

COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO
(Provincia di Cosenza)

Prot. 8656

del 24.05.2013

SPETT.LE C.G.I.L.
VIA ALFANO 12
87010 CASTROVILLARI
TELEFAX 0981/489030

S.U.L.P.M. - DICCAP
Via Nazionale 36
MONGRASSANO SCALO (CS)
Telefax = 02/57760257
E-mail: calabria@sulpl.it

CISL-FP
Via Caloprese, 23/B
87100 COSENZA
Telefax 0984/77868
E-mail : cislfps@tiscalinet.it

CSA- REG. AUT. LOC.
Piazza M: Quintieri,07
87100 COSENZA
Telefax 0984/724006
E-mail: :lincolpier@libero.it

U.I.L.- F.P.L.
Corso Luigi Fera, 79, 259
87100 COSENZA
Telefax 0984 / 392214
E- mail:cosenza@uilfpl.it

OGGETTO: Trasmissione deliberazione Giunta Comunale n. 78 del 23/05/2013

Si trasmette in allegato quale informazione ai sensi dell'ex art. 7 CCNL del 01/04/1999, la delibera di giunta Comunale n. 78 del 23/05/2013, avente ad oggetto: " VARIAZIONE PERCENTUALE DELL'ORARIO DI PART-TIME DEL DIPENDENTE MASSIMILIANO PEPE."



Il Segretario Comunale
(Dott. Giancarlo Sirimarco)



Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 78 delib.	OGGETTO: VARIAZIONE PERCENTUALE DELL'ORARIO DI PART-TIME DEL DIPENDENTE MASSIMILIANO PEPE =
data 23/05/2013	
N. SPECIIONE prot. gen.	
data	

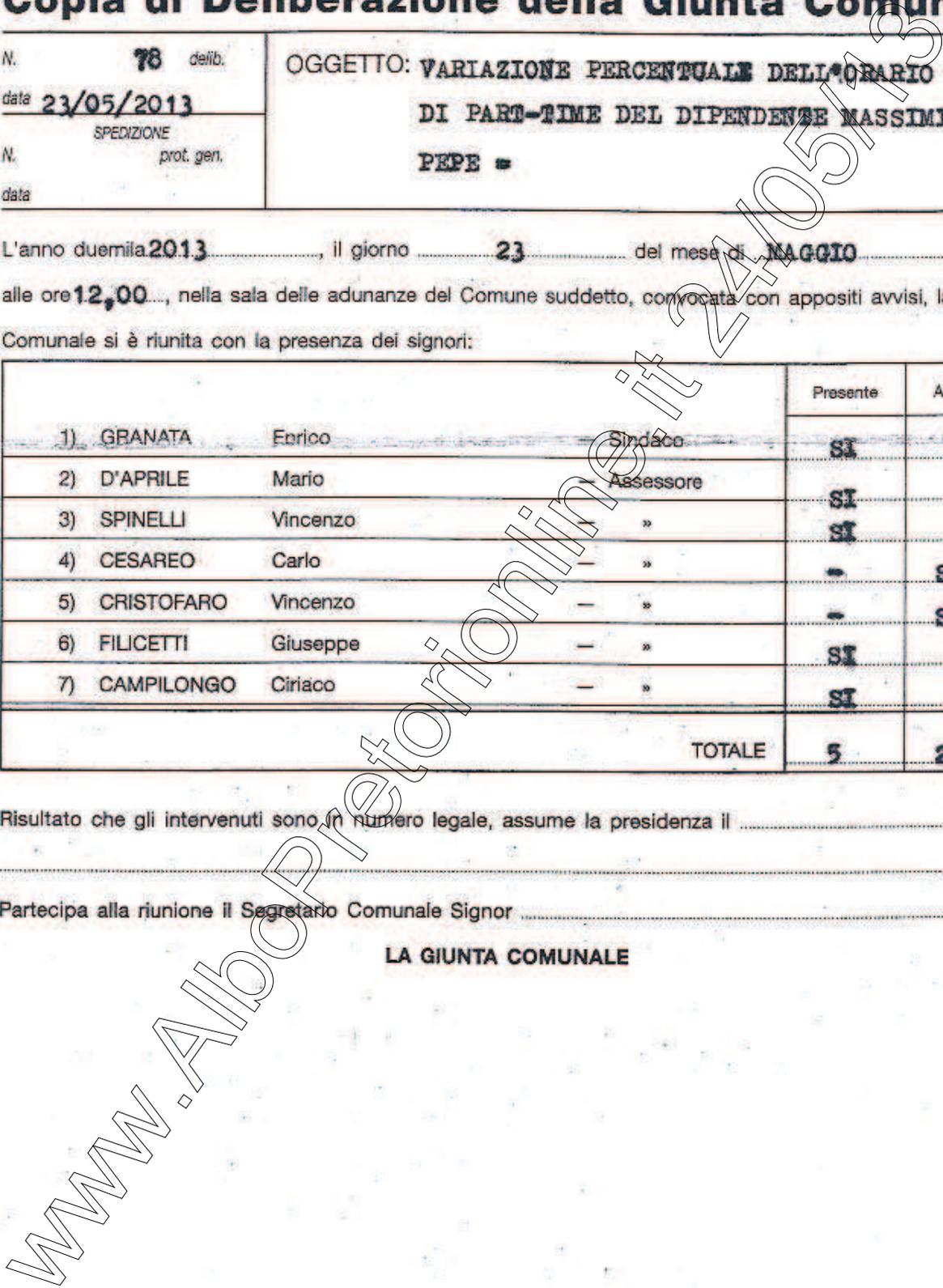
L'anno duemila**2013**....., il giorno **23**..... del mese di **MAGGIO**.....
 alle ore **12,00**...., nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta
 Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

			Presente	Assente
1)	GRANATA	Enrico - Sindaco	SI	
2)	D'APRILE	Mario - Assessore	SI	1
3)	SPINELLI	Vincenzo - »	SI	
4)	CESAREO	Carlo - »	-	SI
5)	CRISTOFARO	Vincenzo - »	-	SI
6)	FILICETTI	Giuseppe - »	SI	
7)	CAMPILONGO	Ciriaco - »	SI	
TOTALE			5	2

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale Signor

LA GIUNTA COMUNALE



OGGETTO: VARIAZIONE PERCENTUALE DELL'ORARIO DI PART-TIME DEL DIPENDENTE MASSIMILIANO PEPE.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA:

- La propria deliberazione n. 91 del 26.04.2010 esecutiva, avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2010/2012", con la quale si procedeva, tra l'altro, alla stabilizzazione occupazionale di n. 01 lavoratore socialmente utile e di n. 01 lavoratore di pubblica utilità;
- La propria deliberazione n. 206 del 16.09.2010 esecutiva, avente ad oggetto: "Rideterminazione Pianta Organica" la quale oltre a rideterminare la dotazione organica del personale dipendente di questo Comune, provvedeva alla creazione di n. 02 posti di categoria "B" riservati alla stabilizzazione di altrettanti LSU/LPU;
- Che con determina del Responsabile dell'Ufficio Tecnico n. 162 del 05.10.2010 Reg. Cron. Gen. N. 404 del 06.10.2010, si procedeva all'assunzione a tempo indeterminato e part-time dei soggetti LSU/LPU.
- Che con Contratto Individuale di Lavoro, a tempo parziale e Indeterminato, del 15.10.2010, il comune di Belvedere Marittimo assumeva il Sig. Massimiliano PEPE alle proprie dipendenze con il profilo professionale di Operatore Cat. "B" da adibire all'Ufficio tecnico Secondo Servizio, con rapporto di lavoro a tempo parziale con orario di lavoro di n. 18 (diciotto) ore settimanali;

VISTA la richiesta del dipendente Massimiliano PEPE di trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno

VISTO l'art. 4, comma 15, del C.C.N.L. integrativo sottoscritto in data 14.09.2000 il quale stabilisce che i dipendenti assunti con rapporto a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

CHE detta possibilità è prevista dall'art. 3, comma 101, della legge 24.12.2007, n. 244 (finanziaria 2008), la quale sancisce che di fronte ad una richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno e l'intenzione dell'Amministrazione di procedere a nuove assunzioni, prima debba essere soddisfatta la richiesta di trasformazione del rapporto part-time, in questo caso con un numero maggiore di ore, nonché da tutte le motivazioni già espresse con le innanzi predette deliberazioni di Giunta Comunale;

VISTO il quesito ARAN 9004cb1 che contempla la possibilità qualora l'Ente abbia la disponibilità del posto in organico e che ritenga tale scelta rispondente alle sue esigenze organizzative e di servizio, anche di accogliere la richiesta anticipandola rispetto ai tre anni;

CONSIDERATO che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

CONSIDERATO che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità di capitale umano, in dotazione o da reclutarsi nei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

RILEVATO che, in relazione alle unità disponibili in organico il Comune intende garantire l'erogazione di servizi sempre più efficienti e maggiormente rispondenti alle esigenze ed alle aspettative della comunità;

RICHIAMATI gli artt. 13 e successivi del CCNL comparto Enti Locali del 2000 relativo alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

RICHIAMATI i seguenti pareri della Corte dei Conti:

Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario (fino a 32 ore) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";

Parere n. 496 /2011 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania - nel quale si attesta quanto segue "questo Consesso dubita oggi fortemente (...) della possibilità di ricondurre, alla previsione del 1° comma dell'art. 9 del D. L. n. 78/2010 (in chiave di interpretazione costituzionalmente orientata di tale norma...), la fattispecie dell'incremento, da 18 a 30 ore settimanali, dell'orario di lavoro di un dipendente comunale, assunto, a tempo indeterminato, con rapporto a tempo parziale ("part-time"), posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento novativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente, all'incremento dell'orario di lavoro e, quindi, alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente (ovviamente, con salvezza del rispetto della normativa in materia di lavoro parttime cui) cui in termini sinallagmatici, non può che corrispondere (...), una proporzionale, maggiore retribuzione. Resta naturalmente salva la necessità, nel caso che ne occupa, dell'integrale e rigoroso rispetto del complesso delle disposizioni, dei vincoli e dei "tetti di spesa" operanti, in forza del vigente ordinamento giuscontabilistico, in materia di personale";

Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui "solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata";

CONSIDERATO CHE l'impiego dell'operatore tecnico, in part-time a 18 ore settimanali condiziona di fatto il livello qualitativo delle prestazioni rese;

VALUTATA l'esigenza e l'utilità, pertanto, di incrementare la percentuale di tempo parziale dell'operatore tecnico, Geom. Massimiliano PEPE, in funzione delle specifiche esigenze manifestate dai servizi nella quale lo stesso è di norma impegnato e in un'ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti, tenuto conto, rispetto alle funzioni e ai compiti svolti, dei programmi, delle attività e degli obiettivi da realizzare;

ATTESO CHE l'ente rispetta l'obbligo di contenimento della spesa, nonché il rispetto del rapporto tra

spese di personale e spese correnti;

DATO ATTO CHE l'incremento della spesa di personale conseguente alla variazione della percentuale di part-time non determina una violazione dei vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

ACCERTATO CHE l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time per i lavoratori su indicati, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa per gli Enti come il Comune di Belvedere Marittimo;

DATO ATTO CHE l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide *significativamente* sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

CONSIDERATO, altresì, che un contratto di lavoro part-time a 18 ore settimanali può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

DATO ATTO CHE la fattispecie in esame non implica ipotesi di trasformazione del rapporto di lavoro che rimane comunque a tempo parziale, significando che l'aumento delle ore lavorative non dà luogo a nuova assunzione;

DATO ATTO CHE la modifica delle ore lavorative di cui al presente atto deliberativo verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro, cui provvederà il Responsabile del Servizio interessato, ferma restando ogni altra caratteristica del rapporto in atto;

ATTESO CHE, a seguito dell'adozione della presente deliberazione, risulta rideterminata la dotazione organica del personale, con conseguenze adeguate del relativo prospetto, allegato alla deliberazione di G.C. n. 206/2010;

RITENUTO di poter apportare variazioni, in aumento, alla durata della prestazione lavorativa del dipendente Massimiliano PEPE, lavoratore part-time in forza all'Ente ed adibito ai vari servizi comunali e precisamente dal 50% al 95,00 % e quindi a n. 34 ore settimanali, al fine di conseguire un'articolazione del part-time meglio rispondente alle attuali esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi comunali e per ampliare la gamma delle prestazioni lavorative del dipendente interessato;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio e il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 267/2000;

ATTESO CHE il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all'art. 48 del D.Lgs. n°267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

Con votazione unanime;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) **DI INCREMENTARE**, con decorrenza 01.06.2013, la durata della prestazione lavorativa del dipendente Massimiliano PEPE, Operatore tecnico part-time in forza all'Ente, precisamente dal 50% al

95,00 %, e quindi a n. 34 ore settimanali, nell'ottica di assicurare risposte efficaci ai bisogni della collettività;

3) DI DARE ATTO che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti;

4) DI DARE ATTO che l'incremento dell'orario di lavoro e relativa distribuzione e collocazione temporale saranno oggetto di apposito accordo da formalizzarsi in un ulteriore contratto individuale di lavoro, da stipularsi, ai sensi del vigente CCNL, a parziale modifica di quello originario e limitatamente ed esclusivamente a tale aspetto;

5) DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio dell'Ente i conseguenti atti gestionali, compreso l'impegno di spesa per dare attuazione al presente deliberato;

6) DI DARE ATTO che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Belvedere Marittimo, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge 69/2009;

7) DI DICHIARARE la presente deliberazione, a seguito di separata, palese votazione, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, c.4, D. Lgs.n 267/2000.

www.AlboPretorionline.it 2410513

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (art. 49 comma 1° - D.L.vo n. 267 del 18-8-2000)

PER LA REGOLARITÀ TECNICA UFFICIO Segreteria
 Si esprime parere favorevole
 Data 23/05/2013 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Dr. Giancarlo Sirimarco

PER LA REGOLARITÀ CONTABILE UFFICIO DI RAGIONERIA
 Si esprime parere favorevole
 Data 23/05/2013 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Rag. Enza Lanenga
 Visto l'art. 153 comma 5° - D.L.vo n. 267 del 18-8-2000
 Attestazione di copertura della spesa
 Data 23/05/2013 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Rag. Enza Lanenga

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMM.VO
f.to

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SEGRETARIO COMUNALE IL SINDACO
 f.to Dr. Giancarlo Sirimarco f.to Ing. Enrico Granata

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio, per quindici giorni consecutivi dal 24/05/2013 al / come prescritto dall'art. 124 - comma 1° - D.L.vo n. 267/2000 (n. 135 Reg. Pub.)

Il 24/05/2013 IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dr. Giancarlo Sirimarco

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ (ai sensi del D.L.vo n. 267 del 18-8-2000)

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 24/05/2013

- per la scadenza del termine dei 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma 3° del D.L.vo n. 267 del 18-8-2000.
- in quanto dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4° del D.L.vo n. 267 del 18-8-2000.
- È stata inserita nell'elenco in data 24/05/2013 Prot. N. 8601 ai sigg. Capigruppo Consiliari (art. 125 del D.L.vo n. 267 del 18-8-2000).

Il 24/05/2013 IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dr. Giancarlo Sirimarco

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Della Residenza Municipale, il 24 MAG. 2013 IL SEGRETARIO COMUNALE
IL SEGRETARIO COMUNALE CAPO
Dr. Giancarlo Sirimarco