



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

Provincia di Cosenza

Ufficio Personale

Copia Albo

DETERMINAZIONE

n. 405 Registro Generale del 27 NOV. 2020

(n. 39 Registro Servizio del 16.11.2020)

Concessione Aspettativa legge 104 della dipendente OMISSIS ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs n. 151/2001

L'anno DUEMILAVENTI, il giorno sedici del mese di Novembre,

16.11.2020

alle ore 12.00. nella Sede Municipale e presso l'Ufficio Personale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 107 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

Visto il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. n. 267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

Visto il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili dell'area /servizio;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n° 100 del 03.11.2017;

Vista la Deliberazione della G.C. n. 101 del 03.11.2017 avente ad oggetto "Nuova organizzazione degli uffici e dei servizi";

Considerato che l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. 267/2000, dispone che per questo Ente le funzioni di cui all'art. 107 del medesimo D. Lgs. siano svolte dai responsabili degli uffici o dei servizi.

Visto il Decreto del Sindaco prot. n. 26 del 01.08.2019, attributivo della Posizione ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D. Lgvo n. 267/2000;

Visto l'art. 183, comma 9, del D. Lgs 18/08/2000, n. 267, nonché art. 151, comma 4 del citato D. Lgs n. 267 del 18/08/2000, così come modificati dal D. Lgs 118/2011;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Premesso :

Che con istanza, acquisita al prot. Com. le n° 14911 del 12/11/2020, la dipendente a tempo determinato Omissis , ha chiesto di poter usufruire del congedo straordinario dal dal 16/11/2020 al 05/01/2021 ai sensi dell' art. 42 comma 05 del Decreto L.gs. 151/2001 per l'assistenza - Omissis, riconosciuta portatore di handicap grave (ai sensi dell'art. 3, comma 1-3, della legge 104/1992), dalla competente Commissione Medica A.S.L. come da documentazione agli atti;

Che con l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, dispone che "la lavoratrice madre o, in alternativa il lavoratore padre o, uno dei fratelli o sorelle conviventi con soggetto in situazione di gravità di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/1992, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/03/2000 n. 53;

Che l'art. 4 comma 2 della legge n. 53/2000 stabilisce che i pubblici dipendenti possono richiedere un periodo di congedo straordinario, continuativo o frazionato non superiore a due anni;

Dato Atto che la Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/01/2009 ha stabilito l'illegittimità Costituzionale della norma nella parte in cui non prevede la concessione dei congedi ai figli che assistono genitori conviventi in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazioni di disabilità grave;

Visto il verbale della Commissione Medica Legale rilasciata dall'INPS di Cosenza del 03/05/2017 che ha accertato lo stato di portatore di handicap grave della Sig.ra Casella Aurora;

Vista la dichiarazione sostitutiva, resa contestualmente dal dipendente ai sensi degli artt.46/47;

Vista la circolare INPS n° 32 del 06.03.2012 punto 3°;

Constatando che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta e cioè quella relativa all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) e che i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima , trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio ;

Che in base alla norma di legge i lavoratori hanno diritto a fruire del congedo biennale retribuito di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/3/2000 n. 53 entro sessanta giorni della richiesta, norma poi confluita nell'art.42, comma 5 del D. Lgs. n.151/2001;

Verificata la correttezza sostanziale per l'accettazione della domanda;

Considerato che per quanto sopra esposto, sussistono i presupposti, tutti acquisiti agli atti dell'ufficio personale, affinché alla Omissis venga concesso il suddetto congedo dal 16/11/2020 al 05/01/2021

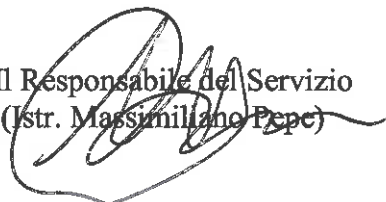
Preso Atto che la determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Ritenuto dover provvedere in merito,

DETERMINA

- 1 **Accogliere**, per tutti i motivi sopra esposti, l'istanza della dipendente Omissis, concedendo alla medesima di poter usufruire dell'aspettativa per assistenza al familiare gravemente disabile dal 16/11/2020 al 05/01/2021, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151 del 2001, salvo revoca qualora venissero meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia;
- 2 **Di Accogliere** altresì la richiesta dell'istante di usufruire di un primo periodo di congedo straordinario con decorrenza dal 16/11/2020 al 05/01/2021;
- 3 **Di Dare Atto:**
 - che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza; (circolare INPDAP n. 2 del 10/01/2012);
 - che i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto; (circolare INPDAP n.31 del 12/05/2004);
 - che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte; (ART. 2 del D. Lgs.564/1996);
 - che il richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo; ai sensi del comma 5 – quinquies del citato articolo;
 - che ai sensi del comma 5 – quinquies dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151 del 2001 i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (cfr.: Circolare INPDAP n. 11 del 2001 e Circolare n.1/2012 Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio Studi e Consulenza Trattamento Personale);
 - Vista la circolare INPS n° 32 del 06.03.2012 punto 3°
- 4 **Di Trasmettere** copia del presente atto al Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Servizio
(Istr. Massimiliano Pepe)



Il Responsabile del Settore
(Daniele Ponte)



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal **27 NOV 2020** come prescritto dall'art. 124 – comma 1 – del D. Lgvo 267/2000.

(n. Reg. Pub.)

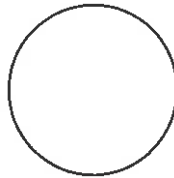
Lì, **27 NOV 2020**



IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SETTORE
..... AFFARI ISTITUZIONALI

Daniela Ponte

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
Dalla Residenza Municipale, lì



IL SEGRETARIO COMUNALE

.....