



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 64 in data 19/06/2018

COPIA

PROPONENTE:

OGGETTO: CONVENZIONE CON IL SETTORE MERCATO DEL LAVORO - SERVIZIO POLITICHE ATTIVE (EX ART. 11 LEGGE N. 68/1999 - APPROVAZIONE SCHEMA ET ATTO DI INDIRIZZO

PARERI

ARTT. 49 E 147 BIS D. LGS. 18/08/2000 N° 267 E SS.MM.

REGOLARITA' TECNICA

☒ FAVOREVOLE

☐ CONTRARIO

il 19/06/2018

IL RESPONSABILE

F.to MASSIMILIANO PEPE

REGOLARITA' CONTABILE

☒ FAVOREVOLE

☐ CONTRARIO

☐ NON DOVUTO

il 19/06/2018

IL RESPONSABILE

F.to RAG. EMMA LAMENSA

L'anno duemilaDICIOTTO , il giorno DICIANNOVEdel mese di GIUGNO dalle ore 12.00 presso la Sede Municipale, convocata con le formalità di legge e di Statuto, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

		SI	NO
Enrico GRANATA	Sindaco	X	
Vincenzo SPINELLI	Assessore	X	
Francesca IMPIERI	Assessore	X	
Marco LIPORACE	Assessore	X	
Maria Rachele FILICETTI	Assessore		X

Presiede l'ing. Enrico GRANATA nella qualità di Sindaco che, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, introduce il punto posto all'ordine del giorno.

Partecipa per l'esercizio delle funzioni verbalizzanti il Segretario Generale dr. Ernesto GAGLIARDI.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione come predisposta dal Sindaco avente ad oggetto: " **CONVENZIONE CON IL SETTORE MERCATO DEL LAVORO - SERVIZIO POLITICHE ATTIVE (EX ART. 11 LEGGE N. 68/1999) - APPROVAZIONE SCHEMA ET ATTO DI INDIRIZZO**

RISCONTRATANE la validità ed opportunità nel rispetto dei principi di legalità, buon andamento ed imparzialità e dei criteri di economicità, efficacia e pubblicità dell'attività amministrativa del Comune ed in coerenza con i programmi dell'Amministrazione per il perseguimento dei fini statutari di sviluppo e di progresso civile, sociale ed economico della cittadinanza e di tutela delle risorse del territorio comunale;

RITENUTA la proposta in parola rispondente alle esigenze dell'Ente e quindi meritevole di approvazione;

DATO ATTO dell'avvenuta acquisizione:

- a. del parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Settore Personale ai sensi dell' art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.);
- b. del parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Settore finanziario ai sensi dell' art. 153 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.) e ss.mm.

CON VOTI UNANIMI ESPRESSI NELLA FORMA DI LEGGE

DELIBERA

APPROVARE, come approva, la proposta di deliberazione come predisposta dal Sindaco avente ad oggetto : " **CONVENZIONE CON IL SETTORE MERCATO DEL LAVORO - SERVIZIO POLITICHE ATTIVE (EX ART. 11 LEGGE N. 68/1999) - APPROVAZIONE SCHEMA ET ATTO DI INDIRIZZO**

ALLEGARE alla presente deliberazione la proposta di cui trattasi per formarne parte integrale e sostanziale;

ED INOLTRE

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere;

Sulla proposta del Presidente

Con separata, unanime votazione

DELIBERA

Dichiarare la presente **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA** ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.)

La presente deliberazione viene rimessa:

All'Ufficio proponente ed agli altri uffici interessati, per i provvedimenti di rispettiva competenza.

Ai capigruppo consiliari viene data informativa dell'avvenuta adozione del presente atto ai sensi dell'art. 125 (TUEL).

OGGETTO : CONVENZIONE CON IL SETTORE MERCATO DEL LAVORO- SERVIZIO POLITICHE ATTIVE (EX ART. 11 LEGGE N°68/1999) – APPROVAZIONE SCHEMA et ATTO di INDIRIZZO.

IL SINDACO,

propone alla Giunta Comunale la approvazione della seguente proposta di deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione della G.C. n° 31 del 16.03.2018, avente ad oggetto: “Programmazione triennale del fabbisogno del personale”, con la quale è stata approvata la programmazione triennale 2018-2020 e il programma annuale 2018 delle assunzioni del personale, ed è stato determinato di riservare ai disabili – secondo quanto previsto dalla legge n° 68/1999 – numero due posti a tempo pieno e indeterminato di Categoria Giuridica B, previsti in dotazione organica e vacanti per avvenute cessazioni di personale;

Vista la propria precedente deliberazione, assunta in data odierna, con la quale si è reso specifico atto di indirizzo nei confronti del Responsabile del Servizio del Personale di questo Comune per l’attivazione delle procedure di legge finalizzate a dare piena attuazione a quanto previsto nel citato Piano a riguardo dell’esercizio 2018;

Vista la legge n° 68/1999, che all’art. 11 per la predetta finalità prevede di attivare le procedure per le assunzioni mediante stipula di convenzione con il settore mercato del lavoro-servizio politiche attive della Provincia di Cosenza;

Dato atto che, a decorrere dall’1.01.2018, a seguito del differimento disposto dal c.d. decreto milleproroghe n. 244/2016, sussiste per questo Ente l’obbligo di procedere alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui all’art.1 della legge 68/1999, in quanto già non in regola con la relativa quota di riserva, di cui all’art. 3 comma 1 lett. b), al fine di non incorrere nelle consistenti e maggiorate sanzioni pecuniarie previste in caso di mancato assolvimento dell’obbligo;

Considerata l’opportunità che questo Ente svolga un ruolo di rilievo primario nella realizzazione delle finalità cui si ispirano le disposizioni di legge 68/99 con particolare attenzione ai bisogni occupazionali espressi dai cittadini con maggiore svantaggio;

Rilevato che, a tal fine e per beneficiare dell’assunzione di cui al comma 4 dell’art. 7 D.P.R.333/2000, si rende opportuno che la Giunta Comunale, definisca appositi criteri di trasparenza delle procedure di selezione dei soggetti iscritti nelle graduatorie provinciali vigenti, per l’avviamento presso gli Enti Pubblici di cui alla legge 68/99 candidati all’assunzione per la copertura dei due posti corrispondenti alla categoria sopra indicata, per l’accesso al quale non è previsto il concorso pubblico non essendo richiesto il diploma di scuola media superiore;

Che i rapporti relazionali tra i due Enti vengono disciplinati da apposita convenzione;

Considerato che si rende quindi necessario approvare lo schema di convenzione, riportando le unità da assumere e la tempistica delle assunzioni delle 2 (due) unità lavorative (figura professionale di **Operaio Idraulico Saldatore, addetto al servizio idrico, Categoria Giuridica B e di Terminalista Collaboratore addetto al servizio demografico, Categoria Giuridica B**) a tempo pieno e indeterminato;

Dato atto che la proposta di convenzione a copertura totale degli obblighi occupazionali è stata formulata ai sensi dell’art. 11 comma 1 e, in particolare al comma 2, nonché dalle seguenti modalità attuative e criteri di trasparenza e, precisamente:

- a) Inserimento lavorativo immediato, attraverso contratto a tempo pieno e indeterminato;
- b) N° 2 posti da ricoprire;
- c) Aspetti vincolanti, iscrizione nelle liste di cui all’art. 8 della legge 68/99 della Provincia di Cosenza e appartenenti alle categorie di cui all’art. 1, comma 1, della medesima legge;
- d) Criteri di trasparenza della selezione, tant’è che le procedure devono corrispondere a quelle sancite nel vigente regolamento per la disciplina dei concorsi, nonché al DPR 487/1994 e s.m.i., dei punteggi della graduatoria e determinando, altresì: TITOLI, PROVA ATTITUDINALE E UNA PROVA ORALE:

d-1) TITOLI: Requisiti Specifici Necessari per ricoprire i posti di Categoria “B” OPERATORI, profili professionali di:

- a) **Operaio Idraulico Saldatore addetto al Servizio Idrico, Categoria Giuridica B, economica B/1**, possesso dei requisiti generali per l’accesso all’impiego nella Pubblica Amministrazione, diploma di scuola media inferiore accompagnato da Patente di abilitazione alla guida di autoveicoli Cat.B;
- b) **Terminalista Collaboratore addetto al servizio demografico, Categoria Giuridica B, economica B/3**, possesso dei requisiti generali per l’accesso all’impiego nella Pubblica Amministrazione, diploma di scuola media inferiore accompagnato da Patente europea di guida al computer certificato E.C.D.L;

La valutazione dei titoli avverrà con il seguente criterio: Per entrambi i posti di **Operaio Idraulico Saldatore addetto al servizio idrico, Categoria Giuridica B e di Terminalista Collaboratore addetto al servizio demografico, Categoria Giuridica B** : 1) Titoli di studio superiori a quello previsto per l'accesso; 2) Titoli di Servizio, quali precedenti rapporti di lavoro/utilizzazione/impiego con il Comune di Belvedere Marittimo, quale L.S.U. o L.P.U, oppure esperienze maturate nella Pubblica Amministrazione, mediante prestazioni effettuate a titolo di, lavoro/collaborazioni di vario tipo/prestazione professionale/consulenza/utilizzazione e con tipologia contrattuale, diretta e/o per conto terzi; 3) Titoli vari, viene valutato il solo possesso della patente di guida B per il posto di Operaio Specializzato Servizio Idrico e della patente europea certificato ECDL per il posto di Terminalista servizio demografico, descritti per ciascun candidato al punto che precede; 4) Curriculum: il punteggio viene attribuiti dalla Commissione, previo esame delle attività professionali e di studio del candidato, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie.; 5) A parità di punteggio, fra due candidati, sarà preferito il candidato più giovane secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 7, della legge 5.5.1997, n. 127, così come modificato dall'art. 2, comma 9, della legge 16 Giugno 1998, n.191. Tutti i titoli dovranno essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

d- 2) PROVA ATTITUDINALE: la prova attitudinale è volta ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo nel quale avviene l'assunzione e consistente nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative, i cui contenuti sono con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di categoria e profilo professionale del personale del Comparto Regione Autonomie Locali. Il mancato superamento della prova esclude il candidato dalla graduatoria relativa alla proposta di convenzione, senza alcuna ricaduta sulla graduatoria provinciale degli iscritti alla lista del collocamento mirato L.68/99;

d- 3) PROVA ORALE: Nozioni: del tuel n. 267/00 e smi, del D. Lgvo n. 165/01 e smi, della Legge 241/90 e smi e del Contratto nazionale comparto regione-enti locali.

Visti:

la L. n.68/1999 e ss mm ii;

il DPR n.333/2000;

il D.Lgs.267/2000 e ss mm ii;

il D.Lgs. 30.3.2001, n.165 e ss mm ii;

il vigente Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi;

lo Statuto Comunale e il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisito il parere favorevole reso sulla presente dal Responsabile del Servizio Personale a riguardo dei punti 1 e 2 del deliberato ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. nonché le attestazioni di cui ai successivi artt. 147 bis e 153 comma 5 del D.Lgs stesso;

DELIBERA

per quanto in premessa

1. Di **disporre** l'inserimento lavorativo di n. 2 unità, iscritte nelle liste di cui all'art.8 della legge 68/99, della Provincia di Cosenza e appartenenti alle categorie di cui all'art. 1, comma1, della medesima legge, mediante la stipula della convenzione ex art. 11 della legge 68/99, nel rispetto dei principi statuiti all'art. 7 comma 4, del DPR 10.10.2000, n. 333, nonché delle modalità attuative e criteri di cui in premessa, che qui si richiamano intendendosi integralmente riportati e trascritti;
2. Di **approvare** lo schema di convenzione, allegato alla presente, quale parte integrante e sostanziale, per l'inserimento lavorativo di n. 2 (due) unità, categorie protette disoccupati, di cui, n. 1 con profilo professionale di **Operaio Idraulico Saldatore addetto al servizio idrico, Categoria Giuridica B, economica B/1** e n. 1 con profilo professionale di **Terminalista Collaboratore addetto al servizio demografico, Categoria Giuridica B, economica B/3**;
3. Di **incaricare** il Sindaco nella qualità di legale rappresentante dell'ente o suo delegato, affinché proceda alla sottoscrizione della Convenzione approvata incaricando altresì il Responsabile del Servizio del Personale di questo Comune di attuare ogni utile atto gestionale finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo di cui al punto 1.;
4. Di **trasmettere** copia del presente atto al Responsabile del Servizio Personale per la conseguente attività gestionale.

E, con identica, specifica votazione

Di **dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza di porre in essere gli atti consequenziali, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del DLgs 267/2000 e ss mm..



Il Sindaco

Ing. Enrico GRANATA



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali

(da predisporre in duplice copia)

CONVENZIONE EX ART. 11 L. 68/99
(Enti Pubblici)

Premesso che:

- il decreto legislativo 165/2001, agli artt. 35 "*Reclutamento del personale*" 39 "*Assunzioni obbligatorie delle categorie protette e tirocinio per portatori di handicap*" e 39 quater "*Monitoraggio sull'applicazione della legge 12 marzo 1999, n.68*", stabilisce le modalità di reclutamento del personale da parte degli enti pubblici nonché le modalità riguardanti le assunzioni obbligatorie;
- l'art. 7, comma 2, della legge 68/99 fa salva l'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 11 della stessa legge ai datori di lavoro pubblici, prevedendo per essi la possibilità di stipulare la convenzione di inserimento lavorativo, che deve essere improntata a criteri di trasparenza delle procedure di selezione;
- ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99, al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, i servizi competenti possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali;
- con il sistema delle convenzioni si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire da un lato ai lavoratori disabili un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e umane, dall'altro lato ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali-quantitativa degli inserimenti e una ottimizzazione dell'apporto lavorativo di questi ultimi;

Considerata l'opportunità che i datori di lavoro pubblici svolgano un ruolo di rilievo primario nella realizzazione delle finalità cui si ispirano le disposizioni di legge 68/99

Tra

la Regione Calabria - Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali - per il tramite del Servizio Collocamento Mirato della Provincia di Cosenza (d'ora in poi servizio competente)

e

L'Ente pubblico COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO (CS) _____ (d'ora in poi Ente)

C.F. _____ Partita IVA 00346830789 sede legale
Belvedere Marittimo C.A.P. 87021 Prov. Cosenza Via Maggiore Mistorni
e-mail protbelvedere@tiscali.it P.E.C. belvederemarittimo.cs.segreteria@pec.it
Rappresentato dal Sindaco Ing. Enrico Granata, nato a Belvedere Marittimo il 21.11.1957.



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali

che, ai fini della presente convenzione, dichiara:

- che l'ente appartiene alla fascia di cui all'art. 3, comma 1, della legge 68/99:
 - ☐ 15 a 35 dipendenti ☒ da 36 a 50 dipendenti ☐ superiore a 50 dipendenti
- di avere alle proprie dipendenze n° 45 lavoratori e che i dipendenti su cui si calcola la quota di riserva, sono n° 45
- che l'ente risulta obbligato all'assunzione di n.02 unità disabili;

Si conviene di stipulare

la presente convenzione ai sensi dell'art. 11 della legge 12 marzo 1999 n. 68, al fine di attuare il programma di copertura per n.02 inserimenti secondo il programma allegato:

Cronoprogramma delle assunzioni (Date di assunzione)	Numero di posti da ricoprire	Categoria corrispondente alla posizione giuridica	Mansioni da attribuire	Eventuali requisiti specifici necessari per ricoprire il ruolo disponibile
01.10.2018	01	B	Operaio idraulico saldatore	Patente di Guida B
01.10.2018	01	B	Terminalista collaboratore	Patente europea certificato ECDL

Art. 1

L'Ente si impegna ad attuare il programma di inserimento lavorativo proposto e approvato e ad adempiere alla copertura della quota d'obbligo nel rispetto dei criteri di trasparenza delle procedure di selezione, come previsto dall'art. 7, c. 4 del D.P.R. 333/00.

Le date previste per l'inserimento sono da intendersi come limite massimo per effettuare le assunzioni.

Art. 2

Per tutta la durata della presente convenzione, a partire dalla presentazione del programma, l'ente è da considerarsi adempiente agli obblighi previsti dalla legge 68/99, limitatamente ai posti inclusi nel programma.

Qualora intervengano variazioni nella quota di riserva cui l'Ente è obbligato, le parti hanno la facoltà di adeguare il programma di inserimento lavorativo alla nuova situazione occupazionale.

Art.3

Il presente accordo ha validità a partire dalla data di sottoscrizione dello stesso e fino al completamento del piano di assunzioni in esso previste e potrà essere interrotto al verificarsi di gravi irregolarità da parte dell'Ente nella conduzione del programma.



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali

Durante il periodo di vigenza della convenzione, il servizio competente non procede ad avviamenti d'ufficio, ai sensi della normativa in materia di assunzioni obbligatorie, per le unità lavorative dedotte in convenzione e per l'intera durata del programma, qualora sia dato regolare corso al programma graduale di assunzioni.

Art.4

L'ente si impegna a predisporre l'avviso pubblico a selezione e a trasmetterlo al servizio competente per gli adempimenti a suo carico.

Il servizio competente, decorsi i termini per la pubblicazione e terminata l'istruttoria delle domande di partecipazione, trasmette all'ente l'elenco dei partecipanti, ammessi e non ammessi alla selezione, in stretto ordine alfabetico. L'Ente, di norma entro sessanta giorni avvia la procedura di selezione, con conseguente definizione della graduatoria dei candidati.

La procedura di selezione dei soggetti disabili ammessi deve essere improntata a criteri di trasparenza. In particolare, l'Ente deve adottare meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti, in relazione alla posizione da ricoprire

Art. 5

In caso di scostamento dal programma definito in sede di convenzione o di attuazione difforme o parziale senza giustificato motivo, gli uffici competenti diffidano l'Ente ad adempiere entro il termine di 30 (trenta) giorni. In mancanza di adempimento, decorsi i termini sopra citati, la convenzione si intenderà risolta di diritto e il servizio competente procederà all'avviamento per le unità lavorative corrispondenti secondo le modalità ordinarie di cui alla L. 68/1999.

In tale caso è fatto divieto all'Ente di stipulare una nuova convenzione prima che siano decorsi 12 (dodici) mesi dalla risoluzione della precedente.

Articolo 6

La convenzione non prevede proroghe.

Articolo 7

Per quanto non espressamente indicato nella presente convenzione, si fa riferimento alle norme e alle disposizioni vigenti.

Belvedere Marittimo li _____

Per la Regione Calabria
Il Servizio Competente



Per l'Ente Pubblico

IL SINDACO

Ing. Enrico Granata

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO DOTT. E. GAGLIARDI

IL SINDACO

F.TO ING. ENRICO GRANATA

IL SEGRETARIO GENERALE

- **VISTO** il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 per come modificato e integrato;
- **VISTO**, in particolare, il Titolo VI – Capo 1° “Controllo sugli Atti”;
- **VISTI** gli atti d’Ufficio

DISPONE

che la presente deliberazione

- **VENGA PUBBLICATA** mediante affissione all’ Albo Pretorio, per n. 15 (quindici) giorni consecutivi (*art. 124 - comma 2 D.Lgs. n° 267/2000*)
- **VENGA TRASMESSA** in elenco ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all’affissione all’ Albo (*art. 125 D.Lgs. n° 267/2000*)

ATTESTA

che la stessa deliberazione

☒ **E’ STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**
(*art. 134 – comma 4 D.Lgs. n° 267/2000*)

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO Dott. Ernesto Gagliardi

20 GIU. 2018

Pubblicata sull’ Albo Pretorio on- line in data
(*art. 32 c.1 legge n. 69/2009*)

n.

IL RESPONSABILE

F.TO DANIELE PONTE

NOTE: