



COMUNE DI BELVEDERE M.M. Provincia di Cosenza
19 APR 2017
Prot. IV 5274

LuB0

ALL.(A) alla D.D. N° 101/R.G. Del 10/04/2017



**COMANDO POLIZIA LOCALE - SERVIZIO ASSOCIATO
COMUNI DI ACQUAPPESA E GUARDIA PIEMONTESE
(PROVINCIA DI COSENZA)**

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI - ESAMI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N.05 (CINQUE) POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, EX VI Q.F. - CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C₁ - AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO DETERMINATO

IL RESPONSABILE DEL SETT. IV° - POLIZIA LOCALE - SERVIZIO ASSOCIATO

In esecuzione del Verbale n° 1/2017 della Conferenza dei Sindaci dei Comuni di Acquappesa e Guardia Piemontese, dichiarata immediatamente esecutiva, si demandava, al punto 2, ...*al Comando di P.L. Servizio Associato per gli adempimenti consequenziali finalizzati alla predisposizione di una selezione pubblica per titoli, esami e colloquio per la formazione di una graduatoria per copertura di n.5 (Cinque) posti di Istruttore di Vigilanza ex VI q.f. - Categoria C, posizione economica C₁, a tempo determinato, pieno o part-time, di cui uno riservato ai militari posti in quiescenza senza demerito di cui al D.lgs n° 66/2010*

Visto il Verbale n° 01 dell'11/01/2016 della Conferenza dei Sindaci dei Comuni di Acquappesa e Guardia P.se con il quale è stato conferito allo scrivente incarico di Responsabile della Gestione Associata dei Servizi di Polizia Locale tra i Comuni suddetti con relativa titolarità di posizione organizzativa;

Visto il Regolamento concorsuale di cui al Regolamento Uffici e Servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n° 77 dell'11/05/2000, esecutiva a norma di Legge;

Vista la Delibera di G.C. n° 22 del 13/03/2017 "Piano triennale fabbisogno del personale triennio 2017-2019;

Vista la Delibera G. C. n° 19 del 13/03/2017 di destinazione dei proventi derivanti dalle sanzioni alle norme del C.d.S.;

Visto il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n° 267/2000;

Vista la legge 07/08/1990, n° 241 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001 n° 165 "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

Visto il D.P.R. 09/05/1994 n° 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego" modificato con D.P.R. 30/10/1996 n° 693 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 11/04/2006 n° 198 "Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna";

Visto il D.Lgs. 30/06/2003 n° 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;

Vista la L. 29 luglio 2010, n° 120, riguardante le disposizioni in materia di sicurezza stradale;

Visto l'art. 208 del D.lgs. 285/1992 "Codice Della Strada";

Visto il vigente C.C.N.L.;

Visto il Regolamento per la gestione Associata delle funzioni di Polizia Municipale ed Amministrativa Locale approvato con Delibera di C. C. n° 3 del 16/04/2015 del Comune di Acquappesa, e Delibera di C.C. n° 3 del 10/04/2015 del Comune di Guardia P.se;

RENDE NOTO

CHE È INDETTA UNA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, ESAMI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI NUM. 5 (CINQUE) POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA (EX VI Q.F.) CATEG. GIURIDICA C- POSIZ. ECONOMICA C₁, DI CUI UNO RISERVATO AI MILITARI POSTI IN QUIESCENZA SENZA DEMERITO DI CUI AL D.LGS. N° 66/2010.

Detta graduatoria, avente validità triennale, fatte salve successive disposizioni normative in materia, è funzionale alle esigenze organizzative del Servizio associato di Polizia Locale dei Comuni di Acquappesa e Guardia P.se, o per quelle che verranno previste ed autorizzate da eventuali norme vigenti al momento della sottoscrizione dei contratti di lavoro individuali con gli aventi diritto e che dovessero verificarsi nel periodo di validità della stessa.

Il presente bando di selezione, costituisce *lex specialis* e pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La graduatoria formata a seguito della selezione in oggetto verrà utilizzata applicando il principio dello scorrimento in base al quale l'assunzione dei candidati avverrà secondo l'ordine di graduatoria, partendo dalla prima posizione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto sarà attribuito il seguente trattamento economico:

- a) stipendio annuo lordo previsto dal vigente C.C.N.L. di cui alla ex VI q.f. – Categoria C, posizione economica C₁, suscettibile degli aumenti secondo le norme contrattuali;
- b) assegni al nucleo familiare se ed in quanto dovuti a norma di legge;
- c) altre indennità ed emolumenti se previsti da norme contrattuali;
- d) tredicesima mensilità.

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE

Per essere ammessi alla procedura selettiva di cui al presente bando occorre il possesso dei seguenti requisiti a pena di esclusione:

1. Aver compiuto, alla data del bando, il diciottesimo anno di età;
2. Essere in possesso del Diploma di istruzione di secondo grado di durata quinquennale rilasciato da scuole statali o riconosciute, a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato;
3. Essere in possesso della cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea;
4. Godimento dei diritti civili e politici;
5. Non aver riportato condanne penali definitive e di non aver a carico procedimenti penali in corso che escludano, ai sensi della normativa vigente, dalla nomina ad impieghi presso Pubbliche Amministrazioni ;

6. Avere assolto agli obblighi di leva (oppure non essere tenuto all'assolvimento degli obblighi di leva perché di sesso femminile);
7. Essere di sana e robusta costituzione fisica ed in possesso dell'idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato per le funzioni e compiti di Istruttore di vigilanza;
8. Essere in possesso della patente di guida categoria A e B, o della sola patente di guida di categoria B se rilasciata anteriormente al 26/04/1988, entrambe senza limitazioni;
9. Conoscenza delle apparecchiature informatiche più diffuse;

Non possono essere ammessi a partecipare, coloro i quali non sono in possesso di uno dei requisiti sopra richiamati ed inoltre:

- a) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo;
- b) coloro che sono stati destituiti dall'impiego presso la pubblica amministrazione o dichiarati decaduti per aver fornito documenti falsi o viziati;
- c) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge 68/1999 (ai sensi dell'art.3 c.4 della L. n°68/1999, non possono partecipare i candidati in condizione di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi)

DOMANDA DI AMMISSIONE - MODALITA' DI INVIO - CONTENUTO

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Acquappesa, entro le ore 12,00 del quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente bando sull'albo pretorio online del Comune di Acquappesa, indirizzandola al "COMANDO DI POLIZIA LOCALE – SERVIZIO ASSOCIATO – COMUNI DI ACQUAPPESA E GUARDIA PIEMONTESE, c/o il Comune di Acquappesa – P.zza Municipio 1", con l'indicazione sulla busta della dizione *"domanda di partecipazione alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata alla copertura di n. 5 (cinque) posti di Istruttore di Vigilanza (ex VI q. f.) Categoria giuridica C posizione economica C1, a tempo determinato"*, mediante una delle seguenti modalità:

- **direttamente al protocollo del Comune di Acquappesa, dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30;**
- **a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento;**

Nell'eventualità che il termine ultimo coincida con un giorno di interruzione del funzionamento degli Uffici postali a causa di sciopero, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale di ripresa di servizio da parte degli Uffici predetti. In tal caso, alla busta contenente la domanda di partecipazione al concorso sarà allegata un' attestazione, in carta libera, dell'Ufficio postale dal quale viene effettuata la spedizione, cui risulta il periodo di interruzione ed il giorno di ripresa.

Lo schema di domanda è scaricabile dal sito www.comune.acquappesa.cs.it - **sezione consorsi**

Nella domanda l'aspirante dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. le complete generalità con luogo e data di nascita;
2. il codice fiscale in dotazione;
3. il recapito cui intende ricevere le eventuali comunicazioni;
4. il possesso della cittadinanza italiana;
5. godimento dei diritti politici, ovvero essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza;
6. di non aver riportato condanne penali, ovvero eventuali condanne riportate, e gli eventuali procedimenti penali in corso, dei quali deve essere specificata la natura;
7. di essere fisicamente e psichicamente idoneo all'impiego;
8. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso;
9. i servizi prestati nella pubblica amministrazione e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di lavoro di pubblico impiego;

10. la posizione nei confronti degli obblighi di leva;
11. di non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza ai sensi della L. 230/1998, o di avere presentato dichiarazione di rinuncia allo status di cui all'art. 636 della medesima norma;
12. Il possesso della patente di guida di categoria A e B senza limitazioni;
13. la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse;
14. l'eventuale possesso di titoli di precedenza o preferenza ai sensi della normativa vigente;
15. di consentire il trattamento dei dati personali nel rispetto del D.Lgs. 196/2003, ai fini della gestione del concorso e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione delle comunicazioni, se, dipendenti da inesattezze del recapito fornito da parte del candidato.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati, a pena di esclusione, quali documenti essenziali:

1. titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso, in originale o copia autentica come per legge. Potrà essere precisato, nel caso in cui tale titolo non sia stato ancora rilasciato, attraverso idonea documentazione rilasciata dall'Autorità scolastica;
2. Ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,33 da effettuarsi sul c/c postale n. 12564894 intestato al Comune di Acquappesa Servizio di Tesoreria con causale "*tassa di concorso istruttore di vigilanza, tempo determinato*";
3. Il curriculum formativo e professionale, datato e firmato;
4. Eventuale possesso di altri titoli di studio oltre quello richiesto nel bando, corso post-laurea inerente la materia, eventuali titoli professionali e di cultura, titoli vari, che il candidato ritiene opportuno produrre ai fini della valutazione;
5. copia della patente di guida;
6. Elencazione dei documenti in forma analitica.

La domanda di partecipazione priva della firma autografa è irregolare e comporta l'esclusione del concorso;

Il candidato deve, inoltre, far pervenire la domanda unitamente alla fotocopia della carta di identità valida, pena l'esclusione;

Il mancato versamento della tassa di concorso di cui al punto 2 è pena di esclusione;

L'istanza, indirizzata all'amministrazione comunale, dovrà essere trasmessa entro il termine perentorio di gg. 15 dalla data della pubblicazione del presente bando. A tal fine farà fede la data del timbro postale presso il quale viene effettuata la raccomandata, ovvero il numero di protocollo del Comune, se consegnata in via breve.

Tutti i requisiti richiesti per l'ammissione al concorso dovranno essere posseduti dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Se il giorno della scadenza dovesse cadere di giorno festivo, viene computato utile il primo giorno non festivo seguente.

Il termine per la presentazione delle domande e dei prescritti documenti è perentorio: non saranno, pertanto, tenute in considerazione le domande e i documenti pervenuti fuori di detto termine di scadenza.

I concorrenti saranno avvertiti della data e della sede in cui avrà luogo la prova scritta, tema o quiz attitudinali ed il colloquio, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune di Acquappesa ([www.comune.acquappesa.cs.it-sezione concorsi](http://www.comune.acquappesa.cs.it-sezione-concorsi)). La pubblicazione sul sito web avrà valore di notifica a tutti gli effetti, e non si darà luogo ad altra forma di comunicazione e/o di convocazione.

L'amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di annullare la procedura concorsuale nonché di revocare il bando o prorogarne o riaprirne il termine di scadenza, se lo riterrà opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

L'elenco dei candidati ammessi alla prova d'esame e dei candidati esclusi è approvato con provvedimento del Responsabile del Servizio Associato di Polizia Locale pubblicato all'albo pretorio

dell'ente e sul sito internet del Comune di Acquappesa (www.comune.acquappesa.cs.it) - sezione concorsi.

I candidati ammessi dovranno, a pena di esclusione, presentarsi alle prove secondo il calendario stabilito e reso noto dal Presidente della Commissione esaminatrice, al termine dell'istruttoria delle domande di partecipazione prevenute entro il termine prescritto.

La mancata presenza, anche ad una sola prova, renderà inefficace la partecipazione al concorso.

I candidati all'atto della loro presentazione alle prove d'esame, dovranno esibire un valido documento di identità personale, pena la non ammissione alla prova.

PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME

Le prove d'esame si articoleranno in due prove scritte, una prova pratica e una prova orale, atte a verificare l'idoneità del candidato all'effettivo svolgimento delle funzioni che risulta chiamato a svolgere nella posizione posta a concorso:

La prima prova scritta, consisterà in un tema o quiz a risposta chiusa su scelta multipla o in una serie di quesiti ai quali dovrà essere data una risposta sintetica, e verterà sulle seguenti materie:

- Elementi di diritto costituzionale ed amministrativo;
- Elementi di diritto penale e procedura penale, con particolare riferimento ai compiti di Polizia Giudiziaria;
- Elementi in materia di diritto ambientale, edilizia e commerci e pubblici esercizi;
- Nozione sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Leggi di pubblica sicurezza (TULPS e relativo regolamento di esecuzione);
- Codice della Strada e relativo regolamento di esecuzione;
- Elementi di infortunistica stradale;
- Polizia amministrativa e sistema sanzionatorio;
- Legislazione statale e regionale sulla Polizia Locale;

La seconda prova scritta, a contenuto teorico/pratico verterà su: compilazione di uno o più documenti inerenti alle mansioni proprie della figura professionale di agente di Polizia Municipale.

Prova pratica, guida delle moto in dotazione alla struttura, su un percorso stabilito dalla Commissione.

Prova orale: sulle materie delle prove precedenti.

