

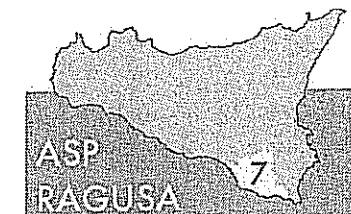
DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Sigona

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pasquale Granata

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità

IL SEGRETARIO
Sig. Filippone Cascone

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ettore Gilotta



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 414 del - 8 MAR. 2012

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 11 MAR. 2012

IL SEGRETARIO
Sig. Filippone Cascone

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

Oggetto: Collocamento a riposo, per dimissioni volontarie, della dipendente Firrincieli Maria, nata il 24/6/51, Collaboratore Prof. Sanitario Infermiere Esperto, con decorrenza 1/7/2012

Codice Centro di Costo.....

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE

- 8 MAR. 2012

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona

- Direttore Amministrativo

- Dott. Pasquale Granata

- Direttore Sanitario

con l'assistenza Sig. Filippone Cascone, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Su proposta della Direzione Amministrazione del personale, che con la sottoscrizione da parte della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che la dipendente di ruolo di questa Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, Firrincieli Maria, nata il 24/6/51, Collaboratore Profess. Sanitario Infermiere Esperto, in data 7/12/2011 ha presentato istanza di dimissioni volontarie con decorrenza 1/7/2012.

Visto l'art.39 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto sanità 1994/97 che salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro e quello di licenziamento senza preavviso, stabilisce i relativi termini per la risoluzione medesima così come di seguito indicato:

n. 2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
n. 3 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
n. 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;
e che in caso di recesso del dipendente i termini di preavviso sono ridotti della metà;

Rilevato che la richiesta di dimissioni della dipendente Firrincieli Maria è prodotta entro i termini prescritti e che può essere accolta in quanto a carico della suddetta dipendente non sussistono procedimenti disciplinari o alcuno degli altri motivi ostativi previsti dall'art.124 del D.P.R. N.3/57 art.124.

Visto il Decreto Legislativo 30.12.92 n.503- norme per il riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici a norma dell'art. 3 della Legge 23.10.92 n.421;

Vista la legge 8.8.95 n.335- riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare- che dispone fra l'altro le decorrenze pensionistiche, in relazione all'anzianità contributiva e all'età dei dipendenti pubblici e privati;

Vista la legge 449/97 ai commi 6,7 e 8 dell'art. 59 e la legge del 24.12.2007 n. 247.

Visto l'art.123 del decreto legge n. 78 del 31/5/2010 convertito con modifiche nella legge del 30/7/2010 n. 122 che fissa i nuovi requisiti per le pensioni di anzianità e le decorrenze delle stesse.

Visto il decreto legge n. 201 del 6/12/2011 coordinato con la legge di conversione n. 214 del 22/12/2011 recante " Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici " che all'art. 24 c. 3 dispone, per chi maturi entro il 31/12/2011 i requisiti di età e di anzianità contributiva previsti dalla normativa vigente prima dell'entrata in vigore del presente decreto, ai fini del diritto all'accesso e alle decorrenze del trattamento pensionistico di vecchiaia o di anzianità, consegue il diritto alla prestazione pensionistica secondo tale normativa.

Accertato che la suddetta dipendente ha maturato i requisiti di età e di anzianità contributiva previsti dalla citata normativa, entro il 31/12/2011.

Preso atto che la stessa, alla data di cessazione dal servizio, e cioè al 30/6/2012 matura una anzianità contributiva complessiva utile a pensione pari ad Anni 40, come descritto nel riepilogo di servizio allegato al presente atto;

Accertato che la suddetta dipendente consegue il diritto alla prestazione pensionistica ai sensi del citato decreto, e cioè dall'1/7/2012, data di dimissioni richiesta dalla stessa.

Che la dipendente non è soggetta all'art.21 del decreto legge n. 138 del 13/8/2011 convertito in legge n. 148 del 14/9/2011 ai fini dei nuovi termini di pagamento del trattamento di fine servizio, in quanto ha raggiunto il diritto a pensione prima dell'emanazione del suddetto decreto.

Che, pertanto, la risoluzione del rapporto di lavoro può avvenire dalla data richiesta dalla stessa e cioè dall'1/7/2012 e quindi collocare la stessa a riposo, per dimissioni volontarie, dalla suddetta data., ai sensi della citata normativa.

Attesa la necessità di provvedere merito.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Collocare a riposo, per dimissioni volontarie, con decorrenza 1/7/2012 la dipendente Firrincieli Maria, nata il 24/6/51, Collaboratore Prof. Sanitario Infermiere Esperto, riconoscendo alla stessa una anzianità contributiva complessiva di anni 40.

Concedere alla stessa con successivi adempimenti il trattamento pensionistico e previdenziale dall'1/7/2012 trasmettendo i relativi atti all'INPDAP di Ragusa

Dichiarare la vacanza del posto dall'1/7/2012.

Data		Esercizio	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....		