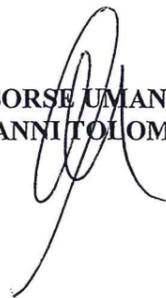


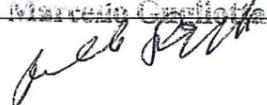
U.O.C. RISORSE UMANE  
AVV. GIOVANNI TOLOMEIO



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma 2, L.R. 03/11/1993, n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 16 LUG. 2017

IL SEGRETARIO

~~Sig. Maurizio Casaliotta~~  


\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme all'originale in atti	IL SEGRETARIO _____
---	------------------------

**REGIONE SICILIANA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

***DETERMINAZIONE***

N. 561 del 12 LUG. 2017

U.O.C. RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Concessione giorni 18 di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 39412 per il periodo dal 01.08.2017 al 02.08.2017, dal 07.08.2017 al 08.08.2017, dal 16.08.2017 al 17.08.2017, dal 21.08.2017 al 22.08.2017, dal 28.08.2017 al 29.08.2017, dal 04.09.2017 al 05.09.2017, dal 11.09.2017 al 12.09.2017, dal 18.09.2017 al 19.09.2017 e dal 25.09.2017 al 26.09.2017.

Il 12 LUG. 2017, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n. 1702 del 13/08/2014, adotta la seguente determinazione:

VISTA l'istanza prot. 21305 del 06.07.2017, presentata dalla dipendente matr. n. 39412 con la quale chiede la concessione di giorni 18 di congedo retribuito per il periodo dal 01.08.2017 al 02.08.2017, dal 07.08.2017 al 08.08.2017, dal 16.08.2017 al 17.08.2017, dal 21.08.2017 al 22.08.2017, dal 28.08.2017 al 29.08.2017, dal 04.09.2017 al 05.09.2017, dal 11.09.2017 al 12.09.2017, dal 18.09.2017 al 19.09.2017 e dal 25.09.2017 al 26.09.2017, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il fratello affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del fratello portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 22 mesi e 19 giorni (679 gg.) di analogo permesso e pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto in quanto non arreca pregiudizio al normale svolgimento del servizio e non richiede nessuna sostituzione;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 1702 del 13/08/2014 del Direttore Generale

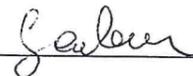
## DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Considerare la dipendente matr. 39412 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il fratello affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per il periodo dal 01.08.2017 al 02.08.2017, dal 07.08.2017 al 08.08.2017, dal 16.08.2017 al 17.08.2017, dal 21.08.2017 al 22.08.2017, dal 28.08.2017 al 29.08.2017, dal 04.09.2017 al 05.09.2017, dal 11.09.2017 al 12.09.2017, dal 18.09.2017 al 19.09.2017 e dal 25.09.2017 al 26.09.2017;

- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 44.276,33;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.

Il Responsabile dell'istruttoria



Visto :

Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico  
Dr.ssa Maria Schininà



Data _____		Esercizio <u>2017</u>	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario		Il Contabile	