VALUTAZIONE DELLE PROVE

Ogni commissario dispone di 10 punti per la valutazione di ciascuna prova cui è sottoposto il candidato, mentre la valutazione dei titoli dovrà essere effettuata sul punteggio di 10\30 (dieci/trentesimi).

Le prove si intendono superate con una votazione minima di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi)

Non esprime alcun punteggio il segretario della commissione, essendo lo stesso solo ufficiale rogante.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie e il totale del punteggio disponibile per essi è così ripartito:

- 1^ categoria - titolo di studio, punti 3;
- 2^ categoria - titoli di servizio, punti 3;
- 3^ categoria - curriculum formativo e professionale, punti 1;
- 4^ categoria - titoli vari, punti 3;

VALUTAZIONE DEL TITOLO DI STUDIO

Per il titolo di studio richiesto dal bando sono attribuiti fino a 3 punti in proporzione al voto (0 punti per il minimo voto conseguito, 3 per il massimo);

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO

In questa categoria (complessivi 3 punti disponibili) è valutato il servizio a tempo determinato e indeterminato, presso enti pubblici o aziende private. I punti sono attribuiti in ragione di anno o frazione superiore a 6 mesi per come segue:

- A) servizio prestato in qualifiche analoghe o superiori a quella del posto messo a concorso: punti 0,50;
- B) servizio in qualifica immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso: punti 0,20;
- C) servizio in qualifica inferiore di due livelli a quella del posto messo a concorso: punti 0,10;

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

I complessivi punti uno (1) disponibili per la valutazione del curriculum professionale vengono attribuiti dalla commissione previo esame delle attività professionali e di studio del candidato, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi comprese l'idoneità e i tirocini non valutabili in norme specifiche. In tali categorie rientrano anche la frequenza di corsi di formazione professionali o di aggiornamento, le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore nonché gli incarichi d'insegnamento conferiti da enti pubblici. Non sono valutabili in tale categoria le idoneità acquisite in altri concorsi.

Nel caso di insignificanza del curriculum, la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

VALUTAZIONE TITOLI VARI

In questa categoria (complessivi 3 punti disponibili) sono valutati solo i titoli che hanno attinenza con la professionalità connessa al profilo da ricoprire:

- a) per ogni pubblicazioni scientifica : punti da 0,10 a 0,50;
- b) corsi di formazione con esame finale: per ogni attestato punti 0,20;
- c) per ogni corso di formazione di almeno 600 ore con prova finale: punti 0,60 per soglia di accesso costituita da laurea e punti 0,30 per soglia di accesso costituita da titolo inferiore alla laurea;

GRADUATORIA FINALE E SUO UTILIZZO

La graduatoria finale di merito sarà formulata sommando il punteggio conseguito per i titoli a quello delle prove d'esame, con l'osservanza a parità di punteggio, delle preferenze previste dal D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.

A parità di merito e di titoli di preferenza l'ulteriore preferenza viene ad essere così determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente se il candidato sia coniugato o meno;
- dalla minore età, ai sensi dell'art.2 c. 9 della L. 191/98;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Coloro i quali possono far valere i titoli di preferenza e/o precedenza, a parità di merito dovranno produrre idonea documentazione.

Il concorrente dichiarato idoneo e vincitore del concorso, all'atto della nomina, deve produrre la documentazione richiamata nel Regolamento dei concorsi.

Le eventuali assunzioni verranno effettuate, con contratto a tempo determinato, pieno o part time, secondo le necessità e il giudizio del Responsabile della Polizia Locale

Per quanto non previsto nel presente bando, si applicano le disposizioni presenti nelle leggi in vigore nell'ordinamento amministrativo; nel regolamento degli Uffici e dei Servizi di questo Comune.

L'effettiva assunzione è subordinata alla disponibilità e compatibilità con le disposizioni vigenti al momento in cui sarà emesso il relativo provvedimento.

Il concorrente dichiarato idoneo dovrà assumere servizio sul posto conferitogli entro quindici giorni dalla data della nomina; in caso contrario sarà dichiarato rinunciatario.

Responsabile del procedimento è il C.te della Polizia Locale, Angelo Maritato, dipendente di ruolo del Comando di Polizia Locale- servizio associato - tel 0982/999467 (dalle ore 9,00 alle ore 12,00)

Per eventuali informazioni, gli interessati possono rivolgersi al Comando di Polizia Locale – Servizio Associato – dei Comuni di Acquappesa e Guardia P.se tel. 0982/999467 (dalle ore 9,00 alle ore 12,00)

**Il Responsabile della P.L.
C.te Angelo Maritato**