

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 394 del 17 GIU. 2022

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Delibera n. 1109 del 21/05/2021 - Decesso in costanza di rapporto d'impiego del dipendente Sig. --- *OMISSIS* --- Quantificazione e pagamento delle somme spettanti *jure successionis*. -

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giancarlo Carrà
IL DIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

[Firma]

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

[Firma]

Il 17 GIU. 2022, il Direttore della U.O.C. _____, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, adotta il presente provvedimento

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 03.03.2020;

Vista la delibera n. 1109 del 21/05/2021 con la quale l'Azienda, nel prendere atto del decesso in costanza di rapporto d'impiego del dipendente Sig. --- OMISSIS ---, si è riservata di provvedere alla quantificazione e al pagamento, con separata determina dirigenziale della Direzione Risorse Umane, delle indennità e degli emolumenti spettanti agli eredi beneficiari del *de cuius*;

Vista l'istanza con la quale il fratello del dipendente nella qualità di unico erede legittimo del *de cuius* chiede il pagamento dell'indennità sostitutiva di preavviso e delle ferie maturate e non godute;

Visto l'art. 72, comma 8, del C.C.N.L. 2016-2018 che prevede che *"in caso di decesso del dipendente o a seguito di accertamento dell'inidoneità dello stesso ad ogni proficuo servizio, l'azienda o ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva di preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 c.c., nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 33 comma 11 (ferie e festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti"*;

Visto l'art. 2122 c.c. che dispone che *"in caso di morte del prestatore di lavoro..."* l'indennità sostitutiva di preavviso ed il T.F.R. *"...devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado" ...%... "In mancanza delle persone indicate al primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima"*;

Visti altresì gli artt. 2118 e 2121 c.c.;

Considerato che l'art. 72, comma 1, del citato C.C.N.L. 2016-2018 fissa come segue i termini di preavviso:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;

Preso atto che, in riferimento all'anzianità di servizio maturata all'atto del decesso, il dipendente ha diritto a 4 mesi di indennità sostitutiva di preavviso:

<i>Stipendio mensile in godimento</i>	<i>Mesi di computo</i>	<i>Importo da liquidare (inclusa 13°)</i>
€ 1.595,07	4	€ 6.911,97

Considerato che le predette competenze, ai sensi dell'art. 2122 c.c., in assenza dei beneficiari indicati al primo comma, si trasmettono *jure successionis* e che, pertanto, il pagamento presuppone la chiamata ereditaria;

Accertato, altresì, che alla data del decesso la dipendente aveva maturato e non fruito giorni 18 di congedo ordinario;

Preso atto dell'oggettiva impossibilità a godere delle suddette giornate di congedo ordinario, e che, pertanto, alla luce dei chiarimenti diramati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica con note n. 54/VSG/DPRS/AD/ml-12 del 23/07/2012 – n. 0032937 del 06/08/2012 e n. 40033 del 08/10/2012, alla novella introdotta dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/212 e s.m.i (divieto di monetizzazione delle ferie non godute), nulla osta

alla relativa monetizzazione, come fra l'altro previsto dall'art. 33, comma 11, e dall'art. 72, comma 8, del C.C.N.L. 2016-2018;

Che l'indennità sostitutiva per le 18 giornate di ferie non godute, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 61,35, è determinata in € 1.104,30;

Considerato che anche l'indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute si trasmette *jure successionis*;

Vista l'attestazione di avvenuta presentazione della dichiarazione di successione dalla quale si rileva che l'unico erede del *de cuius* è il fratello Sig. --- OMISSIS ---;

Ritenuto, pertanto, di poter disporre nei confronti dell'unico erede il pagamento dell'indennità sostitutiva di preavviso, delle ferie maturate e non godute nonché di ogni altro eventuale emolumento maturato e non pagato;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Ritenuto che il presente provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Quantificare in € 6.911,97 l'indennità sostitutiva di preavviso spettante all'unico erede del *de cuius* Sig. --- OMISSIS ---;
- Quantificare in € 1.104,30 l'indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute;
- Disporre il pagamento delle predette competenze al Sig. --- OMISSIS ---, unico erede del *de cuius*, mediante accredito nel conto corrente bancario allo stesso intestato il cui Iban è indicato nell'istanza dallo stesso presentata;
- Dare atto dei seguenti ulteriori costi per oneri previdenziali e Irap a carico dell'Azienda:
 - oneri previdenziali e assistenziali € 1.907,87;
 - Irap € 681,38.
- precisare che, poiché il presente atto contiene dati personali particolari, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal c.d.d Codice della Privacy di cui al D.L.gs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018, lo stesso sarà pubblicato all'albo pretorio in maniera segretata, quale misura di sicurezza per prevenire la diffusione dei predetti dati personali particolari (ex dati sensibili).