



Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 141 delib.

data 15/07/2011

N. SPEDIZIONE prot. gen.

data

OGGETTO: **COSTITUZIONE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE - AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.LGS 150/2009**

L'anno duemila **UNDICI**, il giorno **QUINDICI** del mese di **LUGLIO**

alle ore **17.30**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

				Presente	Assente
1)	GRANATA	Enrico	— Sindaco	si	
2)	D'APRILE	Mario	— Assessore	si	si
3)	SPINELLI	Vincenzo	— »	si	
4)	CESAREO	Carlo	— »	si	
5)	CRISTOFARO	Vincenzo	— »	si	
6)	FILICETTI	Giuseppe	— »	si	
7)	CAMPILONGO	Ciriaco	— »	si	
TOTALE				6	1

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il **SINDACO**

ING. ENRICO GRANATA

DOCT. GIANCARLO SIRIMARCO

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale Signor

LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: COSTITUZIONE " ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE " AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D.LGS. 150/2009.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 14 del D.Lgs 150/09 che prevede nelle Amministrazioni Pubbliche la nomina di un organismo indipendente di valutazione della Performance in sostituzione dei Nuclei di Valutazione e di controllo strategico;

VISTA la deliberazione della CIVIT n. 4/2010 del 16 febbraio 2010, con la quale sono state date le indicazioni per la nomina degli O.I.V. ed in particolare riguardo alle seguenti problematiche :

- **ORGANO MONOCRATICO O COLLEGIALE** – La scelta tra organo monocratico o collegiale è influenzata dalle dimensioni e dalla complessità della struttura organizzativa. Per gli enti di ridotte dimensioni e di natura omogenea, una soluzione viene individuata nella costituzione in forma associata di un organo collegiale, sì da contemperare, anche sotto il profilo delle risorse disponibili, la rilevata esigenza del carattere multidisciplinare delle competenze nonché quella di avvalersi di competenze specifiche di alto profilo con le ridotte dimensioni dei singoli enti che si associano.
- **COMPETENZE ESTERNE O INTERNE** – La complessità delle funzioni demandate agli Organismi di valutazione richiedono una buona conoscenza degli assetti organizzativi, delle risorse disponibili e delle funzioni proprie dell'amministrazione e, al tempo stesso, l'esigenza che l'Organismo svolga il proprio ruolo con capacità innovativa, con metodi e standard applicati in organizzazioni (pubbliche o private) strutturate, e in condizione di assoluta autonomia da quella rete di abitudini e prassi che possono essere di ostacolo a un reale processo di innovazione e ad un sistema di misurazione e valutazione imparziale ed efficace. Per questa ragione, si ritiene che sia necessario assicurare, nella composizione dell'Organismo, una presenza di esperti particolarmente orientata sulla metodologia e sui processi di innovazione ovvero in possesso di alta professionalità ed esperienza giuridico-organizzativa, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza, sì da rafforzare l'interlocuzione sia con il vertice politico, sia con l'apparato amministrativo.
- **TIPOLOGIA DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI** – Dovrà essere assicurata, soprattutto nel caso di costituzione di Organismi in forma monocratica, la presenza di quelle professionalità specificamente richieste dalla legge, e in particolare dall'articolo 14, comma 7, del decreto legislativo n. 150/2009, nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale.
- **AREE PER L'ACCERTAMENTO DEI REQUISITI E STRUMENTI PER UNA DECISIONE ADEGUATA** – Dal delineato contesto, la Commissione ritiene di poter individuare tre aree rispetto alle quali le amministrazioni sono tenute alla valutazione dei requisiti che i componenti degli Organismi devono avere. Esse sono le seguenti: l'area delle conoscenze, costituita dalla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione; l'area delle esperienze, costituita dal percorso professionale; l'area delle capacità, o competenze specifiche, con la quale s'intende designare quel complesso di caratteristiche personali intellettuali, manageriali, relazionali, realizzative (quali la capacità di individuazione e di soluzione di problemi o di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione), idonee a rivelare l'attitudine

dell'interessato a inserirsi in una struttura nuova destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento delle amministrazioni.

VISTO l'art. 16 del D. Lgs. 150/09, che, nell'individuare le norme a cui gli enti locali debbono obbligatoriamente adeguare i propri ordinamenti, non menziona l'art. 14 ;

VISTA la delibera n. 121/2010 della CIVIT (Commissione per la valutazione la trasparenza e l'integrità Amministrazioni Pubbliche) ed in particolare il profilo 6 che, sulla base della considerazione esposta in precedenza, ritiene che rientri nelle discrezionalità di ogni singolo Comune la scelta di costituire o meno l'OIV o mantenere i vecchi nuclei di valutazione;;

RITENUTO tuttavia necessario procedere alla nomina del nuovo organismo, per poter seguire ed implementare nell'ente l'applicazione dei nuovi principi in tema di gestione delle performances del personale e della stessa amministrazione ;

RITENUTO poter individuare nella composizione monocratica quella più idonea all'ente, privo di figure di qualifica dirigenziale, anche per ragioni di risparmi di spesa;

DATO ATTO che, trattandosi di incarico istituzionale, non risulta applicabile al caso di specie la normativa sulle collaborazioni e consulenze, ed è quindi possibile procedere all'incarico diretto ;

VISTO il curriculum del dott. Nicola Falcone e dato atto che, complessivamente, risponde ai requisiti indicati dalla CIVIT ;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 (T.U. E.C.L.L.);

Tutto ciò premesso

A voti unanimi legalmente resi

DELIBERA

1. **PROCEDERE** alla costituzione dell'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) di cui all'art. 14 del D. lgs. 150/09;
2. **DARE ATTO** che il Nucleo di Valutazione viene costituito in forma monocratica, dal dott. Nicola Falcone, sulla base delle considerazioni riportate in premessa;
3. **L'ORGANISMO COSÌ NOMINATO** resterà in carica per un triennio, con possibilità di rinnovo alla scadenza;
4. **IL COMPONENTE** dell'organismo percepirà un compenso annuo pari ad € 4.000,00, già previsto nel bilancio di previsione al Cap. 142 – Tit. 1 – Funz. 1 – Serv. 3 – Int. 3, oltre rimborso delle spese di viaggio;
5. **POTRÀ NOMINARE** collaboratori esterni, senza onere per l'ente;
6. **CON APPOSITO** regolamento potranno essere dettate norme per il funzionamento e l'attività dell'O.I.V.;
7. **DI DICHIARARE**,E attesa l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (art. 49 comma 1° - D.L.vo n. 267 del 18-8-2000)

PER LA REGOLARITÀ TECNICA	UFFICIO <u>SEGRETARIA</u>
Si esprime parere <u>FAVOREVOLE</u>	
Data <u>14/07/2011</u>	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO f.to <u>DOTT. GIANCARLO SIRIMARCO</u>

PER LA REGOLARITÀ CONTABILE	UFFICIO DI RAGIONERIA
Si esprime parere favorevole	
Data	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
	f.to
Visto l'art. 153 comma 5° - D.L.vo n. 267 del 18-8-2000 Attestazione di copertura della spesa	
Data <u>14/07/2011</u>	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO f.to <u>DOTT. GIANCARLO SIRIMARCO</u>

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMM.VO

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to DOTT. GIANCARLO SIRIMARCO

IL SINDACO
f.to ING. ENRICO GRANATA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio, per quindici giorni consecutivi dal 18/07/2011 al 31/07/2011 come prescritto dall'art. 124 - comma 1° - D.L.vo n. 267/2000 (N. 219 Reg. Pub.)

Li 18/07/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. GIANCARLO SIRIMARCO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ (ai sensi del D.L.vo n. 267 del 18-8-2000)

DIVENTA ESECUTIVA IN DATA 18/07/2011

- ☐ per la scadenza del termine dei 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma 3° del D.L.vo n. 267 del 18-8-2000.
- ☒ in quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4° del D.L.vo n. 267 del 18-8-2000.
- ☒ È stata inserita nell'elenco in data 18/07/2011 Prot. N. 13823 ai sigg. Capigruppo Consiglieri (art. 125 del D.L.vo n. 267 del 18-8-2000).

Li 18/07/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to DOTT. GIANCARLO SIRIMARCO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
IL SEGRETARIO COMUNALE CAPO
Dott. Giancarlo Sirimarco

Dalla Residenza Municipale, il

18 LUG. 2011