

\*\*\*\*\*

REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale Sanità



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Maria Sigona

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Pasquale Granata

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Ettore Gilotta

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 591 del 11 APR. 2012

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO  
Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Ripartizione monte orario permessi sindacali retribuiti anno 2012 a seguito  
elezioni RSU 5-7 marzo - Comparto

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 15 APR. 2012

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

Il 11 APR. 2012, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona - Direttore Amministrativo
- Dott. Pasquale Granata - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

\*\*\*\*\*

Su proposta della Direzione Amministrazione del Personale che con la sottoscrizione da parte del direttore della struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che con delibera n. 178 del 6 febbraio 2012 è stata quantificata la misura del contingente dei permessi sindacali retribuiti spettante al personale dipendente dell'area negoziale del Comparto di questa azienda;

Ricordato che la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle Organizzazioni sindacali è disciplinata da Contratti Collettivi Quadro del 7 agosto 2007 artt. 8 e 9, del 24 settembre 2007, e del 9 ottobre 2009, dal C.C.N.L di comparto ove siano riportati i soggetti titolari e che il monte ore totale per l'anno 2012 risultava ripartito, come da delibera n. 178/2012 nel modo seguente:

alla R.S.U un monte ore di permessi sindacali pari a h. 1276

alle OO.SS. Rappresentative un monte ore di permessi sindacali pari a 1744, così ripartito:

CISL-Fps h. 614

CGIL- Fps h. 583

UIL-Fpl h. 322

FSI h. 193

FIALS h. 32

per un totale di h.1744

Attesa la necessità di rideterminare la consistenza dei suddetti contingenti in esito alle votazioni della R.S.U aziendale in data 5-7- marzo 2012;

Richiamato il comma 4 dell'art. 9 del C.C.N.Q del 7.8.1998, che stabilisce le modalità di quantificazione del dato associativo per il calcolo della ripartizione dei permessi sindacali (media tra dato associativo e voti conseguiti nelle ultime elezioni della RSU);

Richiamata la circolare Aran del 4 luglio 2003 prot. N. 5126 e la nota del 14/10/2009 prot. N. 8407/2009, con la quale la citata Agenzia conferma la metodologia di determinazione del monte ore permessi già precisata nella circolare n. 5126/2003;

Ritenuto di dover ridistribuire il monte ore totale di h. 1744 del 2012 a ciascuna O.S rappresentativa riproporzionandola a mesi 9 e gg. 14;

Rilevato il dato associativo per ciascuna sigla sindacale alla data del 31 dicembre 2011, come da delibera n. 178/2012;

Visto che il dato elettorale, come da verbale riassuntivo della Commissione elettorale, ha determinato i seguenti esiti in percentuale:

CISL- FP	voti	554	pari al 27.28% del totale dei voti espressi (2.031)
Fp CGIL	voti	526	pari al 25.90% del totale dei voti espressi (")
UIL-FPL	voti	445	pari al 21.91% del totale dei voti espressi (")
FSI	voti	142	pari al 6.99% del totale dei voti espressi (")
FIALS	voti	32	pari al 1.76% del totale dei voti espressi (")
Nursing-up	voti	0	
Nursind	voti	230	pari al 11.33% del totale dei voti espressi (")
UGL	voti	102	pari al 5.03% del totale dei voti espressi (")
Int. Sin. Aut.	Voti	0	
SUNAS	voti	0	

Effettuati i dovuti calcoli e proporzioni come da normativa su citata;

Ritenuto che il monte ore dei permessi sindacali pari a h. 1744, per tutto l'anno 2012, deve essere ripartito tra le OO.SS rappresentative nel modo seguente;

CISL-Fp h. 636

Fp CGIL h. 526

UIL-Fpl h. 393

FSI h. 138

FIALS h. 51

per un totale di h.1744

Ritenuto di dover proporzionare il monte ore annuale a mesi nove e gg 14, data dell'insediamento della nuova RSU, per cui con la suddetta ripartizione riproporzionata il monte ore per ciascuna sigla risulta essere il seguente:

CISL Fp h. 495

Fp CGIL h. 409

UIL Fpl h. 305

FSI h. 107

FIALS h. 40

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Sentito il parere del Direttore Sanitario;

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Amministrazione del personale;

DELIBERA

Per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di :

- Attribuire il monte orario dei permessi sindacali retribuiti spettanti per mesi nove e giorni 14 dell'anno 2012 alle OO.SS rappresentative del Comparto nel modo seguente:

CISL Fp h. 495

Fp CGIL h. 409

UIL Fpl h. 305

FSI h. 107

FIALS h. 40

- Confermare per la RSU il monte ore di permessi sindacali pari a h. 1276 per tutto l'anno 2012

- Notificare il presente provvedimento alla nuova RSU aziendale e alle OO.SS interessate;

- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di procedere alla assegnazione del monte ore spettante di permessi sindacali, così determinati.

*[Handwritten signature]*