



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO Provincia di Cosenza

Servizio Personale

DETERMINA n. 24 del 12/07/2018

REGISTRO GENERALE CRONOLOGICO N. 252 Del 13 LUG. 2018

OGGETTO Concessione Congedo straordinario della dipendente
Sig.ra DE LUCA MARIA ai sensi dell'art. 42
del D. Lgs n. 151/2001

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: MASSIMILIANO PEPE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: MASSIMILIANO PEPE

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 ;

Visto l'art. 3 del D. Lgs. 03/02/1993, n.29 ;

Visto l'art 183 del D. Lgs. n. 267/2000 ;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità ;

Dato atto che questo Comune è privo di personale di qualifica dirigenziale ;

Considerato che l'art. 109, comma 2, del D. Lgs.267/2000, dispone che per questo Ente le funzioni di cui all'art.107 del medesimo D. Lgs. siano svolte dai responsabili degli uffici o dei servizi ;

Vista la Delibera della G.C. n. 101 del 03.11.2017 con la quale è stata attribuita la responsabilità dei servizi e dei procedimenti comunali ;

ATTESO il decreto n. 17327 del 12.12.2017 con il quale il Sindaco ha conferito allo scrivente le funzioni di Responsabile del Settore PERSONALE di questo Comune;

Premesso :

Che con istanza, acquisita al prot. Com. le n° 10173 del 05/07/2018, la dipendente a tempo determinato Sig.ra De Luca Maria, profilo Operaia Comunale - Cat. A, ha chiesto di poter usufruire del congedo straordinario dal 09/07/2018 al 31/08/2018, ai sensi dell' art. 42 comma 05 del Decreto L.gs. 151/2001 per l'assistenza al proprio marito riconosciuto portatore di handicap grave (ai sensi dell'art. 3, comma 1-3, della legge 104/1992), dalla competente Commissione Medica Legale INPS di Cosenza, come da documentazione agli atti ;

Che con l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, dispone che " la lavoratrice madre o, in alternativa il lavoratore padre o, uno dei fratelli o sorelle conviventi con soggetto in situazione di gravità di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/1992, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/03/2000 n. 53;

Che l'art. 4 comma 2 della legge n. 53/2000 stabilisce che i pubblici dipendenti possono richiedere un periodo di congedo straordinario, continuativo o frazionato non superiore a due anni ;

Dato Atto che la Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/01/2009 ha stabilito l'illegittimità Costituzionale della norma nella parte in cui non prevede la concessione dei congedi ai figli che assistono genitori conviventi in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazioni di disabilità grave;

Visto il verbale della Commissione Medico Legale rilasciata dall'INPS di Cosenza del 19/06/2018 che ha accertato lo stato di portatore di handicap grave del Sig. Calzolaio Raffaele ;

Vista la dichiarazione sostitutiva, resa contestualmente dal dipendente ai sensi degli artt.46/47;

Vista la circolare INPS n° 32 del 06.03.2012 punto 3°

Constatando che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta e cioè quella relativa all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) e che i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio ;

Che in base alla norma di legge i lavoratori hanno diritto a fruire del congedo biennale retribuito di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/3/2000 n. 53 entro sessanta giorni della richiesta, norma poi confluita nell'art.42, comma 5 del D. Lgs. n.151/2001;

Verificata la correttezza sostanziale per l'accettazione della domanda;

Considerato che per quanto sopra esposto, sussistono i presupposti, tutti acquisiti agli atti dell'ufficio personale, affinché alla Sig.ra De Luca Maria venga concesso il suddetto congedo dal 09/07/2018 al 31/08/2018;

Preso Atto che la determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Ritenuto dover provvedere in merito,

DETERMINA

- 1 **Accogliere**, per tutti i motivi sopra esposti, l'istanza della dipendente Sig.ra De Luca Maria, concedendo alla medesima di poter usufruire del congedo straordinario per handicap grave dal 09/07/2018 al 31/08/2018, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n.151 del 2001, salvo revoca qualora venissero meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia ;
- 2 **Di Accogliere** altresì la richiesta dell'istante di usufruire di un primo periodo di congedo straordinario con decorrenza dal 09/07/2018 al 31/08/2018;
- 3 **Di Confermare** che per il congedo richiesto in modo frazionato, è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo ;
- 4 **Di Dare Atto** :
 - che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza ; (circolare INPDAP n. 2 del 10/01/2012) ;
 - che i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto ; (circolare INPDAP n.31 del 12/05/20049 ;
 - che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte ; (ART. 2 del D. Lgs.564/1996) ;
 - che il richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo; ai sensi del comma 5 – quinquies del citato articolo ;
 - che ai sensi del comma 5 – quinquies dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151 del 2001 i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (cfr.: Circolare INPDAP n. 11 del 2001 e Circolare n.1/2012 Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio Studi e Consulenza Trattamento Personale) ;
 - Vista la circolare INPS n° 32 del 06.03.2012 punto 3°
- 5 **Di Trasmettere** copia del presente atto al Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza .



Il Responsabile del Servizio
(Istr. Massimiliano Pepe)

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 (T.U.E.L.) , che pertanto, in data odierna diviene esecutiva ;

NOTE

.....

Data _____

Il Resp. Proc. Uff. Contabile
(Rag. Emma Lamensa)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii., la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

(N. _____ Reg. Pub.)

Belvedere M.mo, li **13 LUG. 2018**



IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

IL RESPONSABILE
DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA
Daniele Ferrero
Istruttore Distrettivo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile delle Pubblicazioni, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line, per quindici giorni consecutivi dal **13 LUG. 2018** al _____, così come prescritto dalla art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii..

Belvedere M.mo, li **13 LUG. 2018**



IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

IL RESPONSABILE
DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA
Daniele Ferrero
Istruttore Distrettivo

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE