

COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

Provincia di Cosenza

Servizio Personale

DETERMINA n. 01 del 16/01/2017

N° 4

19 GEN. 2017

| | |
|----------------|--|
| OGGETTO | Concessione Congedo straordinario alla dipendente Sig. ra GIUSSOMANO ELISABETTA , ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001 |
|----------------|--|

RESPONSABILE DEL SERVIZIO : Sarpa Eugenio

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO : Sarpa Eugenio

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 ;

Visto l'art. 3 del D. Lgs. 03/02/1993, n.29 ;

Visto l'art 183 del D. Lgs. n. 267/2000 ;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità ;

Dato atto che questo Comune è privo di personale di qualifica dirigenziale ;

Considerato che l'art. 109, comma 2, del D. Lgs.267/2000, dispone che per questo Ente le funzioni di cui all'art.107 del medesimo D. Lgs. siano svolte dai responsabili degli uffici o dei servizi ;

Vista la Delibera della G.C. n. 246 del 03/04/1998 con la quale è stata attribuita la responsabilità dei servizi e dei procedimenti comunali ;

Premesso :

che con istanza in data 13/01/2017, acquisita al prot. com. le n. 575 in pari data, la dipendente a tempo indeterminato [redacted], profilo professionale istr. direttivo D5, ha chiesto di poter usufruire di un congedo straordinario per assistenza a familiare portatore di handicap grave, dal 17/01/2017 al 17/05/2017, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n.151/2001, per assistenza alla propria suocera, [redacted], nata a Belvedere Marittimo il 16/05/1923, riconosciuta portatore di handicap grave (ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge 104/1992), dalla competente Commissione Medica A.S.L. sede di Cetraro come da documentazione agli atti;

che l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001 dispone che " la lavoratrice madre o, in alternativa il lavoratore padre o, uno dei fratelli o sorelle conviventi con soggetto in situazione di gravità di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/1992, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/03/2000 n. 53;

che l'art. 4 comma 2 della legge n. 53/2000 stabilisce che i pubblici dipendenti possono richiedere un periodo di congedo [redacted], continuativo e frazionato, non superiore a due anni ;

dato atto che la Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/01/2009 ha stabilito l'illegittimità Costituzionale della norma nella parte in cui non prevede la concessione dei congedi ai figli che assistono genitori conviventi in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazioni di disabilità grave;

visto il verbale della Commissione Medico-legale dell'11/10/2010 che ha accertato lo stato di portatore di handicap grave della [redacted];

vista la dichiarazione sostitutiva resa, contestualmente, dal dipendente ai sensi degli artt. 46/47;

constatando che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta e cioè quella relativa all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) e che i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio ;

che, in base alla norma di legge, i lavoratori hanno diritto a fruire del congedo biennale retribuito, di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/3/2000 n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta, norma poi confluita nell'art.42, comma 5 del D. Lgs. n.151/2001;

verificata la correttezza sostanziale per l'accettazione della domanda;

considerato che per quanto sopra esposto, sussistono i presupposti, tutti acquisiti agli atti dell'ufficio personale, affinché alla [redacted] venga concesso il suddetto congedo di mesi 4;

preso atto che la determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

ritenuto dover provvedere in merito,

DETERMINA

1. **accogliere**, per tutti i motivi sopra esposti, l'istanza della dipendente [redacted] concedendo alla medesima di poter usufruire del congedo straordinario per handicap grave, dal 17/01/2017 al 17/05/2017, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs., n.151/2001, salvo revoca qualora venissero meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia;
2. **di dare atto:**
 - che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza ; (circolare INPDAP n. 2 del 10/01/2012);
 - che i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto ; (circolare INPDAP n.31 del 12/05/20049;
 - che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte ; (ART. 2, del D. Lgs.564/1996);
 - che il richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo; ai sensi del comma 5 – quinquies del citato articolo;
 - che ai sensi del comma 5 – quinquies dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151 del 2001 i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (cfr.: Circolare INPDAP n. 11 del 2001 e Circolare n.1/2012 Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio Studi e Consulenza Trattamento Personale);
3. **di trasmettere** copia del presente atto al Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza.



Il Responsabile del Servizio
(Istr. Dir. Eugenio Sarpa)

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 (T.U.E.L.), che pertanto, in data odierna diviene esecutiva .

NOTE

.....

Data _____

Il Resp. Proc. Uff. Contabile
(Rag. Emma La Mensa)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii., la presente ~~determinazione~~, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

(N. _____ Reg. Pub.)

Belvedere M.mo, li 19 GEN. 2017



IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

**IL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA**
Daniela Forte
Istruttore Direttivo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile delle Pubblicazioni, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line, per quindici giorni consecutivi dal 19 GEN. 2017 al _____, così come prescritto dalla'art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii..

Belvedere M.mo, li 19 GEN. 2017



IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

**IL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA**
Daniela Forte
Istruttore Direttivo

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE