

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

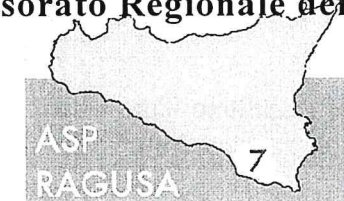
Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 733 del 23 NOV. 2022

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 95974,71118,74117,72747,73393,74712,73621,73557,72608; senza retribuzione matricola n.7496; con retribuzione al 30% matricole nn.73418,74832,74913,73926,74944,73891,4845,73981,73804,73824

L'ESTENSORE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Nobile Anna
Anna Nobile

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv Giovanni Tolomeo

23 NOV. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- ☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

[Signature]

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

[Signature]

Il 23 NOV. 2022, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, confermata dal Commissario Straordinario, Dott. Gaetano Sirna, con Delibera n. 2092 del 22.09.2022, adotta il presente provvedimento

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.3076 del 12/12/19 ed approvato con D.A. n. 159 del 3/3/2020;

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 45, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15 e dal D.Lgs.105/2022 che ha esteso la possibilità di fruizione del congedo parentale fino al dodicesimo anno di età del bambino, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D.Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs. n.80/15 e innovato dal D.Lgs. 105/2022 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del dodicesimo anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D.Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, e successivamente innovato dal D.Lgs.105/2022 prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 2/8/2019 del Direttore Generale;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza:

Matricola	Tratt. Economico	Totale giorni	Dal	Al
73418	30%	3	15,22,29/11/2022	
95974	100%	7	27,28,29/12/2022 e da 02/01/2023 a 05/01/2023	
71118	100%	17	14/11/2022 - 30/11/2022	
74117	100%	1	31/10/2022	
72747	100%	7	24/09/2022 - 30/09/2022	
74832	30%	15	09/11/2022 - 23/11/2022	
74913	30%	3	01/11/2022 - 03/11/2022	
73393	100%	5	17/10/2022 - 21/10/2022	
73393	100%	5	07/11/2022 - 11/11/2022	
74712	100%	8	7,8,9,10/11/2022 e da 14/11/2022 a 17/11/2022	
73926	30%	4	3,10,17,24/11/2022	
74944	30%	1	27/10/2022	
73621	100%	9	07/11/2022 - 15/11/2022	
73891	30%	62	08/11/2022 - 08/01/2023	
4845	30%	6	2,5,9,12,14,16/09/2022	
4845	30%	1	21/10/2022	
73981	30%	1	24/10/2022	
73557	100%	2	27/10/2022 e 08/11/2022	
73804	30%	2	20,24/10/2022	
7496	0%	13	da 17/10/2022 a 26/10/2022 e da 30/10/22 a 01/11/2022	
73824	30%	3	18,19,21/10/2022	
73824	30%	4	26,27/10/2022 e 3,8/11/2022	
72608	100%	7	da 20/12/2022 a 23/12/2022 e 03/01/2023 a 05/01/23	

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie; salvo modifiche apportate dal D.Lgs.105/2022 a decorrere dal 13/08/2022.

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza;