



# COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

*Provincia di Cosenza*

## **DETERMINAZIONE**

**n. 254 Registro Generale del 13.07.2018** 13 LUG. 2018

**(n. 26 Registro Servizio del 13.07.2018)**

**Oggetto:** AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE RISERVATO AI DISABILI DISOCCUPATI DI CUI ALLA LEGGE 12.3.1999, N. 68. PER DUE (2) POSTI - CATEGORIA GIURIDICA B- PRESENTE NELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO. APPROVAZIONE BANDI E NOMINA COMMISSIONI.

L' anno DUEMILADICIOTTO, il giorno 13 del mese di Luglio,

**13.07.2018**

alle ore 12.00.nella Sede Municipale e presso l'Ufficio Personale

### **II RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**ATTESO** il decreto n. 17327 del 12.12.2017 con il quale il Sindaco ha conferito allo scrivente le funzioni di Responsabile del Settore PERSONALE di questo Comune;

### **PREMESSO:**

**CHE** con deliberazione della G.C. n. 31 del 16.03.2018, avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno del personale", è stata approvata la programmazione triennale 2018-2020 e il programma annuale 2018 delle assunzioni del personale, ed è stato determinato di riservare alle categorie protette, secondo quanto previsto dalla legge n° 68/1999, numero due posti a tempo pieno e indeterminato di Categoria Giuridica B, previsti in dotazione organica e vacanti per avvenute cessazioni di personale;

**CHE** con atto della Giunta Comunale n.64 del 19.06.2018, si è deliberato:

*"1.Di disporre l'inserimento lavorativo di n. 2 unità, iscritte nelle liste di cui all'art.8 della legge 68/99, della Provincia di Cosenza e appartenenti alle categorie di cui all'art. 1, comma1, della medesima legge, mediante la stipula della convenzione ex art. 11 della legge 68/99, nel rispetto dei principi statuiti all'art. 7 comma 4, del DPR 10.10.2000, n. 333, nonché delle modalità attuative e criteri di cui in premessa, che qui si richiamano intendendosi integralmente riportati e trascritti;*  
*2.Di approvare lo schema di convenzione, allegato alla presente, quale parte integrante e sostanziale, per l'inserimento lavorativo di n. 2 (due) unità, categorie protette disoccupati, di cui, n. 1 con profilo professionale di Operaio Idraulico Saldatore addetto al servizio idrico, Categoria Giuridica B, economica B/1 e n. 1 con profilo professionale di Terminalista Collaboratore addetto al servizio demografico, Categoria Giuridica B, economica B/3;*

*3. Di incaricare il Sindaco nella qualità di legale rappresentante dell'ente o suo delegato, affinché proceda alla sottoscrizione della Convenzione approvata incaricando altresì il Responsabile del Servizio del Personale di questo Comune di attuare ogni utile atto gestionale finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo di cui al punto 1.;*

*CHE detta convenzione è stata regolarmente approvata dalla Provincia di Cosenza con provvedimento n°030592 del 28/06/2018;*

*CHE con deliberazione n. 65 assunta in data 19.06.2018, si è reso atto "di indirizzo gestionale nei confronti del responsabile del Servizio del Personale affinché attivi ogni utile iniziativa e adotti ogni idoneo provvedimento finalizzato a dare attuazione dalle indicazioni programmatiche relative ai posti in dotazione organica di seguito elencati:*

*A. due posti a tempo pieno e indeterminato di Categoria Giuridica B, con riserva in favore dei disabili, secondo quanto previsto dalla legge n° 68/1999 e ss.mm.ii.;*

*B. un posto a tempo pieno e indeterminato di istruttore amministrativo in Cat. C/1, con scorrimento della graduatoria per identica categoria, risultante ancora aperta presso questo Comune;*

*C. un posto a tempo pieno e indeterminato di istruttore Direttivo Ragioneria in Cat. D con mobilità tra enti, da avviare al lavoro successivamente al collocamento a riposo dell'attuale titolare";*

*CHE in particolare per i posti di cui alla precedente lett. A) appartenenti a categorie protette, si provvede a mezzo di prove selettive, giusto quanto previsto nelle Linee Guida della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali approvate con Decreto Dirigenziale n. 3867 del 24.4.2018 e pubblicate sul Burc n. 48 del 9.5.2018;*

*CHE l'art. 35 del D.Lgs n.165/2001, fra l'altro, testualmente dispone che:*

*3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:*

*a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;*

*b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;*

*c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;*

*d) decentramento delle procedure di reclutamento;*

*e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali";*

*CHE sui componenti le necessarie Commissioni il Sindaco ha provveduto a richiedere, ove necessario, il nulla osta alla nomina dei componenti della commissione, da parte dei rispettivi Enti di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;*

*CHE le prove di esami, per le SELEZIONI sono quelle previste per i concorsi esterni, elencati nei bandi delle selezioni stesse;*

*CHE il procedimento deve corrispondere a quanto sancito nel vigente regolamento per la procedura concorsuali, e tramite la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente per 30 giorni consecutivi e negli Albi pretori dei comuni contermini.*

## DETERMINA

- 1) **Di INDIRE** selezione pubblica riservata alle categorie protette per :
  - n° UNO (1) posto di "OPERAIO IDRAULICO SALDATORE SERVIZIO IDRICO" – addetto a mansioni del servizio idrico" CATEGORIA GIURIDICA "B" ECONOMICA "B1" a tempo pieno e indeterminato presente nella dotazione organica dell'ente;
  - n° UNO (1) posto di "TERMINALISTA COLLABORATORE"-addetto a mansioni del servizio demografico - CATEGORIA GIURIDICA "B" ECONOMICA "B3" a tempo pieno e indeterminato presente nella dotazione organica dell'ente;
- 2) **Di APPROVARE** i seguenti n° 2 Bandi delle selezioni, allegati a) e b) alla presente determina tanto da formarne parte integrante e sostanziale:
  - a) n° UNO (1) posto di "OPERAIO IDRAULICO SALDATORE SERVIZIO IDRICO" – addetto a mansioni del servizio idrico" CATEGORIA GIURIDICA "B" ECONOMICA "B1" a tempo pieno e indeterminato presente nella dotazione organica dell'ente;
  - b) n° UNO (1) posto di " TERMINALISTA COLLABORATORE"- addetto a mansioni del servizio demografico - CATEGORIA GIURIDICA "B" ECONOMICA "B3" a tempo pieno e indeterminato presente nella dotazione organica dell'ente;
- 3) **Di NOMINARE** nelle persone di seguito indicate la Commissione Giudicatrice:
  - a) per il posto di OPERAIO IDRAULICO SALDATORE SERVIZIO IDRICO, CATEGORIA GIURIDICA B: quale Presidente il Dott. Alimena Franco A. e n. 2 esperti di provata esperienza, Dott.ssa Carmen Di Rini e Dott.ssa Tiziana Gallo.  
Le funzione di segretario rogante saranno svolte da un dipendente di ruolo del Comune di Belvedere Marittimo.
  - b) per il posto di TERMINALISTA COLLABORATORE SERVIZIO DEMOGRAFICO, CATEGORIA GIURIDICA B, quale Presidente la Sig.ra Rosa Grisolia, responsabile segreteria e servizi sociali del Comune di Praia a Mare e di n. 2 esperti di provata esperienza: Dott. Carmen Di Rini e Dott.ssa Tiziana Gallo.  
Le funzione di segretario rogante saranno svolte da un dipendente di ruolo del Comune di Belvedere Marittimo. Spetta ai componenti esterni della Commissione, per ciascuna selezione, la somma di € 200 al netto di trattenute erariali, più le, eventuali, spese di viaggio sostenute;
- 4) **Di DARE ATTO** che le spese di cui al precedente punto 3, formeranno oggetto di impegno di spesa, con successivo atto, nel momento precedente all'insediamento della Commissione, sul capitolo 2455 art. 0 del bilancio corrente 2018, che, se necessario, potrà subire variazione in aumento dello stanziamento;
- 5) **Di DARE ATTO** che, a norma dell'art. 8 della legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è il dipendente, responsabile del servizio personale, sig. Massimiliano PEPE.



Il responsabile del Servizio Personale  
(Istr. Massimiliano PEPE)

**VISTO** di regolarità contabile e attestazione di copertura della spesa della presente determinazione, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 153 comma 5, del TUEL 18.08.2000, n. 267, che pertanto, in data odierna diviene ESECUTIVA:

Alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa, giusto Intervento.....

ex Cap..... Bilancio...2018..... R.P.....//.....

Dallo stato di realizzazione della riscossione in entrata al ex Cap...//.....

Attesta, altresì, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito con Legge 102/2009, la copertura monetaria della spesa, compatibilmente con gli equilibri di cassa e con le regole di finanza pubblica.

OPPURE

Da parere negativo, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito con Legge 102/2009, per la MANCATA copertura monetaria della spesa, in quanto incompatibile con gli equilibri di cassa e con le regole di finanza pubblica.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Rag. Emma LAMENSA)

**Allegato a)**

**COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO**  
**Provincia di COSENZA**

**AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE**

Avviso per la copertura di n.1 posto con contratto a tempo indeterminato –tempo pieno 36 ore settimanali- Profilo professionale di OPERAIO IDRAULICO SALDATORE SERVIZIO IDRICO” –addetto a mansioni del servizio idrico” CATEGORIA GIURIDICA “B” ECONOMICA “B1”\_ CCNL Comparto Regioni Enti Locali - **Riservato ai disabili disoccupati di cui alla legge 12.3.1999, n. 68.**

---

VISTO il provvedimento prot. n°030592 del 28/06/2018 della Provincia di Cosenza - Settore Mercato del Lavoro - con il quale è stata approvata e resa esecutiva la convenzione stipulata ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99, tra il citato Settore e questo Ente;

VISTO quanto previsto nelle Linee Guida della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, approvate con Decreto Dirigenziale n. 3867 del 24.4.2018 e pubblicate sul Burc n. 48 del 9.5.2018, le assunzioni di personale da inquadrare in profili professionali per l'accesso ai quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo, si effettuano mediante selezione per titoli, integrato, qualora sia richiesta una specifica professionalità, da una prova d'idoneità, nel rispetto dei principi contenuti nel comma 3 dell'articolo 35 del Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, ferma restando la speciale disciplina in materia di assunzione dei soggetti appartenenti alle categorie protette;

In esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n.64 del 19.06.2018 relativa all'attivazione del procedimento di programmazione del fabbisogno di personale ed approvazione del piano delle assunzioni a copertura dei posti vacanti d'organico e della Convenzione ex art. 11 della Legge n.68/1999 stipulata con il Settore Mercato del Lavoro - Servizio Collocamento Mirato - della Provincia di Cosenza, con la quale tra l'altro:

- ha approvato lo schema di convenzione, per la copertura di disabili aventi diritto, ai sensi della legge 68/99;
- ha stabilito di fissare i criteri, da utilizzare per la richiesta nominativa del soggetto disabile da assumere;

**CONSIDERATO:**

- che l'attuazione della convenzione stipulata, ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99, tra il Settore Mercato del lavoro - Servizio Collocamento Mirato della Provincia di Cosenza e questo Ente, costituisce obbligo di legge;
- che a seguito della pubblicazione del presente avviso di selezione e previa istruttoria delle domande dei partecipanti, sarà trasmesso dal Servizio collocamento mirato - l'elenco dei lavoratori disabili, legge 68/99. I lavoratori ammessi, contenuti nell'elenco predisposto dal Servizio collocamento mirato, saranno convocati tramite lettera raccomandata indicante il luogo e l'ora per lo svolgimento della prova attitudinale e, successivamente, della prova orale;

**RENDE NOTO**

che è indetta la selezione riservata alle persone disabili di cui all'art.1, comma 1, della legge 68/1999 per la copertura di n. 1 posto con contratto a tempo indeterminato –tempo pieno 36 ore settimanali- Profilo



professionale di "OPERAIO IDRAULICO SALDATORE SERVIZIO IDRICO" –addetto a mansioni del servizio idrico", dell'uno o dell'altro sesso, con attribuzione della Categoria Giuridica "B" e del relativo trattamento economico iniziale B1 del CCNL Regioni Enti Locali .  
Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge.

### **Requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione pubblica da parte degli interessati dell'uno e dell'altro sesso:**

- ◆ avere compiuto il 18<sup>o</sup> anno di età;
- ◆ essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola media inferiore o assolvimento obbligo scolastico; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, il candidato deve specificare di essere in possesso della dichiarazione che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio obbligatoriamente richiesto dal presente bando, rilasciata dalla competente Autorità;
- ◆ appartenere alla categoria delle persone disabili di cui all'art.1, comma 1, Legge 12.3.1999, n. 68;
- ◆ essere iscritto negli elenchi del collocamento mirato della Provincia di Cosenza di cui all'art. 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68, in data antecedente la pubblicazione dell'avviso;
- ◆ avere la cittadinanza italiana oppure la cittadinanza di uno degli altri Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001;
- ◆ avere il godimento dei diritti civili e politici per i cittadini italiani; per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea: godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- ◆ non avere riportato condanne penali ostative all'assunzione e di non avere procedimenti penali in corso;
- ◆ non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero non essere stati licenziati per le medesime motivazioni;
- ◆ i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono comprovare di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- ◆ per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- ◆ essere in possesso di patente di abilitazione alla guida di autoveicoli – Patente Cat. B;
- ◆ essere disoccupato ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Si considera disoccupata la persona priva d'impiego o che svolge un'attività lavorativa con un reddito annuale lordo pari o inferiore al reddito minimo da lavoro escluso da imposizione fiscale (€ 8.000 in caso di lavoro dipendente, € 4.800 in caso di lavoro autonomo), come da circolare n. 34 diramata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 23 dicembre 2015.


Non possono partecipare all'avviamento a selezione coloro che hanno trasferito l'iscrizione presso il collocamento mirato della Provincia di Cosenza, nei 60 giorni precedenti la pubblicazione dell'avviso.

***TUTTI I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALL'ATTO DELLA PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO.***

### **Presentazione domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione, redatta sull'apposito modulo reperibile presso l'albo pretorio-on-line, "Altri Avvisi e Atti" del Comune di Belvedere Marittimo e presso i Centri per l'Impiego della Provincia di Cosenza, deve contenere le seguenti dichiarazioni, rese dal candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. n. 445/28.12.2000 sotto la propria

diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste dall'art. 75 e dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere:

- 
- a) le complete generalità, luogo e data di nascita, residenza ed indirizzo al quale il concorrente chiede che vengano trasmesse le comunicazioni, con relativo numero telefonico ed eventuale numero di cellulare e/o di fax;
  - b) il possesso della cittadinanza italiana, oppure la cittadinanza di uno degli altri Stati membri dell'Unione Europea;
  - c) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (oppure indicare le eventuali condanne e gli eventuali carichi pendenti);
  - d) il possesso dei diritti civili e politici per i cittadini italiani; per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
  - e) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione specificando l'Istituto che lo ha rilasciato e l'anno in cui è stato conseguito; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, specificare di essere in possesso della dichiarazione che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio obbligatoriamente richiesto dal presente bando, rilasciata dalla competente Autorità;
  - f) l'appartenenza alle categorie delle persone disabili di cui all' art. 1, comma 1, Legge n. 68/1999,
  - g) l'iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge 12.03.1999, n. 68 tenuti dalla Provincia di Cosenza, in data antecedente alla pubblicazione dell'avviso, secondo quanto stabilito dalle Linee Guida per la gestione del collocamento mirato della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali - approvate con Decreto Dirigenziale n. 3867 del 24.4.2018 e pubblicate sul Burc n. 48 del 9.5.2018;
  - h) di non essere in possesso di verbale di invalidità e/o relazione conclusiva attestante una condizione diversa da quella risultante agli atti del Servizio Collocamento Mirato della Provincia di Cosenza;
  - i) di essere disoccupato ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Si considera disoccupata la persona priva d'impiego o che svolge un'attività lavorativa con un reddito annuale lordo pari o inferiore al reddito minimo da lavoro escluso da imposizione fiscale (€ 8.000 in caso di lavoro dipendente, € 4.800 in caso di lavoro autonomo), come da circolare n. 34 diramata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 23 dicembre 2015;
  - j) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero non essere stati licenziati per le medesime motivazioni;
  - k) per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
  - l) di consentire il trattamento dei dati personali nel rispetto della Legge n. 675/1996 e successive modifiche ed integrazioni per le finalità attinenti alla selezione;
  - m) di essere in possesso di patente di abilitazione alla guida di autoveicoli - Patente Cat. B;
  - n) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, se cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea;
  - o) di chiedere che le comunicazioni relative alla selezione, vengano inviate all'indirizzo trascritto nella domanda di partecipazione;
  - p) di possedere i titoli utili per il punteggio finale ( da specificare nella domanda di selezione);
  - q) di essere portatore di handicap ai sensi della legge 104/1992 e di avere necessità degli ausili e/o di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, come da documentazione medica comprovante il tipo di handicap, l'ausilio ed il tempo aggiuntivo necessario, rilasciata dalla competente ASP).

La domanda di partecipazione, unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità fronte/retro, potrà essere presentata dal 13.08.2018 al 27.08.2018 (nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno ferialmente immediatamente

successivo) esclusivamente al Centro per l'Impiego della provincia di Cosenza ove il candidato risulta iscritto nelle apposite liste di cui all'art. 8, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n.68, e, precisamente, ad uno dei seguenti Centri per l'impiego:

- Cosenza, Viale Crati – Località Vaglio Lise, Plesso FS
- Castrovillari, Via Schiavello- palazzo “la Polla”
- Corigliano Calabro, strada Provinciale, 45/49 ex Hotel Zagara
- Paola, Viale dei Giardini
- Rossano, Via Gentile

in orario di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì: dalle ore 9,00 alle ore 12,00 e nelle giornate di rientro pomeridiano).

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio; tuttavia l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà – a suo insindacabile giudizio – di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso di selezione.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso e devono continuare a sussistere al momento dell'assunzione.

Le domande pervenute saranno inviate dai Centri per l'impiego al competente Servizio Collocamento Mirato che, nei termini prescritti, ne effettua l'istruttoria, verifica la regolarità dell'iscrizione nelle liste del collocamento mirato e la categoria di appartenenza ed esclude le domande di partecipazione:

- prive dei requisiti richiesti per l'ammissione;
- prive della sottoscrizione;
- presentate fuori tempo utile;
- prive della fotocopia del documento di identità.

Terminata la fase istruttoria, l'elenco dei partecipanti, ammessi e non ammessi alla selezione, è trasmesso al Comune di Belvedere Marittimo, di norma entro 60 giorni, in stretto ordine alfabetico, unitamente alle domande di partecipazione.

L'elenco degli ammessi e dei non ammessi è notificato ai partecipanti, da parte del competente Servizio Collocamento mirato, mediante pubblicazione sul sito web istituzionale e tale pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti.

La pubblicazione sarà effettuata nel rispetto di quanto stabilito dalle linee guida in materia di trattamento di dati personali effettuato da soggetti pubblici per finalità di pubblicazione e diffusione sul web. Pertanto, la pubblicazione dell'elenco conterrà l'ordine di ammissione individuato dal codice identificativo, rappresentato dal numero di protocollo, acquisito all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

La versione integrale dell'elenco è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del competente Servizio collocamento mirato.

## **Selezione**

La selezione avverrà tenendo conto dei criteri stabiliti nella Deliberazione della Giunta Comunale n.64 del 19.06.2018 di approvazione della Convenzione ex art. 11 della Legge n.68/1999, stipulata con il Settore Mercato del Lavoro della Provincia di Cosenza e precisamente: per il posto di: “OPERAIO IDRAULICO SALDATORE SERVIZIO IDRICO” addetto a mansioni del servizio idrico”, Categoria Giuridica “B trattamento economico iniziale B1 del CCNL Regioni Enti Locali.

Per la valutazione delle prove d'esame la Commissione disporrà di un punteggio complessivo ripartito come segue:

- a) Punti 30 per la prova attitudinale;
- b) Punti 30 per la prova orale;
- c) Punti 10 per i titoli.

Per la valutazione di ogni prova ciascun commissario dispone di 10 punti. Il punteggio da attribuire è dato dalla somma dei voti espressi da ciascun commissario con voto palese. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che supereranno la prova attitudinale con almeno 21/30. Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato in ciascuna delle prove d'esame un punteggio pari ad almeno 21/30. Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e del voto riportato nelle prove d'esame, determinato con i criteri di cui sopra.

#### VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli la Commissione attribuirà un punteggio complessivo non superiore a 10/30 ripartito secondo i seguenti criteri:

- |  |   |                      |
|--|---|----------------------|
| a) Titoli di studio  | - | Punti complessivi 6; |
| b) Titoli di servizio (da allegare alla domanda di partecipazione) - |   | Punti complessivi 2; |
| c) Titoli vari (da allegare alla domanda di partecipazione) -        |   | Punti complessivi 1; |
| d) Curriculum (da allegare alla domanda di partecipazione)           | - | Punti complessivi 1. |

#### VALUTAZIONE DEL TITOLO DI STUDIO

I complessivi sei (6) punti disponibili per questa categoria devono essere attribuiti come di seguito:

- |  |       |      |
|--|-------|------|
| a) Titolo di studio richiesto per il posto messo a concorso conseguito con la votazione minima, punti 0; |       |      |
| b) Diploma di II grado   | punti | 3    |
| c) Diploma di specializzazione   | punti | 3,50 |
| d) Laurea Triennale  | punti | 5    |
| e) Diploma di Laurea magistrale<br>e/o vecchio ordinamento   | punti | 5,5  |
| f) Master post laurea magistrale<br>e/o vecchio ordinamento  | punti | 6    |

#### VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO

I complessivi due punti disponibili per la valutazione dei titoli di servizio sono assegnati, previa presentazione di idonea certificazione, come di seguito specificato:

Rapporto di lavoro/utilizzazione quale L.S.U. o L.P.U. con il Comune di Belvedere Marittimo oppure esperienze maturate nella Pubblica Amministrazione, mediante prestazioni effettuate a titolo di, lavoro/collaborazioni di vario tipo/prestazione professionale/consulenza/utilizzazione e con tipologia contrattuale, diretta e/o per conto terzi.

0,50 punti per ogni mese seppure discontinuo, fino ad un massimo di 2 punti ;

In caso di servizi contemporanei saranno valutati solo quelli più favorevoli al concorrente;

La valutazione dei servizi resi inizia a partire dagli ultimi sino a quelli via via espletati.

#### VALUTAZIONE DEL CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Il complessivo 1 punto disponibile per la valutazione del curriculum professionale viene attribuito dalla commissione previo esame delle attività professionali del candidato, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera, ivi compresi tirocini non valutabili in norme specifiche. In tali categorie rientrano anche le attività di partecipazione a corsi di aggiornamento.

Non sono valutabili in tale categoria le idoneità acquisite in altri concorsi.

Nel caso di insignificanza del curriculum, la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.



## **VALUTAZIONE TITOLI VARI**

Il complessivo 1 punto disponibili per la valutazione dei titoli vari viene così attribuito:

**Viene valutato il solo possesso della patente di guida di autoveicoli – Patente Cat. B)**

**Requisito specifico richiesto, – Patente di guida di autoveicoli, Cat. B: 1 (uno) punto.**

**PROVA ATTITUDINALE:** Fino ad un massimo di punti 30/30 (trenta/trentesimi).

La prova attitudinale è volta ad accertare l' idoneità a svolgere le mansioni del profilo nel quale avviene l'assunzione e consistente nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative, i cui contenuti sono con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di categoria e profilo professionale del personale del Comparto Regione Enti Locali. Il mancato superamento della prova esclude il candidato dalla graduatoria relativa alla proposta di convenzione, senza alcuna ricaduta sulla graduatoria provinciale degli iscritti alla lista del collocamento mirato L.68/99.

**PROVA ORALE:** Fino ad un massimo di punti 30/30 (trenta/trentesimi)

Nozioni: del Decreto legislativo n. 267/00 e smi, del Decreto Legislativo n. 165/01 e smi, del Contratto nazionale di lavoro comparto regione ed enti locali, della legge 241/90 con particolare riferimento all'accesso agli atti nella P.A.

## **Graduatoria ed assunzione**

Al termine della selezione sarà formulata la graduatoria di merito sulla base della somma dei punteggi ottenuti dai candidati.

A parità di punteggio, fra due candidati sarà preferito il candidato più giovane secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 7, della legge 5.5.1997, n. 127, così come modificato dall'art. 2, comma 9, della legge 16 Giugno 1998, n.191.

Alla conclusione delle procedure di individuazione dei candidati idonei a svolgere le mansioni, l'Amministrazione Comunale comunica al competente Servizio Collocamento Mirato il nominativo per il quale chiede il rilascio del nulla osta.

Secondo quanto stabilito dalle Linee Guida per la gestione del collocamento mirato della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali - approvate con Decreto Dirigenziale n. 3867 del 24.4.2018 e pubblicate sul Burc n. 48 del 9.5.2018, qualora i lavoratori da avviare risultassero in possesso di verbale scaduto, l'eventuale assunzione non potrà essere autorizzata fino alla conferma dell'iscrizione nelle liste mediante la presentazione del verbale di revisione e della documentazione richiesta.

I dati contenuti nella domanda di partecipazione alla selezione e nei documenti consegnati per l'assunzione saranno trattati nel rispetto della vigente normativa in materia di salvaguardia della riservatezza e saranno utilizzati al solo scopo di espletare la procedura selettiva in oggetto e di adottare ogni atto relativo a questa o conseguente.

L'Amministrazione Comunale provvederà all'assunzione del vincitore con riserva di verifica delle dichiarazioni rese dallo stesso nella domanda di partecipazione alla selezione, nelle forme e nei modi previsti dalla vigente normativa in materia, prima della stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e previa verifica della compatibilità dello stato di salute con le mansioni da svolgere.

Nei casi in cui non sia possibile accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni ai sensi della normativa vigente, il candidato dovrà produrre la documentazione, in originale o in copia autenticata, attestante le dichiarazioni effettuate nella domanda.

Nel caso di dichiarazioni non corrispondenti al contenuto del documento accertato o prodotto a giustificazione delle stesse, si procederà all'esclusione del candidato dalla graduatoria ed al conseguente scorrimento della stessa.

I certificati rilasciati dalla competente Autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino, debbono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e debbono altresì essere legalizzati dalle competenti Autorità consolari italiane.

La nomina sarà comunicata al vincitore accordando un termine di 30 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione per assumere servizio; entro tale termine dovrà conseguentemente avvenire la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Trascorso tale termine, ove il candidato non si presenti senza giustificato motivo, decade dalla nomina.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione implica la piena ed incondizionata accettazione di tutte le norme previste dal presente avviso, nonché delle eventuali modifiche che l'Amministrazione potrà apportare in avvenire nelle forme di legge.

La selezione sarà svolta tenendo conto di quanto disposto dalla Legge 10.04.1991 n. 125, dall'art. 57 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, nonché dal D. Lgs. 11.04.2006 n. 198 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Copia integrale dell'avviso e del modulo di domanda di partecipazione alla selezione sono reperibili presso l'albo pretorio-on-line, "Altri Avvisi e Atti" del Comune di Belvedere Marittimo.

Responsabile del procedimento è il Sig. Massimiliano Pepe, dipendente di ruolo del Comune di Belvedere Marittimo.

Per ogni eventuale informazione o chiarimento rivolgersi:

- a) all'Ufficio Personale del Comune di Belvedere Marittimo – telef. n. 09858874145– Fax 09858874109 – mail: [protbelvedere@tiscali.it](mailto:protbelvedere@tiscali.it) P.E.C. [belvederemarittimo.cs.segreteria@pec.it](mailto:belvederemarittimo.cs.segreteria@pec.it);
- b) Al Servizio Collocamento Mirato - Viale Crati – Località Vaglio Lise - Cosenza. Tel. 0984/814585.

Belvedere Marittimo lì 13.07.2018



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
(Istr. Massimiliano PEPE)

**Allegato b)**

**COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO**

**Provincia di COSENZA**

**AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE**

Avviso per la copertura di n.1 posto con contratto a tempo indeterminato –tempo pieno 36 ore settimanali-  
Profilo professionale di “ TERMINALISTA COLLABORATORE”- addetto a mansioni del servizio  
demografico - CATEGORIA GIURIDICA “B” ECONOMICA “B3”, CCNL Comparto Regioni Enti  
Locali -**Riservato ai disabili disoccupati di cui alla legge 12.3.1999, n. 68.**

---

VISTO il provvedimento prot. n°030592 del 28/06/2018 della Provincia di Cosenza - Settore Mercato del Lavoro - con il quale è stata approvata e resa esecutiva la convenzione stipulata ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99, tra il citato Settore e questo Ente;

VISTO quanto previsto nelle Linee Guida della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, approvate con Decreto Dirigenziale n. 3867 del 24.4.2018 e pubblicate sul Burc n. 48 del 9.5.2018, le assunzioni di personale da inquadrare in profili professionali per l'accesso ai quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo, si effettuano mediante selezione per titoli, integrato, qualora sia richiesta una specifica professionalità, da una prova d'idoneità, nel rispetto dei principi contenuti nel comma 3 dell'articolo 35 del Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, ferma restando la speciale disciplina in materia di assunzione dei soggetti appartenenti alle categorie protette;

In esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n.64 del 19.06.2018 relativa all'attivazione del procedimento di programmazione del fabbisogno di personale ed approvazione del piano delle assunzioni a copertura dei posti vacanti d'organico e della Convenzione ex art. 11 della Legge n.68/1999 stipulata con il Settore Mercato del Lavoro - Servizio Collocamento Mirato - della Provincia di Cosenza, con la quale tra l'altro:

- ha approvato lo schema di convenzione, per la copertura di disabili aventi diritto, ai sensi della legge 68/99;
- ha stabilito di fissare i criteri, da utilizzare per la richiesta nominativa del soggetto disabile da assumere;

**CONSIDERATO:**

- che l'attuazione della convenzione stipulata, ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99, tra il Settore Mercato del lavoro - Servizio Collocamento Mirato della Provincia di Cosenza e questo Ente, costituisce obbligo di legge;
- che a seguito della pubblicazione del presente avviso di selezione e previa istruttoria delle domande dei partecipanti, sarà trasmesso dal Servizio collocamento mirato - l'elenco dei lavoratori disabili, legge 68/99. I lavoratori ammessi, contenuti nell'elenco predisposto dal Servizio collocamento mirato, saranno convocati tramite lettera raccomandata indicante il luogo e l'ora per lo svolgimento della prova attitudinale e, successivamente, della prova orale;

**RENDE NOTO**

che è indetta la selezione riservata alle persone disabili di cui all'art.1, comma 1, della legge 68/1999 per la copertura di n. 1 posto con contratto a tempo indeterminato – tempo pieno 36 ore settimanali-

Profilo professionale di "TERMINALISTA COLLABORATORE", dell'uno o dell'altro sesso, addetto a mansioni di servizi demografici con attribuzione della Categoria Giuridica "B e del relativo trattamento economico iniziale B3 del CCNL Regioni Enti Locali.  
Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge.

### **Requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione pubblica da parte degli interessati dell'uno e dell'altro sesso:**

- ◆ avere compiuto il 18<sup>o</sup> anno di età;
- ◆ essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola media inferiore o assolvimento obbligo scolastico; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, il candidato deve specificare di essere in possesso della dichiarazione che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio obbligatoriamente richiesto dal presente bando, rilasciata dalla competente Autorità;
- ◆ appartenere alla categoria delle persone disabili di cui all'art.1, comma 1, Legge 12.3.1999, n. 68;
- ◆ essere iscritto negli elenchi del collocamento mirato della Provincia di Cosenza di cui all'art. 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68, in data antecedente la pubblicazione dell'avviso;
- ◆ avere la cittadinanza italiana oppure la cittadinanza di uno degli altri Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001;
- ◆ avere il godimento dei diritti civili e politici per i cittadini italiani; per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea: godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- ◆ non avere riportato condanne penali ostative all'assunzione e di non avere procedimenti penali in corso;
- ◆ non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero non essere stati licenziati per le medesime motivazioni;
- ◆ i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono comprovare di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- ◆ per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- ◆ essere in possesso della certificazione ECDL;
- ◆ essere disoccupato ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Si considera disoccupata la persona priva d'impiego o che svolge un'attività lavorativa con un reddito annuale lordo pari o inferiore al reddito minimo da lavoro escluso da imposizione fiscale (€ 8.000 in caso di lavoro dipendente, € 4.800 in caso di lavoro autonomo), come da circolare n. 34 diramata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 23 dicembre 2015.

Non possono partecipare all'avviamento a selezione coloro che hanno trasferito l'iscrizione presso il collocamento mirato della Provincia di Cosenza, nei 60 giorni precedenti la pubblicazione dell'avviso.

**TUTTI I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALL'ATTO DELLA PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO.**

### **Presentazione domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione, redatta sull'apposito modulo reperibile presso l'albo pretorio-on-line, "Altri Avvisi e Atti" del Comune di Belvedere Marittimo e presso i Centri per l'Impiego della Provincia di Cosenza, deve contenere le seguenti dichiarazioni, rese dal candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. n. 445/28.12.2000 sotto la



propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste dall'art. 75 e dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere:

- a) le complete generalità, luogo e data di nascita, residenza ed indirizzo al quale il concorrente chiede che vengano trasmesse le comunicazioni, con relativo numero telefonico ed eventuale numero di cellulare e/o di fax;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, oppure la cittadinanza di uno degli altri Stati membri dell'Unione Europea;
- c) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (oppure indicare le eventuali condanne e gli eventuali carichi pendenti);
- d) il possesso dei diritti civili e politici per i cittadini italiani; per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- e) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione specificando l'Istituto che lo ha rilasciato e l'anno in cui è stato conseguito; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, specificare di essere in possesso della dichiarazione che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio obbligatoriamente richiesto dal presente bando, rilasciata dalla competente Autorità;
- f) l'appartenenza alle categorie delle persone disabili di cui all' art. 1, comma 1, Legge n. 68/1999,
- g) l'iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge 12.03.1999, n. 68 tenuti dalla Provincia di Cosenza, in data antecedente alla pubblicazione dell'avviso, secondo quanto stabilito dalle Linee Guida per la gestione del collocamento mirato della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali - approvate con Decreto Dirigenziale n. 3867 del 24.4.2018 e pubblicate sul Burc n. 48 del 9.5.2018;
- h) di non essere in possesso di verbale di invalidità e/o relazione conclusiva attestante una condizione diversa da quella risultante agli atti del Servizio Collocamento Mirato della Provincia di Cosenza;
- i) di essere disoccupato ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Si considera disoccupata la persona priva d'impiego o che svolge un'attività lavorativa con un reddito annuale lordo pari o inferiore al reddito minimo da lavoro escluso da imposizione fiscale (€ 8.000 in caso di lavoro dipendente, € 4.800 in caso di lavoro autonomo), come da circolare n. 34 diramata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 23 dicembre 2015;
- j) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero non essere stati licenziati per le medesime motivazioni;
- k) per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- l) di consentire il trattamento dei dati personali nel rispetto della Legge n. 675/1996 e successive modifiche ed integrazioni per le finalità attinenti alla selezione;
- m) di possedere il certificato ECDL;
- n) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, se cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea;
- o) di chiedere che le comunicazioni relative alla selezione, vengano inviate all'indirizzo trascritto nella domanda di partecipazione;
- p) di possedere i titoli utili per il punteggio finale ( da specificare nella domanda di selezione);
- q) di essere portatore di handicap ai sensi della legge 104/1992 e di avere necessità degli ausili e/o di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, come da documentazione medica comprovante il tipo di handicap, l'ausilio ed il tempo aggiuntivo necessario, rilasciata dalla competente ASP).

La domanda di partecipazione, unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità fronte/retro, potrà essere presentata dal 13.08.2018 al 27.08.2018 (nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente

successivo) esclusivamente al Centro per l'Impiego della provincia di Cosenza ove il candidato risulta iscritto nelle apposite liste di cui all'art. 8, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n.68, e, precisamente, ad uno dei seguenti Centri per l'impiego:

- Cosenza, Viale Crati – Località Vaglio Lise, Plesso FS
- Castrovillari, Via Schiavello- palazzo “la Polla”
- Corigliano Calabro, strada Provinciale, 45/49 ex Hotel Zagara
- Paola, Viale dei Giardini
- Rossano, Via Gentile

in orario di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì: dalle ore 9,00 alle ore 12,00 e nelle giornate di rientro pomeridiano).

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio; tuttavia l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà – a suo insindacabile giudizio – di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso di selezione.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso e devono continuare a sussistere al momento dell'assunzione.

Le domande pervenute saranno inviate dai Centri per l'impiego al competente Servizio Collocamento Mirato che, nei termini prescritti, ne effettua l'istruttoria, verifica la regolarità dell'iscrizione nelle liste del collocamento mirato e la categoria di appartenenza ed esclude le domande di partecipazione:

- prive dei requisiti richiesti per l'ammissione;
- prive della sottoscrizione;
- presentate fuori tempo utile;
- prive della fotocopia del documento di identità.

Terminata la fase istruttoria, l'elenco dei partecipanti, ammessi e non ammessi alla selezione, è trasmesso al Comune di Belvedere Marittimo, di norma entro 60 giorni, in stretto ordine alfabetico unitamente alle domande di partecipazione.

L'elenco degli ammessi e dei non ammessi è notificato ai partecipanti, da parte del competente Servizio Collocamento mirato, mediante pubblicazione sul sito web istituzionale e tale pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti.

La pubblicazione sarà effettuata nel rispetto di quanto stabilito dalle linee guida in materia di trattamento di dati personali effettuato da soggetti pubblici per finalità di pubblicazione e diffusione sul web. Pertanto, la pubblicazione dell'elenco conterrà l'ordine di ammissione individuato dal codice identificativo, rappresentato dal numero di protocollo, acquisito all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

La versione integrale dell'elenco è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del competente Servizio collocamento mirato.

## **Selezione**

La selezione avverrà tenendo conto dei criteri stabiliti nella Deliberazione della Giunta Comunale n.64 del 19.06.2018 di approvazione della Convenzione ex art. 11 della Legge n.68/1999, stipulata con il Settore Mercato del Lavoro della Provincia di Cosenza e precisamente: per il posto di: “TERMINALISTA COLLABORATORE”, addetto a mansioni di servizi demografici” – Categoria Giuridica“ B trattamento economico iniziale B3 del CCNL Regioni Enti Locali.

Per la valutazione delle prove d'esame la Commissione disporrà di un punteggio complessivo ripartito come segue:

- a) Punti 30 per la prova attitudinale;
- b) Punti 30 per la prova orale;
- c) Punti 10 per i titoli.

Per la valutazione di ogni prova ciascun commissario dispone di 10 punti. Il punteggio da attribuire è dato dalla somma dei voti espressi da ciascun commissario con voto palese. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che supereranno la prova attitudinale con almeno 21/30. Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato in ciascuna delle prove d'esame un punteggio pari ad almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e del voto riportato nelle prove d'esame, determinato con i criteri di cui sopra.

#### **- VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Per la valutazione dei titoli la Commissione attribuirà un punteggio complessivo non superiore a 10/30 ripartito secondo i seguenti criteri:

Titoli di studio	-	Punti complessivi 6;
Titoli di servizio (da allegare alla domanda di partecipazione) -		Punti complessivi 2;
Titoli vari (da allegare alla domanda di partecipazione) -		Punti complessivi 1;
Curriculum (da allegare alla domanda di partecipazione)	-	Punti complessivi 1.

#### **- VALUTAZIONE DEL TITOLO DI STUDIO**

I complessivi sei (6) punti disponibili per questa categoria devono essere attribuiti come di seguito:

Titolo di studio richiesto per il posto messo a concorso conseguito con la votazione minima, punti 0;

Diploma di II grado	punti	3
Diploma di specializzazione	punti	3,50
Laurea Triennale	punti	5
Diploma di Laurea magistrale		
e/o vecchio ordinamento	punti	5,5
Master post laurea magistrale	punti	6
e/o vecchio ordinamento		

#### **- VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO**

I complessivi due punti disponibili per la valutazione dei titoli di servizio sono assegnati, previa presentazione di idonea certificazione, come di seguito specificato:

Rapporto di lavoro/utilizzazione/impiego quale L.S.U o L.P.U. con il Comune di Belvedere Marittimo oppure esperienze maturate nella Pubblica Amministrazione, mediante prestazioni effettuate a titolo di: lavoro/collaborazioni di vario tipo/prestazione professionale/consulenza/utilizzazione e con tipologia contrattuale diretta e/o per conto terzi.

0,50 punti per ogni mese seppure discontinuo, fino ad un massimo di 2 punti ;

In caso di servizi contemporanei saranno valutati solo quelli più favorevoli al concorrente.

La valutazione dei servizi resi inizia a partire dagli ultimi sino a quelli via via espletati.

#### **- VALUTAZIONE DEL CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**

Il complessivo 1 punto disponibile per la valutazione del curriculum professionale viene attribuito dalla commissione previo esame delle attività professionali del candidato, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera, ivi compresi tirocini non valutabili in norme specifiche. In tali categorie rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore. Non sono valutabili in tale categoria le idoneità acquisite in altri concorsi.

Nel caso di insignificanza del curriculum, la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

## **VALUTAZIONE TITOLI VARI**

Il complessivo 1 punto disponibile per la valutazione dei titoli vari viene così attribuito:  
Viene valutato il solo possesso del certificato di ECDL (patente europea)  
Requisito specifico richiesto, certificato ECDL: 1 (uno) punto.

### **PROVA ATTITUDINALE:** Fino ad un massimo di punti 30/30 (trenta/trentesimi)

La prova attitudinale è volta ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo nel quale avviene l'assunzione e consistente nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative, i cui contenuti sono con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di categoria e profilo professionale del personale del Comparto Regione Enti Locali. Il mancato superamento della prova esclude il candidato dalla graduatoria relativa alla proposta di convenzione, senza alcuna ricaduta sulla graduatoria provinciale degli iscritti alla lista del collocamento mirato L.68/99.

### **PROVA ORALE:** Fino ad un massimo di punti 30/30 (trenta/trentesimi)

Nozioni: del Decreto legislativo n. 267/00 e smi, del Decreto Legislativo n. 165/01 e smi, del Contratto nazionale di lavoro comparto regione ed enti locali, della legge 241/90 con particolare riferimento all'accesso agli atti nella P.A.

## **Graduatoria ed assunzione**

Al termine della selezione sarà formulata la graduatoria di merito sulla base della somma dei punteggi ottenuti dai candidati.

A parità di punteggio, fra due candidati sarà preferito il candidato più giovane secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 7, della legge 5.5.1997, n. 127, così come modificato dall'art. 2, comma 9, della legge 16 Giugno 1998, n.191.

Alla conclusione delle procedure di individuazione dei candidati idonei a svolgere le mansioni, l'Amministrazione Comunale comunica al competente Servizio Collocamento Mirato il nominativo per il quale chiede il rilascio del nulla osta.

Secondo quanto stabilito dalle Linee Guida per la gestione del collocamento mirato della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali - approvate con Decreto Dirigenziale n. 3867 del 24.4.2018 e pubblicate sul Burc n. 48 del 9.5.2018, qualora i lavoratori da avviare risultassero in possesso di verbale scaduto, l'eventuale assunzione non potrà essere autorizzata fino alla conferma dell'iscrizione nelle liste mediante la presentazione del verbale di revisione e della documentazione richiesta.

I dati contenuti nella domanda di partecipazione alla selezione e nei documenti consegnati per l'assunzione saranno trattati nel rispetto della vigente normativa in materia di salvaguardia della riservatezza e saranno utilizzati al solo scopo di espletare la procedura selettiva in oggetto e di adottare ogni atto relativo a questa o conseguente.

L'Amministrazione Comunale provvederà all'assunzione del vincitore con riserva di verifica delle dichiarazioni rese dallo stesso nella domanda di partecipazione alla selezione, nelle forme e nei modi previsti dalla vigente normativa in materia, prima della stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e previa verifica della compatibilità dello stato di salute con le mansioni da svolgere.

Nei casi in cui non sia possibile accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni ai sensi della normativa vigente, il candidato dovrà produrre la documentazione, in originale o in copia autenticata, attestante le dichiarazioni effettuate nella domanda.



Nel caso di dichiarazioni non corrispondenti al contenuto del documento accertato o prodotto a giustificazione delle stesse, si procederà all'esclusione del candidato dalla graduatoria ed al conseguente scorrimento della stessa.

I certificati rilasciati dalla competente Autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino, debbono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e debbono altresì essere legalizzati dalle competenti Autorità consolari italiane.

La nomina sarà comunicata al vincitore accordando un termine di 30 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione per assumere servizio; entro tale termine dovrà conseguentemente avvenire la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Trascorso tale termine, ove il candidato non si presenti senza giustificato motivo, decade dalla nomina.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione implica la piena ed incondizionata accettazione di tutte le norme previste dal presente avviso, nonché delle eventuali modifiche che l'Amministrazione potrà apportare in avvenire nelle forme di legge.

La selezione sarà svolta tenendo conto di quanto disposto dalla Legge 10.04.1991 n. 125, dall'art. 57 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, nonché dal D. Lgs. 11.04.2006 n. 198 in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Copia integrale dell'avviso e del modulo di domanda di partecipazione alla selezione sono reperibili presso l'albo pretorio-on-line, "Altri Avvisi e Atti" del Comune di Belvedere Marittimo.

Responsabile del procedimento è il Sig. Massimiliano Pepe, dipendente di ruolo del Comune di Belvedere Marittimo.

Per ogni eventuale informazione o chiarimento rivolgersi:

a) all'Ufficio Personale del Comune di Belvedere Marittimo – telef. n. 09858874145– Fax 09858874109 – mail: [protbelvedere@tiscali.it](mailto:protbelvedere@tiscali.it) P.E.C. [belvederemarittimo.cs.segreteria@pec.it](mailto:belvederemarittimo.cs.segreteria@pec.it);

b) Al Servizio Collocamento Mirato - Viale Crati – Località Vaglio Lise - Cosenza. Tel. 0984/814585.

Belvedere Marittimo lì 13.07.2018



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
(Istr. Massimiliano REPE)

## SETTORE ECONOMICO

per la definitiva esecutività della presente determinazione,  
ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii.,  
**si rilascia il parere di regolarità contabile e il visto attestante la  
copertura finanziaria della spesa** di cui ai precedenti artt. 147 bis,  
comma 1 e 153, comma 5.

Lì \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE



## SETTORE AFFARI GENERALI

Ai sensi dell'art. 32, comma 1 della Legge 18.06.2009 n. 69,  
la presente determinazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio  
on line in data odierna con il n. \_\_\_\_\_ e vi rimarrà  
per n. 15 (quindici) giorni consecutivi.  
Viene altresì rimessa in copia al Responsabile che l'ha emanata, a  
quello del Settore Economico e al Sindaco per opportuna  
conoscenza

Lì \_\_\_\_\_

13 LUG. 2018



IL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE  
DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
Dipartimento  
Istruttore Motivato

SETTORE \_\_\_\_\_

E' COPIA CONFORME all' ORIGINALE  
DEPOSITATO agli ATTI d' UFFICIO

Lì \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE

(depennare il riquadro ove trattasi di Originale)