

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Maria Sigona

*Maria Sigona*

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

*Filipponeri Cascone*

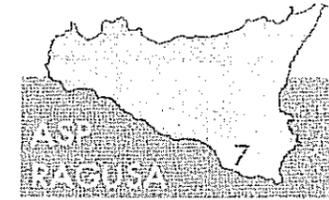
IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Pasquale Granata

*Pasquale Granata*

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott. Salvatore Cirignotta

*Salvatore Cirignotta*

REGIONE SICILIA  
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 257 del 5 SET. 2012

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO  
Atto sottoposto a controllo: SI NO

**OGGETTO:** Dispensa dal servizio per inabilità Dip. matr. 60419 e liquidazione indennità sostitutiva di preavviso.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*Dr. Fox Nicuse*

IL DIRETTORE

*Maria Sigona*

Il 5 SET. 2012, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario, Dott. Salvatore Cirignotta, nominato ai sensi dell'art. 20, comma 3 della L.R. 5/2009 con Decreto Assessoriale n. 01390 del 13/7/2012, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dr.ssa Sigona Maria - Direttore Amministrativo
- Dott. Granata Pasquale - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 9 SET. 2012

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

*Filipponeri Cascone*

\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

\*\*\*\*\*

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Su proposta della Direzione Amministrazione del Personale, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e legittima;

Vista l'istanza del 25/10/2011 con la quale la dipendente 60419 ai sensi e per gli effetti dell'art.2 c. 12 della legge n. 335/95 ha richiesto di essere sottoposta a visita medico collegiale per il riconoscimento della pensione di inabilità per infermità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa.

Considerato che con nota n. 4807 del 31/10/2011 questa Azienda ha trasmesso la documentazione di rito alla competente Commissione Medica presso il Dipartimento provinciale di Palermo del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Visto l'estratto del verbale della Commissione Medica di verifica, n. 4536 del 9/7/2012 acquisito via fax in data 30/7/2012 riportante le risultanze della visita medico collegiale a cui è stata sottoposta la dipendente in data 16/4/2012 e formulato al termine degli accertamenti sanitari, dal quale risulta il seguente giudizio: "Inabile permanente al servizio d'istituto ed a proficuo lavoro in modo assoluto"

Visto l'art. 39 comma 3 del C.C.N.L. 94/97 Comparto che dispone che quando il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'azienda o ente può procedere alla risoluzione del rapporto corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva di preavviso.

Visto il combinato disposto dall'art.2 comma 12 della legge 335/95, dall'art.2 della legge 222/84 e dall'art.2 del D.M. n.187/97 che fissa, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa comprovata con visita medico collegiale, il diritto al conseguimento della pensione diretta con un'anzianità contributiva di almeno 5 anni di cui almeno 3 nell'ultimo triennio precedente la decorrenza della pensione d' inabilità.

Vista la nota con la quale questa Azienda ha notificato alla dipendente la decisione di risolvere il rapporto di lavoro per inabilità dall'1/8/2012, così come disposto dall'art.7 comma 1 del D.M. 8/5/97 n. 187 recante il regolamento per le modalità applicative delle disposizioni contenute all'art.2 comma 12 della legge 335/95.

Preso atto che alla data del 31/7/2012, ultimo giorno di servizio, la dipendente ha maturato una anzianità contributiva complessiva, utile ai fini del trattamento di quiescenza, pari ad anni 38 e mesi 3. come da prospetto allegato alla presente determinazione.

Considerato che il citato decreto del Ministero del Lavoro n. 187/97 all'art.2 fissa i requisiti per l'accesso alla pensione di inabilità e precisamente:

- un'anzianità contributiva di almeno 5 anni di cui almeno 3 nel quinquennio precedente la decorrenza della pensione;
- risoluzione del rapporto di lavoro per infermità non dipendente da causa di servizio;
- riconoscimento dello stato di assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa conseguente all'infermità non dipendente da causa di servizio.

Accertato, pertanto la ricorrenza di tutti i requisiti per poter risolvere il rapporto di lavoro con la dipendente matr. 60419 e di poterla collocare in quiescenza per inabilità assoluta e permanente a proficuo lavoro dall'1/8/2012.

Richiamato, altresì, il 3° comma dell'art.23 del C.C.N.L. 94/97 Comparto che prevede l'erogazione dell'indennità sostitutiva di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità.

Visti gli artt. 2118 e 2121 del c.c. in tema di recesso del rapporto di lavoro e di corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso.

Visto l'art. 39 del citato C.C.N.L. 94/97 che fissa come segue i termini di preavviso:

- 2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;

- 3 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni
- 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni

Preso atto che la suddetta dipendente avendo maturato, alla data della risoluzione del rapporto di lavoro, un'anzianità di servizio di ANNI 38 e MESI 3, ha diritto a mesi 4 di indennità sostitutiva di preavviso il cui importo, ai sensi e per gli effetti delle citate norme del codice civile, è pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, e precisamente

Stipendio mensile in godimento	Mesi per il computo	Importo da liquidare
€ 2.393.80	4	€ 9.575.20
+ rateo 13^		€ 797.93
Importo lordo complessivo	€ 10.373.13	

Ritenuto pertanto di poter liquidare e pagare alla dipendente matr. 60419 la somma di € 10.373.13 a titolo di indennità sostitutiva di preavviso;

Atteso di dover provvedere in merito;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Amministrazione del personale;

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Amministrazione del personale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di

- Risolvere con decorrenza 1/8/2012 il rapporto di lavoro con la dipendente matr. 60419 a seguito di accertamento sanitario da parte della Commissione Medica di Verifica presso il Dipartimento Provinciale di Palermo del Ministero dell'Economia e delle Finanze la quale ha espresso il seguente giudizio " Inabile permanente al servizio d'istituto ed a proficuo lavoro in modo assoluto " giusto verbale n. 4536 del 9/7/2012

Dichiarare vacante in pianta organica il posto ricoperto dalla dipendente matr.60419 dal 1/8/2012.;

Disporre, a richiesta della dipendente, l'espletamento da parte della Direzione Amministrazione del personale, di tutte le procedure necessarie per la liquidazione del trattamento diretto di inabilità, del trattamento di fine servizio e dell'indennità sostitutiva di preavviso.;

Determinare e liquidare in complessivi € 10.373,13 ( al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali) l'indennità sostitutiva di preavviso in favore della dipendente matr. 60419.

Dichiarare immediatamente esecutivo il presente atto in considerazione che la risoluzione del rapporto di lavoro decorre dal giorno 1/8/2012.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
