



Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

N. **79** delib.
data **05/05/2011**

OGGETTO: **PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2011/2013.**

N. _____ SPEDIZIONE
data _____ prot. gen.

L'anno duemila **UNDICI**, il giorno **CINQUE** del mese di **MAGGIO**
alle ore **13.00**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta

Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

				Presente	Assente
1)	GRANATA	Enrico	— Sindaco	si	
2)	D'APRILE	Mario	— Assessore	si	
3)	SPINELLI	Vincenzo	»	si	
4)	CESAREO	Carlo	»	si	
5)	CRISTOFARO	Vincenzo	»	si	
6)	FILICETTI	Giuseppe	— »	—	si
7)	CAMPILONGO	Ciriaco	— »	si	
TOTALE				6	1

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il **SINDACO**
ING. ENRICO GRANATA

DOTT. GIANCARLO SIRIMARCO

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale Signor _____

LA GIUNTA COMUNALE

www.AlboPretorionline.it 0975/1111

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2011/2013.

LA GIUNTA COMUNALE

- **PREMESSO** che, in base all'art. 39 della legge n. 449 del 1997 ed all'articolo 91 del D.Lgs. 267/2000, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- **VISTO** l'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge 296/06 che detta limiti alle assunzioni per gli Enti soggetti al patto di stabilità, in particolare pone il principio della riduzione della spesa di personale ivi compresi i fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa;
- **VISTO** l'art. 76, comma 7, del D.Lgs. 112/08, come modificato dall'art. 14, comma 9, del D.L. 78/10, che prevede il divieto assoluto di procedere ad assunzione di personale negli Enti in cui l'incidenza della spesa del personale, sul totale delle spese correnti, è pari o superiore al 40%;
- **RILEVATO** come di conseguenza si applichi l'ulteriore limite previsto dall'art. 14, comma 9, del D.L. 79/10 per cui gli Enti sottoposti al Patto di Stabilità possono procedere ad assunzioni nel limite del 20% dalla spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;
- **DATO ATTO** che nel Comune di Belvedere Marittimo tale percentuale è pari al 34,01 pertanto inferiore al 40%;
- **CONSIDERATO** che nel 2010 si sono verificate n. tre cessazioni con una minore spesa complessiva di € 110.515,96 e che il 20% di tale spesa equivale a € 22.103,19, così come meglio specificato nel prospetto di sviluppo delle spese del personale, anni 2011 e 2012, a firma del Responsabile del Servizio Finanziario (allegato "A");
- **RILEVATO**, quindi, che il limite assunzionale per questo Ente è tale, per cui nel 2011 le nuove assunzioni devono pesare per un massimo di € 22.103,19;
- **RILEVATO**, altresì, che ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999 l'Ente deve assicurare la copertura del 7% dei lavoratori occupati con dipendenti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della suddetta legge;
- **PRESO ATTO** che dalle risultanze del prospetto informativo del personale appartenente alle categorie protette al 31.12.2010 questo Ente presenta una copertura di n. 3 unità di personale di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 e che, pertanto, è necessario effettuare n. 3 assunzioni per il rispetto delle percentuali di legge e che tali assunzioni non rientrano nei limiti previsti in materia di personale (nota del Ministero del Lavoro, Prot. n. 15270 del 17.11.2009);
- **DATO ATTO** che la dotazione organica approvata con delibera di G.C. n. 61 del 17.03.2004 e rideterminata con delibera di G.C. n. 206 del 16.09.2010, prevede n. 66 posti in organico di cui n. 51 attualmente coperti(allegato B), ed in conformità delle delibere di Giunta comunale nn. 116 e 117 del 01/06/2010;
- **DATO ATTO**, inoltre, che alla data del 09.02.2006, è stato collocato in quiescenza, per sopraggiunti limiti d'età, il funzionario Filippo CAIRO Comandante della Polizia Municipale Cat. D3;

- **DATO ATTO**, ancora, che alla data del 05.05.2013 cesserà dal servizio il funzionario Cat. D3 Gaetano SCIGLIANO Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo – Urbanistica -;
- **DATO ATTO**, infine, che risultano notevoli carenze d'organico e che di conseguenza occorre individuare i settori strategici sui quali l'Amministrazione intende puntare;
- **RITENUTO** poter individuare tali Settori nei seguenti:
 - a. ufficio Polizia Municipale, Funzionario Comandante, figura attualmente vacante;
 - b. ufficio Tecnico Manutentivo – Urbanistica – ad avvenuta cessazione dal servizio del Funzionario Responsabile, innanzi richiamato, del Settore Tecnico Manutentivo – Urbanistica -;
 - c. ufficio Tecnico Manutentivo, servizio acquedotto, attraverso la trasformazione di una unità con rapporto da par time a rapporto a tempo pieno, ove attualmente sono presenti n.04 di cui solo tre a tempo pieno, con i conseguenti problemi per fronteggiare le emergenze;
- **CONSIDERATO** inoltre che la Legge di stabilità 2011 (ex Legge finanziaria) L. 220/2010 all'art. 1 comma 118 stabilisce che " *Qualora infatti l'ente locale abbia un rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 35% sono ammesse, in deroga al limite del 20% e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentono l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art. 21, comma 3, lett. b), della legge 5 maggio 2009, n. 42*", di conseguenza è possibile programmare nell'anno 2011 oltre la trasformazione di un posto con rapporto par time a rapporto a tempo pieno, l'assunzione di un posto di Funzionario – comandante - per la polizia municipale Cat. "D" e nel triennio un posto di Funzionario per l'ufficio Tecnico Manutentivo – Urbanistica – Cat. "D";
- **DATO ATTO** che complessivamente la trasformazione di un posto con rapporto da par time a rapporto a tempo pieno, e le assunzioni programmate consentono di rispettare i limiti di legge;
- **VISTO** l'art. 19 del D.Lgs 165/01 che prescrive la possibilità di avere in servizio dirigenti a tempo determinato in misura non superiore all'8% dei posti in dotazione organica della dirigenza;
- **VISTI** i pareri della Corte dei Conti n. 12, 13 e 14 dell'8 marzo 2011 che sanciscono l'applicazione di tale norma anche per gli Enti Locali;
- **RAVVISATA** la necessità di procedere alla programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2011 per garantire l'erogazione dei servizi senza soluzione di continuità e non aggravare ulteriore la costante diminuzione del personale dipendente;
- **RAVVISATA** la necessità di rinviare a successivi provvedimenti di programmazione per gli anni 2012 e 2013 in quanto le assunzioni di personale sono subordinate a parametri finanziari e giuridici determinati annualmente;
- **DATO ATTO** che nel 2013 verrà a scadere n. uno contratto dirigenziale a tempo indeterminato;
- **RITENUTO** inserire anche tale previsione nel programma del fabbisogno;

VISTO il D.Lgs 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore finanziario in ordine alle regolarità Tecnica e Contabile;

Tutto ciò premesso ad unanimità di voti favorevoli;

DELIBERA

DI APPROVARE la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2011/2013 – piano annuale 2011 - (Allegato C)

DI DEMANDARE a successivi atti dei dirigenti competenti l'attuazione della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2011/2013 – piano annuale 2011;

DI TRASMETTERE copia della presente alle OO.SS ed alle R.S.U., nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali vigenti;

DI TRASMETTERE copia della presente al Revisore Unico dei Conti per l'accertamento di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001;

DI DICHIARARE, stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18-08-2000, n. 267;

www.Albopretorionline.it 091517

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (art. 49 comma 1° - D.L.vo n. 267 del 18-8-2000)

PER LA REGOLARITÀ TECNICA UFFICIO SEGRETERIA
Si esprime parere FAVOREVOLE
Data 04/05/2011 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to DOTT. GIANCARLO SIRIMARCO

PER LA REGOLARITÀ CONTABILE UFFICIO DI RAGIONERIA
Si esprime parere favorevole
Data 04/05/2011 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to RAG. EMMA LAMENSA
Visto l'art. 153 comma 5° - D.L.vo n. 267 del 18-8-2000
Attestazione di copertura della spesa
Data IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMM.VO
f.to

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to DOTT. GIANCARLO SIRIMARCO



IL SINDACO
f.to ING. ENRICO GRANATA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti e ufficio, attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio, per quindici giorni consecutivi dal 09/05/2011 al come prescritto dall'art. 124 - comma 1° - D.L.vo n. 267/2000 (N. 124 Reg. Pub.)

Li 09/05/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to DOTT. GIANCARLO SIRIMARCO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ (ai sensi del D.L.vo n. 267 del 18-8-2000)

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 09/05/2011

- per la scadenza del termine dei 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma 3° del D.L.vo n. 267 del 18-8-2000.
- in quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4° del D.L.vo n. 267 del 18-8-2000.
- È stata inserita nell'elenco in data 09/05/2011 Prot. N. 9366 ai sigg. Capigruppo Consiliari (art. 125 del D.L.vo n. 267 del 18-8-2000).

Li 09/05/2011



IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to DOTT. GIANCARLO SIRIMARCO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
IL SEGRETARIO COMUNALE CAPO
Dr. Giancarlo Sirimarco

Dalla Residenza Municipale, il 9 MAG. 2011

COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

(Prov. di COSENZA)

UFFICIO DI RAGIONERIA

Prot.8878

Al Segretario Comunale
Al Sindaco

SEDE

Oggetto: Sviluppo delle spese del personale, 2011 e 2012.**Programmazione spesa del personale nel prossimo anno 2011.**

In relazione alle spese del personale, ai fini del rispetto del patto di stabilità dell'anno 2011, l'Ente assicura la riduzione della spesa del personale, raffrontata a quella dell'anno precedente 2010, secondo quanto previsto dal comma 557 della legge 296/2006, come meglio specificato con pronuncia della Sezione Riunita di Controllo n. 2/2010.

I dipendenti di seguito elencato, cessati dal servizio alla data del 31.12.2010, lasciano la retribuzione di seguito trascritta, calcolata per l'intero anno:

1-Iaconangelo Pasquale(cessato il 1.1.2010)	€ 34.396,04
2-Grosso Oreste(cessato il 1.7.2010)	€ 45.144,22
3-Marino Bruno (cessato il 16.10.2010)	€ 30.975,70

Totale€ 110.515,96 X 20% = € 22.103,19

La somma di € 22.103,19, secondo i programmi dell'Ente, potrebbe essere utilizzata per:

- La trasformazione da tempo parziale a tempo pieno di Bellanza Giovanni, a decorrere dal mese di giugno, che dell'importo di cui sopra assorbirebbe, per sette mesi, una maggiore retribuzione di € 7.950,32
- L'assunzione del Comandante dei VV in categoria D/3, il cui importo tabellare annuo è di € 24.338,14 maggiorato degli oneri fissi di € 7.862,36, a decorrere dal mese di agosto dell'anno 2011, dell'importo di cui sopra assorbirebbe per cinque mesi, una maggiore spesa del personale di € 13.416,40

Programmazione di riduzione della spesa del personale nel prossimo anno 2012

Alla stato è dato sapere che i dipendenti di seguito elencato cessati dal servizio alla data del 31.12.2011, lasciano la retribuzione di seguito trascritta, calcolata per l'intero anno:

1-De Luca Raffaele (cessato il 1.1.2011)	€ 30.010,00
2-Biondo Salvatore (cessato il 1.7.2011)	€ 27.320,00

Totale€ 57.330,00 X 20% = € 11.466,00

Questa economia di € 57.330,00, secondo i programmi dell'Ente, insufficiente ai fini di nuove assunzioni in quanto utilizzabile ammonta a soli € 11.466,00, potrebbe, invece, essere utilizzata per assicurare la riduzione della spesa del personale nel 2012, raffrontata all'anno precedente 2011, per effetto:

- della trasformazione a tempo pieno di Bellanza che per l'intero anno 2012 avrà un costo di € 24.338,14;
- dell'assunzione della categoria D/3 del Comandante per l'intero anno 2012 avrà un costo di € 34.883,00;

Belvedere Marittimo 28.04.2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(EMMA LAMENSA)

COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

PROVINCIA DI COSENZA

DOTAZIONE ORGANICA AL 30 APRILE 2011

SECRETARIO COMUNALE DOTT. _____

SETTORE SEGRETERIA AMMINISTRATIVO

PRIMO SERVIZIO – UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO - DIRITTO ALLO STUDIO E SERVIZI SCOLASTICI – PARERI – FORMAZIONI SOCIALI - CONTRATTI AREA AMMINISTRATIVA

RESPONSABILE _____ Istruttore Direttivo VIII° q. f. – Cat D – Vac. NO – N. I. NO. – Posizione Economica D5

SECONDO SERVIZIO – SEGRETERIA – AFFARI GENERALI – PARERI – FAX – STAMPA- PROTOCOLLO INFORMATICO – ARCHIVIO SEGRETERIA-

RESPONSABILE _____ Istruttore Direttivo VII° q. f. – Cat D – Vac. NO – N. I. NO. – Posizione Economica D2

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N.I.	Note
Operat. Computers	Collaboratore	V	B3	B6		NO	NO	
Messo	Collaboratore	V	B3	B6		SI	NO	
Usciere	Esecutore	III	A			SI	NO	

SETTORE DEMOGRAFICO

DEMOGRAFICO - ARCHIVIO - PROTOCOLLO

RESPONSABILE 15069 Funzionario ex VIII° q. f. - Cat D3 - Vacante NO - N. I. NO - Posizione Economica D6

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N.I.	Note
Resp. Stat. Civ. Anag.	Istruttore Dirett.	VII	D	D5		NO	NO	Respons. Servizio Ufficio Elett.
Resp. Stat. Civ. Anag.	Istruttore Dirett.	VII	D	D5		NO	NO	Respons. Servizio Ufficio Marina
Istr. Stato Civ	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	
Istr. Stato Civ	Istruttore	VI	C	C		SI	NO	
	Istruttore	VI	C	C2		NO	NO	
	Istruttore	VI	C	C2		NO	NO	
Terminalista	Collaboratore	V	B3	B7		NO	NO	
Terminalista	Collaboratore	V	B3	B7		NO	NO	

Albo Pretorile
 15069

SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO

RESPONSABILE _____ Direttore Ragioneria Funzionario q. f. VIII – Cat D3 – Vac. NO – N. I. NO – Posiz. Economica D6

PRIMO SERVIZIO - BILANCIO - PROGRAMMAZIONE

RESPONSABILE _____ Istruttore direttivo contabile q. f. VII – Cat D – Vac. NO – N. I. NO – Posiz. Econ. D5

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N.I.	Note
Addetto	Istruttore	VI	C	C2		NO	NO	
Addetto	Istruttore	VI	C	C2		NO	NO	

SECONDO SERVIZIO - ECONOMATO STIPENDI - INVENTARIO

RESPONSABILE _____ Istruttore direttivo – contabile q. f. VII – Cat D – Vac. SI – N. I. NO – Posiz. Econ. D5

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N.I.	Note
Addetto	Istruttore	VI	C	C1		NO	NO	
Terminalista	Collaboratore	VI	C	C2		NO	NO	

TERZO SERVIZIO - TRIBUTI – RUOLI E RISCOSSIONE – IMPOSTE – TASSE – AFFISSIONE – PUBBLICITÀ

RESPONSABILE _____ Istruttore direttivo – contabile q. f. VII – Cat D – Vacante. NO – N. I. NO – Posiz. Econ. D4

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N.I.	Note
Addetto Contabile	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	
Addet. Contabile P.T.	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	
Addet. Contabile P.T.	Istruttore	VI	C	C1		NO	NO	

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

RESPONSABILE _____ Comandante Funzionario ex q. f. VIII – Cat D3 – Vac. SI – N. I. NO – Posiz. Econ.

PRIMO SERVIZIO-
SERVIZIO DI VIGILANZA STRADALE – PUBBLICA SICUREZZA – INCIDENTI STRADALI – COMMERCII – ACCERTAMENTI EDILIZI –
 SEGNALETICA STRADALE - SERVIZIO SCOLASTICO ESTERNO – CONTROLLO TERRITORIO – FIERE E MERCATI

RESPONSABILE _____ Istruttore direttivo Vice. Com. q. f. VII – Cat D – Vac. NO – N. I. NO – Posiz. Econ. D5 (5)

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N.I.	Note
Istruttore Squa. P. G.	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	
Specialista Vigilanza	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	
Specialista Vigilanza	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	
Specialista Vigilanza	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	

SECONDO SERVIZIO-
IGIENE – CIRCOLAZIONE E TRAFFICO VIOLAZIONE AL CODICE DELLA STRADA

RESPONSABILE _____ Istruttore direttivo – Vice. Com. q. f. VII – Cat D – Vac. SI – N. I. NO – Posiz. Econ. D2 (6)

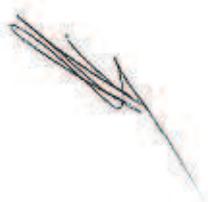
Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N.I.	Note
Istruttore Commec.	Istruttore	VI	C	C3		NO	NO	
Specialista Vigilanza	Istruttore	VI	C			SI	NO	
Specialista Vigilanza	Istruttore	VI	C	C3		NO	NO	
Specialista Vigilanza	Istruttore	VI	C	C3		NO	NO	

TERZO SERVIZIO -
POLIZIA AMMINISTRATIVA - ATTIVITA' PRODUTTIVE - COMMERCIO - FIERE E MERCATI

RESPONSABILE Istruttore direttivo - Vice. Com. Ex q. f. VII - Cat D - Vac. SI - N. I. NO - Posiz. Econ.

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N.I.	Note
Specialista Vigilanza	Istruttore	VI	C	C3		NO	NO	
Specialista Vigilanza	Istruttore	VI	C	C3		NO	NO	

www.Albopretorionline.it



SETTORE TECNICO MANUTENTIVO – URBANISTICA

RESPONSABILE _____ Funzionario ex . q. f. VIII– Cat D3 – Vac. NO – N. I. NO – Posiz. Econ. D6

LAVORI PUBBLICI – PROGETTAZIONE – DIREZIONI LAVORI SEGNALETICA STRADALE – STRUMENTI URBANISTICI
 – ASSETTO DEL TERRITORIO – PROTEZIONE CIVILE - EDILIZIA PUBBLICA E PRIVATA – VERDE PUBBLICO ATTREZZATO

PRIMO SERVIZIO –
 LAVORI PUBBLICI – PROGETTAZIONE DIREZIONE LAVORI E CONTABILITA' – PROTEZIONE CIVILE - VERDE PUBBLICO ATTREZZATO

RESPONSABILE _____ Istruttore direttivo – Lavori Pubblici ex . q. f. VII– Cat D – Vac. NO – N. I. NO – Posiz. Econ. D5

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N.I.	Note
Istruttore Geom. P.T	Istruttore	VI	C	C1		NO	NO	
Terminalista	Collaboratore	V	B3	B7		NO	NO	

SECONDO SERVIZIO –
 CATASTO EDILIZIO URBANO - ONERI URBANIZZAZIONE – CONTENZIOSO – RUOLI – TECNICO MANUTENTIVO – BENI PUBBLICI
 – NETTEZZA URBANA – DISCARICA – PUBBLICA ILLUMINAZIONE – ESPROPRI CANILE – CIMITERO – AUTOPARCO – MATTATOIO
 – MANUTENZIONE RETE STRADALE

RESPONSABILE _____ Istruttore direttivo – Lavori Pubblici ex . q. f. VII– Cat D – Vac. NO – N. I. NO – Posiz. Econ. D5

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N.I.	Note
Istruttore	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	
Operatore PT	Operatore	IV	B	B1		NO	NO	

Operaiure P.T.	Operaiure	IV	D	D1		NO	NO	
Operatore PT	Operatore	IV	B	B1		NO	NO	
Operatore PT	Operatore	IV	B	B1		NO	NO	
Magazziniere	Esecutore	IV	B			SI	NO	
Custode Cimitero P.T.	Operatore	IV	B	B1		NO	NO	
Custode Cimitero P.T.	Operatore	IV	B	B1		NO	NO	
Operatore Qualificato	Operatore	IV	B	B5		SI	NO	
Operatore Qualificato	Operatore	IV	B			SI	NO	
Operaiio Qualificato	Operatore	IV	B			SI	NO	
Idraulico Capo Op.	Collaboratore	V	B1	B7		NO	NO	
Idraulico	Esecutore	IV	B1	B5		NO	NO	
Magazziniere	Esecutore	IV	B1	B		SI	NO	
Autista	Collaboratore	V	B3	B5		NO	NO	
Operatore P.T.	Esecutore	IV	B	B2		NO	SI	LPU
Operatore P.T.	Esecutore	IV	B	B1		NO	SI	LSU

TERZO SERVIZIO – URBANISTICA – SERVIZIO TECNICO STRUMENTI URBANISTICI/ASSETTO DEL TERRITORIO – EDILIZIA PUBBLICA E PRIVATA - ACCERTAMENTI EDILIZI – NULLAOSTA PAESAGGISTICI E AMBIENTALI - ESPROPRI

RESPONSABILE _____ Istruttore Direttivo - Lavoro Pubblici q. f. – Cat. D – Vac. NO – N.L. NO Pos. Econ. D4

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	M.I.	Note
Istruttore Geom. P.T	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	
Terminalista	Collaboratore	V	B3	B7		NO	NO	
Terminalista	Collaboratore	V	B3			SI	NO	

Allegato " C "
COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

PIANO ANNUALE E TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
 Dotazione organica esistente posti coperti alla data del 30 Aprile 2011

Categoria	Unità	Coperto	Spesa consolidata al netto degli oneri riflessi
D3		3	136.911,00
D1		10	342.430,00
C		22	543.431,00
B3		7	162.541,00
B1		9	171.525,00
A			
Segretario Comunale DIRIGENTE		1	73.415,00

POSTI OGGETTO DEL PIANO ANNUALE E TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2011/2013.

Anno di riferimento	Profilo e categoria	Unità da assumere	Area di assegnazione	Procedura di assunzione	Spesa prevista al netto degli oneri riflessi
2011	Funzionario - Comandante Ctg D	01	Polizia Municipale	Concorso pubblico	18.640,00
2011	Ctg B	01	Settore Ufficio Tecnico	Trasformazione del rapporto di lavoro da n. 24 ore a n. 36 ore	8.000,00
2012	Ctg B	01	Settore Ufficio Tecnico	Cat. Protetta ex lege 68/99 mobilità o concorso pubblico mobilità	18.681,80
2013	Ctg B	02	Settore Ufficio Tecnico	Cat. Protetta ex lege 68/99 mobilità o concorso pubblico mobilità	37.736,36
2013	Istruttore Direttivo Ctg	01	Settore Ufficio Tecnico	Concorso pubblico	28.365,50

	D				
Spesa consolidata al netto degli oneri riflessi	Spesa prevista 2011	Spesa prevista 2012 al netto della cat. protetta	Spesa prevista 2013 al netto della cat. protetta		
	1.430.253,00	1.428.426,00	1.419.367,00		

www.AlboPretorionline.it 0910517