



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 112 in data 14/12/2017

COPIA

PROPONENTE:

OGGETTO: DIPENDENTE MASSIMILIANO PEPE - TRASFORMAZIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DA PAR - TIME 34 ORE A FUL - TIME 36 ORE SETTIMANALI

PARERI

ARTT. 49 E 147 BIS D. LGS. 18/08/2000 N° 267 E SS.MM.

REGOLARITA' TECNICA

☒ FAVOREVOLE

☐ CONTRARIO

il 07/12/2017

IL RESPONSABILE
F.to DANIELE PONTE

REGOLARITA' CONTABILE

☒ FAVOREVOLE

☐ CONTRARIO

☒ NON DOVUTO

il 14/12/2017

IL RESPONSABILE
F.to EMMA LAMENSA

L'anno duemilaDICIASSET, il giorno QUATTORDI del mese di DICEMBRE dalle ore 13.00 presso la Sede Municipale, convocata con le formalità di legge e di Statuto, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

		SI	NO
Enrico GRANATA	Sindaco	x	
Vincenzo SPINELLI	Assessore	x	
Francesca IMPIERI	Assessore	x	
Marco LIPORACE	Assessore	x	
Maria Rachele FILICETTI	Assessore		x

Presiede l'ing. Enrico GRANATA nella qualità di Sindaco che, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, introduce il punto posto all'ordine del giorno.

Partecipa per l'esercizio delle funzioni verbalizzanti il Segretario Generale dr. Ernesto GAGLIARDI.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il sig. Massimiliano Pepe (nato a Paola il 17.11.1970) è stato assunto dal Comune di Belvedere Marittimo in data 15.10.2010 e inquadrato nella Categoria B pos. Econ. 2 con contratto individuale di lavoro part-time a 18 ore settimanali;
- che con successiva deliberazione di questo organo n. 78 assunta in data 23.05.2013 si è proceduto alla estensione del rapporto di lavoro part-time dalle originarie 18 a 34 ore settimanali, all'uopo stipulando in data 3.07.2013 il relativo nuovo contratto individuale di lavoro;
- che, in conseguenza dell'avvenuto collocamento a riposo dell'unità di personale che vi era destinata, il Sindaco ha provveduto: a) con decreto n. 16523 di prot. del 24/11/2017 ad assegnare al dipendente citato la responsabilità del Servizio SUAP e Commercio di questo Comune; b) con successivo decreto n. 17327 di prot. del 12/12/2017 assegnato altresì al citato dipendente Massimiliano PEPE anche la responsabilità del Servizio Personale;
- che detti nuovi carichi di lavoro assegnati in favore del dipendente di che trattasi sono particolarmente onerosi e necessita quindi di un impiego pieno e costante delle energie lavorative del personale ed essi destinato;
- che, per le vie brevi, il dipendente ha fatto presente al Sindaco detta necessità, chiedendo la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da part-time (34 ore settimanali) a full-time (36 ore settimanali);
- che detta richiesta, pur non essendo vincolante per questo Ente, è comunque meritevole di accoglimento essendo pienamente funzionale alle esigenze da soddisfare;
- che l'articolo 4, comma 15, del C.C.N.L. 14.09.2000 testualmente dispone che *"i dipendenti assunti con rapporti di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico"*;
- che in generale, la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time, secondo le recenti pronunzie della Corte dei Conti (cfr. da ultimo Deliberazione 02/02/2017, n. 12 - Corte dei Conti - Sez. Controllo Abruzzo) è ritenuta equivalente a nuova assunzione;
- che l'articolo 3, comma 101, della legge finanziaria per il 2008, n. 244/2007, stabilisce quanto segue: *"per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. (...)"*;
- che l'articolo 1, comma 228, della legge n. 208/2015, come modificato dall'articolo 16, comma 1-bis, D.L. n. 113/2016, ha consentito, agli enti locali soggetti al patto di stabilità, di assumere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente;
- che di conseguenza, in caso di trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro a tempo parziale - che il citato articolo 3, comma 101, legge n. 244/2007 equipara a nuova assunzione - l'incremento di spesa che l'ente locale sostiene, e sulla cui base deve verificare la capienza nel contingente di assunzioni annuali effettuabili è pari alla differenza fra la spesa sostenuta per il rapporto di lavoro a tempo parziale e quella discendente dalla trasformazione del rapporto a tempo pieno;

che, nel caso di specie, la spesa che l'ente va a sostenere è data dalla differenza tra le 34 ore del part-time originario e le 36 ore del full-time programmato, cioè per n. 2 ore settimanali, rientranti

- nei limiti di legge grazie ai collocamenti a riposi accertati nel 2017 avendo l'integrazione oraria efficacia dal 2018;
- che, ancora, ai fini dell'adozione del presente provvedimento non necessita la comunicazione dell'avvio del procedimento di cui all'art. 7 della legge 7.9.1990 n. 241 e ss.mm.ii., in quanto si tratta di attività su istanza dell'interessato;

Ritenuto di disporre, conseguentemente, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo Parziale (34 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali), del dipendente Massimiliano Pepe, a far data dall'1 gennaio 2018 e fermo restando il maturato economico e professionale già conseguito in precedenza, all'uopo approvando il nuovo schema di contratto individuale di lavoro;

Richiamati gli artt. dal 32 al 36 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, modificativi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" che ha demandato tutte le determinazioni relative alla gestione dei rapporti di lavoro in via esclusiva agli organi preposti alla gestione;

Richiamato altresì l'art. 48 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

Acquisti i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs citato dal Responsabile del Settore Affari Istituzionali e da quello del Settore Finanziarie per la regolarità tecnica di rispettiva competenza, con voti unanimi, favorevoli, resi nei modi di legge

DELIBERA

per tutto quanto reso in narrativa qui integralmente trascritto e riportato

- 1- Di **TRASFORMARE** il rapporto di lavoro a tempo indeterminato del dipendente Massimiliano Pepe, da tempo parziale (34 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) a far data dall'1 gennaio 2018;
- 2- Di **RICONOSCERE** il maturato economico e l'anzianità di servizio conseguito nel periodo effettuato a tempo parziale;
- 3- Di **APPROVARE** lo schema di contratto di lavoro a tempo pieno, autorizzando il Responsabile del Settore Affari Istituzionali alla sua sottoscrizione in nome e per conto di questo Comune ai sensi dell'art. 107 del d.lgs. n.267/2000;
- 4- Di **FRONTEGGIARE** la maggior spesa con le disponibilità finanziarie messe a disposizione in sede di programmazione finanziaria per l'esercizio 2018 del personale;
- 5- Di **IMPUTARE** la maggior spesa nei capitoli 150, 150/1, 150/2 *inquadramento in pianta organica* ~~di competenza~~ che presenta la dovuta disponibilità;
- 6- Di **NOTIFICARE** il presente atto al Dipendente Massimiliano Pepe, in premessa generalizzata;
- 7- Di **TRASMETTERE** il presente provvedimento ai Responsabili dei Settori Affari Generali e Economico per gli adempimenti di rispettiva competenza all'Ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali;

e, con apposita identica votazione

Di **DARE IMMEDIATA ESECUZIONE** ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000
citato -

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO Dott. Ernesto Gagliardi

IL SINDACO

F.TO Ing. Enrico granata

IL SEGRETARIO GENERALE

- **VISTO** il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 per come modificato e integrato;
- **VISTO**, in particolare, il Titolo VI – Capo 1° “Controllo sugli Atti”;
- **VISTI** gli atti d’Ufficio

DISPONE

che la presente deliberazione

- **VENGA PUBBLICATA** mediante affissione all’Albo Pretorio,
per n. 15 (quindici) giorni consecutivi (*art. 124 - comma 2 D.Lgs. n° 267/2000*)
- **VENGA TRASMESSA** in elenco ai Capigruppo Consiliari,
contestualmente all’affissione all’Albo (*art. 125 D.Lgs. n° 267/2000*)

ATTESTA

che la stessa deliberazione

☒ **E’ STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**
(*art. 134 – comma 4 D.Lgs. n° 267/2000*)

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO Dott. Ernesto Gagliardi

Pubblicata sull’ Albo Pretorio on- line in data 25 GEN, 2018
(*art. 32 c.1 legge n. 69/2009*)

IL RESPONSABILE

F.TO DANIELE PONTE

NOTE:



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

(PROVINCIA DI COSENZA)
Via M. Mistorni

OGGETTO: CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL DEL COMPARTO "REGIONI – AUTONOMIE LOCALI" DEL 06.07.1995 E DELL'ART 12 DEL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE SOTTOSCRITTO IN DATA 31.03.1999 E S.M.L.DELL'ART 4 CCNL 19.09.2000

Il presente Contratto individuale viene redatto in duplice originale tra il Comune di Belvedere Marittimo rappresentato dal Segretario – Pro tempore _____ E residente in nome e per conto del Comune di Belvedere Marittimo P.IVA 00346830789e il sig. Massimiliano PEPE - cf: PPEMSM70S17G317L in riferimento alla delibera G.M.n° ____ del _____

