



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 374 del 10 GIU. 2022

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Rientro anticipato dal 08.06.2022 della dipendente matr. 2953 dal permesso retribuito art. 42 comma 5 del D.l.vo 151 del 26/03/2001 integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119/2011.

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 10 GIU. 2022

Il Responsabile del Procedimento

*Teresa Gambuzza*  
*Gambuzza*

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico

Risorse Umane

*Dott.ssa Maria Schininà*  
*Schinina*

Il Direttore della Struttura

*Avv. Giovanni Tolomeo*  
*Tolomeo*

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

*Suppa*

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

*Tolomeo*

Il 10 GIU. 2022, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, adotta il presente provvedimento

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

▪ Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA la determina n. 277 del 11.05.2022 con la quale veniva concessa alla dipendente matr. n. 2953 mesi 5 e giorni 23 (173 gg.) di congedo retribuito per il periodo dal 31.05.2022 al 19.11.2022;

RILEVATO che la suddetta concessione era riferibile alle necessità di assistere il padre, affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO il certificato di morte presentato dalla suddetta dipendente dal quale si evince il decesso del padre avvenuto il 07.06.2022;

RILEVATO che la dipendente non può più fruire dei giorni di congedo;

RITENUTO che la dipendente ha fruito di 8 giorni di congedo;

RITENUTO, quindi, di disporre il rientro dal 08.06.2022;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

#### DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Disporre il rientro anticipato dal 08.06.2022 dal permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, autorizzato con determina n. 277 del 11.05.2022;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.