza; (circolare INPDAP n. 2 del 10/01/2012);
- che i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto; (circolare INPDAP n.31 del 12/05/20049;
- che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte; (ART. 2 del D. Lgs.564/1996);
- che il richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo; ai sensi del comma 5 – quinquies del citato articolo;
- che ai sensi del comma 5 – quinquies dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151 del 2001 i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (cfr.: Circolare INPDAP n. 11 del 2001 e Circolare n.1/2012 Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio Studi e Consulenza Trattamento Personale);
- Vista la circolare INPS n° 32 del 06.03.2012 punto 3°

### 4 Di Trasmettere copia del presente atto al Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Settore  
(Daniele Ponte)



Vista la proposta di determinazione di ché trattasi, si appone il visto di regolarità contabile si attesta che:

[ ] L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio comunale

[ / ] Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita

la registrazione sul Cap \_\_\_\_\_ del Bilancio \_\_\_\_\_

IL RESP. LE DELL'AREA ECONOMICA

.....

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii., la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi. (N. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.)

Belvedere M.mo, lì

15 GEN. 2021

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal ...15 GEN. 2021 come prescritto dall'art. 124 – comma 1 – del D. Lgvo 267/2000.

(n. .... Reg. Pub.)

Lì, ..... 15 GEN. 2021

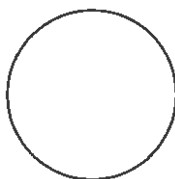


IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE DEL SETTORE .....  
ISTITUZIONALI  
*Luigi Ponte*

\*\*\*\*\*

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dalla Residenza Municipale, lì .....



IL SEGRETARIO COMUNALE

.....