



# COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

*Provincia di Cosenza*

*Ufficio Personale*

*Copia Autografa*

## **DETERMINAZIONE**

n. **278** Registro Generale del **9 SET. 2020**

(n. ~~27~~ Registro Servizio del 27.08.2020 .)

**Concessione Aspettativa legge 104 della dipendente OMISSIS ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs n. 151/2001**

L' anno DUEMILAVENTI, il giorno ventisette del mese di Agosto,

**27.08.2020**

alle ore 09.00. nella Sede Municipale e presso l'Ufficio Personale

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTO** il D. Lgvo n. 267/2000;

**VISTO** il D. Lgvo n. 165/2001 e succ. modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il Decreto del Sindaco prot. n. 26 del 01.08.2019, attributivo della Posizione ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D. Lgvo n. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il Vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

**Considerato che** l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. 267/2000, dispone che per questo Ente le funzioni di cui all'art. 107 del medesimo D. Lgs. siano svolte dai responsabili degli uffici o dei servizi.

### **Premesso:**

**Che con** Determina Dirigenziale N.3 del 24/01/2018 – Reg. gen. 32 del 05/02/2018 in accoglimento dell'istanza Omissis, si concedeva alla stessa di poter usufruire del congedo straordinario, per handicap grave, di anni (2) - due ai sensi dell'art. 42, comma 5. del d. Lgs. 151/2001, per l'assistenza alla propria madre, Sig.ra Omissis, salvo revoca qualora fossero venuti meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia;

**Che** con l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, dispone che "la lavoratrice madre o, in alternativa il lavoratore padre o, uno dei fratelli o sorelle conviventi con soggetto in situazione di gravità di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/1992, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/03/2000 n. 53;

**Che** l'art. 4 comma 2 della legge n. 53/2000 stabilisce che i pubblici dipendenti possono richiedere un periodo di congedo straordinario, continuativo o frazionato non superiore a due anni ;

**Visto** il verbale della Commissione Medica Legale rilasciata dall'INPS di Cosenza del 29/09/2017 che ha accertato lo stato di portatore di handicap grave della Omissis ;

**Vista** la dichiarazione sostitutiva, resa contestualmente dal dipendente ai sensi degli artt.46/47;

**Vista** la circolare INPS n° 32 del 06.03.2012 punto 3º

**Constatando** che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta e cioè quella relativa all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) e che i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima , trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio ;

**Che** in base alla norma di legge i lavoratori hanno diritto a fruire del congedo biennale retribuito di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/3/2000 n. 53 entro sessanta giorni della richiesta, norma poi confluita nell'art.42, comma 5 del D. Lgs. n.151/2001;

**Verificata** la correttezza sostanziale per l'accettazione della domanda;

**Dato Atto** che la Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/01/2009 ha stabilito l'illegittimità Costituzionale della norma nella parte in cui non prevede la concessione dei congedi ai figli che assistono genitori conviventi in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazioni di disabilità grave;

**Vista** la richiesta della dipendente a tempo determinato Omissis, profilo Assistenza Domiciliare - Cat. A, del 04/08/2020, acquisita al Prot. Gen. con il n° 10097, in pari data, tesa ad ottenere un sesto periodo frazionato di congedo straordinario per l'assistenza alla propria madre, riconosciuta portatore di handicap grave con decorrenza dal 10/08/2020 al 09/09/2020;

**Che** per il congedo in modo frazionato, è necessario l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo;

**Verificata** la correttezza sostanziale per l'accettazione della domanda;

**Preso atto** che la determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica - finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

**Ritenuto** dover provvedere in merito,

## DETERMINA

- 1 **Accogliere**, per tutti i motivi sopra esposti, l'istanza della dipendente Omissis, concedendo alla medesima di poter usufruire dell'aspettativa per assistenza al familiare portatore di handicap grave dal 10/08/2020 al 09/09/2020, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n.151 del 2001, salvo revoca qualora venissero meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia;
- 2 **Di Accogliere** altresì la richiesta dell'istante di usufruire di un successivo periodo di congedo straordinario con decorrenza dal 10/08/2020 al 09/09/2020;
- 3 **Di Dare Atto:**
  - che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza; (circolare INPDAP n. 2 del 10/01/2012);
  - che i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto; (circolare INPDAP n.31 del 12/05/2004);
  - che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte; (ART. 2 del D. Lgs.564/1996);
  - che il richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo; ai sensi del comma 5 – quinquies del citato articolo;
  - che ai sensi del comma 5 – quinquies dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151 del 2001 i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (cfr.: Circolare INPDAP n. 11 del 2001 e Circolare n.1/2012 Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio Studi e Consulenza Trattamento Personale);
  - Vista la circolare INPS n° 32 del 06.03.2012 punto 3°
- 4 **Di Trasmettere** copia del presente atto al Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Servizio  
(Istr. Massimiliano Pepe)



Il Responsabile del Settore  
(Daniele Ponte)



Vista la proposta di determinazione di ch  trattasi, si appone il visto di regolarit  contabile si attesta che:

[ ] L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio comunale .

[ / ] Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne   stata eseguita

la registrazione sul Cap \_\_\_\_\_ del Bilancio \_\_\_\_\_

IL RESP. LE DELL'AREA ECONOMICA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii., la presente determinazione, ai fini della pubblicit  degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi. (N. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.)

Belvedere M.mo, li

9 SET. 2020



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione   stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal ..... come prescritto dall'art. 124 – comma 1 – del D. Lgvo 267/2000.

(n. .... Reg. Pub.)

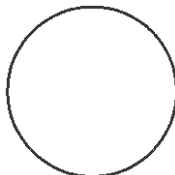
Li, ..... 9 SET. 2020



IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI ISTITUZIONALI  
**Daniela Ponte**

\*\*\*\*\*

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE  
Dalla Residenza Municipale, li .....



IL SEGRETARIO COMUNALE

.....