Premesso che con delibera di G. M. n° ____ del _____ il sig. Massimiliano PEPE viene assunto in servizio a Tempo indeterminato Part – Time con decorrenza _____;

Vista la Delibera di G.C. n° ____ del _____ si stabiliva di elevare il n° delle ore settimanali da _____

Le parti Stipulano quanto segue:

Art. 1

Il Comune di Belvedere Marittimo, assume a proprie dipendenze a tempo pieno e Indeterminato, tramite trasformazione del rapporto di lavoro Part-Time a tempo Indeterminato istituito dal _____ il sig. Massimiliano PEPE a decorrere dal _____, dando atto che il lavoratore ha provveduto a depositare presso i competenti uffici tutta la documentazione prescritta dalle disposizioni riguardanti l'accesso al rapporto di lavoro e inoltre che lo stesso ha dichiarato, sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di Impiego Pubblico Privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art 53 del D.Lgs.vo n° 165/2001; Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che ai sensi dell'art. 53 D.Lgs.vo n° 165/2001 e s.m.i. necessitano di autorizzazioni stesse da parte dell'Amministrazione.

Art.2

L'inquadramento di Assistere Ufficio _____, categoria B profili economico B2, come previsto dall'art. 3 – comma 1 del nuovo sistema di classificazione del Personale (CCNL 31.03.1999);

Art 3

Le attività assegnate dall'ente al sig. Massimiliano PEPE sono quelle risultanti dall'allegato A – declaratorie del sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – EE.LL, sottoscritto in data 31.03.1999 ai sensi dell' art. 3 comma 2 del sistema di classificazione del personale.

Il lavoratore è tenuto a svolgere tutte le mansioni inerenti alle attività comprese nella declaratoria della categoria B, nell'ambito del profilo professionale di appartenenza e il datore di lavoro – ossia il Dirigente – responsabile del servizio ha il potere di disporre delle stesse in relazione delle esigenze lavorative organizzative e produttive affidatogli se nel caso mansioni professionalmente affidandogli, se dal caso mansioni professionalmente equivalente (art 52 del D.Lgs. 165/2001).

Art 4

Il livello retributivo tabellare iniziale è fissato nella misura stipendiale prevista dal C.C.N.L. vigente al momento della sottoscrizione del presente Atto;

Oltre lo stipendio sono dovuti:

- La tredicesima mensilità
- Indennità di Comparto
- L'eventuale assegno per il nucleo familiare
- Ulteriore indennità se prevista

Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;

Art 5

Il sig. Massimiliano PEPE è assegnato per lo svolgimento dell'attività lavorativa dell'area _____, con il profilo _____;

Art. 6

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali con osservanza delle articolazioni settimanali concordata e/o presso il settore di assegnazione e delle eventuali successive variazioni;

Art. 7

Spetta al lavoratore un Periodo di ferie per anno solare della durata di 32 giorni, poiché l'orario di lavoro è articolato sui 5 giorni settimanali come previsto dalle disposizioni contrattuali applicate dall'Ente.

Spettano al lavoratore, inoltre, quattro giorni di riposo per festività soppresse e la fruizione dei permessi previsti dal C.C.N.L. come applicati nell'Ente oltreché, da specifiche disposizioni normative.

Le assenze per malattia sono regolate secondo le indicazioni del C.C.N.L e dalla vigente normativa Statale;

Art.8

Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso il rapporto di lavoro è regolato dalle norme C.C.N.L di comparto e delle norme di Legge applicabili;

Art. 9

Per quanto non disciplinato tra le parti il rapporto di lavoro è regolato dalle clausole dei contratti collettivi Nazionali di Lavoro nel Comparto vigente nel tempo nonché ove non fosse contrattualmente regolato dalle norme del codice Civile e delle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa secondo quanto disposto nell'art. 2 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 oltre che dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normative, emesse secondo le rispettive competenze – dagli Organi o Dirigenti dell' Ente;

Art. 10

Il lavoratore sottoscrivendo il presente contratto si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza ed ad osservare le disposizioni interne dell'ente, nonché il codice di comportamento dei Dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni approvato con D.P.C.M. 28.11.2000

Dichiara, altresì, di prendere conoscenza del codice disciplinare vigente dell'Ente;

Art. 11

L'Amministrazione Comunale garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. 30.06.2003, n°196.

Belvedere Marittimo li _____

Le parti

Il Segretario

Il dipendente