



**COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO**

Provincia di Cosenza

<b>AREA</b>	<b>Ufficio :</b> UFFICIO PERSONALE
<b>AMMINISTRATIVA</b>	<b>RESPONSABILE DEL SERVIZIO :</b> MASSIMILIANO PEPE

126

12 APR. 2018

## DETERMINAZIONE

### N°. 13 del 10.04.2018

**OGGETTO :** IMPEGNO E *LIQUIDAZIONE SOMME FERIE NON GODUTE EX DIPENDENTE SIG. SCRIVANO ANTONIO*

#### Il Responsabile dell'ufficio

**Visto** il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 03/11/2017, con la quale è stato approvato il Regolamento di organizzazione degli Uffici Comunali;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 17327 del 12/12/2017;

**Vista** la Delibera della G.C. n. 101 del 03.11.2017 con la quale è stata attribuita la responsabilità dei servizi e dei procedimenti Comunali ;

**Visto** il Piano Esecutivo di Gestione;

**Visto** il Regolamento di Contabilità;

## PREMESSO

**Che** con Determina N. 50 del 07. 02. 2018 si collocava a riposo, a decorrere dal 01.03.2018, per pensione, ai sensi dell' art 24, comma 10 del D. L. n. 201 del 6 dicembre 2011, convertito con modificazioni dalla Legge n.214 del 22 dicembre 2011 e le ulteriori successive modifiche, il Sig. Scrivano Antonio nato a Belvedere Marittimo il 13.07.1951 ed ivi residente, dipendente di questo Comune a tempo indeterminato, in qualità di Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo , Cat. D, Posizione Economica D5;

**Rilevato** dagli atti dell'Ufficio Personale che, alla data di cessazione dal servizio, il dipendente interessato residua ancora di gg.6 di ferie anno 2017 e di gg.05 - di ferie anno 2018, che non ha potuto usufruire per motivi di servizio;

**Visto** la richiesta di Ferie prot. n° 196 del 04.01.2018 – n° 1864 del 05.02.2018 – n° 2547 del 16.02.2018 (rinvio per esigenze di servizio );

**Visto** la comunicazione prot, n°3344 del 01.03.2018 , avendo ad oggetto “ richiesta indennità per prestazioni di servizio aggiuntive”;

**Visto** l'art.10 comma 5 del CCNL del 6.7.1995, il quale stabilisce che, nell'ipotesi di mancata fruizione delle giornate di riposo di cui all'art. 18 comma 6 del CCNL 6.7.1995, il trattamento economico é lo stesso previsto per i giorni di ferie;

**Considerato** che per quanto concerne le modalità di determinazione del compenso per ferie non godute occorre rifarsi alla vigente disciplina dell'art.10 del CCNL del 09.05.2006, secondo cui il compenso sostitutivo delle ferie non fruito è determinato, per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione, prendendo a base di calcolo la nozione di retribuzione di cui all'art.10, comma 2, lett.c) del CCNL del 09.05.2006;

**Considerato** che in materia di ferie non godute la normativa ex D.L.n. 95/2012, art. 5 co. 8, ha disposto l'abrogazione della liquidazione delle ferie non godute, salvo casi particolari e determinati;

**Vista** in particolare la circolare della Funzione Pubblica n. 40033 P-4.17.1.7.5 del 08/10/2012, che ha precisato la valenza della normativa, chiarendo che le ferie possono essere monetizzate soltanto quando vi siano vicende estintive del rapporto di lavoro dovute a eventi indipendenti dalla volontà del lavoratore, quali “cessazioni a seguito di periodo di malattia”, “dispensa dal servizio” o “decesso del dipendente”;

**Visto** altresì il parere n.0094806 del 09.11.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, il quale ribadisce che la ratio del divieto consiste nel contrastare gli abusi dovuti dall'eccessivo ricorso alla monetizzazione delle ferie a causa dell'assenza di programmazione e controllo, e non ipotesi di specifiche cause estintive del rapporto di lavoro, nonché' eventi che, in quanto prolungati possono determinare la risoluzione del rapporto di lavoro, ed eventi non imputabili alla volontà del lavoratore ed alla capacità organizzativa del datore di lavoro;

**Preso atto** che la modalità con cui si è determinata la cessazione del rapporto di lavoro con l'ex dipendente in questione riguarda situazioni in cui il dipendente non ha potuto fruire delle ferie maturate a causa di “ richiamo dal servizio” nel periodo antecedente la cessazione del rapporto di lavoro;

**Considerato**, pertanto, che in base al descritto parere, il caso sopracitato non risponde alla ratio del divieto, che, diversamente, comporterebbe alla preclusione ingiustificata di fruire delle ferie maturate e non godute per ragioni di servizio, e indipendenti da qualunque volontà;

**Visto** la Sentenza della Corte Cassazione con la sentenza 2496 del 01.02.2018 monetizzazione delle ferie maturate e non godute in caso di inerzia della PA. dove la Corte di Cassazione ha ribadito che spetta al datore di lavoro adempiere l'obbligazione di consentire al dipendente la fruizione delle ferie, quindi spetta alla PA. dare tale prova, dimostrando di avere offerto un adeguato tempo per il godimento delle ferie, di cui il lavoratore non abbia usufruito.

**Ritenuto**, sulla base delle considerazioni riportate nei suddetti pareri, che sussistono i presupposti per il pagamento delle ferie maturate e non godute alla data del 28.02 2018 dall' ex dipendente interessato per motivi di servizio (gg. 6 di ferie anno 2017 e gg. 5 di ferie 2018);

**Vista** la vigente disciplina contrattuale di cui all'art.10 del CCNL del 09.05.2006 e all'art.52, comma 2, lett.c) del CCNL del 12.9.2000, in merito alle modalità di determinazione e di calcolo del compenso per ferie non godute;

**Vista** la vigente disciplina contrattuale del CCNL del 21.02 .2018 art. 28 punto 11 “ le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all’atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative ”;

**Visti** i conteggi predisposti dall'Ufficio Ragioneria e depositati agli atti della presente determinazione, da cui risulta che l'importo dovuto all'ex dipendente, a compensazione dei giorni suindicati di ferie maturate e non godute, risulta essere di € 1.186,74

Ritenuto, quindi, di dover procedere alla relativa liquidazione;

## **DETERMINA**

- 1) Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente trascritto, di liquidare la somma di € 1.186,74 a titolo di pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute, in favore dell'ex dipendente Sig. Scrivano Antonio, collocato a riposo a decorrere dall' 01.03.2018, per pensione;
- 2) Di imputare la somma € 1.186,74 per competenze, sul capitolo 150 di bilancio 2018;
- 3) Di trasmettere la presente al Settore Economico-Finanziario, ai sensi e per gli effetti di Legge.



IL RESP. LE DELL'UFFICIO PERSONALE  
Massimiliano PEPE

Vista la proposta di determinazione di che trattasi, si appone il visto di regolarità contabile e si attesta che :

- L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio comunale.
- Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul Cap. 14 del bilancio 2018/2019

IL RESP. LE DELL'AREA ECONOMICA

Rag. Emma Lamensa

---

Prot. N°. \_\_\_\_ . Della presente Determinazione viene iniziata in data odierna la pubblicazione all'Albo Pretorio per 10 giorni consecutivi.

Belvedere Marittimo li 12 APR. 2018



IL RESP. LE DELL'ALBO PRETORIO

Daniele Ponte

IL RESPONSABILE  
DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Daniele Ponte  
Istruttore Direttivo