

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 582 del 24 SET. 2020

**DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 73926, 73216, 71606, 73517, 72959, 72827, 73889, 74319, con retribuzione al 30% matricole nn. 73087, 73926, 95884, 4845, 74267, 73824, 73813, 73953, 73582, 73006, 73848.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*Alberto Rizza*

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE  
Dr.ssa Maria Schininà

*Maria Schininà*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Dr.ssa Maria Sigona

*Maria Sigona*

Proposta di provvedimento pervenuta alla Segreteria deliberante il 24 SET. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ 

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione \_\_\_\_\_

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

*[Signature]*

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

*[Signature]*

Il 24 SET. 2020, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Dr.ssa Sigona Maria in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 2/8/2019:

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.3076 del 12/12/19 ed approvato con D.A. n. 159 del 3/3/2020;

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 45, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 2/8/2019 del Direttore Generale;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza;

Matricola	Tratt. Economico	Totale giorni	Dal	Al
73087	30%	5	14/09/20	- 18/09/20
73926	100%	1		01/09/20
73926	30%	9	3,8,15,17,22,24,29/09	- 01,06/10/20
95884	30%	10	7,8,9,14,15,16,21,22,23,24/09/20	
73216	100%	30	12/09/20	- 11/10/20
4845	30%	3	14/09/20	- 16/09/20
74267	30%	6	07/09/20	- 12/09/20
73824	30%	8	04/09/20	- 11/09/20
71606	100%	30	01/09/20	- 30/09/20
73813	30%	8	31/08/20	- 07/09/20
73517	100%	3	14/09/20	- 16/09/20
73953	30%	10	14/09/20	- 23/09/20
73953	30%	10	09/10/20	- 18/10/20
72959	100%	2	19/09/20	- 20/09/20
73582	30%	90	14/09/20	- 12/12/20
72827	100%	3	15,16,25/09/20	
73006	30%	1	26/09/20	
73848	30%	14	15/09/20	- 28/09/20
73889	100%	3	23/09/20	- 25/09/20
74319	100%	2	24,30/09/20	

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza;