


**COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO** Provincia di Cosenza

**Servizio Personale**
**DETERMINA n. 24 del 12/07/2018**
**REGISTRO GENERALE CRONOLOGICO N. 252 Del 13 Lug. 2018**

<b>OGGETTO</b>	<b>Concessione Congedo straordinario della dipendente Sig.ra DE LUCA MARIA ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs n. 151/2001</b>
----------------	---

**RESPONSABILE DEL SERVIZIO:** MASSIMILIANO PEPE

**RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:** MASSIMILIANO PEPE

**IL RESPONSABILE DI SERVIZIO**

**Visto** il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 ;

**Visto** l'art. 3 del D. Lgs. 03/02/1993, n.29 ;

**Visto** l'art 183 del D. Lgs. n. 267/2000 ;

**Visto** il Regolamento Comunale di Contabilità ;

**Dato atto che** questo Comune è privo di personale di qualifica dirigenziale ;

**Considerato che** l'art. 109, comma 2, del D. Lgs.267/2000, dispone che per questo Ente le funzioni di cui all'art.107 del medesimo D. Lgs. siano svolte dai responsabili degli uffici o dei servizi ;

**Vista** la Delibera della G.C. n. 101 del 03.11.2017 con la quale è stata attribuita la responsabilità dei servizi e dei procedimenti comunali ;

**ATTESO** il decreto n. 17327 del 12.12.2017 con il quale il Sindaco ha conferito allo scrivente le funzioni di Responsabile del Settore PERSONALE di questo Comune;

**Premesso :**

**Che** con istanza, acquisita al prot. Com. le n° 10173 del 05/07/2018, la dipendente a tempo determinato Sig.ra De Luca Maria, profilo Operaia Comunale - Cat. A, ha chiesto di poter usufruire del congedo straordinario dal 09/07/2018 al 31/08/2018, ai sensi dell' art. 42 comma 05 del Decreto L.gs. 151/2001 per l'assistenza al proprio marito riconosciuto portatore di handicap grave (ai sensi dell'art. 3, comma 1-3, della legge 104/1992), dalla competente Commissione Medica Legale INPS di Cosenza, come da documentazione agli atti ;

**Che** con l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, dispone che " la lavoratrice madre o, in alternativa il lavoratore padre o, uno dei fratelli o sorelle conviventi con soggetto in situazione di gravità di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/1992, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/03/2000 n. 53;

**Che** l'art. 4 comma 2 della legge n. 53/2000 stabilisce che i pubblici dipendenti possono richiedere un periodo di congedo straordinario, continuativo o frazionato non superiore a due anni ;

**Dato Atto** che la Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/01/2009 ha stabilito l'illegittimità Costituzionale della norma nella parte in cui non prevede la concessione dei congedi ai figli che assistono genitori conviventi in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazioni di disabilità grave;

**Visto** il verbale della Commissione Medico Legale rilasciata dall'INPS di Cosenza del 19/06/2018 che ha accertato lo stato di portatore di handicap grave del Sig. Calzolaio Raffaele ;

**Vista** la dichiarazione sostitutiva, resa contestualmente dal dipendente ai sensi degli artt.46/47;

**Vista** la circolare INPS n° 32 del 06.03.2012 punto 3°

**Constatando** che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta e cioè quella relativa all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) e che i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio ;

**Che** in base alla norma di legge i lavoratori hanno diritto a fruire del congedo biennale retribuito di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/3/2000 n. 53 entro sessanta giorni della richiesta, norma poi confluita nell'art.42, comma 5 del D. Lgs. n.151/2001;

**Verificata** la correttezza sostanziale per l'accettazione della domanda;

**Considerato** che per quanto sopra esposto, sussistono i presupposti, tutti acquisiti agli atti dell'ufficio personale, affinché alla Sig.ra De Luca Maria venga concesso il suddetto congedo dal 09/07/2018 al 31/08/2018;

**Preso Atto** che la determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

**Ritenuto** dover provvedere in merito,

## DETERMINA

- 1 **Accogliere**, per tutti i motivi sopra esposti, l'istanza della dipendente Sig.ra De Luca Maria, concedendo alla medesima di poter usufruire del congedo straordinario per handicap grave dal 09/07/2018 al 31/08/2018, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n.151 del 2001, salvo revoca qualora venissero meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia ;
- 2 **Di Accogliere** altresì la richiesta dell'istante di usufruire di un primo periodo di congedo straordinario con decorrenza dal 09/07/2018 al 31/08/2018;
- 3 **Di Confermare** che per il congedo richiesto in modo frazionato, è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo ;
- 4 **Di Dare Atto** :
  - che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza ; ( circolare INPDAP n. 2 del 10/01/2012) ;
  - che i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto ; (circolare INPDAP n.31 del 12/05/20049 ;
  - che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte ; ( ART. 2 del D. Lgs.564/1996) ;
  - che il richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento ( art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo; ai sensi del coma 5 – quinquies del citato articolo ;
  - che ai sensi del comma 5 – quinquies dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151 del 2001 i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio ( cfr.: Circolare INPDAP n. 11 del 2001 e Circolare n.1/2012 Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio Studi e Consulenza Trattamento Personale ) ;
  - Vista la circolare INPS n° 32 del 06.03.2012 punto 3°
- 5 **Di Trasmettere** copia del presente atto al Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza .



Il Responsabile del Servizio  
( Istr. Massimiliano Pepe )

**VISTO** di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 ( T.U.E.L. ) , che pertanto, in data odierna diviene esecutiva

### NOTE

.....

Data \_\_\_\_\_

Il Resp. Proc. Uff. Contabile  
(Rag. Emma Lamensa )

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii., la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

(N. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.)

Belvedere M.mo, li

13 LUG. 2018



IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

IL RESPONSABILE  
DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA  
Dott. \_\_\_\_\_  
Istruttore Distrettivo

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile delle Pubblicazioni, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line, per quindici giorni consecutivi dal 13 LUG. 2018 al \_\_\_\_\_, così come prescritto dalla art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii..

Belvedere M.mo, li

13 LUG. 2018



IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

IL RESPONSABILE  
DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA  
Dott. \_\_\_\_\_  
Istruttore Distrettivo

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Lì, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE